

## Grille des rémunérations en vigueur

Direction des ressources humaines  
Service des rémunérations

### 1. Rémunération des personnels contractuels de recherche

#### DOCTORANTS

Durée du financement : 3 ans ou exceptionnellement 4 ans

Type de financement	Salaire brut	Coût total employeur (sur la base d'un contrat > 1 an, soit un taux de charges patronales de 40%)
Masse salariale Etat Ressources propres	1 768,55 € *	<b>2 476 €</b> (+17 € si contrat inférieur à 1 an)
Masse salariale Etat Ressources propres nouveaux contrats 2021	1 866 € *	<b>2 605 €</b> (+22 € si contrat inférieur à 1 an)

\* Traitement brut hors activité complémentaire d'enseignement, hors remboursement partiel des frais de transports, cf. délibération CA du 11 juillet 2019  
Montant indexé sur l'évolution des rémunérations de la fonction publique

#### POST-DOCTORANTS

Tout personnel de recherche ayant soutenu sa thèse et exerçant des fonctions de recherche doit être recruté sur une fonction de post-doctorant ou chercheur selon l'expérience.

Nb d'années d'expérience après la thèse	Salaire brut	Coût total employeur (sur la base d'un contrat > 1 an, soit un taux de charges patronales de 40%)
De 0 à 2 ans inclus	2 500 €	<b>3 500 €</b> (+25 € si contrat inférieur à 1 an)



## CHERCHEURS

Nb d'années d'expérience après la thèse	Salaire brut	Coût total employeur (sur la base d'un contrat > 1 an, soit un taux de charges patronales de 40%)
De 3 à 4 ans inclus	2 900 €	<b>4 060 €</b> (+29 € si contrat inférieur à 1 an)
De 5 à 8 ans inclus	3 500 €	<b>4 900 €</b> (+35 € si contrat inférieur à 1 an)
A partir de 9 ans	3 800 €	<b>5 320 €</b> (+38 € si contrat inférieur à 1 an)

Professeurs invités recrutés sur financement labo	Salaire brut	Coût total employeur (sur la base d'un contrat < 1 an, soit un taux de charges patronales de 41%)
Support MCF (INM 830)	3 928.29 € (dont indemnité de résidence)	<b>5 539 €</b>
Support PR (INM 972)	4 600.35 € (dont indemnité de résidence)	<b>6 486 €</b>

### **NB :**

Certains financements comme les contrats européens sont réglementés. Le montant de la rémunération défini par l'Europe ne peut être modifié.

=> A rajouter éventuellement : remboursement de transport

=> Taux de charges patronales moyen retenu : 40% pour les contrats > 1 an et 41% pour les contrats < 1 an

### **Certains financements sont réglementés et dérogatoires :**

- Les contrats européens, l'Europe fixe le montant de la rémunération qui ne peut être modifié
- Les fondations (FRM, AFM, LNCC, ARC, SIDACTION, France PARKINSON) octroient un financement du coût total employeur sur la base des montants réglementaires, l'excédent doit leur être reversé
- Les doctorants sur financement de la Région AURA
- Attractivité IDEXLyon : la rémunération sera adaptée au contexte de ces appels à projets

## 2. Rémunération des agents contractuels BIATSS

La grille de rémunération des agents contractuels approuvée en conseil d'administration le 18 décembre 2017 s'applique à tous les contrats signés à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018. Cette grille est modifiée (ASI INM 361, IGR 5 INM 825 et IGR 6 INM 920) pour l'ensemble des contrats signés à compter du 18 juin 2018

