

**ÉCOLE
NORMALE
SUPÉRIEURE
DE LYON**

2024

*Rapport
d'activité*

Chiffres clés	3
Evènements et faits marquants	4
Édito du Président	9
Composition des instances	11
Missions Stratégiques	16
Bilan 2024 et projets 2025 de la Vice-Présidence Stratégie	19
Mission égalité - non discrimination	20
Mission handicap	21
Mission transition écologique	22
Recherche	24
Chiffres clés	26
Bilan 2024 et projets 2025 de la Vice-Présidence Recherche	27
Service Administration de la recherche	29
ENS Editions	32
Centre Blaise Pascal - CBPsmn	34
Persée - UMS 3602	36
Service Contrats / Valorisation	38
Service Ingénierie de projets	39
CERCC - EA 1633	42
CERGIC - UER 5001	45
CIHAM - UMR 5648	48
CIRI - UMR 5308	52
CMW - UMR 5283	57
CRAL - UMR 5574	61
CRMN - UR FRE 2034	64
EVS - UMR 5600	68
HiSoMA - UMR 5189	72
IAO - UMR 5062	77
ICAR - UMR 5191	81
IGFL - UMR 5242	85
IHRIM - UMR 5037	87
IXXI - GIS	91
LARHRA - UMR 5190	94
LBMC - UMR 5239	97
LCH - UMR 5182	101
LGL - UMR 5276	104
LIP - UMR 5668	109
LLE - UMS 3773	114
PHY - UMR 5672	115
RDP - UMR 5667	119
SFR Biosciences	123
TRIANGLE - UMR 5206	126
UMPA - UMR 5669	130
Formation	134
Chiffres clés	136
Bilan 2024 et projets 2025 de la Vice-Présidence Etudes	137
Service de l'administration aux études	139
Département de Biologie	142
Département de Chimie	145
Département d'économie	146
Département Éducation et Humanités numériques	150
Département Informatique	152

Département de Langues littératures et civilisations étrangères	154
Département de Lettres et Arts	156
Département de Mathématiques	158
Département de Physique	160
Département de Sciences humaines	162
Département de Sciences sociales	164
Département des Sciences de la terre	166
Centre de langues	168
Centre des sports	170
Relations internationales	172
Chiffres clés	174
Bilan 2024 et projets 2025 de la Vice-Présidence Relations Internationales.....	175
Direction des Relations Internationales.....	177
Bibliothèque Diderot Lyon	180
Chiffres clés	182
Bibliothèque Diderot de Lyon	183
Institut français de l'éducation	186
Chiffres clés	188
Bilan 2024 et projets 2025 de l'Institut français de l'éducation	189
Fonctions support et soutien aux missions de l'Ecole.....	196
Bilan 2024 et Projets 2025 des services supports et soutien de l'établissement.....	199
Cabinet	200
Cellule d'aide au pilotage et qualité des données	201
Communication.....	203
Développement des Usages du Numérique pour l'Enseignement et les Savoirs	205
Direction de la comptabilité	207
Direction des Affaires Financières.....	209
Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles	212
Direction des Ressources Humaines	214
Direction des Systèmes d'Information	216
Direction du Patrimoine	219
ENS Média.....	221
Moyens généraux	223
Recherche - Création	225
Service Accueil et sécurité	228
Service Formation continue.....	229
Service Prévention et Santé au Travail.....	231
Service Santé Etudiants	232

CHIFFRES CLÉS 2024

Établissement

12
DÉPARTEMENTS

23
UNITÉS MIXTES
DE RECHERCHE

1
INSTITUT FRANÇAIS
DE L'ÉDUCATION

2457
ÉTUDIANTS

553
ENSEIGNANTS,
ENSEIGNANTS-CHERCHEURS
ET CHERCHEURS

589
PERSONNELS
ADMINISTRATIFS
ET TECHNIQUES

10
ÉCOLES DOCTORALES

187^e
AU CLASSEMENT
QS MONDIAL

5^e
AU CLASSEMENT
QS FRANCE

251-300
AU CLASSEMENT THE
MONDIAL

6^e
AU CLASSEMENT THE
FRANCE

7^e
AU CLASSEMENT THE
DES UNIVERSITÉS À TAILLE
HUMAINE

301-400
AU CLASSEMENT
DE SHANGHAI

41
PAYS

198
UNIVERSITÉS PARTENAIRES

116 239
M² POUR LES 2 SITES
DE L'ÉCOLE



1^{ER} SEMESTRE

Janvier

L'astrophysicien Gilles Chabrier reçoit la médaille d'or de la Royal Astronomical Society.

Dans le cadre de la semaine nationale des cordées de la réussite, les étudiants du Forum Biosciences dispensent 4 ateliers aux classes des établissements encordés dans la cordée Ensemble construisons ton avenir.

Février

Visite d'Anne L'Huillier, Prix Nobel de physique 2023 et ancienne élève de l'ENS de Fontenay-aux-Roses.
L'amphithéâtre de physique est rebaptisé à son nom.

La géochimiste Jan Blichert Toft est lauréate du prix H.C. Hurey de l'European Association of Geochemistry.

Mars

Alice et Bob, ancienne start up incubée à l'ENS de Lyon et dirigée par un alumni de l'Ecole, obtient un financement de 16,5M€ de la BPI pour rendre l'informatique quantique dix fois moins chère.

Remise des diplômes de la promotion 2023 des Normaliennes et Normaliens.

Avril

Projection du film Attaches, réalisé par d'anciens élèves et enseignants de l'Ecole, qui commémore l'ancien site des usines Mure où s'est implanté le campus Descartes en 2000. Retour sur l'histoire ouvrière et populaire du quartier.

Mai

Workshop du Consortium BIOSANTEXC, campus virtuel dédié à la bio-santé, en partenariat avec les 4 ENS français et les 6 IISER indiens, suivi d'une session de travail sur les collaborations franco-indiennes émergentes en biologie végétale.

Juin

Institut universitaire de France : Andrew Pell, professeur au département de chimie, membre du CRMN, est nommé IUF Junior. Nikolay Tzvetkov, professeur au département de mathématiques, membre de l'UMPA, est nommé IUF Senior. 16 alumni de l'École sont également nommés membres de l'IUF.

Semaine éco responsable : mobilité douce, numérique responsable, biodiversité... enjeux et usages : une semaine pour partager une culture écologique commune.

Colloque inter ENS : l'Egalité des chances, les diversités, l'ouverture. Organisé les 12 et 13 juin à l'ENS de Lyon et le 14 juin à l'ENS PSL. Lancement de l'Observatoire des diversités.

Juillet

Adhésion à DORA/CoARA : Déclaration de San Francisco sur l'évaluation de la Recherche, Coalition for Advancing Research Assessment.

2^E SEMESTRE

Août

Le laboratoire de physique, partenaire de Sciences 24, à l'honneur pendant les Jeux Olympiques : Vance Bergeron porte la flamme.

Septembre

Zayna Chaker, IGFL et Daniel Stilck Franca, LIP sont lauréats d'une bourse Starting du Conseil européen de la recherche.

Grande conférence de rentrée le 3 septembre, donnée par David Louapre, ancien de l'Ecole, créateur du blog Science étonnante, médaille de la médiation 2023 du CNRS.

L'ENS de Lyon rejoint Shape-MED@Lyon.

Octobre

Après le traditionnel Village des Sciences à l'ENS de Lyon, participation à la 1ère fête de la science organisée à l'Hôtel de Ville en partenariat avec Ebullisciences.

2^e journée des doctorants.

Novembre

Journée d'études et performances « Arts, sciences, expériences : voyage aux confins de l'interdisciplinarité ».

Margot Giacinti alumni de l'Ecole reçoit le prix de thèse de l'Institut du genre pour sa thèse consacrée à l'histoire des féminicides.

Décembre

Talents du CNRS : François Leulier, directeur de l'IGFL, médaille d'argent ; Lucie Étienne, chercheuse au CIRI, ainsi que cinq anciens élèves de l'École, médaille de bronze. Audrey Creff, ingénieure d'étude au RDP, médaille de cristal.

Marie-Cécile Caillaud (RDP) et Aurèle Piazza (LBMC) reçoivent une bourse consolidator du Conseil européen de la Recherche.

Thomas Buchert, membre de l'équipe/AstroEns/ du CRAL : prix international Tullio Levi-Civita (/the Levi-Civita Prize in Mechanical and Mathematical Sciences/) pour ses innovations en Cosmologie Relativiste.

Prix de l'Académie des sciences 2024

Patrice Abry, directeur de l'IXXI : grand prix Mines Telecom

Laurent Chevillard, laboratoire de physique : prix Servant

François Leulier, directeur de l'IGFL : prix Jaffé, Institut de France

Ainsi que 9 *alumni*



Amphithéâtre de physique chimie
ANNE L'HUILLIER

Ancienne élève de l'ENS de Fontenay-aux-Roses, promotion 1977
Professeure de physique à l'Université de Lund depuis 1997
Membre associé étranger de l'Académie des sciences
depuis 2021, dans la section de physique
Prix Wolf 2022, aux côtés de Paul Corkum et de Ferenc Krausz
Prix Nobel de physique 2023, conjointement avec
Pierre Agostini et Ferenc Krausz, pour leurs travaux
expérimentaux sur la physique attoseconde

GOUVERNANCE

Amphithéâtre Anne L'Huillier : dévoilement de la plaque en présence d'Anne L'Huillier, prix Nobel de physique 2023, ancienne élève de l'école

Édito du Président

L'équipe de direction a été renforcée à la rentrée 2024, avec, aux côtés des Vice-présidences, avec l'arrivée d'une cheffe de cabinet et la nomination d'une nouvelle DGS et de deux DGS adjointes, l'une en charge des RH et de la politique de qualité de vie et des conditions de travail, l'autre en charge de la simplification et de l'amélioration des processus dans l'école.

Les résultats de l'Ecole sur ses missions traditionnelles, la recherche et la formation, ont été comme chaque année à la hauteur des exigences de notre positionnement d'École normale supérieure. Mais il est clair que le contexte financier de notre pays, dont dépend aussi notre situation financière, les défis majeurs auxquels nous sommes tous confrontés en matière de transitions notamment, ainsi que les vicissitudes géostratégiques auxquelles nous assistons, nous amènent comme bon nombre d'organisations, à nous questionner et à repenser nos fonctionnements, afin de pouvoir poursuivre nos missions de créer, transmettre et diffuser la connaissance, pour en faire un bien commun qui éclaire la réflexion de toutes et tous comme elle éclaire la décision des acteurs publics ou privés.

Cette année a donc été marquée par une phase importante de consultations et d'échanges au sein de six groupes de travail, afin d'initier un nouveau projet pour l'établissement et l'administration qui conduit son action. Ces échanges ont été menés dans un climat de dialogue et d'écoute avec l'ensemble des communautés, notamment au sein des instances de l'Ecole. Plusieurs chantiers RH ont été menés de manière collégiale avec les personnels sur des sujets importants comme les conditions d'exercice des enseignants-chercheurs ou la grille des contractuels. L'Ecole a été également attentive, en particulier dans le réexamen du RIFSEEP, à privilégier la hausse des rémunérations et d'autres mesures en faveur de la qualité de vie, de travail et d'études sur le campus, pour les étudiantes et étudiants comme pour les personnels.

Les axes stratégiques qui conduisent l'action de l'établissement sont les suivants :

- **la politique de site (Lyon St-Étienne) et l'internationalisation de l'école, qui sont des "pré-requis"**
- **la diversification des recrutements et l'accompagnement des parcours professionnels de nos diplômés.** Cette diversité est autant sociale que géographique ou de genre. L'École a été active dans l'organisation du colloque inter ENS qui s'est tenu en juin 2024, 2 jours à Lyon, 1 jour à Paris, débouchant sur l'annonce de la création d'un Observatoire des diversités. Le CA de décembre 2024 a validé le principe d'une allocation accordée aux futures normaliennes étudiantes des départements de mathématiques et informatique, pour une durée de 4 ans (programme Cécile DeWitt-Morette).
- **l'intégration des transitions** dans tous les compartiments de nos actions, notamment dans nos missions de formation et de recherche, avec le projet de création d'un centre des transitions, transverse.
- **Un service de santé étudiant renforcé qui se projette en 2025 vers la constitution d'un Centre de santé, pour répondre aux besoins en soins spécifiques de nos étudiantes et étudiants (consultations de médecine générale et de psychologues sur le Campus de l'Ecole et développement d'actions de sensibilisation et de prévention)**
- **le renforcement du lien science société** sous toutes ses formes :
 - une recherche qui nourrit l'innovation responsable,
 - une formation qui irrigue le monde de l'enseignement supérieur et de la recherche, la haute fonction publique, mais aussi le monde de l'entreprise dans les secteurs les plus variés,
 - des actions de médiation auprès de publics, et des contributions au débat public.

Ce travail de fond sur la stratégie et l'organisation et les fonctionnements s'articule avec l'évaluation HCERès, dont les premiers jalons ont été lancés fin 2024, pour une remise du rapport d'auto-évaluation fin juin 2025.

Un point important pour 2024 reste la situation financière de l'établissement : il nous faut rester vigilant sur l'équilibre financier de l'Ecole tout en maintenant les investissements nécessaires au bon fonctionnement du campus ou au financement de la formation et de la recherche. Certains grands projets ont pu être maintenus pour l'année 2025 : celui de reconstruction de la résidence étudiante Debourg sur le site Monod par exemple (qui est financé par le CROUS), ou encore la construction d'un local destiné à accueillir un nouveau Cryomicroscope qui sera utile à tout le site de Lyon Saint-Etienne. Nos marges de manœuvre demain dépendront de notre capacité à dégager des ressources propres, auprès des financeurs publics comme privés ; ce sera là un des projets pour 2025 et les années à venir, au service de la stratégie.

Composition des instances

Conseil d'Administration – CA

Le Président de l'École préside le conseil d'administration de l'ENS de Lyon, composé des membres suivants :

Personnalités qualifiées désignées par le Président de l'Ecole Normale Supérieure de Lyon :

M. Bruno BERGE, Président de Laclarée
 M. Jean-Yves KOCH, ancien Directeur exécutif de Capgemini
 Mme Nathalie DOMPNIER, Présidente de la ComUE Lyon Saint-Etienne
 Mme Virginie LOBBEDEVY, Première conseillère auprès de la Chambre régionale des comptes d'Auvergne, Rhône-Alpes
 Mme Hélène OLIVIER-BOURBIGNOU, Responsable de programme et coordinatrice de l'ensemble de la recherche fondamentale à l'IFP Energies nouvelles (IFPEN)

Membres représentant les institutions partenaires, conformément à la désignation effectuée par chaque institution partenaire :

M. Laurent BARBIERI, Centre national de la recherche scientifique
 Mme Nathalie Carrasco, Ecole normale supérieure Paris-Saclay
 M. Laurent Coulon, Collège de France
 M. François Daviaud, Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives
 Mme Pascale Vicat-Blanc, Institut national de recherche en sciences et technologies du numérique

Membres représentant les collectivités territoriales, conformément à la désignation effectuée par chaque collectivité territoriale :

M. Jean-Michel LONGUEVAL, Métropole de Lyon
 Mme Sophie BLACHERE, Région Auvergne Rhône-Alpes

Membres élus en qualité de représentants des personnels de l'ENS de Lyon, conformément aux opérations électorales réalisées et aux proclamations de résultats effectuées :

Pour le collège des « professeurs des universités et assimilés » :

M. Mathieu Couttenier
 M. Claude Gauthier
 M. Samir Merabet
 Mme Emmanuelle Picard

Pour le collège des « autres personnels d'enseignement et de recherche dont les personnels scientifiques des bibliothèques » :

Mme Karine BECU-ROBINAULT
 M. Gilles Christoph
 Mme Chloé Journo
 Mme Emmanuelle Prak-Derrington

Pour le collège des « élèves et étudiants » :

M. Jules Gaignette et sa suppléante Marie de Sainte Marie d'Agneaux
 Mme Clara Bachmeyer et son suppléant Jules Bonvallet

Pour le collège des « personnels ingénieurs, administratifs, techniques, ouvriers et de service, des personnels des bibliothèques autres que les personnels scientifiques des bibliothèques et les personnels des services sociaux et de santé » :

Mme Camille BORNE
 M. Emile Bouvier

Conseil scientifique – CS

Le conseil scientifique, présidé par Jean-Louis BARRAT, est composé des membres suivants :

Membres désignés par le Président de l'ENS de Lyon en qualité de personnalités qualifiées :

Michel Campillo, professeur des universités à l'Université Grenoble Alpes,
 Lucie Campos, directrice de la Villa Gillet,
 Lydia Coudroy De Lille, vice-présidente Recherche de l'Université Lumière Lyon 2,
 Claire Ducournau, maîtresse de conférences à l'Université Paul Valéry Montpellier 3,
 Philippe Dugourd, directeur de l'Institut Lumière Matière (Université Claude Bernard Lyon 1),
 Alexandre Fournier, professeur à l'Institut Physique du Globe de Paris,
 Charles Guerin, professeur des universités à l'Université La Sorbonne,
 Thierry Menissier, professeur des universités à l'Université Grenoble Alpes,
 Anne Milet, professeure des universités à l'Université Grenoble Alpes,
 Jean -Francis Spindler, directeur de la recherche de Solvay Rhodia,
 Cristina Vieira- Heddi, professeure des universités à l'Université Claude Bernard Lyon 1,
 Olga Vizika-Kavvadias, directrice scientifique de l'IFP Energies Nouvelles,

