

Campagne Emplois 2020

La stratégie de pilotage dans laquelle s'inscrit la campagne emplois 2020 a privilégié l'expression des moyens selon deux axes :

- la globalisation
- la programmation pluriannuelle

La consolidation de l'approche pluriannuelle résulte en partie de la définition des objectifs de l'école dans le cadre du contrat quinquennal. L'atteinte de ces objectifs se traduit notamment par une prévision affinée annuellement, considérant chaque année comme devant contribuer à leur réalisation ou à leur ajustement.

Conformément à la lettre de cadrage du président, les responsables de services, départements et laboratoires ont procédé à une remontée dans une logique pluriannuelle de leurs besoins

- financiers,
- en termes de ressources humaines,
- en termes d'investissement ou de projet
- en termes patrimoniaux, le cas échéant.

S'agissant de l'expression des besoins en matière de ressources humaines, les responsables ont veillé à considérer l'ensemble des besoins en tenant compte des départs ou événements dont ils avaient connaissance dans les cinq prochaines années. Cette prévision pourra être ajustée chaque année au cours du dialogue de gestion. A noter que les départs en retraite seront peu nombreux sur l'année 2020.

Comme les années précédentes, la campagne emplois 2020 s'inscrit dans une maîtrise globale des dépenses de masse salariale sur l'exercice. Elle se doit de respecter les orientations définies par la commission des finances du conseil d'administration de l'ENS de Lyon, et notamment être soutenable dans la durée.

Les responsables des centres de responsabilité budgétaire ont centralisé les demandes et effectué un premier classement, hiérarchisant les priorités.

Un classement général a ensuite été effectué par le comité de direction en fonction de la masse salariale disponible et des contraintes budgétaires.

1/ CAMPAGNE D'EMPLOIS ENSEIGNANTS-CHERCHEURS



Postes proposés aux concours MCF et PR :

Département d'enseignement	Laboratoire	Postes ouverts au concours	Section CNU	Thématique
Département des sciences humaines	Triangle	PR	17	Philosophie politique
Département des sciences sociales	Environnement Ville et Société (EVS)	PR	23	Géographie
Département de chimie	FRE CRMN	PR	31	Chimie
Département de chimie	Laboratoire de Chimie (LCH)	MCF	32-33	Chimie
Département d'informatique	Laboratoire de l'informatique du parallélisme (LIP)	MCF	27	Informatique
Département des lettres et arts	Centre d'études et de recherches comparées sur la création (CERCC) ou Institut d'Histoire des Représentations et des Idées dans les Modernités (IRHIM)	MCF	10	Littérature comparée

Par ailleurs, l'ENS de Lyon, dans le cadre de la réflexion sur sa stratégie et son développement, se réserve la possibilité d'un recrutement PR au fil de l'eau suivant les projets ou opportunités.

Concernant le poste de MCF au laboratoire de chimie, il sera publié au titre de l'article 33 du décret 84-431 à la mutation.

2/ CAMPAGNE D'EMPLOIS BIATSS

2.1 Postes proposés en concours externe

VP / Direction	Labo / Dept / Service	Catégorie	Corps d'emploi	BAP	Profil	Remarques
Vice-présidence Etudes	Service des études et de la scolarité	A	ASI	J	Assistant-e en gestion administrative	Titularisation d'un CDD possible



Vice-présidence Etudes	Service des études et de la scolarité	B	Tech	J	Gestionnaire administratif	Titularisation d'un CDD possible
Vice-présidence Etudes	Service admission et concours	B	Tech	J	Gestionnaire administratif	Titularisation d'un CDD possible
Vice-présidence Recherche	Le Plateau de Biologie Expérimentale de la Souris (PBES)	A	ASI	A	Assistant-e-ingénieur-e en centre d'expérimentation animale	Titularisation d'un CDD possible
DGS	Direction des affaires juridiques et institutionnelles (DAJI)	A	IGE	J	Chargé-e des affaires juridiques	Titularisation d'un CDD possible
DGS	Direction des affaires financières – service de gestion centralisée (DAF/ SGC)	B	Tech	J	Gestionnaire financier et comptable	Titularisation d'un CDD possible
Ensemble du périmètre ENS de Lyon		B	SAENES		Gestionnaire administratif	

2.2 Postes proposés en concours interne

VP / Direction	Labo / Dept / Service	Catégorie	Corps d'emploi	BAP	Profil	Remarques
Présidence	Direction de la comptabilité	A	ASI	J	Assistant-e en gestion financière, comptable ou ressources humaines (contrôle de la paie)	Ré haussement de poste
Présidence	Direction de la comptabilité	B	Tech	J	Gestionnaire comptable et financier	Départ retraite
Vice- Présidence Recherche	Laboratoire de géologie	A	ASI	J	Assistant-e en gestion administrative	Ré haussement de poste



Vice-Présidence Recherche	Laboratoire Institut d'Histoire des Représentations et des Idées dans les Modernités (IRHIM)	A	IGE	E	Ingénieur d'études en développement et déploiement de logiciels	Titularisation d'un CDD possible
Ensemble du périmètre ENS de Lyon		B	SAENES		Gestionnaire administratif	

Les postes ITRF seront publiés dans le cadre de la campagne de concours **2020** (prise de fonction à la rentrée 2020-21).

2.3 Poste réservé aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE), ayant une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé (RQTH)

VP / Direction	Labo / Dept / Service	Catégorie	Corps d'emploi	BAP	Profil	Remarques
DGS	Direction du patrimoine	B	Tech	G	Technicien-ne en travaux immobiliers	Titularisation d'un CDD possible

La campagne emplois 2020 permettra également :

- **l'ouverture de recrutement sans concours pour 3 agents non titulaires catégorie C**

VP/Direction	SERVICE	Catégorie	BAP	Fonction	Remarques
Vice-présidence Etudes	Bureau du suivi financier	C	J	Gestionnaire financier et comptable	Titularisation d'un CDD possible
Vice-présidence Recherche	Laboratoire de biologie et modélisation de la cellule (LBMC)	C	J	Gestionnaire administratif	Titularisation d'un CDD possible
DGS	Moyens matériels et opérationnels (MMO)	C	G	Opérateur-trice logistique	Titularisation d'un CDD possible

