

**COMITE TECHNIQUE  
2 décembre 2021**

**Campagne Emplois 2022**

*La stratégie de pilotage dans laquelle s'inscrit la campagne emplois 2022 a privilégié l'expression des moyens selon deux axes :*

- *la globalisation*
- *la programmation pluriannuelle*

*La consolidation de l'approche pluriannuelle résulte en partie de la définition des objectifs de l'école dans le cadre du contrat quinquennal. L'atteinte de ces objectifs se traduit notamment par une prévision affinée annuellement, considérant chaque année comme devant contribuer à leur réalisation ou à leur ajustement.*

*Conformément à la lettre de cadrage du président, les responsables de services, départements et laboratoires ont procédé à une remontée dans une logique pluriannuelle de leurs besoins*

- *financiers,*
- *en termes de ressources humaines,*
- *en termes d'investissement ou de projet*
- *en termes patrimoniaux, le cas échéant.*

*S'agissant de l'expression des besoins en matière de ressources humaines, les responsables ont veillé à considérer l'ensemble des besoins en tenant compte des départs ou événements dont ils avaient connaissance dans les cinq prochaines années. Cette prévision pourra être ajustée chaque année au cours du dialogue de gestion.*

*Comme les années précédentes, la campagne emplois 2022 s'inscrit dans une maîtrise globale des dépenses de masse salariale sur l'exercice. Elle se doit de respecter les orientations approuvées par le conseil d'administration de l'ENS de Lyon et considérant l'avis émis par le comité technique de l'établissement.*

*Les responsables des centres de responsabilité budgétaire ont centralisé les demandes et effectué un premier classement, hiérarchisant les priorités.*

*Un classement général a ensuite été effectué par le comité de direction en fonction de la masse salariale disponible et des contraintes budgétaires.*



**1/ CAMPAGNE D'EMPLOIS ENSEIGNANTS-CHERCHEURS**

Postes proposés aux concours MCF et PR :

Département d'enseignement	Laboratoire	Postes ouverts au concours	Section CNU	Thématique
Département biologie	CIRI	PR	64, 65	<i>Infectiologie</i>
Département de mathématique	UMPA	PR	25, 26	Analyse (mathématique)
Département de physique	CRAL	PR	34	Astrophysique théorique
Département de chimie	Laboratoire de chimie	MCF	31	Chimie
Département informatique	LIP	MCF	27	Informatique
Département des langues	CIHAM	MCF	14	Espagnol
Département SVT	LGL	MCF	35, 36	Sciences de la vie et de la terre
Département des Sciences sociales	IAO	MCF	22	Histoire contemporaine
Département des Sciences sociales	/	PAST	4	<i>Administration publique pour PREPA+</i>
Département Lettres et arts	/	PAST	18	<i>CINEMA</i>



**2/ CAMPAGNE D'EMPLOIS BIATSS**

**2.1 Postes proposés en concours externe**

VP / Direction	Labo / Dept / Service	Catégorie	Corps d'emploi	BAP	Profil	
DGS	DAJI	A	IGE	J	Chargé d'affaires juridiques	Titularisation possible d'un CDD
DGS	DAJI	A	ASI	F	Assistant archiviste	Titularisation possible d'un CDD et rehaussement
DGS	DRH	A	ASI	J	Assistant des ressources humaines	Titularisation possible d'un CDD et rehaussement
Vice-Présidence Etudes	Admission et concours	B	TECH	J	Gestionnaire concours	Titularisation possible d'un CDD
Vice-Présidence Etudes	Service des études et scolarité	B	SAENES	J	Gestionnaire de scolarité	Titularisation possible d'un CDD
Vice-Présidence Recherche	ICAR	A	IGE	E	Développeur d'applications	Poste vacant

2.2 Postes proposés en concours interne

VP / Direction	Labo / Dept / Service	Catégorie	Corps d'emploi	BAP	Profil	
Présidence	DUNES	A	IGE	F	Ingénieur pour l'enseignement numérique	Rehaussement de poste
Présidence	Direction de la comptabilité	B	TECH	J	Gestionnaire financier et comptable	Rehaussement de poste
Présidence	Direction de la comptabilité	B	TECH	J	Gestionnaire financier et comptable	Rehaussement de poste
Vice-Présidence Etudes	Service des études et scolarité	A	ASI	J	Assistant en gestion administrative	Titularisation possible d'un CDD
Vice-Présidence Recherche	PSMN	A	ASI	E	Gestionnaire d'infrastructure	Rehaussement de poste
Vice-Présidence Recherche	Biosciences	B	TECH	A	Technicien en expérimentation et production animale - Zootechnicien	Rehaussement de poste
Vice-Présidence Recherche	Laboratoires	B	TECH	J	Gestionnaire administratif	Rehaussement de poste
DGS	Accueil badges et sécurité	A	ASI	G	Chef de la sécurité incendie	Rehaussement de poste

Les postes ITRF seront publiés dans le cadre de la campagne de concours **2022** (prise de fonction à la rentrée 2022-23).



2.3 Poste réservé aux bénéficiaires de l'obligation d'emploi (BOE), ayant une reconnaissance de qualité de travailleur handicapé (RQTH)

VP / Direction	Labo / Dept / Service	Catégorie	Corps d'emploi	BAP	Profil	
DGS	DAF	B	TECH	J	Gestionnaire financier et comptable	

La campagne emplois 2022 permettra également :

- **l'ouverture de recrutement sans concours pour agents non titulaires catégorie C**

VP/Direction	SERVICE	Catégorie	Corps d'emploi	BAP	Fonction	
DGS	Direction des Moyens généraux service logistique	C	ATRF	G	Opérateur logistique	Titularisation possible d'un CDD
Vice-Présidence Recherche	ICAR-IHRIM-LARHRA	C	ATRF	J	Adjoint en gestion administrative	Titularisation possible d'un CDD
BDL	BDL Collections	C	Magasinier	F	Aide d'information documentaire et de collection patrimoniale	Titularisation possible d'un CDD
IFE	DRAF	C	ATRF	J	Adjoint en gestion administrative	Titularisation possible d'un CDD