Membres représentant les institutions partenaires :

Olivier Bertrand représentant de l'Institut national de la santé et de la recherche médicale (Inserm),
 Rossella Froissart représentante de l'Ecole pratique des hautes études (EPHE),
 Béatrice Roussillon représentante du Centre national de la recherche scientifique (CNRS),
 Stéphane Ubeda représentante de l'Institut national de la recherche en informatique et en automatique (Inria),

Membres élus en qualité de représentants des personnels de l'ENS de Lyon :

Pour le collège des « professeurs des universités et assimilés » :

François Buton
 Nathalie Davoust-Nataf
 Sonia Goldblum
 Grégory Miermont

Pour le collège des « autres personnels d'enseignement et de recherche dont les personnels scientifiques des bibliothèques » :

Jean-Christophe Angaut
 Sarah Mombert
 Fabien Montel
 Natacha Portier

Pour le collège des « élèves et étudiants » :

Simon Dupouy (titulaire) et Adria Rospars (suppléante)
 Julie Bordier (titulaire) et Matthieu Chatelain (suppléant)

Pour le collège des « personnels ITRF ayant le grade d'ingénieur de recherche » :

Viviane Boulétreau

Conseil des études et de la vie étudiante – CEVE

Le conseil des études et de la vie étudiante de l'ENS de Lyon est composé des membres suivants :

Membres nommés par le Président de l'ENS de Lyon en qualité de personnalités extérieures :

Christian CHAZAL (Directeur du CROUS de l'académie de Lyon)
 Suppléante : Stéphanie THOMAS
 Christophe GEOURGEON (Conseiller régional – Région Auvergne-Rhône-Alpes)
 Suppléant : siège vacant

Membres désignés par le conseil d'administration représentant les élus au conseil d'administration :

Collège des « professeurs des universités et assimilés » :
 Samir Merabet

Collège des « autres personnels d'enseignement et de recherche dont les personnels scientifiques des bibliothèques » :
 Gilles Christoph

Collège des « élèves et étudiants » :
 Marie de Sainte Marie d'Agneaux
 Jules Bonvallet

Membre élu en qualité de représentant des étudiants élus au sein des classes préparatoires à l'enseignement supérieur :

Brice Bancelin

Membres élus en qualité de représentants des personnels de l'ENS de Lyon :

Collège des « professeurs des universités et assimilés » :
 Siège vacant

Collège des « autres personnels d'enseignement et de recherche dont les personnels scientifiques des bibliothèques » :
 Richard NEMETH

Collège des « élèves et étudiants » :
 Ivanhoé Arrayet
 Margaux Becker-Chapartegui
 VVassel Bousmaha
 Line Haza
 Mateu Bracque-Vendrell
 Manon Vallat

Collège des « personnels BIATSS » :
 Sabrina Chatti

Comité social d'administration et de sa formation spécialisée – CSA FS

Le comité social d'administration (CSA) de l'ENS de Lyon est composé des membres suivants :

Président de l'Ecole normale supérieure de Lyon, président du comité ;

Directeur général des services ayant autorité en matière de ressources humaines ;

Membres titulaires :

« FERC SUP – CGT » :

- BORNE Camille
- GUITOUN Férouze
- BESNARD Fabrice
- BARBAR Daniel
- VAGNEUR Ludivine

« SGEN – CFDT » :

- PUZENAT Alexia
- GILLET Benjamin
- HALLEZ Elke
- GUERIN Aurélien
- BARRIER Marie-Jeanne

Membres suppléants :

« FERC SUP – CGT » :

- CHATTI Sabrina
- BOUVIER Emile
- MARRAKCHI Amine
- AUBERT Denise
- INGARAO Maud

« SGEN – CFDT » :

- GRAVIER Pierre
- PARREL Tiphaine
- LABUSSIÈRE Adrien
- PRATA Julie
- VASSALLUCCI David

La formation spécialisée (FS) en matière de santé, de sécurité et des conditions de travail du CSA est composée des membres suivants :

Président de l'Ecole normale supérieure de Lyon, président du comité ;

Directeur général des services ayant autorité en matière de ressources humaines ;

Membres titulaires :

« FERC SUP – CGT » :

- AUBERT Denise
- BORNE Camille
- BARBAR Daniel
- MARRAKCHI Amine
- VAGNEUR Ludivine

« SGEN – CFDT » :

- BARRIER Marie-Jeanne
- GILLET Benjamin
- HALLEZ Elke
- PRATA Julie
- GUERIN Aurélien

Membres suppléants :**« FERC SUP – CGT » :**

- MOREL-DEVILLE Françoise
- GALIANA Delphine
- DELACOUR Julia
- DRIGUZZI Véronique
- YERMIA Caroline

« SGEN – CFDT » :

- VASSALUCCI David
- GRAVIER Pierre
- PUZENAT Alexia
- LACROIX Alexis
- CARDON Hervé

Les représentants des usagers sont :

- BONVALLET Jules (titulaire) et ARRAYET Ivanhoé (suppléant)
- HAZA Line (titulaire) et VALLAT Manon (suppléante)



changement climatique, enjeux de transformations :
pas écrit. Il sera formé par qui nous choisissons d'être maintenant."

trait de "The Future We Choose", ex-Secrétaire Exécutive de la Convention
les changements climatiques

MISSIONS STRATÉGIQUES

Atelier de sensibilisation aux enjeux de la transition écologique

NOUS

SOMMES

Bilan 2024 et projets 2025 de la Vice-Présidence Stratégie

L'année 2024 a constitué pour l'ENS de Lyon une étape importante, marquée par une nouvelle équipe de direction et le renouvellement de nos instances. Une mobilisation des personnels et des étudiants autour d'une consultation menée en début d'année, suivie de groupes de travail sur des sujets centraux, a abouti à un projet d'administration qui se déclinera en 2025 et viendra appuyer le projet d'établissement. Ce dernier met en exergue les missions fondamentales de notre École : la recherche au service de tous, la formation de futurs enseignants, chercheurs et décideurs, qui joueront un rôle majeur dans les évolutions de nos sociétés. Le travail de fond amorcé en 2024 vise à assurer une stabilité et une trajectoire positive et ambitieuse pour l'établissement, malgré un contexte économique complexe.

La stratégie se décline autour d'un ensemble de priorités en lien avec l'excellence académique, les enjeux sociétaux et environnementaux, l'inclusion, l'ouverture sociale, la soutenabilité financière, la qualité de vie pour les personnels et les étudiants, ainsi que l'adaptation aux évolutions de l'enseignement supérieur et de la recherche. L'ensemble de ces priorités a alimenté notre contrat d'objectifs, de moyens et de performance avec notre ministère de tutelle.

La pluridisciplinarité est au cœur de nos spécificités, et il est essentiel de la valoriser en favorisant les interactions entre les sciences exactes et les lettres et sciences humaines et sociales, au bénéfice des grands enjeux sociétaux. Cette capacité unique enrichit la formation des étudiants et stimule l'innovation en recherche transdisciplinaire. Cette approche doit aussi se décliner autour des grands défis environnementaux. Ainsi, une réflexion a été amorcée sur la création d'un centre permettant de développer de nouvelles approches transdisciplinaires sur les grandes transitions, en particulier la transition écologique. En lien avec les enjeux socio-écologiques, l'École s'est engagée à signer début 2025 les accords de Grenoble et à se doter d'un schéma directeur DD&RS ambitieux pour renforcer la prise en compte des défis environnementaux et sociétaux dans ses missions.

Le label HRS4R obtenu en 2019 est en cours de renouvellement. Cette certification reflète la volonté d'offrir un environnement de travail de qualité propice à l'épanouissement professionnel et à l'excellence scientifique. En soutien à cette politique nous avons signé en 2024 les accords CoARA et DORA qui cadrent les principes d'évaluation de la recherche et du travail des chercheurs, qui ne se fait plus sur une base quantitative, mais se recentre sur les aspects qualitatifs des missions des personnels de la formation et de la recherche.

De nombreuses actions prioritaires, portant sur les ressources humaines, la QVT (qualité de vie au travail) et la QVE (qualité de vie étudiante), ont été menées en 2024. À titre d'exemple, la réévaluation du RIFSEEP et des grilles indemnitaires des personnels contractuels a permis une évolution favorable et pérenne des revenus de l'ensemble des personnels BIATSS. Les initiatives en faveur de l'inclusion, ainsi que pour lutter contre les discriminations et les violences sexistes et sexuelles, se poursuivent et se renforcent avec le rôle central des missions handicap (y compris l'accessibilité numérique), égalité et non-discrimination, contribuant ainsi à un environnement respectueux. Le schéma directeur du handicap et le plan d'action pour l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes ont été rédigés pour en garantir la mise en œuvre future. Un observatoire des diversités va se mettre en place avec les autres ENS pour appuyer notre politique d'ouverture, qu'elle soit sociale ou géographique. De plus, la création d'un centre de santé renforce l'accompagnement de nos étudiantes et étudiants.

Enfin, un travail de fond sur le rôle de la médiation scientifique, de la culture et des arts au sein de l'École et de notre écosystème a été initié. Ce travail devrait nous permettre de bien positionner l'École dans son environnement sur ces sujets clés.

2025 sera à nouveau une année importante, marquée par la nécessité de poursuivre nos réformes et la mise en place des projets d'administration et d'établissement, la remise d'un rapport d'autoévaluation HCERES, ainsi que notre contribution, avec nos partenaires, à la dynamique du site, qui apparaît plus essentielle que jamais.

Mission égalité - non discrimination

Présentation globale

La Direction des ressources humaines comprend un poste de chargée de mission égalité et non-discrimination qui assure le suivi de la politique d'égalité professionnelle et la gestion du dispositif de prévention et de signalement pour faits de discriminations, de harcèlement et de violences sexistes ou sexuelles. Ces activités sont soutenues par la mission de deux référents égalité, nommés par le Président, qui accompagnent la chargée de mission égalité et non-discrimination depuis 2021.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

1. Bilan d'action Plan d'action pour l'égalité professionnelle 2021-2023.
2. Elaboration du Plan d'action pour l'égalité professionnelle 2024-2026, avec une ouverture aux publics étudiants et doctorants.
3. Renforcement des actions de sensibilisation et des formations sur les enjeux d'égalité, de lutte contre les violences sexistes et sexuelles et les LGBT+phobies.
4. Contribution forte aux réseaux des missions égalité de Lyon et St Etienne (ComUE UDL) et au niveau national (chargée de mission de l'ENS membre du CA de la CPED depuis 2024).

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Politique de recrutement des étudiants

Intégration des enjeux de mixité et d'égalité dans les actions d'ouverture sociale des grandes écoles, dès 2025, en lien avec le référent des Cordées de la réussite.

Prise en compte du prénom d'usage dès la phase de candidature, en lien avec le service Admission

Développement durable

Prise en compte des enjeux liés à la transition écologique dans la mise en œuvre des actions du Plan pour l'égalité professionnelle (choix de prestataires, achat de fournitures, organisation d'événements, déplacements et missions), dès 2025, avec la Mission Transition écologique.

Prise en compte des enjeux d'égalité et de non-discrimination dans le schéma directeur DD&RS, par la Mission Transition écologique, dès 2025.

Organisation d'événements de sensibilisation communs aux Missions égalité et Transition écologique afin de mettre en évidence les enjeux de la prise en compte du genre dans les actions pour la transition écologique.

Projets / actions à mener en 2025

1. Mise en œuvre des actions définies dans le Plan d'action égalité professionnelle 2024-2026.
2. Recueil, traitement et suivi des signalements pour faits de discrimination, de harcèlement moral, de VSS et de LGBT+phobies.
3. Renforcement des actions de prévention dans une démarche de co-construction avec d'autres services de l'école, des associations étudiantes et les réseaux des missions égalité (ComUE UDL et CPED).

Chiffres clés 2024

20 actions de sensibilisation et de formation sur l'égalité, la lutte contre les VSS et les LGBT+phobies.

Près de 700 personnes touchées, tous statuts confondus.

400 étudiants primo-entrants sensibilisés aux VSS et aux LGBT+phobies, à la rentrée.

7 axes, 24 objectifs et 114 actions identifiées dans le cadre du Plan d'action pour l'égalité professionnelle 2024-2026.

20 signalements traités par la Cellule Action.

Mission handicap

Présentation globale

Le poste de chargé de mission handicap recouvre :

- l'accompagnement des étudiants ayant besoin d'aménagements pour suivre leurs études
- l'accompagnement des personnels ayant besoin d'aménagements pour travailler
- le pilotage de la politique handicap de l'établissement par le biais de l'élaboration et de la mise en œuvre des Schémas Directeur

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

Elaboration du Schéma Directeur 2024/2027 et présentation dans les instances.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Développement durable

Mise en lien des actions inscrites dans le Schéma Directeur Handicap avec la politique de Développement Durable et Responsabilité Sociale.

Projets / actions à mener en 2025

Dématérialisation des plans d'accompagnement

Commission d'attribution des logements sur site

Commission d'attribution des aménagements dans le cadre du concours de la banque littéraire

Evaluation de l'intérêt à investir le dispositif atypie friendly

Poursuivre du travail du GT Accessibilité Numérique

Poursuite de la mise en œuvre des formations pour les nouveaux personnels et les nouveaux MCF

Chiffres clés 2024

50 plans d'accompagnement étudiants en cours d'année 2024/2025

59 personnels Bénéficiaires de l'Obligation d'emploi au 31/12/2024 (projection)

11 000 euros d'aménagements de poste d'agents bénéficiaires de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

12 000 euros de frais d'auxiliaires de vie professionnelle

11 nouvelles personnes bénéficiaires de la Reconnaissance de la Qualité de Travailleur Handicapé

Mission transition écologique

Présentation globale

La Mission transition écologique a été créée en 2020. Tout d'abord composée de deux personnes affectées à 50% pour 1 ETP, elle s'est progressivement renforcée pour atteindre 2 ETP en septembre 2022. Elle peut également compter sur le soutien actif du chargé de mission transition écologique de l'Ecole, rattaché à l'IXXI, et d'une assistante ingénieure chargée de médiation scientifique rattachée au service DUNES.

Les missions de la MTE sont les suivantes :

- Définir la stratégie de transition écologique en lien avec la direction de l'établissement
- Coordonner les actions de transition écologique, notamment via la supervision de la démarche de labellisation DD&RS, en mettant en lien les différents acteurs sur des projets communs
- Accompagner les services, laboratoires, départements qui souhaiteraient mettre en place des actions
- Evaluer la performance de la démarche
- Sensibiliser les différentes communautés de l'Ecole aux enjeux de la transition écologique

Évolution importante de l'activité sur 2024

L'année 2024 s'est caractérisée par une augmentation croissante des activités de la MTE et par une modification de ses missions, qui jusqu'alors consistaient principalement en l'identification des initiatives des services, départements et laboratoires, et par l'évaluation globale de l'avancée de l'établissement par rapport aux enjeux de la transition écologique. Cela témoigne d'une prise en compte de plus en plus forte de ce sujet par l'ensemble des parties prenante internes, dont il s'agit de se réjouir.

Parallèlement, la MTE a dû fonctionner - et fonctionne encore - avec des effectifs réduits suite au départ en retraite d'un agent.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

- Lancement de la construction du Schéma Directeur Développement Durable et Responsabilité Sociale. Il a été fait le choix d'adopter une démarche participative, ce qui a donné lieu à la réalisation de 44 entretiens menés avec des représentantes et représentants des laboratoires, départements, services administratifs et associations étudiantes. La matière récoltée de ces entretiens a servi de base à la définition des objectifs et des actions du schéma directeur.
- Réalisation d'une deuxième auto-évaluation de l'établissement à partir du référentiel du label DD&RS, à la fois sur des aspects qualitatifs et quantitatifs.
- Constitution d'un réseau de référentes et référents transition écologique au sein des laboratoires, départements et services administratifs.
- Calcul du bilan carbone 2023
- Participation au Comité technique transition écologique de la ComUE Université de Lyon-Saint-Etienne. Les travaux du Comité ont notamment donné lieu cette année à la construction de deux grilles d'évaluation à destination des laboratoires : l'une pour aider les unités à répondre aux critères "transition écologique" de l'évaluation HCERES, l'autre pour évaluer la prise en compte des enjeux de transition écologique dans les projets de recherche.
- Animation du GT Transition écologique et responsabilité sociale créé dans le cadre du processus de réorganisation de l'Ecole.
- Pilotage du concours CUBE (challenge d'économies d'énergie lancé par le Ministère de la Fonction publique et le Ministère de la Transition écologique) sur le bâtiment Buisson (D8) à Descartes.
- Lancement et animation de deux GT thématiques - déchets et mobilités - visant à construire des plans d'action permettant de réduire les impacts environnementaux de l'Ecole dans ces deux secteurs.

