

R
RENTÉE

2021.2022

ÉCOLE
NORMALE
SUPÉRIEURE
DE LYON

Journée de prévention contre les violences sexistes et sexuelles

Mardi 14 septembre 2021
9h-12h et 14h-17h
Amphithéâtre Mérieux

**#ENsemblecontre
#leharcelement**

ORGANISATEURS

La journée de prévention contre les violences sexistes et sexuelles est organisée par les élu·es étudiant·es pour les étudiant·es primo-arrivant·es.



PROGRAMME DE LA JOURNEE

9h-12h / 14h-17h

- Théâtre-forum avec le collectif féministe de l'Âtre
- Intervention du collectif Clasches sur la situation dans l'enseignement supérieur
- Présentation du dispositif de prévention à l'ENS de Lyon
- Présence de la bibliothèque Diderot dans l'atrium Mérieux

LES VIOLENCES SEXUELLES ET SEXISTES À L'UNIVERSITÉ

Journée de prévention contre les violences sexuelles et sexistes

LES VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES

Il existe plusieurs types de violences sexistes et sexuelles (VSS) :

- L'agissement sexiste
- L'outrage sexiste
- Le harcèlement sexuel / L'agression sexuelle
- Le viol

D'autres types de violences sexistes et sexuelles peuvent également avoir lieu à l'université : l'exhibition sexuelle, l'injure sexiste, la captation et la diffusion d'images intimes.

Voici un tableau qui donne quelques situations, les définitions juridiques et les sanctions encourues :

Comportement	Définition	Peine encourue
Exprimer poliment, dans un contexte adapté, dans un rapport d'égalité, son envie de connaître une personne ou de la revoir et respecter son éventuel refus	Séduction	
Un enseignant reproche à une étudiante sa tenue jugée pas assez féminine / Une personne fait une blague sur l'incompétence professionnelle des femmes	Agissement sexiste	La personne qui commet les faits encourt une sanction disciplinaire. L'agissement sexiste n'est pas pénalement sanctionné.
Une femme est sifflée en raison de sa tenue / Des personnes miment un rapport sexuel pendant une pause, malgré une gêne exprimée par d'autres étudiants	Outrage sexiste	Amende prévue pour les contraventions de 4 ^e classe (jusqu'à 750 €) ou de 5 ^e classe (jusqu'à 1500 €) en cas de circonstances aggravantes ou de récidive.
Insister après un refus ou une absence de réponse / Envoyer des SMS à caractère sexuel malgré un refus, une gêne ou une absence de réponse	Harcèlement sexuel	2 ans d'emprisonnement et 30 000 € d'amende.
User de sa position pour obtenir un acte de nature sexuelle / Menacer une personne pour qu'elle accepte des avances	Harcèlement sexuel	3 ans d'emprisonnement et 45 000 € d'amende en cas de circonstances aggravantes (notamment en cas d'abus d'autorité ou de faiblesse).
Lors d'un événement festif, toucher les seins ou les fesses d'une autre personne en dehors d'un rapport mutuellement et expressément consenti / Embrasser une personne par surprise ou contre son gré	Aggression sexuelle	5 ans d'emprisonnement et 75 000 € d'amende. 7 à 10 ans en cas de circonstances aggravantes.

Comportement	Définition	Peine encourue
Imposer à une étudiante un acte de pénétration sexuelle	Viol	15 ans d'emprisonnement. 20 ans si le viol est commis avec une ou plusieurs circonstances aggravantes.

Le sexisme, qui se manifeste à travers les agissements sexistes, installe un terreau propice au développement d'autres types de VSS.

Indépendamment des poursuites pénales, des procédures disciplinaires peuvent être engagées par l'ENS de Lyon à l'encontre des auteurs d'agissements et de violences sexistes.

Je ne suis pas capable de supporter une petite blague misogynne. Mon avocat-e non plus.

signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr

Vos blagues misogynes sont si bien trouvées originales drôles hilarantes que je peux désormais les raconter au tribunal.

signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr

LE DISPOSITIF DE PRÉVENTION DE L'ENS DE LYON

Journée de prévention contre les violences sexuelles et sexistes

LE DISPOSITIF

La lutte contre les violences sexistes et sexuelles passe par la mise en place d'un dispositif global, afin de prévenir les violences, faciliter le signalement des violences sexistes et y mettre un terme par des procédures administratives.

Le dispositif de prévention et de lutte mis en place à l'ENS de Lyon dans le cadre du plan égalité concerne les violences sexistes et sexuelles, le harcèlement moral et sexuel et les discriminations.

Il se compose d'un dispositif de signalement et de prise en charge des victimes, appelé cellule action. Toute personne victime ou témoin d'une situation relevant de discriminations, d'actes sexistes, d'agressions sexuelles et de harcèlement moral et sexuel, peut le saisir par mail (signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr) ou par un formulaire anonyme (accessible sur le site de l'ENS de Lyon). Les membres de la cellule action peuvent aussi être saisi·es individuellement.

Le signalement est reçu par les référent·es et la chargée de mission égalité, qui vont proposer une écoute à la victime. Celle-ci pourra, selon son besoin, demander à choisir une autre personne de la cellule d'action. L'intéressé·e peut aussi, selon son besoin, être orienté·e vers des écoutant·es de métier (médecin du travail, psychologue, infirmières...).

Le rapport des écoutant·es est ensuite transmis, avec l'accord de l'intéressé·e, à la cellule action, dans le respect de la confidentialité et du secret médical.

