

Jean-François Pinton

À

Madame Natacha Portier

**Lettre de mission  
de la référente ou du référent Égalité de l'ENS de Lyon.**

Madame, *Chère Natacha Portier*

A la suite du départ de Madame Camille Martin, vous vous êtes portée candidate pour assurer la mission de référente égalité au sein de de l'ENS de Lyon, en cohérence avec l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, signé le 30 novembre 2018, faisant suite à l'accord de 2013 et la circulaire du 30 novembre 2019.

Je vous remercie pour votre engagement pour le respect et la promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la lutte contre les violences sexuelles et sexistes et la discrimination, sujets qui font partie intégrante de notre politique d'établissement.

Dans ce cadre, en collaboration avec votre homologue référent égalité et en lien avec le chargé de mission égalité diversité, qui assurera le pilotage de la démarche :

- vous serez l'interlocuteur de tous les personnels et étudiants, en particulier pour l'écoute, information et l'orientation et serez membre du dispositif d'écoute contre les violences sexuelles et sexistes, le harcèlement moral et la discrimination, du groupe d'action et du groupe de prévention ;
- vous pourrez être amenée à travailler avec tous les services de l'École , pour des projets transversaux qui comprennent des thématiques violences sexistes et sexuelles, harcèlement et discrimination et serez impliqués dans différents groupes de travail animés par ces services, en particulier :
  - avec le service communication, la production d'outils de communication et d'information (intranet, site Internet, réseaux sociaux, lettre à l'attention des agents, courriel, livret d'accueil des agents, etc.), pouvant concourir à



l'information et à la sensibilisation des agents à la prévention des stéréotypes liés au genre

- avec la DRH, la réflexion et la mise en place du plan égalité homme femme ;
- vous pourrez, en lien avec le chargé de mission égalité, représenter l'École au sein du réseau des référentes et référents Égalité au niveau national ;
- vous serez en lien étroit avec le chargé de mission égalité qui assurera le pilotage de la démarche et pourrez participer à des instances si besoin .

Pour se faire, vous bénéficierez d'une formation adaptée à vos missions et vous pourrez bénéficier d'une décharge à fixer après recrutement du chargé de mission égalité et approbation de la répartition des tâches.

Vous voudrez bien me tenir informé de façon régulière des résultats de votre action. Je vous souhaite une pleine réussite dans votre mission.

*Tres cordialement,*

Fait à Lyon, le 11 juin 2021,

Jean-François Pinton

Président de l'École normale supérieure de Lyon



Jean-François Pinton

À

Monsieur Philippe Daubias

**Lettre de mission  
de la référente ou du référent Égalité de l'ENS de Lyon.**

Monsieur,

A la suite du départ de Monsieur Yan Li Le Dantec, vous vous êtes porté candidat pour assurer la mission de référent égalité au sein de de l'ENS de Lyon, en cohérence avec l'accord relatif à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes dans la fonction publique, signé le 30 novembre 2018, faisant suite à l'accord de 2013 et la circulaire du 30 novembre 2019.

Je vous remercie pour votre engagement pour le respect et la promotion de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes, la lutte contre les violences sexuelles et sexistes et la discrimination, sujets qui font partie intégrante de notre politique d'établissement.

Dans ce cadre, en collaboration avec votre homologue référente égalité, Madame Natacha Portier et en lien avec la chargée de mission égalité diversité, Madame Florence Françon qui assurera le pilotage de la démarche :

- vous serez l'interlocuteur de tous les personnels et étudiants, en particulier pour l'écoute, information et l'orientation et serez membre du dispositif d'écoute contre les violences sexuelles et sexistes, le harcèlement moral et la discrimination, du groupe d'action et du groupe de prévention ;

- vous pourrez être amené à travailler avec tous les services de l'École, pour des projets transversaux qui comprennent des thématiques violences sexistes et sexuelles, harcèlement et discrimination et serez impliqué dans différents groupes de travail animés par ces services, en particulier :
  - avec le service communication, la production d'outils de communication et d'information (intranet, site Internet, réseaux sociaux, lettre à l'attention des agents, courriel, livret d'accueil des agents, etc.), pouvant concourir à l'information et à la sensibilisation des agents à la prévention des stéréotypes liés au genre
  - avec la DRH, la réflexion et la mise en place du plan égalité homme femme ;
- vous pourrez, en lien avec la chargée de mission égalité, représenter l'École au sein du réseau des référentes et référents Égalité au niveau national ;
- vous serez en lien étroit avec la chargée de mission égalité qui assurera le pilotage de la démarche et pourrez participer à des instances si besoin .

Pour se faire, vous bénéficierez d'une formation adaptée à vos missions. Votre supérieur hiérarchique sera informé de votre mission afin que vous puissiez, en concertation avec lui, dégager du temps pour la remplir.

Vous voudrez bien me tenir informé de façon régulière des résultats de votre action. Je vous souhaite une pleine réussite dans votre mission.

Fait à Lyon, le 18 novembre 2021,

Jean-François Pinton

Président de l'École normale supérieure de Lyon