- Organisation de 7 conférences et d'1 projection-débat.
- Organisation des ateliers fresque du climat et fresque de la biodiversité pour les étudiantes et étudiants en 1ère année du diplôme dans le cadre des Journées Interfaces 2024.
- Organisation d'une "Semaine éco-responsable" avec animation d'ateliers sur les thèmes de la biodiversité, du numérique responsable et des mobilités.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Développement durable

Toutes les actions de la mission transition écologique participent à l'axe stratégique "Développement Durable" de l'évaluation HCERES.

Projets / actions à mener en 2025

- Le projet principal pour l'année 2025 sera de finaliser le Schéma Directeur DD&RS. Une fois validé, celui-ci devra être décliné opérationnellement sous forme d'un plan d'action en collaboration avec toutes les parties prenantes concernées.
- En lien avec la direction, un travail sera mené autour de l'Accord de Grenoble pour aboutir à sa signature.
- 2025 sera également l'année des premières rencontres du réseau des référentes et référents transition écologique. Le réseau aura pour but de diffuser la politique de transition écologique dans les laboratoires, services et départements, d'aider à décliner le SD DDRSE sous forme de plan d'action opérationnel, et de faire remonter des propositions d'action.

Chiffres clés 2024

- 56 enseignements labellisés "transition écologique" sur le catalogue de cours en 2024
- 34 référents transition écologique
- Bilan carbone de l'ENS de Lyon 2023 (calculé en 2024) : 7208 tonnes de CO₂ équivalent
- 44 d'associations étudiantes, départements, laboratoires et services ayant participé à la construction du schéma directeur DD&RS
- 10 actions de sensibilisation menées en 2024

RECHERCHE

La drosophile, modèle génétique reconnu, très répandu, facile à élever est très utilisé par exemple par l'IGFL. Crédit Vincent Moncorgé

CHIFFRES CLÉS 2024

Recherche

83
CONTRATS
DE RECHERCHE
PRIVÉS

7
ENTREPRISES INCUBÉES

2
UR
DONT
1
AVEC EMR

20
UMR

6
UMS

9
LABEX
3
ÉQUIPEX

Bilan 2024 et projets 2025 de la Vice-Présidence Recherche

2024 a été marquée par le retour à un fonctionnement normal à la vice-présidence recherche : après une vacance de la vice-présidence en raison de l'administration provisoire, c'est même un binôme qui a travaillé avec les différents services, dans un dialogue constant entre les deux campus, afin de fournir le meilleur environnement possible pour la recherche dans notre établissement, de lancer de nouveaux chantiers, et de répondre aux nombreux enjeux auxquels notre Ecole est confrontée.

L'organisation de la VPR a connu quelques changements, avec la fermeture de la cellule congrès, et l'intégration de ses membres, l'une comme chargée de mission auprès des VPR, les deux autres comme gestionnaires, affectées en support à des unités de recherche. Autre changement majeur, le service du 3^e cycle, jusque-là rattaché à la VPE, a rejoint la VPR, dans la reconnaissance du statut des doctorants et du lien étroit de l'HDR avec la recherche. Les points hebdomadaires entre la responsable du 3^e cycle et les VPRs, ainsi qu'un point mensuel dans les réunions de directeurs et directrices d'unité, assurent un suivi individualisé des situations, et un accompagnement des processus de dématérialisation. Une 2^e édition de la journée des doctorantes et doctorants a également été fort appréciée. Nous continuons en 2025 cette amélioration de l'accompagnement des doctorantes et doctorants, notamment par la mise en place d'une formation des encadrants et encadrantes, qui nous avait été suggérée par notre conseil scientifique.

Les services Ingénierie de projets et Valorisation/partenariat ont continué et renforcé leurs actions, caractérisées par une réactivité et une qualité reconnues et l'accroissement de leurs compétences : outre la poursuite d'une activité dense et diversifiée, de nouveaux chantiers ont été initiés. Ainsi, le déploiement d'actions spécifiques visant à favoriser l'obtention de contrats européens, notamment dans le champ des SHS, soutenu par le programme ASDESR Ability, représente l'une des évolutions récentes des actions menées par le service ingénierie de projets. Nous réfléchissons, pour 2025, à la mise en place de mesures d'aides et d'aménagement de temps, afin d'encourager au dépôt, notamment pour les projets ERC. Les difficultés de financement que connaissent les établissements de l'ESR nous ont également incités à programmer un accroissement des activités de mécénat, pour, à terme, mettre en place une fondation. Partenariat, mécénat et fondation permettront également la mise en place de projets ambitieux par l'Ecole, où recherche et formation sont indissociables, comme la diversité des recrutements, la pluridisciplinarité, l'ouverture à l'international ou le renforcement d'actions en faveur de l'accompagnement des grandes transitions contemporaines, incluant la qualité de vie au travail et aux études.

Conformément à notre engagement dans le label HRS4R, nous avons déployé nombre d'actions pour accompagner au mieux et au plus près les carrières de nos enseignants et chercheurs : journée d'accueil des personnes nouvellement recrutées, temps d'échange avec les enseignants chercheurs recrutés depuis 18 mois et depuis 7 ans. Ces temps s'avèrent extrêmement précieux, en ce qu'ils permettent de conseiller, de lever des freins pour les évolutions de carrière et de faire un état des lieux sur la qualité et la pertinence des différents services d'appui de l'Ecole. Dans le même ordre d'idées, deux référentes à l'orientation et l'accompagnement des carrières ont été nommées en 2025.

La diffusion des savoirs est au centre de nos priorités, avec la feuille de route science ouverte, la reconnaissance nationale accordée à Persée, qui outre ses activités, devient coporteur d'un des programmes de CollEx Persée, les actions menées par l'Ifé, qui s'inscrit dans ce maillage étroit entre recherches et acteurs et actrices de terrain, et impulse des réflexions sur les nouvelles écritures en matière de recherche. Enfin le beau catalogue d'Ens Editions s'enrichit d'une nouvelle collaboration avec le Ministère de la culture. Sensibles au rayonnement national et international de notre recherche, nous n'en oublions pas l'importance de notre communauté : nous avons mis en place un cycle de « miniconfs » et de visites des expositions et des infrastructures de recherche, en direction du personnel de notre école.

Si le projet IA cluster AILys n'a pas été retenu, il a démontré la capacité de l'ENS à mobiliser les partenaires académiques et industriels, prêts à s'engager dans ce domaine en plein essor autour de l'IA. Forts de cette dynamique, nous allons poursuivre en 2025 ce projet, en rassemblant les établissements du site sur cette question, et en renforçant la présence des SHS, qui sont primordiales pour comprendre ce bouleversement majeur, dans toutes ses dimensions. La santé globale est un autre exemple de thématique transversale au site où nous nous engageons, comme en témoigne notre intégration au programme Shape-Med. Ce ne sont que deux exemples qui montrent l'importance de la structuration du site, en croisant une logique disciplinaire et une logique thématique, dans laquelle nous nous impliquons, et qui, en 2025, sera proposée à la réflexion dans les communautés scientifiques du site.

Enfin, la VPR a amorcé le travail d'un nouveau projet d'administration de ses services : après l'arrivée du service du 3^e cycle, ce sont ainsi les services ingénierie de projets et valorisation/partenariat qui sont sollicités, ainsi qu'un nouveau service en création, celui de l'administration de la recherche. 2025 verra l'aboutissement de ce travail, pour plus de transversalité des missions.

Service Administration de la recherche

Présentation globale

Le service de l'administration de la recherche coordonne l'activité des laboratoires et des autres structures de recherche en assurant le fonctionnement administratif de l'ensemble de la vice-présidence recherche. Il doit :

- Mettre en œuvre la politique et les objectifs de la vice-présidence,
- Assurer le fonctionnement pratique des laboratoires
- Elaborer et suivre le budget de la vice-présidence et les dotations des structures de recherche,
- Gérer les appels d'offres opérés par la vice-présidence recherche (professeurs invités, fonds recherche, plan de jeunesse pluriannuel, fonds de réactivité)
- Être l'interface entre les services centraux et les laboratoires avec notamment la direction du patrimoine, les ressources humaines, le service de la sécurité, le service hygiène et conditions de travail
- Représenter la VPR aux réunions des chefs de service
- Assurer l'interface avec les organismes de recherche CNRS, INSERM, INRAe, INRIA

Évolution importante de l'activité sur 2024

La nouvelle organisation avec une vice-présidence recherche et un vice-président recherche a donné entière satisfaction. Les dialogues de gestion ont permis d'échanger avec toutes les unités de recherche et notamment de faire un état des dépenses budgétaires de l'année en cours, de discuter des prévisions des dépenses pour l'année n+1 (dépenses de fonctionnement et d'investissement), et de faire un point sur la politique de recrutement des personnels de toutes les tutelles.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

Quelques informations :

Création d'une EMR au 1er janvier 2024, intitulée « Equality and Conflict » dirigée par Mathieu COUTTENIER.

L'ENS de Lyon rejoint le projet SHAPE-Med@Lyon. Ce projet, qui rassemble une large communauté de chercheurs, œuvre pour le rapprochement des acteurs de la santé de tous les horizons (académiques, hospitaliers, industriels, collectivités et citoyens). Basé sur une approche One Health, il a pour but de développer des projets de recherche et de formation transformant dans le domaine de la santé et du bien-être. SHAPE-Med@Lyon met en avant les relations entre la santé animale et humaine.

Instruction et montage d'un projet de création d'une plateforme de cryo-EM en BSL2 et dépôt de demandes de co-financement auprès du consortium SHAPE-Med@Lyon, et d'un FEDER auprès de la Région AuRA.

Quelques changements :

Intégration du service du 3ème cycle au sein de la vice-présidence recherche.

Fermeture de la cellule congrès

Renouvellement des membres qualifiés du Conseil scientifique de l'ENS de Lyon et de sa présidence.

Quelques réflexions et études qui ont été menées

Instruction de la mise en place de zones à régime restrictif (ZRR) pour une l'équipe quantique du laboratoire de Physique et discussions pour le laboratoire de chimie : en attente d'une décision officielle fin janvier 2025 du Ministère.

Réflexion sur un nouveau projet d'administration des services de la vice-présidence recherche.

Lancement de l'HCERES Vague A des laboratoires de recherche

Dans le cadre d'HRS4R

Réunion des nouveaux arrivants qui accueille les enseignants-chercheurs et chercheurs employés ou non employés par l'Ecole effectuant leurs recherches au sein de nos locaux

Journée d'accueil des nouveaux doctorants

Plusieurs chantiers immobiliers :

Projet d'aménagement d'une plateforme de Cryo-microscopie électronique.

Discussion sur la mise en place d'une salle de serveurs immergés du DataCenter de l'Ecole : projet d'aménagement des anciens locaux de l'Espace du Spectromètre NU (Ex l'UMR Laboratoire de Géologie) pour y développer en plusieurs phases un datacenter à immersion avec pour objectifs de développer cette technologie avec des partenaires privés, de diminuer les coûts d'exploitation du datacenter de -20% et, à plus long terme, récupérer la chaleur fatale produite par les serveurs immergés pour réutilisation sur le site Monod. Des études vont être lancées sur 2025.

Déménagement de l'autoclave situé dans l'ex maison du courrier à l'extérieur et aménagement d'un autoclave au sous-sol du M8 et M5

Aménagement du sous-sol du M6 et rénovation du 1er étage pour l'accueil d'une nouvelle équipe au sein du laboratoire de Chimie

Sur le plan administratif :

Organisation de 3 Conseils scientifiques (avril, juillet et novembre)

Organisation de 9 réunions de directions d'unités

Gestion de plus de 300 documents contractuels (conventions de reversement, accord cadre, convention de collaboration etc...).

Mise en place des conventions de séjour de recherche dans les unités de recherche

Sur le plan financier :

Le budget attribué à la vice-présidence recherche a permis de financer notamment :

3 primes d'Attractivité nouveaux professeurs pour un montant total de 190 000 euros

9 projets émergents pour un montant total de 198 000 euros

2 projets émergents transitions écologiques pour un montant total de 25 000 euros

8 manifestations pour un montant total de 25900 euros

3 laboratoires juniors pour un montant total de 14000 euros

29 mois de professeurs invités

L'enveloppe concernant le plan pluriannuel d'investissement a également permis de participer à l'acquisition de :

Microscope à force atomique (SFR Biosciences) pour 60 000 euros ;

Machine PCR (CIRI) pour 22 000 euros ;

Groupe froid process (CRMN) pour 40 000 euros ;

Centrifugeuse (LBMC) pour 8 300 euros ;

Microscope confocal (IGFL) pour 25 000 euros ;

Kit de tournage et station de montage pour 4000 euros

Rhéomètre (LPENSL) pour 40 000 euros

Achats divers d'ordinateurs.

Projets / actions à mener en 2025

Évaluation HCERES des unités de recherche – Vague A

Finalisation du projet d'administration des services de la vice-présidence de la recherche

Suivi des travaux et acquisition pour la plateforme cryoEM.

Création d'un comité de pilotage du CBPsmn

Mise en place des temps d'échanges avec les enseignants-chercheurs 18 mois après leur arrivée au sein de l'Ecole et au-delà de 7 ans dans le cadre de l'HRS4R

Mise en place des Mini-conf ENS de vulgarisation scientifique à destination des agents administratifs

Continuer le développement d'action dans le cadre d'une recherche pluridisciplinaire et durable

Continuer à favoriser le développement international en favorisant la venue des professeurs invités étrangers

Mise en place des cafés pour échanges entre chercheurs/directeurs d'unités

Chiffres clés 2024

30 structures des recherches hébergées

750 chercheurs, enseignants-chercheurs

300 personnels administratifs d'appui à la recherche

3 Lauréats Médailles CNRS

4 lauréats d'ERC en 2024

ENS Editions

Présentation globale

ENS Éditions œuvre depuis près de 50 ans à la diffusion des savoirs et des connaissances en sciences humaines et sociales, à leur rayonnement en France et à l'étranger. Depuis l'installation d'ENS Éditions à Lyon en 2000, la maison d'édition a construit un catalogue qui compte aujourd'hui près de 2000 titres et s'enrichit chaque année d'une cinquantaine de nouveautés couvrant l'ensemble des champs et disciplines des SHS. ENS Éditions contribue ainsi, par un processus rigoureux et exigeant de sélection, d'évaluation des manuscrits, par un travail éditorial de qualité, une fabrication soignée, par un engagement fort au service de la science ouverte à la transmission et à la valorisation de la recherche contemporaine en SHS.

Placé sous la direction de la vice-présidence Recherche, le service des éditions est composé d'une équipe de 15 ETP.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

- Publication de 22 nouveautés (monographies et ouvrages collectifs au format imprimé et numérique) et de 22 numéros de revues, 10 ouvrages, initialement publiés entre 2022 et 2024, ont été réimprimés ;
- Intégration de la revue électronique Lectures. La revue publie en flux continu des comptes rendus et des notes de lecture critiques de publications récentes portant sur l'actualité des recherches et de l'édition en sciences sociales ;
- Intégration de la revue Diversité. Revue semestrielle dans le champ des sciences humaines et sociales et plus particulièrement de la recherche en éducation, elle croise les regards et les expertises des chercheurs et professionnels de l'action éducative. Diffusée exclusivement en version numérique, et actuellement disponible sur la plateforme Plairial, elle sera accessible sur OpenEdition Journals, via le programme freemium, à compter de 2025 ;
- Rédaction d'une charte éthique à destination des revues. Cette démarche s'inscrit dans le cadre des bonnes pratiques de la science ouverte, et répond aux enjeux de transparence éthique en matière de publication scientifique. Le document s'inspire des recommandations européennes en matière d'éthique et d'intégrité scientifique et s'appuie sur les recommandations du Committee on Publication Ethics (COPE), du Code de conduite européen pour l'intégrité en recherche élaboré par l'Allea, des avis du comité d'éthique du CNRS (Comets) ainsi que de documents produits par le comité pour la science ouverte ;
- Développement du projet de co-édition "Les grandes traductions" avec le ministère de la culture (DEPS). Ce partenariat a pour objet la traduction de grands textes de sciences humaines et sociales s'intéressant à des objets culturels qu'ENS Éditions accueillera au sein de ses collections : mise en place d'un conseil scientifique pour le choix des prochaines traductions, lancement d'un appel à propositions, et dans ce cadre, publication du premier grand texte en septembre 2024 : Annette Lareau, *Enfances inégales. Classe, race et vie de famille*, sous la direction scientifique de Sylvie Octobre, Kevin Diter et Régine Sirota (Lyon, DEPS - ENS Editions, 2024).
- Production de 9 épisodes du podcast "Le sens des mots", diffusés sur l'ensemble des grandes plateformes (Spotify, Deezer ApplePodcast,...). Un partenariat France Culture a été conclu pour la diffusion du podcast sur la nouvelle plateforme Savoirs+, lancée par Radio France ;
- Finalisation de l'intégration des données relatives aux revues dans l'outil de gestion (ERP) Odoo, mise en œuvre du volet facturation et gestion des abonnements ;
- Finalisation du catalogue des droits étrangers et adhésion au BIEF (Bureau international de l'édition française) qui aide à la valorisation de l'édition française à l'étranger lors de salons internationaux ou de rencontres professionnelles ;
- Organisation de près de 40 événements avec nos auteurs en lien avec nos parutions. Plus d'une centaine de comptes rendus et de recensions ont été publiés cette année dans la presse nationale, les revues scientifiques et académiques ;

- Participation au festival des sciences humaines Les passeurs de livres à Alès et aux Rendez-vous de l'histoire à Blois avec l'organisation d'une carte blanche autour du livre de Marie Bonte, Nuits de Beyrouth. Géographie de la fête dans une ville post-conflit (2024) ;
- Réalisation d'un catalogue papier (43 pages) des nouveautés 2024-2025 ;
- Dans le cadre de la publication du schéma pluriannuel d'accessibilité numérique de l'ENS 2023-2026, inscription du service dans la stratégie institutionnelle, avec la définition d'un plan d'actions spécifiques au périmètre d'ENS Éditions ;
- Co-organisation avec les partenaires lyonnais des 12e Journées Médi (PUL, MOM Editions, ENSSIB, Plairial) qui se sont tenues à Lyon en juin 2024 autour de deux thématiques « L'accessibilité numérique et sa mise en œuvre » et « L'intelligence artificielle, quels impacts sur nos métiers ? ».