Rémunération des agents contractuels BIATSS : contrat sur besoin non permanent et contrat d'un an sur besoin permanent								
Catégorie	Expérience	Niveau	INM	Traitement indiciaire	Indemnité de résidence	Indemnités	Traitement brut	CTE
<b>C</b>	Débutant	<b>C1</b>	<b>328</b>	<b>1 537</b>	<b>15</b>	<b>190</b>	<b>1 742</b>	<b>2 457</b>
	au moins 5 ans d'expérience dans le métier	<b>C2</b>	<b>332</b>	<b>1 556</b>	<b>16</b>	<b>190</b>	<b>1 761</b>	<b>2 483</b>
	au moins 10 ans d'expérience dans le métier	<b>C3</b>	<b>343</b>	<b>1 607</b>	<b>16</b>	<b>190</b>	<b>1 813</b>	<b>2 557</b>
<b>B</b>	Débutant	<b>B1</b>	<b>339</b>	<b>1 589</b>	<b>16</b>	<b>219</b>	<b>1 823</b>	<b>2 571</b>
	Expérience dans le métier	<b>B2</b>	<b>344</b>	<b>1 612</b>	<b>16</b>	<b>219</b>	<b>1 847</b>	<b>2 604</b>
	Expérience confirmée dans le métier	<b>B3</b>	<b>366</b>	<b>1 715</b>	<b>17</b>	<b>219</b>	<b>1 951</b>	<b>2 751</b>
	Expérience "senior" dans le métier	<b>B4</b>	<b>394</b>	<b>1 846</b>	<b>18</b>	<b>219</b>	<b>2 084</b>	<b>2 938</b>
<b>A</b>	Débutant	<b>ASI</b>	<b>361</b>	<b>1 692</b>	<b>17</b>	<b>330</b>	<b>2 039</b>	<b>2 874</b>
	au moins 5 ans d'expérience dans le métier	<b>ASI</b>	<b>379</b>	<b>1 776</b>	<b>18</b>	<b>330</b>	<b>2 124</b>	<b>2 994</b>
	Débutant	<b>IGE1</b>	<b>383</b>	<b>1 795</b>	<b>18</b>	<b>406</b>	<b>2 219</b>	<b>3 128</b>
	2-3 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent à un cadre	<b>IGE2</b>	<b>414</b>	<b>1 940</b>	<b>19</b>	<b>406</b>	<b>2 365</b>	<b>3 335</b>
	4-5 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent à un cadre	<b>IGE3</b>	<b>432</b>	<b>2 024</b>	<b>20</b>	<b>406</b>	<b>2 451</b>	<b>3 455</b>
	6-7 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent à un cadre	<b>IGE4</b>	<b>476</b>	<b>2 231</b>	<b>22</b>	<b>406</b>	<b>2 659</b>	<b>3 749</b>
	au moins 7 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent à un cadre	<b>IGE5</b>	<b>499</b>	<b>2 338</b>	<b>23</b>	<b>406</b>	<b>2 768</b>	<b>3 902</b>
	au moins 5 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent	<b>IGR1</b>	<b>501</b>	<b>2 348</b>	<b>23</b>	<b>504</b>	<b>2 875</b>	<b>4 054</b>
	au moins 10 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent	<b>IGR2</b>	<b>559</b>	<b>2 619</b>	<b>26</b>	<b>504</b>	<b>3 150</b>	<b>4 441</b>
	au moins 15 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent	<b>IGR 3</b>	<b>628</b>	<b>2 943</b>	<b>29</b>	<b>504</b>	<b>3 476</b>	<b>4 901</b>

=> **A rajouter éventuellement :**

Supplément familial traitement SFT

Remboursement de transport

Indemnité compensatrice de CSG

=> **Taux de charges patronales** moyen : 41%

**Rémunération des agents contractuels BIATSS : personnels recrutés en contrat de cadre A sur 3 ans ou personnes recrutés en contrat à durée indéterminée A, B et C**

