ÉCOLE NORMALE SUPÉRIEURE DE LYON

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Direction des ressources humaines / Service des personnels enseignants-chercheurs
gestion.enseignants@ens-lyon.fr – 04.37.37.60.37

ENSEIGNANTS- CHERCHEURS
CAMPAGNE 2023

PROFIL DE POSTE

*Dans le cadre de sa labellisation "**HR Excellence in Research**" (HRS4R) par la Commission européenne le 22 mars 2019, l'ENS de Lyon s'est inscrite dans la démarche « Open, Transparent and Merit-based Recruitment » en s'engageant à mettre en œuvre un processus de recrutement ouvert, transparent et basé sur le mérite. Par ailleurs, l'ENS de Lyon est engagée pour l'égalité professionnelle et la lutte contre les discriminations et a formalisé ses engagements dans le cadre d'un Plan d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes.*

Maître de conférences (H/F) :
« Economie »

Corps : Maître de conférences

Section(s) CNU : 05

N° de poste : 0294

Profil enseignement

La personne recrutée assurera des enseignements au sein *du Cycle pluridisciplinaire d'études supérieures* (CPES) Sciences et société, formation de premier cycle ayant grade de licence, opérée en partenariat par l'ENS de Lyon et le Lycée du Parc. Une capacité à enseigner les questions relatives aux grands enjeux économiques contemporains est souhaitée. La personne recrutée contribuera en outre à la coordination pédagogique de ce cycle.
Elle sera également susceptible d'intervenir dans l'ensemble des formations impliquant le département d'économie, notamment le diplôme de l'ENS de Lyon et le master *Advanced Economics.* Les enseignements de niveau master étant intégralement assurés en anglais, une capacité à enseigner dans cette langue est requise.
Il est en outre attendu que la personne recrutée ait un intérêt marqué pour le suivi de scolarité des étudiants du CPES et des normaliens, ainsi que pour les activités de diffusion des savoirs.

ÉCOLE NORMALE SUPÉRIEURE DE LYON

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Direction des ressources humaines / Service des personnels enseignants-chercheurs
gestion.enseignants@ens-lyon.fr – 04.37.37.60.37

Profil recherche

La personne recrutée renforcera les thématiques de recherche de l'unité de recherche *Center for Economic Research on Governance, Inequality and Conflict* (CERGIC) l'École Normale Supérieure de Lyon (economie.ens-lyon.fr). Le CERGIC, créé le 1er janvier 2023, s'articule autour des questions relatives à la gouvernance, l'égalité, la diffusion de l'information et la résolution des conflits. Ces questions viennent en contrepoint des crises (politiques, environnementales, etc.) qui émaillent nos sociétés modernes et sont traversées par des aspects économiques, politiques, sociaux et environnementaux.

A cette fin, nous recherchons des candidat(e)s :

- développant leurs recherches en économie ;
- ayant un dossier de recherche solide et ambitieux, incluant au moins une publication dans des revues internationales de haut niveau et plusieurs documents de travail susceptibles d'y être publiés ;
- ayant un bon réseau international (séjours de longue durée à l'étranger, pendant la thèse ou en post-doc notamment).

Responsabilités collectives :
Des responsabilités administratives pourront être confiées à la personne recrutée, tant aux niveaux de l'unité de recherche, du département d'économie, que de l'établissement.

Structures de rattachement et contacts :

Directeur du Center for Economic Research on Governance, Inequality and Conflict
Mathieu Couttenier
E-mail : mathieu.Couttenier@ens-lyon.fr

Directeur du département d'économie de l'ENS de Lyon
Laurent SIMULA
E-mail : laurent.Simula@ens-lyon.fr

Site internet : economie.ens-lyon.fr

Consultez les modalités de candidature et les pièces justificatives à joindre au dossier sur notre site internet, en cliquant ici

ÉCOLE NORMALE SUPÉRIEURE DE LYON

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

Direction des ressources humaines / Service des personnels enseignants-chercheurs
gestion.enseignants@ens-lyon.fr – 04.37.37.60.37

JOB PROFILE

As part of its "HR Excellence in Research" (HRS4R) labelling by the European Commission on 22 March 2019, the ENS de Lyon has signed up to the "Open, Transparent and Merit-based Recruitment" approach by committing to implement an open, transparent and merit-based recruitment process. Furthermore, the ENS de Lyon is committed to professional equality and the fight against discrimination and has formalised its commitments in the framework of an Action Plan for Professional Equality between Women and Men.

Associate professor (M/F): « Economy »

Teaching profile:
The hired candidate will teach within the CPES Sciences and society (Cycle pluridisciplinaire d'études supérieures), a joint bachelor program, shared between ENS de Lyon and Lycée du Parc. A capacity to teach courses related to today's key economic issues is expected. In addition, the hired candidate will take part in the coordination of the CPES program.
The hired candidate is also likely to teach in all courses involving the department, in particular the ENS de Lyon diploma and the master's degree in *Advanced Economics*. As all Master's level courses are taught in English, the ability to teach in this language is required.
A strong interest in following up the curriculum of CPES students, the "normaliens" as well as in the diffusion of scientific knowledge is expected.

Research profile:
The hired person will reinforce the research themes of the *Center for Economic Research on Governance, Inequality and Conflict* (CERGIC) at the École Normale Supérieure (ENS) de Lyon economie.ens-lyon.fr. The CERGIC, created on January 1st 2023, focuses on issues related to governance, equality, information and conflict resolution. These issues are key to the understanding of the different crises (political, environmental, etc.) that punctuate our modern societies and combine political, social and environmental aspects.
To this end, we are looking for candidates :

- developing their research in applied economics ;
- with a solid and ambitious research record, including at least one publication in high-level international journals and several working papers likely to be published in such outlets;
- having a good international network (long-term stays abroad, during their PhD or as a post-doctoral fellow in particular).

Collective responsabilities:
Administrative responsibilities may be assigned to the appointed colleague, within the research unit, the department or our institution.

Contacts:

Research unit: CERGIC
Mathieu Couttenier , Professor of Economics at ENS de Lyon
Director of the Center for Economic Research on Governance, Inequality and Conflict.
E-mail: mathieu.Couttenier@ens-lyon.fr

Department: Economy
Laurent Simula, Professor of Economics at ENS de Lyon
Director of ENS de Lyon's Department of Economics
E-mail : laurent.Simula@ens-lyon.fr

Website: economie.ens-lyon.fr

Consult the application procedures and the supporting documents to be attached to the file on our website, by clicking here