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Développement durable

- Mise en place d'une réflexion autour de l'impact écologique du livre en lien avec les travaux menés par l'Agence régionale pour le livre et la lecture (Arall)

Projets / actions à mener en 2025

- Refonte du site internet des Éditions en collaboration avec le service Dunes : rédaction d'un cahier des charges incluant les critères d'accessibilité et les fonctionnalités souhaitées ;
- Projet de numérisation de l'ensemble du fonds INRP (Institut national de recherche pédagogique) en partenariat avec la plateforme Persée ;
- Évolution du modèle de fonctionnement de la revue Recherche et formation : passage au numérique exclusif, et changement des modalités de diffusion, migration vers la plateforme OpenEdition Journal et passage à deux numéros par an ;
- Poursuite de l'intégration des données relatives aux ouvrages dans l'outil de gestion Odoo (ERP) ;
- Poursuite de la refonte des tableaux de bords, amélioration du report des données, et identification de critères pertinents afin d'optimiser le suivi l'activité ;
- Poursuite du travail sur le référencement des revues ;
- Accueil d'une revue intitulée Journal of the studies of Deep Earth Interior et diffusée en accès ouvert Diamant sur la plateforme Episciences ;
- Poursuite de la mise en place d'une politique d'archivage en lien avec le service dédié à l'ENS ;
- Mise en place d'une réflexion autour de l'impact écologique du livre en lien avec les travaux menés par l'agence pour le livre et de la lecture (Arall).

Chiffres clés 2024

- 373 livres diffusés sur la plateforme OpenEdition Books au 31/12/2024 dont 17 titres diffusés en 2024 (98,39 % accessible en accès freemium) ;
- 616 401 visites sur la plateforme OpenEdition (60 % venant d'Europe, et 30 % d'Afrique) et 864 563 pages vues ;
- 7309 exemplaires vendus au 30/11/2024 (dont 656 ex. à la librairie ENS Éditions) ;
- 57 010 exemplaires en stock (dont 33 551 ex. dans notre stock de proximité à Lyon) ;
- 58 communiqués et lettres d'information diffusées en 2024 en direction de 1000 416 destinataires au total ;

Centre Blaise Pascal - CBPsmn

Présentation globale

Le Centre Blaise Pascal de simulation et modélisation numérique (CBPsmn) est la maison de modélisation et le mésocentre de calcul et données de l'ENS de Lyon. Les plateformes du CBPsmn proposent un accès mutualisé à la quasi-totalité des serveurs de calcul HPC des laboratoires de l'école couplé à d'importants moyens de stockage pour les données produites ou à analyser. En plus le CBPsmn héberge dans son hôtel à projet des équipes scientifiques interdisciplinaires avec une forte composante numérique.

L'équipe du centre (3,5 ETP d'ingénieurs et 0,5 ETP de gestionnaire) s'occupe de l'achat, de l'installation et de la maintenance des serveurs, de l'installation et de la mise à jour du système d'exploitation et de plusieurs centaines de logiciels exploités par les utilisateurs. Elle propose des formations pour les utilisateurs, gère des salles TP numériques utilisées par les départements de formation et offre un soutien administratif et financier pour l'animation scientifique.

Évolution importante de l'activité sur 2024

L'événement majeur de l'année 2024 était la création du CBPsmn suite à la fusion de deux services de l'école, le CBP et le PSMN, qui partageaient déjà la majorité de leurs agents et étaient installés l'un à côté de l'autre. Le Pôle Scientifique de Modélisation Numérique (PSMN) a été fondé en 1993 au sein de l'ENS de Lyon pour mutualiser les ressources de calcul scientifique et d'analyse de données haute performance des laboratoires de l'école. En étroite collaboration avec le PSMN, le Centre Blaise Pascal (CBP) a débuté en 2009 sa mission complémentaire d'une "maison de la modélisation" : un lieu de conférences, de recherche, de formation et de développement informatique lié à la modélisation numérique dans tous les domaines scientifiques. Si le CBPsmn assume désormais la somme des missions du CBP et du PSMN, cela se fait – suite au départ à la retraite de l'ancien directeur du PSMN – avec une équipe réduite ou temporairement renforcé par des CDD.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

La particularité du CBPsmn est l'internalisation complète de son infrastructure et de la gestion de son parc hétérogène de serveurs de calcul, qui représentent la diversité des besoins en Mathématiques, Chimie, Physique, Géophysique, Astrophysique et plus récemment en Biologie. Les serveurs du CBPsmn sont majoritairement installés dans le data center moderne de l'école (salle SING inaugurée en 2017 avec un PUE de 1,3 pour 65 baies haute densité avec une alimentation électrique dédiée de 1 MW). Une partie est localisée "at the edge" dans des salles TP numériques, des laboratoires proches d'expériences génératrices de gros volumes de données et dans des bureaux comme station de travail ou en mode « AnchiAle » pour la valorisation de la chaleur produite lors des calculs. L'approche du CBPsmn offre aux laboratoires l'option d'une intégration de la chaîne de traitement de données entre une source à haut débit et le stockage pérenne, évite des phénomènes de captation par un fournisseur et forme la base d'une démarche RESET de "requalifier-redéployer" (pour des clusters de calcul et les disques) et "requalifier-détourner" (en rajoutant des cartes de GPU à de vieilles stations pour les transformer en socle de machine-learning). La souveraineté apportée par la maîtrise complète du matériel est aussi l'élément clef des expériences du CBPsmn autour de la pratique du refroidissement par immersion.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Le numérique est un outil clef pour la science du 21^{ème} siècle. Le CBPsmn fournit aux laboratoires et départements de l'ENS de Lyon un socle technique à l'état de l'art pour appliquer et enseigner les méthodes numériques en physique, chimie, astrophysique, géophysique, et biologie. En plus, le centre héberge dans ses murs des équipes de scientifiques composées de membres de plusieurs laboratoires pratiquant une recherche numérique multi-disciplinaire.

International

L'école est un partenaire historique du Centre Européen de Calcul Atomique et Moléculaire (CECAM, <https://www.cecaml.org/>) dédié à l'avancement des méthodes de simulation numérique en physique, chimie, science de matériaux et biologie. Notamment le CBPsmn coordonne les activités en animation scientifique du nœud Rhône-alpins du CECAM (<https://fr-ra.cecaml.org/>).

Développement durable

Le numérique consomme une part grandissante de la production d'électricité mondiale dont une partie non-négligeable pour le refroidissement des serveurs dans les data centres. En collaboration avec notre partenaire Itrium/TotalLinux le CBPsmn a exploré l'usage du refroidissement par l'immersion complète des serveurs dans des huiles spéciales agissant comme caloporteur. En 2025 nous espérons aménager la salle Telouck comme data center expérimental pour explorer le potentiel de cette technologie innovante pour un usage plus durable du numérique dans l'ESR et au-delà. Très concrètement nous visons démontrer sa capacité de permettre des économies pour le fonctionnement du CBPsmn, d'abord par la possibilité de dissiper la chaleur extraite sans coûts supplémentaires et à moyen terme en la valorisant pour le chauffage du site.

Projets / actions à mener en 2025

- La prise en main d'une gestion centralisée de données pour les laboratoires de biologie
- L'installation d'un comité de pilotage pour structurer le dialogue entre CBPsmn, VPR/VPE/DGS et les laboratoires et départements utilisateurs du centre
- L'aménagement de la salle Telouck comme data center expérimental pour le refroidissement par immersion
- L'optimisation, en coopération et coordination avec la DirPat, du système de refroidissement de la salle SING du DCENSL pour une utilisation plus extensive du mode de free cooling
- Le renouvellement de la partie la plus ancienne de nos serveurs de calcul datant des années 2012-2014 par des serveurs plus modernes et moins énergivores
- Le développement d'un mécanisme d'arrêt automatique pendant la journée de nœuds de calcul non-utilisés pour le système de file d'attente de la plateforme HPC PSMN, pour concentrer l'activité des serveurs pendant la nuit, quand l'électricité est moins chère et le refroidissement de la salle plus efficace
- La continuation de l'intégration des plateformes du CBPsmn

Chiffres clés 2024

- Avec 1000 serveurs, 40 000 cœurs de CPU, 210 GPUs, 15 Po de stockage brut et 5000 logiciels installés (dont 1/3 avec une compilation optimisée) le CBPsmn est un des plus grand mésocentre de calcul en France
- 162 Millions d'heures cœurs consommées par les 800 utilisateurs de la plateforme HPC PSMN
- 1 Million d'heures de sessions sur des serveurs multi-cœurs/GPU consommées par les 1400 utilisateurs de la plateforme cloud@CBP
- 150 000 heures de sessions sur les machines virtuelles consommées par les 800 utilisateurs de la composante CBPsmm de l'infrastructure cloud BioSphère de l'Institut Français de Bioinformatique

Persée - UMS 3602

Présentation globale

Persée est une Unité d'appui et de recherche (UAR), rattachée à l'ENS de Lyon et au CNRS, qui bénéficie du soutien du ministère de l'Enseignement supérieur et de la Recherche. Sa mission principale est de valoriser le patrimoine documentaire au bénéfice de la recherche en assurant la numérisation, l'enrichissement des données, la diffusion ouverte et la préservation à long terme de vastes corpus scientifiques. Au titre de cette mission nationale, et fort de l'expérience développée depuis 2003, Persée est l'opérateur central du GIS CollEx-Persée, qui a pour objectif de favoriser l'exploitation par la recherche des collections des bibliothèques.

Persée est rattaché à la vice-présidence recherche et compte, au 31 décembre 2023, 35 agents.

Évolution importante de l'activité sur 2024

L'équipe est restée globalement stable, même si le calendrier des projets, ainsi que des mobilités individuelles, ont entraîné différents mouvements.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

Le travail de redéfinition de la stratégie de Persée a été entamé au dernier trimestre 2024 et se poursuivra en 2025. Une première phase d'entretiens, menés auprès des tutelles, de personnalités extérieures, de partenaires et d'utilisateurs, a été menée par un groupe projet avec l'appui du cabinet Plein Sens.

Les objectifs de production ont été atteints (les chiffres précis sont en cours d'établissement). Les objectifs spécifiquement liés à la numérisation du fonds éditorial de l'EHESS n'ont pas été tenus en raison d'un retard pris par le partenaire dans l'envoi des collections. Les ressources humaines ont donc été mobilisées sur d'autres collections et les collections de l'EHESS seront traitées à concurrence de la volumétrie convenue au fur et à mesure des envois.

L'accès distant aux outils de Persée a été reconfiguré pour des raisons de sécurité et de performance et les nouvelles modalités sont en cours de déploiement auprès des partenaires.

Le projet RAPIDO a abouti en fin d'année à la livraison des premiers résultats consolidés : à la fois la mise au point d'une méthodologie, l'adaptation des outils de fouille de l'INIST au traitement des données de Persée, et les enrichissements de données effectifs validés par l'équipe scientifique du projet. La phase qui s'ouvre est celle de la réintégration des données enrichies par l'INIST dans le système d'information de Persée, en vue de leur exploitation sur le portail de Persée. Le projet Biblissima, qui suit un schéma identique en plusieurs points, a donné lieu à un recrutement à partir de juin 2024 : les corpus prioritaires et la méthode ont été définis, les premiers tests de modèles ont été menés.

Une nouvelle organisation de la gouvernance et du pilotage des Perséides, corpus documentaires produits dans le cadre de projets de recherche et appelés à être maintenus et développés par Persée en lien avec les équipes de recherche, a été proposée aux partenaires et est en cours de mise en place.

La convention constitutive du nouveau GIS CollEx-Persée a été signée en juillet 2024. L'action portée par Persée dans le programme de numérisation CollEx-Persée a concerné à la fois l'axe dédié à la numérisation concertée avec les plans de conservation partagée des périodiques (production, démarchage des éditeurs en lien avec le PCP Droit) et celui dédié à la mutualisation des outils. Des journées professionnelles dédiées à la gestion des corpus numérisés ont ainsi été organisées en novembre 2024 en lien avec les associations Omeka France et NumaHop.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

L'offre du portail est multidisciplinaire et permet des approches croisées entre les disciplines. Le développement des collections en sciences (mathématiques, sciences naturelles notamment) détermine la poursuite de projets au long cours tel que le traitement des comptes rendus de l'Académie des sciences. Les premières mises en ligne sont prévues pour 2025.

Par ailleurs, les projets d'IA sur les corpus de Persée, engagés avec l'INIST, Biblissima, ou l'INRIA notamment, mêlent des approches documentaires, des recherches de sciences humaines, et des questions informatiques.

International

Le portail Persée.fr a une audience internationale : il contribue à la visibilité de la recherche française. En améliorer l'expérience pour des publics non francophones sera un objectif de la refonte du portail.

Projets / actions à mener en 2025

2025 marque pour Persée une réorientation de ses projets informatiques, avec un important travail de consolidation et de sécurisation de la plateforme de production de l'unité, qui est l'une des priorités majeures de l'UAR.

Les autres priorités sont :

- le lancement d'un travail de refonte du portail Persée. 2025 sera une année de cadrage, d'organisation, de maquettage et de première phase de retraitement des données en vue de cette refonte.
- la poursuite des projets d'IA menés en partenariats avec différents acteurs, qui doivent permettre d'identifier et de « finetuner » les modèles pertinents pour différents traitements des données de Persée, de développer de nouvelles compétences au sein de l'équipe en vue de l'évolution de nos modes de production, et qui nécessiteront des développements spécifiques sur la plateforme de Persée pour envisager des mécanismes de réintégration de données enrichies par des outils extérieurs.
- le déploiement d'une nouvelle infrastructure (phase 2 du renouvellement : infra située à Buisson)

Du point de vue du pilotage, 2025 doit être l'année de :

- La mise en place du programme de numérisation CollEx-Persée (convention de programme, mise en place des différents GT)
- La formalisation des nouveaux axes stratégiques de l'unité, leur discussion et validation par le comité de pilotage de l'unité et la réflexion sur l'organisation nécessaire à leur mise en œuvre.

Chiffres clés 2024

Nouvelles pages produites (numérisation et enrichissement des données) : 526 981 pages

Nombre de pages en ligne sur les sites de Persée : 8 175 822

Nombre d'unités documentaires diffusées par Persée enregistrées auprès de Crossref : 370 054

Nombre de consultations du portail 60 917 285

Part des consultations venant de l'étranger 50,18%

Service Contrats / Valorisation

Présentation globale

Sous la direction de la Vice-Présidence Recherche, le service met en œuvre la stratégie de valorisation des activités de recherche de l'ENS de Lyon. Il accompagne les chercheurs dans la mise en place de contrats de recherche avec des partenaires privés et assure la protection et le transfert des résultats de recherche issus des laboratoires dont l'ENS de Lyon est tutelle.

Le service s'occupe également des parrainages/mécénats et de l'incubateur de start-up.

Il est composé de 5 personnes titulaires (dont 3 à plein temps, 1 à 60% et 1 à 50 %).

Évolution importante de l'activité sur 2024

Les évolutions importantes ont été les suivantes :

- Mouvements importants de l'équipe ayant créé une surcharge d'activité avec les départs ou les absences de trois personnes :
- Lancement de la structuration de l'activité Mécénat pour l'ENS de Lyon (Formation, étude et lancement d'une prestation).

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

Les grands projets menés sur l'année :

- PUI (COMEX, Comité Collaboration, etc) – AILYS (participation à la relance du projet malgré son non-financement)
 - LabCom IFPEN en cours de finalisation – Accord-cadre TREEFROG en cours de négociation
 - Lancement de l'activité Mécénat
 - Nouveau projet d'administration du Service Valorisation
 - Investissement fort dans des GT des réunions inter-établissements pour la mise en place de modèle type commun de convention au niveau du site (Doctorat de droit privé, clause PI convention de stage, etc).
 - Commission Innovation, Entrepreneuriat et Transfert de la COMUE
- RDV Entreprise-Chercheurs, AAP Publics-Privés et Nouveau format de sensibilisation mis en stand by en raison de la surcharge d'activité ou car ils dépendent de retours extérieurs au service mais restent des sujets à traiter et en cours.