Catégorie	Expérience	Niveau	INM	Traitement indiciaire	Indemnité de résidence	Indemnités	Traitement brut	CTE
<b>C</b>	Débutant	<b>C1</b>	<b>328</b>	<b>1 537</b>	<b>15</b>	<b>190</b>	<b>1 742</b>	<b>2 457</b>
	au moins 5 ans d'expérience dans le métier	<b>C2</b>	<b>332</b>	<b>1 556</b>	<b>16</b>	<b>190</b>	<b>1 761</b>	<b>2 483</b>
	au moins 10 ans d'expérience dans le métier	<b>C3</b>	<b>343</b>	<b>1 607</b>	<b>16</b>	<b>190</b>	<b>1 813</b>	<b>2 557</b>
<b>B</b>	Débutant	<b>B1</b>	<b>339</b>	<b>1 589</b>	<b>16</b>	<b>219</b>	<b>1 823</b>	<b>2 571</b>
	Expérience dans le métier	<b>B2</b>	<b>344</b>	<b>1 612</b>	<b>16</b>	<b>219</b>	<b>1 847</b>	<b>2 604</b>
	Expérience confirmée dans le métier	<b>B3</b>	<b>366</b>	<b>1 715</b>	<b>17</b>	<b>219</b>	<b>1 951</b>	<b>2 751</b>
	Expérience "senior" dans le métier	<b>B4</b>	<b>394</b>	<b>1 846</b>	<b>18</b>	<b>219</b>	<b>2 084</b>	<b>2 938</b>
<b>A</b>	Débutant	<b>ASI</b>	<b>361</b>	<b>1 692</b>	<b>17</b>	<b>330</b>	<b>2 039</b>	<b>2 874</b>
	au moins 5 ans d'expérience dans le métier	<b>ASI</b>	<b>379</b>	<b>1 776</b>	<b>18</b>	<b>330</b>	<b>2 124</b>	<b>2 994</b>
	Débutant	<b>IGE1</b>	<b>383</b>	<b>1 795</b>	<b>18</b>	<b>406</b>	<b>2 219</b>	<b>3 128</b>
	2-3 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent à un cadre	<b>IGE2</b>	<b>414</b>	<b>1 940</b>	<b>19</b>	<b>406</b>	<b>2 365</b>	<b>3 335</b>
	4-5 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent à un cadre	<b>IGE3</b>	<b>432</b>	<b>2 024</b>	<b>20</b>	<b>406</b>	<b>2 451</b>	<b>3 455</b>
	6-7 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent à un cadre	<b>IGE4</b>	<b>476</b>	<b>2 231</b>	<b>22</b>	<b>406</b>	<b>2 659</b>	<b>3 749</b>
	au moins 7 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent à un cadre	<b>IGE5</b>	<b>499</b>	<b>2 338</b>	<b>23</b>	<b>406</b>	<b>2 768</b>	<b>3 902</b>
	au moins 5 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent	<b>IGR1</b>	<b>501</b>	<b>2 348</b>	<b>23</b>	<b>504</b>	<b>2 875</b>	<b>4 054</b>
	au moins 10 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent	<b>IGR2</b>	<b>559</b>	<b>2 619</b>	<b>26</b>	<b>504</b>	<b>3 150</b>	<b>4 441</b>
	au moins 15 ans d'expérience dans le métier ou niveau de responsabilité équivalent	<b>IGR 3</b>	<b>628</b>	<b>2 943</b>	<b>29</b>	<b>504</b>	<b>3 476</b>	<b>4 901</b>
	Expert	<b>IGR 4</b>	<b>743</b>	<b>3 482</b>	<b>35</b>	<b>504</b>	<b>4 021</b>	<b>5 669</b>
	Expert confirmé	<b>IGR 5</b>	<b>825</b>	<b>3 866</b>	<b>39</b>	<b>504</b>	<b>4 409</b>	<b>6 216</b>
	Expert confirmé	<b>IGR 6</b>	<b>920</b>	<b>4 311</b>	<b>43</b>	<b>504</b>	<b>4 858</b>	<b>6 850</b>

=> **A rajouter éventuellement :**

Supplément familial traitement SFT

Remboursement de transport

Indemnité compensatrice de CSG

=> **Taux de charges patronales moyen : 41%**