

**COMITE TECHNIQUE
07 décembre 2018**

Campagne Emplois 2019

La stratégie de pilotage dans laquelle s'inscrit la campagne emplois 2019 a privilégié l'expression des moyens selon deux axes :

- la globalisation
- la programmation pluriannuelle

La consolidation de l'approche pluriannuelle résulte en partie de la définition des objectifs de l'école dans le cadre du contrat quinquennal. L'atteinte de ces objectifs se traduit notamment par une prévision affinée annuellement, considérant chaque année comme devant contribuer à leur réalisation ou à leur ajustement.

Conformément à la lettre de cadrage du président, les responsables de services, départements et laboratoires ont procédé à une remontée dans une logique pluriannuelle de leurs besoins

- financiers,
- en termes de ressources humaines,
- en termes d'investissement ou de projet
- en termes patrimoniaux, le cas échéant.

S'agissant de l'expression des besoins en matière de ressources humaines, les responsables ont veillé à considérer l'ensemble des besoins en tenant compte des départs ou événements dont ils avaient connaissance dans les cinq prochaines années. Cette prévision pourra être ajustée chaque année au cours du dialogue de gestion.

Comme les années précédentes, la campagne emplois 2019 s'inscrit dans une maîtrise globale des dépenses de masse salariale sur l'exercice. Elle se doit de respecter les orientations définies par la commission des finances du conseil d'administration de l'ENS de Lyon, et notamment être soutenable dans la durée.

Les responsables des centres de responsabilité budgétaire ont centralisé les demandes et effectué un premier classement, hiérarchisant les priorités.

Un classement général a ensuite été effectué par le comité de direction en fonction de la masse salariale disponible et des contraintes budgétaires.

1/ CAMPAGNE D'EMPLOIS ENSEIGNANTS-CHERCHEURS et ENSEIGNANTS du 2nd degré

Publications des postes aux concours MCF et PR :

Département d'enseignement	Laboratoire / Structure	Postes ouverts au concours	Section CNU	Thématique
Département Lettres et Arts	Centre d'études et de recherche comparée sur la création (CERCC)	MCF	9	Littérature française des XXe et XXIe s
Département Lettres et Arts	CIHAM - Histoire, archéologie, littératures des mondes chrétiens et musulmans médiévaux	MCF	8	Latin médiéval
Département Sciences Sociales	Centre Max Weber (CMW)	MCF	19	Sociologie - Méthodes quantitatives
Département Sciences Sociales	Groupe d'Analyse et de Théorie Economique (GATE)	MCF	5	Economie
Département Sciences Sociales	Environnement ville et société (EVS)	PU	23	Géographie
Département Informatique	Laboratoire de l'Informatique du Parallélisme (LIP)	PU	27	Informatique
Département de Mathématiques, Département Education et Humanités numériques	UMPA/LLE	PU	25-26	Mathématiques et enjeux éducatifs
Département Physique	Centre de recherche astrophysique de Lyon (CRAL)	MCF	34	Astrophysique

Par ailleurs, l'ENS de Lyon, dans le cadre de la réflexion sur sa stratégie et son développement, se réserve la possibilité d'un recrutement PR au fil de l'eau suivant les projets ou opportunités.

Recrutement sur postes du second degré

	POSTE	PROFIL	NB DE POSTE
Centre de Langues	PRAG	Anglais	1 poste

2/ CAMPAGNE D'EMPLOIS BIATSS

12 postes proposés en concours externe

VP / Direction	Labo / Dept / Service	Catégorie	Corps d'emploi	BAP	Profil
Présidence	Direction de la comptabilité	B	TECH	J	Adjoint au responsable du contrôle des paies
Présidence	Direction de la comptabilité	B	SAENES	J	Adjoint au responsable de service comptabilité générale et recettes
Présidence	Bibliothèque	A	IGE	F	Administrateur système d'information de gestion de bibliothèque
Vice-Présidence Etudes	Service des études et de la scolarité	B	SAENES	J	Gestionnaire administratif
Vice-Présidence Etudes	Service des études et de la scolarité	B	TECH	J	Gestionnaire administratif
Vice-Présidence Etudes	Bureau du suivi financier	B	TECH	J	Technicien-ne en gestion financière
DGS	DAF	B	TECH	J	Gestionnaire administratif
DGS	DRH	B	TECH	J	Gestionnaire administratif
Vice-Présidence Recherche	Laboratoire	B	SAENES	J	Gestionnaire administratif et financier

Vice-Présidence Recherche	Laboratoire	B	TECH	J	Gestionnaire administratif et financier
Vice-Présidence Recherche	LBMC	A	ASI	A	Assistant-e ingénieur-e en expérimentation et instrumentation biologiques
Vice-Présidence Recherche	ENS Editions	A	IGE	F	Secrétaire de rédaction

5 postes proposés en concours interne

VP / Direction	Labo / Dept / Service	Catégorie	Corps d'emploi	BAP	Profil
Vice-Présidence Recherche	Laboratoire de chimie	A	ASI	B	Assistant-e ingénieur en sciences des matériaux
Vice-Présidence Recherche	Laboratoire de géologie	A	ASI	J	Assistant en gestion administrative
Vice-Présidence Recherche	Laboratoires	B	SAENES	J	Gestionnaire administratif et financier
Vice-Présidence Recherche	Laboratoires	B	TECH	J	Gestionnaire administratif et financier
Vice-Présidence Recherche	Laboratoires	B	TECH	J	Gestionnaire administratif et financier

Les postes ITRF seront publiés dans le cadre de la campagne de concours **2019** (prise de fonction à la rentrée 2019-20).

La campagne emplois 2019 permettra également :

- **La pérennisation de 5 agents non titulaires catégorie C** (hors loi Sauvadet), via un recrutement sans concours

VP/Direction	SERVICE	Catégorie	BAP	Fonction
Vice-Présidence Etudes	Vice-présidence	C	J	Assistante de direction
Présidence	Direction de la comptabilité - Service facturier	C	J	Gestionnaire comptable
DGS	DRH/service paie	C	J	Gestionnaire administratif
Présidence	Direction de la comptabilité - Service facturier	C	J	Gestionnaire comptable
Vice-Présidence Etudes	Etudes et scolarité	C	J	Gestionnaire administratif

- **Le recrutement de 2 personnels en RQTH**

VP/Direction	SERVICE	Catégorie	BAP	Fonction
DGS	DAF/SGC	B	J	Gestionnaire administratif et financier
VPR	Service Ingénierie Mécanique	B	C	Technicien en fabrication mécanique