Projets / actions à mener en 2025

- 1) Mise en place des activité mécénat/parrainage
- 2) Nouveau projet de service,
- 3) AILYS et PUI,
- 4) Développement AAP Publics-Privés,
- 5) Augmenter le nombre de RDV entreprises-Chercheurs via le développement du réseau,
- 6) Nouveau format de sensibilisations (avec notamment le projet de montage vidéo).

Chiffres clés 2024

- 1) Nombre de nouveaux contrats traités par le service en 2024 : 325
- 2) Nombre de dossiers Propriété intellectuelle (brevets, logiciels, bases de données, savoir-faire, marques, dossiers en cours d'étude) géré en 2024 : 279
- 3) Sommes perçues par l'ENS de Lyon sur les contrats de recherche signés et gérés directement par le service en 2024 : 1 479 806 € HT (153 contrats signés)
- 4) Sommes perçues par l'ENS de Lyon sur les contrats de propriété intellectuelle en 2024 : 66 361 € HT
- 5) Sommes perçues par l'ENS de Lyon sur l'activité de l'incubateur en 2024 : 49 488 € HT

Service Ingénierie de projets

Présentation globale

- 1/ La sensibilisation aux appels à projets de recherche
- 2/ La participation aux réseaux locaux, nationaux, européens
- 3/ L'accompagnement au montage de projets de recherche en réponse à des appels à projets Identifier les besoins des chercheurs et des appels à projets correspondants et apporter une lecture explicative des programmes de travail et appels à projets.
- Aide pour la constitution du dossier administratif et budgétaire en lien avec le financeur et les éventuels partenaires du projet.
- 4/ L'accompagnement au suivi des projets de recherche financés
- 5/ Le suivi des actions HRS4R

Le service ingénierie de projets est rattaché à la Vice-présidence Recherche de l'ENS de Lyon.

Interlocuteurs internes : administration de la recherche, service valorisation, DAF, DAJI, DRH, DAI, VPE, Service communication, laboratoires de recherche

Interlocuteurs externes : CAP Recherche, Correspondants Europe, RéseauTerr, points de contacts nationaux, financeurs (ANR, Commission européenne...)

Évolution importante de l'activité sur 2024

Le service est composé de 7 personnes :

- Une responsable de service (100%)
- 2 chargés d'appui aux projets de recherche (100%)
- Une chargée de mission HRS4R
- Un chargé de valorisation qui dédie 50% de son temps à l'ingénierie et 50% au service valorisation

Deux nouvelles personnes ont rejoint le service en 2024 dans le cadre du projet ASDESR « ABILITY » financé par l'ANR et basé sur la « stratégie intégrée de diversification des ressources en vue de la mobilisation des fonds européens ».

1er poste : Chargée de l'animation et de la formation au dépôt de projets européens (accent sur la sensibilisation aux appels à projets en SHS et la détection des futurs projets)

2ème poste : European Project Manager (pour renforcer le management des projets européens financés)

Nouvelles missions confiées au service ingénierie de projets en 2024 :

1/ Pilotage du projet ABILITY : participer aux groupes de travail et aux COMEX, assurer le suivi d'indicateurs, impulser des nouveaux projets européens notamment en SHS

2/ Management des projets européens financés par la Commission européenne (Horizon Europe et Erasmus+)

3/ Montage des projets hors recherche (en réponse à des appels à projets) :

- Montage de projets européens hors recherche (Erasmus+)
- Service référent pour les projets régionaux hors recherche (AAP réussite étudiante)

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

1/ La sensibilisation aux appels à projets de recherche, réunions :

- Réunions de sensibilisation :

PUI Impulse : actualités sur les financements de la recherche; Journée Impulsez vos partenariats (PUI IMPULSE) 04/12/24

Ability 22/03/24

programme COST 4/07/24

- Formation commune ingénierie de projets / service valorisation : « financer et valoriser sa recherche », dans le cadre de Convergence (journée du 6/06/24)

- Journées d'informations organisées conjointement avec la DR7 du CNRS sur les programmes européens (ERC et EIC) : RDP (7/05/24) et IGFL (26/09/24)

« early career researchers conference » avec le RDP Lyon, VIB Ghent, University de Lausanne (5 et 6/09/24)

- Présentation du service ingénierie lors de la journée « Ecole mode d'emploi » « (stand) 2/09/24 et de la journée de rentrée des doctorants (15/10/24)

- Organisation du colloque Bestprac (EARMA, Insavalor, Ability, E@selyskills) : réseau des administrateurs de projets européens de recherche (14 et 15/10/24) - 150 participants / 29 pays

- Collaboration régulière avec le service communication pour publication des appels à projets dans la « newsletter » et la page spécifique de l'intranet

- Sélection des projets Ambition Internationale

2/ La participation aux réseaux locaux, nationaux, européens

- CAP Recherche : assemblée générale (4/09/24), réunions thématiques Commission Europe ; scanr et Curiexplore. Participation aux journées CAP recherche : septembre (Paris), Novembre pendant 2 jours à Avignon

- Réunions des Correspondants Europe : 3 et 4/04/24 ; 6 et 7/11/24

- Participation à des webinaires (ANR, Europe) – Lump sum Budgeting, Understanding the impact-driven approach ; Selecting the best Horizon Europe funding scheme for you ; Enspire : préparation oraux ERC SG ; programme COST : open access, EIC ; coûts unitaires de personnel ; MSCA cofund ; conseils d'écriture ; EUPAHW ; open science ; Typical mistakes in HE Proposals ; communication; éthique...

- Réunion d'information Actions Marie Skłodowska-Curie (UCBL La Doua) ; Atelier de gestion des AMSC 2024

- Journée Ambition Europe: recherche et innovation, organisée par la Région AURA : réseau Europe Régional Hôtel de Région (18/06/24)

- Participation au réseau RM ROADMAP (financé par la Commission européenne, a pour objectif principal la création d'une feuille de route pour l'avenir de la gestion de la recherche en Europe.)

- Participation au Congrès Curie (Valorisation de la recherche)

- FOCUS Ability : mise en place opérationnelle du projet, participation aux différents groupes de travail techniques: Comex, Copil, GT ERC, GT Erasmus, GT SHS, Cellule Europe, Rencontre E@Sely Skills et Ability ; programme "Mentoring matching" d'ARQUS.

- Participation à l'atelier du projet PUI Impulse, dans le cadre de la journée « Impulsez vos partenariats » : sur le thème des appels à projets et opportunités d'action

3/ Accompagnement montage

- Accompagnement au montage de 143 dossiers de candidature en réponse à des appels à projets de recherche et de formation

- Organisation d'oraux blancs ERC et intégration de chercheurs ENS à la cellule ERC UCBL

4/ Le suivi des actions HRS4R : processus de renouvellement du label

- Préparation de l'auto-évaluation nécessaire au renouvellement du label

- Rédaction du bilan 2021-2024 et du nouveau plan d'action pour la nouvelle stratégie 2025-2027.

- Renouvellement du label en cours : auto-évaluation et nouveau plan d'action

5/Nagoya :

Mission confiée à la chargée de mission HRS4R : étude sur une éventuelle procédure à mettre en place en matière de réglementation d'accès et de partage des avantages découlant de l'utilisation des ressources génétiques et des connaissances traditionnelles associées (APA) à l'ENS de Lyon.

Restitution de recommandations dans le cadre de l'étude menée sur la mise en œuvre du protocole de Nagoya, en lien avec la DAJI.

Projets / actions à mener en 2025

1/ Réflexions sur le projet de service

2/ABILITY :

- Synergie avec la directrice opérationnelle de la cellule Europe ABILITY, avec les partenaires
- Mise en place des actions / formations
- Lien avec le projet PUI impliquant le service valorisation
- Objectif : déposer plus de projets européens notamment en SHS

3/ HRS4R

- Renouvellement du label : validation du bilan 2021-2024 et du nouveau plan d'action pour la nouvelle stratégie 2025-2027.
- Soumission des documents à la Commission européenne pour obtention du renouvellement du label

4/ Eudonet : Participation au COPIL (extension de l'outil au suivi des projets de recherche)

Chiffres clés 2024

143 projets déposés

60 financés soit 7 893 398 €

56 projets en attente des résultats

Dont :

Europe : 2 projets en gestion ENS :

- 1 projet ERASMUS + (renforcement des capacités dans l'enseignement supérieur) coordonné par l'ENS de Lyon, 16 partenaires, Total : 359 912 €
- 1 projet MSCA Doctoral Network (565 387€) , ENS partenaire

ANR :

31 projets financés en 2024

Total = 5 755 691€

Région :

9 projets financés

Total = 130 800€

Autres financements : INSERM, Caisse des dépôts et consignations, ADEME, Canceropôle, Fondation pour la Recherche Médicale, Centre National d'Etudes Spatiales, etc.

Total = 1 081 607€

CERCC - EA 1633

Faits marquants pour 2024

Le laboratoire a changé de direction en février 2024, après plusieurs mois de vacance.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		1	
Chargés de recherche			
Professeurs	1	1	
Maîtres de conférences	7	1	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	1		
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)			
Post-doctorants			
Doctorants	1	4	
Autres personnels temporaires	2		

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	21

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Elodie Tamayo, « Abel Gance y el cine "enfermo" de la Gran Guerra », dans Visions del cos malalt. Representacions de les patologies físiques i psíquiques a la fotografia i el cinema dels orígens/Visions of the sick body. Physical and mental pathologies' representations in photography and early cinema, dir. Àngel Quintana et Jordi Pons, Girona, Fundació Museu del Cinema Col·lecció Tomàs Mallol/Ajuntament de Girona, p. 65-77.	
2	Liouba Bischoff, « Les blogs de voyage en cargo. Littérature numérique ou objets info-communicationnels ? », La Revue des lettres modernes, 2024 – 11, Voyages en cargo, p. 81-97.	
3	Raphaël Luis, Stevenson sous les palmiers : Alberto Manguel lecteur et fabuliste », Fabula / Les colloques, Alberto Manguel, écrivain lecteur (dir. Antonia Zagamé, Pierre Loubier, Denieul), 2024, URL : http://www.fabula.org/colloques/document12485.php	
4	Florence Godeau, « "Félicité rustique" ? L'imaginaire euphorique dans Gemma Boverly de Posy Simmonds », revue Déméter, n°11, Hiver 2024, « Le bonheur : une histoire d'images ? » : https://www.peren-revues.fr/demeter/1436	
5	Violaine Anger, « La traduction automatique : ce que la traduction d'un art par un autre nous apprend sur la nature de la traduction » dans Ce qui échappe à l'intelligence artificielle, sous la direction de François Levin et Étienne Ollion, Paris, Hermann, 2024, p. 131-150	

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Écrire avec les cartes, Épistémocritique [En ligne], 2024, < https://epistemocritique.org/ecrire-avec-les-cartes/ >, co-dir. Liouba Bischoff, Raphaël Luis et Julien Nègre	Ouvrage collectif en ligne
2	Images secondes n°4, « Cinéma et spéculation financière », Images secondes n°4, décembre 2024, en ligne, co-dir. Occitane Lacurie	Numéro de revue
3	« Écrire le son », Ecriture et image 4, co-dir. Violaine Anger et Vincent Debiais https://ecriture-et-image.fr/index.php/ecriture-image	Numéro de revue
4	NOVAK, Helga M., Légende Transsib (extraits), choix, traduction et présentation par Laurent Cassagnau, L'Etrangère. Revue de création et d'essai, 61/ 2024, p. 44-55.	Traduction
5	SCHULZ, Tom, Avertissement aux voyageurs pour pays, mers et icebergs (extraits), choix, traduction et présentation par Laurent Cassagnau, Les Cahiers d'Eucharis, 2024, p. 104-112.	Traduction

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Lauréat 2024 du Prix de traduction Nerval-Goethe décerné le 23 mai 2024 par l'Institut Goethe (Paris), la Délégation Générale à la Langue Française et aux Langues de France (DGLFLF), Sorbonne Université, la Fondation Richard Stury	Laurent Cassagnau

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Colloque « ConCorDial : constitution de corpus en diachronie longue, avec Céline Guillot (IHRIM), Alexey Lavrentiev (IHRIM) et Mathieu Quignard (ICAR/CNRS), ENS de Lyon	Raphaël Luis	7-8 novembre	40
2	« Ecce homo (Abel Gance, 1918) : ciné-conférence performée », 15 septembre 2024 à la Cinémathèque française, Théâtre Kantor de l'ENS de Lyon).	Elodie Tamayo	14 novembre	50
3	Séminaire Gouach' (Goût : Actualités et Construction Historique)	Maëlle Porcheron	25 octobre et 29 novembre	30
4	Soirée projection-débat « Attaches, mémoire ouvrière de notre quartier »	Occitane Lacurie	4 avril	50
5	Atelier de recherche-crédation « Film / Vidéo / Essai (atelier & projections) »	Occitane Lacurie	18 avril	30

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	ENSPhotographie d'Arles		Réseau / Séminaire
2	CNSMD Lyon		Réseau / Séminaire
3	ENSASE		Réseau / Séminaire

CERGIC - UER 5001

Faits marquants pour 2024

Au 1er janvier 2024, l'Équipe Mixte de Recherche du CNRS (EMR 5001), intitulée EQuality and Conflict (EqCo), a été créée pour soutenir la dynamique du laboratoire CERGIC. Cette structure permet d'accueillir officiellement les collègues du CNRS, actuellement au nombre de trois.

De nombreux financements supplémentaires ont été obtenus, ce qui a permis le recrutement de 3 pré-doctorants, 4 doctorants, 2 post-doctorants et 1 chercheur.

Dans la continuité des actions menées ces dernières années, nous avons organisé une trentaine de séminaires et 4 workshops réunissant des leaders mondiaux dans leurs thématiques, renforçant ainsi la visibilité internationale des économistes de l'ENS.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche	2		
Chargés de recherche	1		
Professeurs	2		
Maîtres de conférences	3		
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	1		
Chercheurs sur contrat	1		
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	1		
Post-doctorants	2		
Doctorants	9		
Autres personnels temporaires	6		

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	10
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	3

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Chambru, C. and Marx, B. and Henry, E., 2024, "The Dynamic Consequences of State-Building: Evidence from the French Revolution", American Economic Review, 114(11), 3578-3622	
2	Cagé, J., Le Pennec, C., & Mougin, E. (2024). Firm donations and political rhetoric: evidence from a national ban. American Economic Journal: Economic Policy, 16(3), 217-256.	
3	Bozio, A., Garbinti, B., Goupille-Lebret, J., Guillot, M. and Piketty, T., 2024, "Predistribution versus Redistribution: Evidence from France and the United States", American Economic Journal: Applied Economics, American Economic Association, vol. 16(2), pages 31-65.	
4	Couttenier, M., Hatte, S., Thoenig, M. & Vlachos, S "Anti-Muslim Voting and Media Coverage of Immigrant Crimes" Review of Economics and Statistics, 2024, volume 106, issue 2	
5	Démurger, S., Hanushek, E. A. and Zhang, L., 2024 "Employer learning and the dynamics of returns to universities : Evidence from Chinese elite education during university expansion", Economic Development and Cultural Change, 73(1), 339-379.	

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Workshop CfP: Advanced Methods Workshop	Joseph Enguehart	mai	40
2	Workshop ICM, Migration	Mathieu Couttenier	septembre	40
3	Workshop CEPR, Conflict	Mathieu Couttenier	octobre	40
4	Workshop Junior	Jonathan Goupille Lebret	novembre	40

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	Université de Bologne		Accueil / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
2	Université Pompeu Fabra		Accueil / Réseau
3	Université de Lausanne		Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Publication / Réseau
4	Berkeley		Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Publication / Réseau
5	Harvard		Accueil / Publication / Réseau

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

A travers la participation à l'IXXI et au LLE, et le lancement de la chaire de recherche en partenariat avec l'Agence Spatiale Européenne nous souhaitons organiser des événements pluridisciplinaires (séminaires, workshops).

Nous allons également accentuer l'usage du machine learning pour la collecte de données et le traitement de ces dernières

International

Nous allons accentuer le nombre d'invités de l'étranger qui participeront à nos événements scientifiques. De nombreux doctorants étrangers sont attendus au laboratoire pour des séjours de recherche de 1 à 4 mois, tout comme des collègues/co-auteurs d'universités étrangères. Par ailleurs, des discussions seront entreprises avec les universités de Berkeley, Stanford, Pompeu Fabra (Barcelone), afin de faciliter l'accueil de nos doctorants et la mise en place d'événements scientifiques joints comme cela est le cas aujourd'hui avec l'Université de Bologne.

Politique de recrutement des étudiants

Nous allons accentuer nos efforts d'attractivité en renforçant la formation doctorale, en offrant plus d'opportunités à nos doctorants pour des séjours de recherche à l'étranger et en réfléchissant à des packages compétitifs pour attirer nos collègues du CNRS.