La présidence est informée de l'état des situations. Sur cette base, la cellule action analyse la situation, propose des actions à la victime et en informe la direction. Elle assure le suivi du dossier et l'accompagnement de la victime. La cellule action est composée de la chargée de mission et des référent·es

égalité, d'une membre de la DRH et de la DAJI, de membres du service médical, de la référente VSS du CHSCT, et de deux élu·es étudiant·es.

Elle se réunit de manière hebdomadaire.

La cellule action est complétée par une commission de prévention, qui a pour objectifs de mettre en place tout type de formations, actions de sensibilisation et de communication permettant de créer les conditions d'une culture du respect et du consentement dans l'ensemble de l'établissement.

Description complète du dispositif de prévention et de lutte sur le site de l'ENS de Lyon



LES ASSOCIATIONS MILITANTES À L'ENS DE LYON ET À LYON

Deux associations de l'ENS de Lyon militent contre les discriminations liées au genre, à la sexualité ou encore à l'orientation sexuelle : Les Salopettes et Arcensiel.

En dehors de l'ENS de Lyon, des associations féministes et d'aides aux victimes existent.

Elles traitent différents types de violences (violence conjugale, gynécologique, au travail, harcèlement moral, à caractère sexuel, etc).

On peut citer le Centre d'Information des Droits des Femmes et des Familles (CIDFF) ; l'association Violences Intra-Familiales Femmes Informations Libertés (VIFFIL) ; le Mouvement d'Action Sociale (MAS) ou encore le Planning Familial (PF69) et Filactions.

Quand je
ne dis pas
clairement
oui
c'est que
je dis
clairement
non.

signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr



#NERIEN LAISSERPASSER



ENS DE LYON

**Vous êtes
victime
ou témoin
d'une situation
de harcèlement ?
Contactez
en toute
confidentialité**

signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr

Plus d'informations
sur le site de l'ENS de Lyon

En cas d'urgence :
112 par téléphone, 114 par sms



#ENSEmblecontre
le harcèlement



**Pour vous c'est
juste une blague
juste un geste
juste de
la drague
juste une
remarque
pour la loi c'est
juste un délit.**

signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr



#ENSEmblecontre
le harcèlement



ENS DE LYON

**Face aux violences
sexistes et sexuelles
soyez témoin actif**

Distraire

Approchez-vous de la victime en
lui donnant une raison de
quitter la situation : dites-lui que
quelqu'un l'appelle ou que vous
avez besoin de lui parler.
Toutes les excuses sont bonnes
pour la mettre en sécurité.

Différer

Attendez que la situation passe,
puis demandez à la victime si elle
va bien ou faites un signalement
plus tard quand vous êtes en
sécurité : il n'est jamais trop
tard pour signaler les violences
sexistes et sexuelles.

Agir

Critiquez les comportements
négatifs, dites à la personne de
s'arrêter ou demandez à la
victime si elle va bien. Faites
ces interventions à plusieurs si
possible.

Déléguer

Parlez à une personne en situation
d'autorité pour qu'elle traite
la situation immédiatement ou
appelez à l'aide.

Urgences : 112 par téléphone, 114 par sms

PC sécurité de l'ENS de Lyon :

04 37 37 64 64 à Descartes

04 72 72 81 51 à Monod

Signalement à l'ENS de Lyon :

signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr

#NERIEN LAISSERPASSER



When I
don't say
yes
I am
definitely
saying
no.

signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr



#NERIEN LAISSERPASSER



ENS DE LYON

If you are a victim
of harassment or
witness someone
being harassed,
contact us, to speak
with our helpline
team in complete
confidentiality.

signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr
Trained staff, proficient in English, will be able to help you.

You can find more information
on the ENS de Lyon website

In case of an emergency:
112 by telephone, 114 by text



#ENSEMBLECONTRE
leharcelement



For you,
it's just a joke
just a gesture
just flirting
just a remark
but in the eyes
of the law,
it's a crime.

signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr



#ENSEMBLECONTRE
leharcelement



ENS DE LYON

IF YOU WITNESS SEXUAL AND SEXIST VIOLENCE REPORT IT

Distract

Go up to the victim and give them a reason to escape from the situation: say that someone needs to speak to him/her or say that you need to speak to them. Any excuse is good to get the victim out of danger.

Wait until it's safe to call

Wait until the situation you have just witnessed has calmed down, then ask the victim if they are ok or phone one of the emergency services listed below once the person is safe. It's never too late to inform/alert sexual or violent behavior.

Take action

Criticize negative behavior. Tell the person to stop and ask the victim if they are ok. Inform several people if possible.

Delegate

Speak to a person in authority so that they can look after the situation immediately or call for help.

Emergency services: 112 by telephone, 114 by text

ENS security at Descartes: 04 37 37 64 64

ENS security at Monod: 04 72 72 81 51

Reporting an incidence at ENS de Lyon:

signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr
Trained staff, proficient in English, will be able to help you.

#NERIEN LAISSERPASSER



CONTACTS ET INFORMATIONS UTILES

- Les référent·es égalité – referentes.egalite@ens-lyon.fr
- La cellule action – signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr
- Le service médical – service.medical@ens-lyon.fr
- L'association Les Salopettes – les.salopettes@yahoo.fr
- L'association Arcensiel – arcensiel.bureau@ens-lyon.fr
- Les élu·es étudiant·es – elus.etudiants@ens-lyon.fr
- Le collectif Clasches – clasches@gmail.com
- Le vade-mecum du collectif CLASCHEs à l'usage des établissements – <http://clasches.fr/wp-content/uploads/2017/07/Vade-mecum.pdf>

BROCHURE RÉALISÉE PAR



AVEC LE SOUTIEN DE

