

**L'ENS de Lyon
agit contre
les discriminations,
le harcèlement
et les violences
sexistes et sexuelles.**

**ENS de Lyon
fights against
discrimination,
harassment
and gender-based
violence.**

#NERIENLAISSERPASSER



Signaler une situation de discrimination, de harcèlement ou de violence sexiste ou sexuelle

De quoi s'agit-il ?*

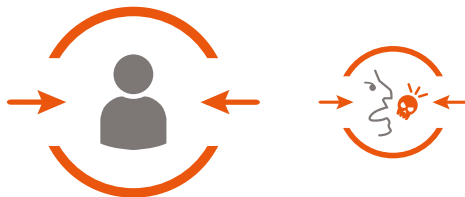
DISCRIMINATION

Handicap
Commentaires sur le physique ou la tenue
Genre ou orientation sexuelle
Grossesse
Origine ethnique
Religion
Activité syndicale ou opinion politique



HARCÈLEMENT

Menaces, injures ou propos obscènes
Exposition à des images à caractère pornographique
Cyber-harcèlement



AGRESSION SEXUELLE

Viol
Attouchement ou baiser forcé
Exhibition

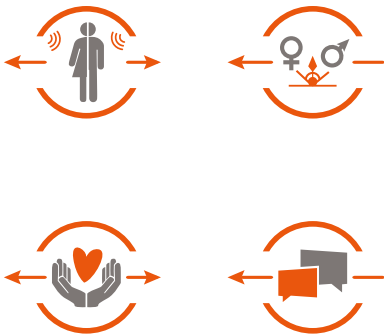


* Toutes les définitions sont en ligne (voir p.5)

To report discrimination, harassment and gender-based violence (sexual harassment or assault)

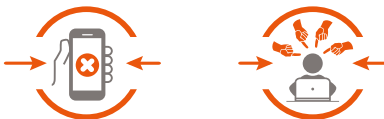
What is it about?*

DISCRIMINATION



Disability
Health issues
Gender, sexual orientation
Pregnancy
Origins
Religion
Union Membership,
political opinions
Physical appearance

HARASSMENT



Threats, insults
Obscene language
Exposure to pornographic contents
Cyberbullying

SEXUAL ASSAULT



Rape
Sexual Touching without consent,
non-consensual kiss
Exhibitionism

Victime ou témoin d'une telle situation ?

Que vous soyez étudiant·e, doctorant·e ou membre du personnel, vous pouvez réaliser un signalement par mail à signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr ou par [formulaire](#).

Ce signalement peut être anonyme.

L'ENS de Lyon est dotée d'un dispositif interne pour vous accompagner. Pour cela, il n'est pas nécessaire d'avoir entamé une démarche sur le plan pénal qui est une procédure distincte et indépendante de celle de l'ENS.

Différentes étapes mises en place pour vous accompagner à l'ENS de Lyon :

- 1** • Une écoute, proposée par la chargée de mission égalité et les deux référent-es égalité, seul-es à recevoir le signalement. En cas de besoin et avec votre accord, un membre du service santé de l'ENS peut participer à l'entretien.
- 2** • La présentation du signalement en Cellule Action. Ce groupe de travail restreint étudie chaque signalement pour identifier les mesures et modalités d'accompagnement appropriées. Celles-ci sont ensuite soumises à la décision de la présidence de l'ENS.
- 3** • La mise en place des mesures et leur suivi par les différents services mobilisés. À ce titre, la mission égalité reste en contact régulier avec la personne à l'origine du signalement.

Parmi les actions envisageables, selon la gravité des faits :

- **Un accompagnement médical, social et/ou juridique.**
- **Des mesures de protection.**
- **Le déclenchement d'une enquête administrative pouvant donner lieu à une procédure disciplinaire.**

Nos engagements :

- **Une écoute bienveillante, objective et sans a priori.**
- **La confidentialité des échanges.**
- **L'accord des personnes ayant effectué le signalement à chacune des étapes.**
- **Des étapes distinctes mobilisant des acteurs indépendants les uns des autres.**

» Pour en savoir plus sur le cadre légal (définitions), les services mobilisés et le fonctionnement du dispositif, consulter le [site internet](#) de l'ENS de Lyon.

Victim or witness of an incident?

As a student, a PhD student or an employee at ENS de Lyon, you can report harassment, assault or discrimination by sending an email to *signalement.violences.discriminations@ens-lyon.fr* or by filling in a [form](#).

This report can remain anonymous.

There is an internal and independent procedure at ENS de Lyon to support you: no legal action is required.

This support scheme is based on several steps:

- 1** • The gender equality officer and two gender equality advisors provide initial contact by receiving the report and offering an individual and confidential counselling session where you can talk about your situation. If necessary and with your consent, a health professional (nurse or doctor) can participate in the meeting.
- 2** • If you agree to it, the report is shared with the Action Committee. This committee analyses the situation, proposes an action plan and informs top management.
- 3** • ENS de Lyon's top management monitors the case and decides on relevant actions in order to support the victim. The gender equality office remains in contact with you, as the victim or the witness who made the report.

Different actions are possible, according to the seriousness of the facts:

- A medical, social and/or legal support.
- Protection measures.
- An internal investigation that may lead to disciplinary proceedings.

Our commitments :

- **Listening to you with a considerate, objective and unprejudiced ear.**
- **Providing confidentiality.**
- **Ensuring that you agree to each step taken.**
- **Involving independent parties at the different steps of the procedure.**

» Visit the [ENS website](#) to learn more on the reporting system for discrimination, moral and sexual harassment and gender-based and sexual violence.

Contacts

Numéros d'urgence :

- Site Descartes : 04 37 37 64 64
- Site Monod : 04 72 72 81 51
- Site IGFL : 04 72 72 13 00
- Police : 17
- Pompiers : 18
- Samu : 15
- Pour les personnes porteuses de déficience auditive : 114 (sms)

Numéros d'aide aux victimes :

- France victimes : 116 006
- Numéro national sur les violences faites aux femmes : 39 19
- Viol Femmes Informations : 0 800 05 95 95
- Le CIDFF de Lyon propose des permanences pour un accompagnement médical, juridique et social.
- Le Défenseur des droits accompagne toute personne victime ou témoin de discrimination.
- Tchat : www.commentonsaime.fr (15 langues).
- Annuaire des dispositifs des établissements de l'UDL : masante.universite-lyon.fr/stop-violences/

Emergency help:

- Descartes Campus: 04 37 37 64 64
- Monod Campus: 04 72 72 81 51
- IGFL: 04 72 72 13 00
- Police: 17
- Fire and medical emergency brigade: 18
- Samu for medical emergencies: 15
- By text: 114

Help and support services:

- "France victims" organisation: 116 006
- French national sexual violence hotline: 39 19
- "Rape Women Informations": 0 800 05 95 95
- In Lyon, you can meet the "CIDFF" organisation to have medical, social and legal support.
- If you are victim or witness of discrimination, you can contact the Defender of rights.
- SOS HELP to talk with English speakers living in France: 01 46 21 46 46 www.soshelpline.org
- Chat www.commentonsaime.fr (15 languages).