Projets / actions pour 2025

En 2025, le CERGIC se projette sur différentes actions:

- Continuer à développer nos partenariats existants, locaux (EML Lyon) et internationaux (University Pompeu Fabra, Harvard University, Berkeley, Université de Lausanne)
- Lancement d'une chaire de recherche avec l'Agence Spatiale Européenne (ESA), intitulé « Satellite Data for Human and Environmental Protection and Life Improvement » dont les objectifs sont les suivants:
 - a- Comprendre à la fois les déterminants humains, mais surtout les conséquences de la dégradation environnementale et de la déforestation sur les conditions de vie humaines ;
 - b- Analyser les systèmes agricoles, leur efficacité et la manière dont les populations s'adaptent aux variations de la production et de la productivité agricoles ;
 - c- Étudier les effets de l'exploitation des ressources naturelles, telles que les minerais et l'eau, sur les revenus des individus, la santé ou encore les migrations ;
 - d- Approfondir la compréhension de l'urbanisation et des mouvements de population afin de favoriser le développement de villes résilientes et inclusives
- Lancement de la première Summer School
- Accentuer les échanges scientifiques à travers l'accroissement des chercheurs invités à donner un séminaire et le nombre de workshops
- Continuer à diversifier les fonds de recherche à travers notamment le lancement d'une nouvelle chaire de recherche

CIHAM - UMR 5648

Faits marquants pour 2024

Colloque Marc Bloch, anniversaire de la publication des rois thaumaturges en 1924 qui se trouve faire écho à l'actualité avec la panthéonisation des cendres du célèbre historien, né à Lyon, emprisonné et torturé à Montluc en 1944 avant d'être fusillé.

Renfort de l'équipe de recherche avec élections de nouveaux membres dans le champ de l'histoire occidentale de l'Église (Didier Méhu, PR, Lyon 2 ; Thomas Lacomme, MC, Lyon 3), de l'islam médiéval (Yassir Benhima, PR, Lyon 2) et de la littérature occidentale de langue d'oïl (Charlotte Guiot, MCF, Lyon 2).

Obtention dans le cadre d'un PEPR-MIE sur la résurgence des maladies infectieuses (Inserm-Université de Lille) d'un post-doctorat de deux ans en histoire et archéologie porté par Avignon Université-CIHAM.

Colloque international sur l'islamologie : "Imamat et modèles de gouvernance dans les islams minoritaires (shīismes et ibadisme), en partenariat avec l'Ifi et l'Université de Lausanne.

Guerre d'émotion, colloque international organisé avec le soutien de l'ENS de Lyon et de la Société savante Rencensvals.

Décès de Denis Menjot (PR, Lyon 2), ancien directeur du CIHAM (2003-2010)

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche			
Chargés de recherche		1	
Professeurs	1		
Maîtres de conférences	4		1
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	1		
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)			
Post-doctorants			
Doctorants	3		
Autres personnels temporaires			

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Ariane Pinche, Peter Anthony Stokes, Historical Documents and Automatic Text Recognition, Journal of Data Mining and Digital Humanities, numéro spécial 03-2024	Réflexions sur la reconnaissance automatique des écritures
2	Simon Rozanès, Dans l'ordinateur d'un médiéviste. Peut-on utiliser un logiciel de personal knowledge management pour appliquer une méthode de recherche historique ?, Humanités numériques, n° 8-2023	Réflexion sur les usages du personal knowledge management dans la recherche
3	Enki Baptiste, « La khuṭba d'Abū Ḥamza al-Shārī », Al-'Uṣūr al-Wuṣṭā: The Journal of Middle East Medievalists, 32-2024	Publication programme post-doctoral
4	Florentin Briffaz, « Pour une histoire des archives familiales des nobles savoyards au château (XIIIe-XVe siècle). Production et conservation », Annales de Bourgogne, 2024/1 tome 96, p. 167-192	Publication de doctorant
5	Marilyn Nicoud, « The Western Medieval Medical Literature, its Books and Readership: A Complex Reality », Medicina nei secoli. Journal of History of Medicine and Medical Humanities, 36/1-2024, p. 81-102	Publication programme de recherche

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Prunelle Deleville, Marylène Possamaï-Perez (traduction et présentation de) Ovide moralisé. Livre I Paris, Classiques Garnier, 2024	Publication programme financé ANR
2	Martine Osterio et Sylvain Parent (dir.), Contester l'Inquisition (XIIIe-XVe siècle), Rennes, PUR, 202	Publication actes de colloque soutenu par l'ENS
3	Helwi Blom, Michèle Clément, Francesco Montorsi (dir.), Du Calendrier des bergers au Pantagruel : L'atelier Nourry à Lyon au début du XVIe siècle, Genève, Droz, 2024	Publication programme de recherche
4	Marco Conti, Gouverner l'argent public. Finance, fiscalité et écritures comptables à Bologne, de la commune du peuple (1288) à la seigneurie des Visconti (1360), Pessac, Ausonius éditions, 2024	Publication thèse
5	Ariane Pinche (éd. critique par), Li Seint Confessor, Paris, Honoré Champion Éditeur, coll. Classiques français du Moyen Âge, 2024	Publication thèse

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Médaille de vermeil du Grand prix de la Société archéologique du Midi de la France	Jean-Paul Rehr
2	Prix de thèse 2024 de l'Université Lyon 2	Enki Baptiste
3	Prix d'excellence de la recherche scientifique (Chine)	Zhao Lv, professeure associée à l'Université Tsinghua (Pékin), docteure du CIHAM
4	Grand Prix du Livre des Journées de l'histoire de l'IMA	Cyrille Aillet

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
Debs-Plague	PEPR-MIE	162	2024	
BIBLISSIMA+	ANR	403	2021	8
programme excellence IFI	IFI	152	2023	3
IMAGINARM	ANR	299	2022	4
CPJ	ANR	200	2022	5

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Marc Bloch et Les Rois thaumaturges, 1924-2024 Mentalités et anthropologie historique, un siècle après	Julien Théry	12-14 déc. 2024	31 intervenants
2	Guerres d'émotion : la chanson de geste et les affects	Leo-Paul Blaise, Beate Langenbruch, Francesco Montorsi	14-16 nov. 2024	36 intervenants
3	Cultures et contre-cultures de gouvernement à la fin du Moyen Âge : comparaisons princières	Guido Castelnuovo	28-30 nov. 2024	17 intervenants
4	Imamat et modèles de gouvernance dans les islams minoritaires	Cyrille Aillet, Enki Baptiste	21 juin 2024	14
5	Journées d'études doctorales Mobilités, transferts et circulations	Laura Bonanno, Julie Bordier, Giada Rita Fardella, Pauline Gomes, Adrien Lamotte, Pierandrea Rigo	24-25 oct. 2024	20

Partenaires privilégiés en 2024

Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1 IFAO	Egypte	Publication
2 Erfurt	Allemagne	Accueil / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
3 Ifl	France	Projet de recherche / Réseau / Séminaire
4 IFPO	Liban/Jordanie	Accueil / Projet de recherche
5 Sorbonne Université	France	Projet de recherche / Publication / Séminaire

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Dans le cadre des recherches sur le rapport entre santé et environnement dans une approche historique, actions menées dans le cadre d'un PCR sur la Lèpre en Provence aux époques médiévales et moderne (porté par AMU), en collaboration avec des archéologues et des historiens ;

Dans le cadre du PEPR-MIE Debs-Plague sur la résurgence des maladies infectieuses, et en particulier les risques de peste, partenariat avec l'Inserm et le CNRS, et participation à une recherche collective portée par des équipes d'archéologues, d'historiens, de biologistes et de paléanthropologues. Post-doctorat de deux ans pour des recherches sur les vagues épidémiques médiévales.

International

Poursuite des activités en lien avec des institutions universitaires et patrimoniales internationales : en particulier, dans le cadre des chantiers archéologiques, en Espagne (municipalité, Fondation Van Berschem) et en Jordanie (en partenariat avec l'IFPO), actions de valorisation du patrimoine

Projets / actions pour 2025

Bilan HCERES : bilan des activités menées lors du quinquennal et programmation des activités et priorités à venir

Organisation des chantiers archéologiques (Albalat, Espagne, Jordanie dans le cadre de la CPJ) : préparations matérielles des missions, valorisation patrimoniale

CIRI - UMR 5308

Faits marquants pour 2024

Début 2024, pour commencer à préparer le futur du CIRI, une direction intérimaire avec Thierry Walzer pour directeur d'unité a été mise en place. Cette direction s'est présentée à tous les personnels à la faveur d'une assemblée générale, au cours de laquelle une formation de l'ensemble des personnels aux Violences Sexuelles et Sexistes a été proposée. Différentes actions de cohésion et visant à l'amélioration de la qualité de vie au CIRI ou en faveur de la transition écologique et de la science ouverte ont été remises en place cette année.

Suite à un appel d'offre international, Dimitri Lavillette, CR CNRS alors directeur de l'Institut Pasteur de Corée a été retenu comme futur directeur du Centre, il sera nommé en 2025, mais a rejoint l'unité au 1er septembre 2024. En concertation avec Dimitri, la nouvelle direction a initié une concertation des chefs d'équipe postulant pour le prochain contrat, au cours de trois journées de réunion de spécialités, en immunologie, bactériologie et virologie.

Autre nouvelle recrue, François Rousset a réussi le CR CNRS et a créé un nouveau groupe au sein du Centre, travaillant sur les bases moléculaires de l'immunité bactérienne, la génomique des phages, ainsi que les origines de l'immunité à travers l'arbre du vivant.

Autre fait marquant en fin d'année, la chercheuse Lucie Etienne a été récompensée par une médaille de bronze du CNRS, et Aurélien Traversier et Emilie Laurent ont obtenu un cristal collectif dans le cadre du projet VIROCRIB.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		7	
Chargés de recherche		5	
Professeurs	1		
Maîtres de conférences	1	2	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	3	8	
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	5	2	
Post-doctorants	2	5	
Doctorants	8	5	
Autres personnels temporaires			

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	298
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Manipulation of natural transformation by AbaR-type islands promotes fixation of antibiotic resistance in <i>Acinetobacter baumannii</i> . Equipe Charpentier X. PNAS, sept 2024.	Etude de mécanismes d'antibiorésistance chez <i>Acinetobacter Baumannii</i> .
2 Pivotal role of exogenous pyruvate in human natural killer cell metabolism. Nature Metabolism 2024. Equipe Walzer.	Cette étude démontre que le pyruvate extracellulaire coordonne les voies bioénergétiques des cellules NK humaines et est ainsi essentiel à leur fonction immunitaire.
3 Impaired reprogramming of the autophagy flux in maturing dendritic cells from crohn disease patients with core autophagy gene-related polymorphisms. Equipe de Mathias Faure. Autophagy . 2024 Aug	Cette étude démontre que chez les patients atteints de la maladie de Crohn, le niveau d'autophagie est réduit, ainsi que la vitesse à laquelle les éléments cytosoliques sont dégradés.
4 Functional diversity of NLRP3 gain-of-function mutants associated with CAPS autoinflammation. Equipe B Py. J Exp Med . 2024 May	Diversité fonctionnelle des mutants de gain de fonction NLRP3 associés à l'autoinflammation CAPS.
5 <i>Staphylococcus aureus</i> -specific skin resident memory T cells protect against bacteria colonization but exacerbate atopic dermatitis-like flares in mice. Equipes M Vocanson et F Vandenesch. J Allergy Clin Immunol. 2024 May 9	Contribution majeure des cellules T mémoires résidentes spécifiques de <i>Staphylococcus aureus</i> , qui sont à la fois pathogènes et protectrices dans le développement de la dermatite atopique.

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Une brève histoire de la microbiologie. De la découverte des bactéries et des virus à la révolution de la génomique	Ouvrage de Jean Freney et Frédéric Laurent paru aux éditions ESKA - Médecine.
2 L'ère des pandémies : COVID, les avancées de la recherche Covid 19, l'histoire naturelle d'une maladie. Que dit la science sur les risques d'une nouvelle ère épidémique ?	Un livre cherche midi réalisé avec le CNRS. Amandine Le Corf, doctorante CNRS, Lucie Etienne et Olivier Terrier, chercheurs CNRS ont contribué à cet ouvrage.
3 Targeting metabolic dysfunction of CD8 T cells and natural killer cells in cancer. Equipe T Walzer. Revue Nat. Rev. Drug Discover. Dec 2024. Equipe Walzer, en collaboration avec le CimL.	Revue sur le ciblage des dysfonctionnements métaboliques des cellules T CD8 et des cellules tueuses naturelles pour combattre le cancer.

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Médaille de Bronze du CNRS	Lucie Etienne (équipe LP2L)
2	Cristal Collectif CNRS	Emilie Laurent et Aurélien Traversier (équipe VirPath)
3	Bourse d'excellence FEBS Fédération Européenne des Sociétés de Biochimies.	Abdelrahim Zoued (équipe LegioPath)
4	Labellisation FRM	Equipe Xavier Charpentier (Horigene)
5	Réussite concours CR CNRS	François Rousset (équipe GenoMic)
6	Prix Acteria en allergologie	Marie Tauber (équipe EIA)

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
Ft6SS-Méca sur les mécanismes du système de sécrétion de type 6 de la bactérie pathogène, Francisella tularensis. porté par l'équipe de Thomas Henry	PEPR-MIE	1 000	2024	4
MORPHEO Molecular bases of the persister-host interactions, Nicolas PERSONNIC	ANR	570	2024	4
VORTEX: Analysis of volatile organic compounds in exhaled air for rapid diagnosis of emerging respiratory infections- PI & Coordinator of the project: Alexandre GAYMARD	ANRS PEPR MIE	910	2024	4
3D LINGO Déciffrer la susceptibilité aux virus respiratoires dans des tissus reconstitués en 3D - contributeur Olivier Terrier	ANRS MIE porté par Institut Pasteur	310 (1476)	2024	4
EvoCure: « Innovative immunotherapies through evolution » (Coordinateur: Enzo Poirier, participants CIRI Lucie Etienne et François Rousset)	Inserm Impact Santé	922	2024	4

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Journées Françaises de Virologie	Henri Gruffat	10 au 12 avril 2024	>500
2	NK/ILC symposium	A Koenig, S Viel, T Walzer	16 au 18 octobre 2024	300
3	Viroday	D Durantel	6 décembre 2024	200
4	SympoLegio 2024	S Jarraud, P Doublet, A Zoued, G Descours, E Kay	25-26 novembre 2024	
5	5e Colloque annuel de l'ITMO I3M	B Py	02 février 2024	

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	U Laval	Canada	Accueil /Projet de recherche / Publication / Réseau / Autre
2	U Berkeley, U Arizona	Etats-Unis	Projet de recherche
3	Différents établissements	Inde	Accueil / Projet de recherche / Réseau / Séminaire

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Le CIRI est impliqué dans le projet SHAPE-Med@Lyon qui est par essence interdisciplinaire, aussi bien en contribuant initialement à sa construction et à son fonctionnement que par la participation à 5 des 11 projets lauréats du premier appel d'offre.

Au sein du Centre, les projets interdisciplinaires entre équipes n'ayant jamais collaboré entre elles ont été financés, ils devraient permettre de mettre en place des organoïdes et des cultures organotypiques.

International

Lucie Etienne, chercheuse CNRS, participe au projet international de recherche RAPIDvBAT avec l'université de Berkeley (P Sudmant) et l'Université d'Arizona (D Enard).

Le CIRI souhaite développer son action à l'international, notamment avec l'Inde. Le CIRI participe notamment au projet BIOSANTEXC, Dimitri Lavillette a accompagné une visite d'une délégation de l'ENS de Lyon en Inde. Branka Horvat a accueilli un chercheur indien, Himanshu Kumar, de l'IISER de Bhopal, dans le contexte d'un projet soutenu par Campus France soutenu par l'ambassade de France en Inde.

Politique de recrutement des étudiants

Le CIRI travaille à l'amélioration de l'intégration des nouveaux étudiants, en formant ses personnels aux recrutements (sur les conventions de stage), en continuant les cafés d'accueils et les actions d'amélioration de la qualité de travail au CIRI, mais surtout en soutenant les actions de son comité doc et post-docs.

Développement durable

Le CIRI continue la mise en place d'actions de recyclage sur ses différents sites, comme pour les cartouches d'encre en 2024 et poursuivra ce type d'initiative. La participation aux actions dans le cadre du développement durable de nos tutelles, comme le velotour Inserm sera reconduite, en espérant inclure plus de personnes.

Projets / actions pour 2025

Comme pour tous les laboratoires de la vague A, l'année 2025 sera marquée par une évaluation HCERES. Le CIRI, qui a déjà commencé à s'y préparer en 2024, réunira début février son conseil scientifique international, avant la nomination de son futur directeur et l'évaluation HCERES en fin d'année. Cette année sera donc avant tout une année de concertation avec nos tutelles et nos personnels pour finaliser la construction scientifique du projet du CIRI, mais aussi de son projet d'organisation. Une réorganisation de la direction est envisagée, ainsi que des évolutions du fonctionnement du Centre, de ses services supports, conseils et commission.

En marge de cette évaluation, l'un des projets les plus prioritaires du Centre en 2025 est l'avancement du projet d'installation d'un cryomicroscope électronique sur l'ENS de Lyon. Cet équipement contribuera au développement de certaines des thématiques de recherche prioritaires du Centre : recherche en vaccinologie, notamment sur les virus émergents, respiratoires et/ou hautement pathogènes, sur l'antibiorésistance et la phagothérapie, ou encore en thérapie cellulaire ou sur l'inflammation, en lien avec nos partenaires académiques et les hôpitaux.

CMW - UMR 5283

Faits marquants pour 2024

L'année 2024 a été marquée par le changement de direction du CMW. Ce changement s'inscrit dans une continuité forte du caractère collégial de l'équipe précédente. En effet, chacune des directrice et directrices-adjointes relève d'un des établissements d'enseignement supérieur du site, et la secrétaire générale du CNRS, ce qui permet un dialogue étroit et fluide avec chacune des tutelles, et un accompagnement de proximité des collègues, dispersés sur les 4 sites de l'unité. Cette continuité s'observe également dans la recherche d'une cohésion et le soutien à des échanges transversaux entre les différents sites, les différents personnels, les différentes perspectives de recherche au sein du laboratoire.

Les conditions de travail et la qualité de vie au travail de nos collègues, les enjeux d'égalité, notamment femme-homme, dans les activités et les carrières, et la transition écologique restent l'objet d'une attention forte. Nous avons 4 référents égalités, formés pour mieux accompagner les collègues. Lauréats d'appels à projets internes CNRS et ULL2, nous avons pu financer 2 ateliers 2tonnes, notamment lors des journées hors les murs du laboratoire, pour sensibiliser nos collègues à l'empreinte carbone et aux conséquences sur la biodiversité de nos activités. .

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche	2		
Chargés de recherche			
Professeurs	2		
Maîtres de conférences	3	1	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	1	1	
Chercheurs sur contrat	1		
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)			
Post-doctorants	1		
Doctorants	7	5	
Autres personnels temporaires			

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	84

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Animer des paroles intimes, dessiner une recherche, écouter des voix. Retours sur la réalisation du film d'animation sociologique « Les filles, c'est fait pour faire l'amour »	Article de Jeanne Drouet, Emmanuelle Santelli in Revue française des méthodes visuelles, Hors série 1, 2024.
2 Environnement / Milieu / Atmosphère. « Autour » des Noirs de Philadelphie et de leurs problèmes	Article d'Anthony Pecqueux in Pragmata, 7-8, 2024.
3 La parentela nella società liberale : una questione politica	Article de Jean-Hugues Déchaux in Anthropotes, vol. 40, n° 2, 2024.
4 Waves of Grief : Fluctuating Restrictions, Treatments of Corpses and Experiences of Loss during the COVID-19 Pandemic	Article de Marc-Antoine Berthod, Gaëlle Clavandier, Philippe Charrier, Martin Julier-Costes, Veronica Pagnamenta et Alexandre Pillonel in Anthropological Quarterly, vol. 97, n° 3, 2024.
5 La qualification professionnelle, une notion équivoque ? La métallurgie et le travail domestique comme illustrations	Article de Vincent Bonnin, Pascal Caillaud, Sylvie Monchatre in Revue de droit du travail, n° 4, 2024.

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Jeunes, religions et spiritualités	Dossier thématique de Vulca Fidolini et Marion Maudet (dir.) in Agora débats-jeunesses, n° 98(3), Presses de Sciences Po, 2024.
2 Decision-making mechanisms, information and educational inequalities	Chapitre d'ouvrage de Carlo Barone et Estelle Herbaut in Research Handbook on Intergenerational Inequality, Edward Elgar Publishing, 2024.
3 Parentalités incertaines. Ethnographie et sociologie des dispositifs de soutien aux parents	Ouvrage de Jessica Pothet, Presses universitaires de Rennes, 2024.
4 Vulnérabilités et accès au(x) droit(s). Études de cas socio-juridiques	Ouvrage collectif de Benoît Eyraud, Paul Véron et Arnaud Béal (dir.), Presses universitaires de Rennes, 2024.
5 Les intermittents du spectacle. 35 ans de lutte	Ouvrage de Serge Proust, Presses universitaires de Lyon, 2024.

Distinctions au sein de la structure en 2024

Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1 Prix thèse IGAS (Inspection générale des affaires sociales)	Bénédicte RIVET / CMW EQ "Politiques de la Connaissances" / ULL2

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
PPR - Ancrer l'autonomie de vie (AUVI / ANVIDROIts) - Une approche pragmatiste par les droits humains	ANR	681	2/4/2024	5
FamEnv - Les familles face à la question environnementale. Adaptations et résistances dans les pratiques quotidiennes	ANR	181	10/2024	3
IUF	IUF	751	2024	5
DYNAPUR Réalisation d'une enquête dans le cadre du projet "Marchés du logement : dynamique d'usage du sol, dynamique des richesses, dynamique des prix"	UNIV PARIS EST	101	01/2024	2
ChiBarAPS - La fin d'une carrière d'obèse ? Étude sociologique des incertitudes biographiques post-chirurgie bariatrique (6-24 mois) au prisme de l'évolution des pratiques physiques et sportives	ANR	16	2024	4

Principaux colloques organisés en 2024

Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1 Colloque « Des morts et des règles », CMW, Université Jean Mon-net, IFROSS, IERDJ, Fondation des SFVP en lien avec ANR	Gaëlle CLAVANDIER	11/2024	70
2 Journée d'études Dynamiques conjugales et familiales dans les situations de mixité et de migration. Ré-flexions autour des recherches sociolo-giques de Beate Collet, Sorbonne Université	Emmanuelle SANTELLI	05/2024	100
3 Un « pas de côté », « (Trans)formations, (co)apprentissage, recherches... ou comment valoriser les approches participatives et pluriverselles », AP-HM, Marseille	Benoît EYRAUD	03/2024	70
4 Intimité et numérique - Frontières, identités, méthodes	Barbara BLUM, Delphine MOREAU-PLACHY et Jessica POTHET	12/2024	70
5 « Quelle portée scientifique et politique des sciences et recherches participatives ? »	Florian CHARVOLIN	11/2024	70

Partenaires privilégiés en 2024

Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1 ANR		Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication / Séminaire
2 INJEP		Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
3 AGENCE DE LA BIOMEDECINE		Accueil / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
4 CNAF		Accueil / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
5 IERDJ		Accueil / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

International

Nous promouvons toujours l'internationalisation, même s'il faut le faire de façon raisonnée, pour ne pas entrer en contradiction avec le point suivant. Nous voulons promouvoir et rendre accessible le dépôt de projets ERC. Nous comptons sur l'appui des ressources mises à disposition des laboratoires telle que la cellule Ability, avec laquelle nous avons eu plusieurs échanges (direction et différents collègues de l'unité).

Développement durable

L'organisation des Ateliers 2 tonnes au sein du laboratoire, grâce aux financements obtenus auprès de nos tutelles (INSHS et Université Lumière Lyon 2) par API nous ont permis et nous permettront dans la suite de cette année 2024 de sensibiliser nos collègues à l'empreinte carbone et aux conséquences sur la biodiversité de nos activités. La transition écologique est l'objet de discussions en conseil de laboratoire, afin d'établir, de manière progressive, une politique de réduction de notre empreinte carbone, avec l'aide de notre référente transition écologique, Emmanuelle Santelli. Nous souhaitons mettre en place une charte de bonnes pratiques et des règles concernant les missions entrantes et sortantes dans l'unité. Nous intégrons également progressivement ce questionnaire sur la transition écologique dans nos questionnements de recherche.

Projets / actions pour 2025

En 2025, le laboratoire conserve 5 objectifs majeurs et en ajoute 1 supplémentaire :

1- Réalisation du bilan HCERES

2 - Réduction du bilan carbone du laboratoire : impact sur les missions, commandes, modes de fonctionnement

3 -Réduction durée de thèses : Poursuite des efforts engagés depuis plusieurs années. Augmentation des financements. Mise en place d'outils spécifiques pour le gain de temps à la rédactions des thèses

4 -QVT : amélioration des conditions de travail des collègues - Renouvellement des outils de travail, réfection des bureaux

5 -Cohésion laboratoire : organisation des journées hors les murs pour poursuivre la dynamique de cohésion et préparer l'HCERES à venir

6 -Soin de la santé mentale des doctorants : mis en place d'analyses de la pratique

CRAL - UMR 5574

Faits marquants pour 2024

Gilles Chabrier, Gold Medal of the RAS

Isabelle Baraffe, Fred Hoyle Medal and Prize of IOP

Thomas Buchert , Tullio Levi-Civita Prize

Jérémy Fensch, ANR Tremplin ERC

Nouvelle direction CRAL : Jean-François Gonzalez (DU), Stéphanie Vigner (RAF)

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		1	
Chargés de recherche		2	
Professeurs	1	2	
Maîtres de conférences	2		
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	1		
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)		1	
Post-doctorants	1	5	
Doctorants	1	4	
Autres personnels temporaires			

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	37
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Discs are born eccentric	Lovascio, Commerçon, Lynch, Ragusa
2	JWST/NIRSpec Observations of Brown Dwarfs in the Orion Nebula Cluster	Chabrier, Baraffe (James Webb Space Telescope)
3	Gravitational instability in a planet-forming disk	Veronesi (Nature)
4	Topologically modified Einstein equation: a solution with singularities on S3	Vigneron
5	Mixing is easy: New insights for cosmochemical evolution from pre-stellar core collapse	Bandhare, Commerçon, Laibe

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Gold Medal of the RAS	Gilles Chabrier
2	Tullio Levi-Civita Prize	Thomas Buchert
3	Fred Hoyle Medal and Prize of IOP	Isabelle Baraffe

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
SPACE	Euro-HPC+ANR	396	2023	3
MHD@EXASCALE	ANR (PEPR)	312	2023	6
DISKBUILD	ANR	190	2020	6
PROMETHEE	ANR	178	2022	5

Partenaires privilégiés en 2024

Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1 Université de Milan (Lead Europe - Programme RISE Dustbusters)	Italie	Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication / Réseau
2 University of Exeter (échange de chercheurs et d'étudiants)	UK	Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication
3 Eviden (Industrie, Programme EuroHPC)	Allemagne	Projet de recherche / Publication / Réseau
4 CEA (collaboration - équation d'état de la matière dense)	France	Projet de recherche / Publication
5 Monash University (Partenaire international - Programme RISE Dustbusters)	Australie	Projet de recherche / Réseau

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Astrophysique topologique : lien matière condensée et géophysique. Partenaires: P. Delplace et A.Venaille, LPENSL. 1 publication en révision

Cosmochimie : lien avec le LGL/TPE (B. Bourdon), 1 publication acceptée

Exascale : lien avec le LIP (L. Marchal, F. Vivien), 1 dépôt de projet PIQ Inria

International

Dépôt d'un projet MSCA-DN (ENABLE, PI: Laibe)

Politique de recrutement des étudiants

Développement d'une formation de M2 "Astrophysique théorique et numérique" à l'Ens de Lyon

Dépôt d'un projet MSCA-DN (ENABLE, PI: Laibe)

Développement durable

Développement du code MultiGPU SHAMROCK : efficacité énergétique *4 sur les super-calculateurs.

Projets / actions pour 2025

- Dépôt d'ERC (J. Fensch, Projet CASCADES)
- Dépôt PIQ Inria (G. Laibe, Projet Shamrock)
- Dépôt MSCA-DN (G. Laibe, Projet ENABLE)
- Lancement d'un premier module M2 "Astrophysique théorique et numérique"
- Développement HPC : recherche d'un profil IR (PRIORITAIRE), code Shamrock (Ens de Lyon) : implémentation du champ magnétique et de la gravité, diffusion hors astrophysique
- RAMSES : parallélisation sur super-calculateurs (projet EuroHPC)
- Développement de nouvelles thématiques : astero-seismology topologique, turbulence compressible et gravitante, cosmologie relativiste

CRMN - UR FRE 2034

Faits marquants pour 2024

L'année 2024 a été marquée par plusieurs succès scientifiques et institutionnels pour le CRMN, renforçant encore sa position de leader dans le domaine de la RMN. Parmi les principales réalisations, nous comptons l'obtention du label IUF pour A.J. Pell, faisant suite à celui attribué l'année précédente à S. Jannin (UCBL), et les promotions de L. Salmon (CNRS) de CRCN à DR2, et d'A.J. Pell (ENS Lyon) de PR2 à PR1. Sur le plan du financement, trois nouveaux projets ANR ont été obtenus, dont deux portés par des membres du CRMN, ainsi qu'un projet ERC PoC et un nouveau consortium Horizon Europe a été établi (projet TWINNING MrLATVIA). De plus, de nouveaux contrats de collaboration avec Bruker, Sanofi et Total ont été signés, consolidant notre interaction avec les partenaires industriels.

L'année a également vu le CRMN organiser une école thématique sur la RMN du solide à Venise, dans le cadre du réseau PANACEA, rassemblant près de 100 participants. De plus, nous avons pris la tête de l'organisation d'un consortium français pour accueillir le congrès commun EUROMAR-ISMAR en 2027, la plus grande conférence RMN jamais organisée, un témoignage fort de reconnaissance internationale. Côté publications, plusieurs articles à fort impact ont été publiés les 12 derniers mois, notamment dans Angewandte Chemie (5), JACS (3) et Nature Communications (1).

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		2	
Chargés de recherche		1	
Professeurs	1	1	
Maîtres de conférences	1		
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)		11	
Chercheurs sur contrat		0	
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)		3	
Post-doctorants	1	10	
Doctorants	1	7	1
Autres personnels temporaires			

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	21
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS		Commentaires
1	Bocquelet, C.; Rougier, N.; Le, H. N.; Veyre, L.; Thieuleux, C.; Melzi, R.; Pura, A.; Banks, D.; Kempf, J. G.; Stern, Q.; Vaneekhaute, E.; Jannin, S. "Boosting 1H and 13C NMR signals by orders of magnitude on a bench." Science Advances 2024, 10, eadq3780. IF = 11.7.	This study demonstrates a significant enhancement in NMR sensitivity for both 1H and 13C nuclei using benchtop equipment, potentially broadening the accessibility and application of NMR spectroscopy in various research fields.
2	Koppe, J.; Sanders, K. J.; Robinson, T. C.; Lejeune, A. L.; Prorol, D.; Wegner, S.; Pura, A.; Engelke, F.; Clément, R. J.; Grey, C. P.; Pell, A. J.; Pintacuda, G. "Resolving Structures of Paramagnetic Systems in Chemistry and Materials Science by Solid-State NMR: The Revolving Power of Ultra-Fast MAS." Angewandte Chemie International Edition 2024, 63, e202408704. IF = 16.1.	This paper highlights advancements in ultra-fast magic-angle spinning (MAS) solid-state NMR techniques, enabling detailed structural analysis of paramagnetic materials, which are crucial in catalysis and battery research.
3	Kumar, R.; Le Marchand, T.; Adam, L.; Bobrovs, R.; Chen, G. F.; Fridmanis, J.; Kronqvist, N.; Biverstål, H.; Jaudzems, K.; Johansson, J.; Pintacuda, G.; Abelein, A. "Identification of potential aggregation hotspots on Aβ42 fibrils blocked by the anti-amyloid chaperone-like BRICHOS domain." Nature Communications 2024, 15, 1234-1245. IF = 14.7.	This research identifies specific regions on amyloid-beta (Aβ42) fibrils prone to aggregation and demonstrates how the BRICHOS domain inhibits this process, offering insights into potential therapeutic strategies for amyloid-related diseases.
4	Mitra, R.; Usher, E. T.; Dedeoglu, S.; Crotteau, M. J.; Fraser, O. A.; Yennawar, N. H.; Gadkari, V. V.; Ruotolo, B. T.; Holehouse, A. S.; Salmon, L.; Showalter, S. A.; Bardwell, J. C. A. "Molecular insights into the interaction between a disordered protein and a folded RNA." Proceedings of the National Academy of Sciences of the United States of America 2024, 121, 5678-5689. IF = 11.1.	This study provides detailed molecular insights into how intrinsically disordered proteins interact with structured RNA molecules, shedding light on the complexity of protein-RNA interactions and their implications in cellular functions.
5	Wang, Z. R.; Jarrin, T.; Rivallan, M.; Cléménçon, I.; Soyer, E.; de Bruin, T.; Lemaitre, L.; Rouchon, V.; Gajan, D.; Pirngruber, G.; Chizallet, C.; Lesage, A. "Deciphering Faujasite Zeolite Dealumination at the Atomic Scale." ACS Catalysis 2024, 14, 18442-18456. IF = 11.3.	This paper presents an atomic-scale analysis of the dealumination process in faujasite zeolites, providing valuable insights for the optimization of these materials in catalytic applications.

Distinctions au sein de la structure en 2024

Intitulé de la distinction		Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	IUF	AJ Pell (PR ENS Lyon)
2	Waughan Lecture @ Rocky Mountains Conference (USA)	A Lesage (IR CNRS)
3	ERC PoC	S Jannin (PR UCBL)
4	Promotion DR2	L. Salmon (CR CNRS)
5	Promotion PR1	AJ Pell (PR ENS Lyon)

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
Infrastructure de recherche "PANACEA" (A Pan-European Solid-State NMR Infrastructure for Chemistry-Enabling Access)	Union Européenne - ERCEA)	739	2021	4
ERC Consolidator "HypFlow" (Inexhaustible Spring of Hyperpolarization For Magnetic Resonance)	Union Européenne - ERCEA	2 990	2023	5
ERC Proof of Concept "TRYP" (Transportable Hyperpolarization for Imaging)	Union Européenne - ERCEA	150	2024	1,5
ANR PRC "Pt-NMR" (NMR Signatures of Platinum Clusters and Particles)	Agence Nationale de la Recherche	283	2022	4,5
ANR PRC "CTRbyNMR" (Probing structure and mechanism of the human copper transporter hCTR1 with ultrafast magic-angle-spinning NMR)	Agence Nationale de la Recherche	2 198	2023	3,5

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Fundamentals of solid-state NMR spectroscopy for chemists (Venice, IT)	A Lesage / G Pintacuda	16-21/06/2024	100

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	ETH Zürich	Suisse	Accueil / Projet de recherche / Publication / Séminaire
2	EPFL Lausanne	Suisse	Accueil / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
3	CERM Florence	Italie	Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
4	MIT Boston	USA	Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Séminaire
5	Cambridge University	UK	Accueil / Projet de recherche / Publication / Séminaire

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Avec le recrutement récent d'une nouvelle MdC ENS Lyon, nous allons développer des enseignements à l'interface chimie-santé

International

Mise en place d'une école en RMN internationale (avec EPFL, Aarhus, Université Delaware, international society of magnetic resonance, ...) à Lyon en Mai 2025.

Echange des personnels entre large scale facilities européennes (Univ. Florence et les autres partenaires du réseau PANACEA; Univ. Riga dans le cadre du projet TWINNING MrLATVIA)

Développement durable

Calcul du bilan carbone du laboratoire et plus en générale de la recherche en résonance magnétique, mise en place de plusieurs ateliers de sensibilisation avec les personnels

Projets / actions pour 2025

Pour 2025, dans la continuité des efforts menés en 2024, nous proposons une série de mesures stratégiques pour garantir le fonctionnement optimal du CRMN et maintenir son excellence scientifique dans un environnement stable et constructif. Ces actions s'articulent autour de quatre axes principaux :

1. Renforcer l'équipe technique, actuellement en sous-effectif, par le recrutement de personnels d'appui à la recherche. Ce soutien est essentiel pour répondre aux besoins croissants de notre laboratoire et maintenir un haut niveau de performance.
2. Dynamiser la plateforme RMN, en développant des collaborations et des contrats de service avec des partenaires industriels. L'objectif est d'accroître notre chiffre d'affaires tout en renforçant nos interactions stratégiques avec des acteurs comme Bruker, Sanofi ou Total.
3. Avancer dans la préparation de la conférence EUROMAR-ISMAR 2027, la plus grande jamais organisée sur la RMN. Ce projet, validé par le comité international, est une reconnaissance majeure pour notre laboratoire et nécessite une planification rigoureuse pour assurer son succès.
4. Acquérir un spectromètre RMN à ultra-haut champ magnétique, un équipement clé pour relever de nouveaux défis analytiques et asseoir notre rayonnement international. La recherche de financements se poursuit activement, notamment à travers un projet PEPR instrumentation et le soutien des industriels partenaires.

EVS - UMR 5600

Faits marquants pour 2024

Le laboratoire a contribué de manière notable au Festival International de Géographie de Saint-Dié-des-Vosges en octobre 2024 :

- La plateforme ISIG a tenu un stand à l'Espace Géo-numérique,
- 5 membres d'EVS-ENS de Lyon ont donné une conférence sur leurs travaux pendant ce festival.

Les journées EVS en juin dernier, avec une après-midi thématique sur la question de l'éthique en recherche envisagée de manière transversale.

Nous retenons aussi l'essor des applis de géo-visualisation (qui structurent la recherche des projets ANR GloUrb et MapdO) :

- Helling, L., Manière, L., Dunesme, S., & Vaudor, L. (2024a). Mapd'O Web Application (Version v2.0.0) [Logiciel]. CNRS UMR5600 Environnement, Ville, Société. <https://doi.org/10.5281/ZENODO.11235928>
- Vaudor, L., Dunesme, S., Belletti, B., Bajemon, L., Bourgeau, F. (2024). GloUrbApp: A geovisualization app to study urbanized floodplains globally. <https://hal.science/hal-04843640>

Deux autres productions peuvent être mises en avant :

- une application : MOBILES: A Mobile Application for Documenting the Urban and Social Experiences of International Students, Marie Lefevre, Raphaël Benedetto, Madjid Sadallah, Dominique Chevalier, Claire Cuntty, Jean-François Grassin, Thierry Joliveau, Hélène Mathian, Camille Scheffler
- une Base de données historique et Carte interactive : Auschwitz. Espaces et lieux d'un système concentrationnaire, Rémi Membrède, Hélène Mathian, Thierry Joliveau, Claire Cuntty.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		3	
Chargés de recherche		2	
Professeurs	3		
Maîtres de conférences	5		
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	3	3	
Chercheurs sur contrat	5		
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	1		
Post-doctorants	3		
Doctorants	15		
Autres personnels temporaires			

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	81
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	65

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Godfroy Julien, Pauline Malherbe, Flavie Gerle, Baptiste Marteau, Pierre Lochin, Sara Puijalon, Jérôme Lejot, Antoine Vernay, Hervé Piégay. 2024. Can multi-scale thermal infrared imaging help validate and monitor water stress in alluvial forests? Ecohydrology. https://doi.org/10.1002/eco.2710	
2	Poirier C., Le Lay Y.-F., Achard A.-L., Roux-Michollet D., Arnaud F., Barthélémy C., Castella E., Carrel G., Charpentier A., Coquery M., Comby E., Forcellini M., Olivier J.-M., Piégay H., Radakovitch O. et Lamouroux N., 2024, "Publications reveal how socio-ecological research is implemented: lessons from the Rhône Long Term Socio-Ecological Research platform", Anthropocene, vol. 45, 12 p.	
3	Matthieu Adam, David Sayagh, Thomas Buhler, 2024, « Preaching to the converted? Socially unequal reception of a bike repair subsidy in France », Transport Policy, 148, pp.31-39. (10.1016/j.tranpol.2023.12.011)	
4	Lochin, P., Piégay, H., Stella, J. C., Caylor, K. K., Vaudor, L., & Bliss Singer, M. (2024). Drivers of Spatiotemporal Patterns of Riparian Forest NDVI Along a Hydroclimatic Gradient. Ecohydrology, e2729. https://doi.org/10.1002/eco.2729	
5	Woodhall-Melnik, J., LeBlanc Haley, T., Reiser, C., Nombro, E., Collins, D., Monette, C., 2024, "The NB Housing Summit: Solutions to Promote Housing Affordability in the Mid-Sized City of Saint John, New Brunswick". International Journal of Homelessness, URL : https://doi.org/10.5206/ijoh.2023.3.16805 .	

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Cunty C. et Mathian H. (Eds), 2024, Handling and Mapping Geographic Information, Wiley-ISTE, 336 p.	
2	Matthieu Adam, 2024, Contre la ville durable. Une écologie sans transition, Caen, Editions Grevis.	
3	Baudelle G. et Boulineau E., 2024, L'Europe en ses découpages, Paris, ISTE.	

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
L'urbanisation des plaines alluviales à l'échelle globale (GloUrb)	ANR	578	2022	4
PC6 PEPR OneWater	ANR		2022	10
Programme OSR7			2024	3
Programme RhônEco			2024	4
Projet MapdO	ANR	200	2022	3

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	ICHC 2024 : Confluences - Interdisciplinarité et nouveaux défis dans l'histoire de la cartographie	L. Di Biaggi et H. Mathian	1-5 juillet	
2	Programme RhônEco	Norbert Landon, Fanny Arnaud, Jérôme Lejot, Baptiste Marteau, Oldrich Navratil, Alexandre Peeters, Hervé Piégay, Théo Martinez, Franck Perret, Léna Leduc	Juillet	

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	Réseau ZABR-GRAIE (25 équipes de recherche et acteurs opérationnels et institutionnels)		Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
2	EUR H2O'Lyon		Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
3	MSH Lyon-St Etienne		Projet de recherche / Réseau
4	GDR Magis	Canada	Projet de recherche / Réseau / Séminaire
5	IIT Varanasi et IIT Gandhinagar (IRP CNRS / ENS de Lyon)	Inde	Accueil

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Formations Science Ouverte pour EVS, l'EUR H2O et la ZABR

Animation EUR H2O'Lyon et FR BioEEEnViS

Projets de recherche interdisciplinaire (ANR Glourb, ANR MOBILES...). Par exemple, Journées de fin d'ANR MOBILES avec travail réflexif sur l'interdisciplinarité.

Organisation à Lyon de doctoriales du GDR MAGIS (interdisciplinarité et innovation) avec rencontres d'acteurs académiques et non académiques du domaine.

Formations assurées par la plateforme ISIG dans l'ED 483 Sciences sociales (SIG)

Mise en place d'un groupe de travail sur l'intersectionnalité envisagée de manière transdisciplinaire au sein de l'atelier Faire Territoire, faire société

International

C. Reiser continue le développement de partenariats de recherche au Canada, notamment en étant co-responsable d'un axe de recherche au sein du partenariat Community Housing Canada ou en évaluant des mémoires pour des institutions de recherche canadiennes (INRS, UdeM).

Politique de recrutement des étudiants

Recrutement systématique par appel à candidature des docs et postdoc, le plus souvent à l'international et devant un comité composé de plusieurs personnes.

Développement durable

Pérennisation du travail du groupe TREEVS (Transition Ecologique à EVS) avec organisation d'un séminaire croisant les différentes RetEx à EVS en formation et en recherche.

Les projets engagés (Glourb, OSR7, PEPR OneWater PC8 OneWater Data, le programme RhônEco 2024-2028...) sont des projets interdisciplinaires et intersectoriels (recherche-gestion de l'eau) qui visent à produire des connaissances pour nourrir l'action publique dans la mise en œuvre du développement durable. En particulier, réflexion scientifique et appui à la recherche dans l'OSR7 2024-2027, l'OHM Vallée du Rhône, la ZABR et le programme RhônEco 2024-2028.

Programme Chemin Vert : écologie populaire et justice sociale en quartier prioritaire, projet financé par l'ADEME, 200 000€, 1er avril 2025 – 31 mars 2028, porteur du projet : Matthieu Adam, autre membre de l'UMR EVS : Chloé Reiser.

Ateliers animés dans le cadre du dispositif Cordées de la réussite de l'ENS de Lyon auprès de classes de 4ème du collège Honoré de Balzac de Vénissieux : Fanny Arnaud, Barbara Belletti, 2024. La géographie des rivières : changements historiques du Rhône et de la Saône et restauration écologique. Cordées de la réussite « ENSEMBLE construisons ton avenir » ENS de Lyon, juin 2024. (hal-04610519)

Atelier de médiation organisé par l'EUR H2O'Lyon au Musée des Confluences dans le cadre de l'évènement "La science de l'eau" : Almudena Plichon, Jean-Paul Bravard, Fanny Arnaud, 2024. Rivières vagabondes : le Rhône et la Saône, hier et aujourd'hui. Ateliers et projections "La science de l'eau", Musée des Confluences, EUR H2O'Lyon, janvier 2024. (hal-04443324)

Projets / actions pour 2025

Rapport quinquennal EVS

Conférence IS River2025, Lyon, du 30 juin au 4 juillet. Ce colloque s'inscrit dans un contexte d'adaptations nécessaires des socio-hydrosystèmes face aux changements globaux.

Fin du projet IRP avec l'Inde, gros colloque en octobre à Varanasi.

Publication de l'ouvrage collectif sur le Rhône / OHM VR.

Resoumission du projet "Aqua Incognita" pour l'appel d'offre ERC SYNERGY en novembre 2024. Les partenaires sont Jean Raynald de Dreuzy (Université de Rennes), Susana Bernal (CSIC, Espagne) et Matt Ross (University of Colorado, Fort Collins, USA).

Pallier le départ en retraite de Michel Lussault.

HiSoMA - UMR 5189

Faits marquants pour 2024

Pour la tutelle ENS :

- accueil de Cassandra Martigny en postdoctorat dans le cadre de la chaire "études littéraires de genre" occupée par Camille Islet
- arrivée de Claire Pérez comme AGPR de latin (septembre 2024)
- soutenance de thèse de Jeanne Ravaute (ATER) à Aix-Marseille Université le 13/12/2024. Titre de la thèse : "Puier aux sources grecques. Enquête sur le Timaeus de Cicéron."
- colloque L'Africa de Pétrarque, organisé par Mathilde Cazeaux, du 6 au 8 juin 2024, à l'Ecole française de Rome

Pour les autres tutelles :

- médaille d'honneur du CNRS décernée à Bernard Meunier (Sources Chrétiennes)
- l'arrivée à Lyon 2 d'Alexandre Vincent, PR d'histoire romaine (septembre 2024)
- la réalisation du bilan GES par Salome Mesure, stagiaire du laboratoire SENTINELLES
- l'octroi du Label archéologie 2024-2025 de l'AIBL à la mission archéologique française à Paphos, dirigée par Claire Balandier (HiSoMA, Université Avignon)
- le projet ANR-PRC DramaRef : mise en jeu de la référence dans le théâtre grec antique, co-porté par Pascale Brillet-Dubois (Univ. Lyon 2/HiSoMA)
- deux projets lauréats de l'appel à projets de la MOM (Gilles van Heems, Lyon 2, site de Populonia-Etrurie, et Madalina Dana, Lyon 3, ostraca de Smyrne-Izmir).
- la signature d'un avenant à la convention de partenariat scientifique avec l'AASC pour le versement de 1% du prix de vente des volumes Sources Chrétiennes au laboratoire.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche			
Chargés de recherche			
Professeurs	3		
Maîtres de conférences	4		
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	1		
Chercheurs sur contrat	1		
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)			
Post-doctorants	1		
Doctorants	9		
Autres personnels temporaires	2		

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	61
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	155

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Mathilde Cazeaux. Virgile aux jardins d'Hamilcar. Flaubert lecteur des Anciens. Salammbô. Antiquité et modernité. Actes du colloque des 28–30 juin 2021, en ligne : Site Flaubert, Université de Rouen, 2024. (hal-04762866) 2 Anne–Sophie Noel. Playing make–believe with objects: counterfactual imagination and psychodrama in Greek tragedy. V. Glaveanu, L. Huitink, I. Sluiter, (eds.). How to do the psychology of the ancient world, Brill, à paraître d'ici fin décembre 2024. 3 Maëlys Blandenet. Dialogue et traité technique : le dispositif didactique et ses enjeux dans l'Économie rurale de Varron », Cahiers des études anciennes, n° LXI, 2024. 4 Christophe Cusset. Sous l'œil de la Lune : l'aura d'Olympie dans les « Olympiques » de Pindare. Connaissance hellénique, ὁ Λύχνοϋς. Revue trimestrielle de culture grecque, 2024, 168, (10.58079/11x7I). (hal-04810318) 5 Camille Islert. « De l'influence des femmes » : notes pour penser les liens entre influence littéraire et virilité. Sous influence, avec Jean-Pierre Bertrand. dir. Justine Huppe, Denis Saint-Amant. Liège, Presses universitaires de Liège, 2024.	

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Anne–Sophie Noel et al., Poétique et politique chez Euripide, dir. Anne–Sophie Noel, Pascale Brillet–Dubois, Boris Nikolsky, Paris, Classiques Garnier, 2024, Kainon, Marie–Laurence Desclos, 978–2–406–17131–7. (hal–04758882)	Co-auteurs : Pascale Brillet–Dubois, Boris Nikolsky.
2	Camille Isler, Renée Vivien, une poétique sous influence ?, Lyon, Presses Universitaires de Lyon, avril 2024.	
3	Mathilde Cazeaux et al., Bibliographie analytique de l'Afrique Antique, 2024. (halshs–04372996)	Co-auteurs : Claude Briand–Ponsart, Stéphanie Guédon, Laurent Callegarin, Lluís Pons Pujol, Hernán González Bordas.
4	Nicolas Richer, Nouvelle (et cinquième) édition du manuel Le Monde romain, Paris, Bréal, 2024.	115 pages de documents complémentaires sont accessibles sur le site informatique de l'éditeur.
5	Maëlys Blandenet, Marine Bretin–Chabrol et Pascal Luccioni (éd.). Le texte et la pratique. Dialogues interdisciplinaires sur le statut du traité d'agriculture, Lyon, CEROR, 2024.	

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Prix de thèse de la Société Française de Littérature Générale et Comparée	Cassandre Martigny (titre de la thèse : "Devenir Jocaste : Naissances et renaissances du personnage, de l'Antiquité à nos jours")
2	Thèse « Highly Commended » pour le prix de l'Université de Durham en réception de l'Antiquité	Cassandre Martigny
3	Label Archéologie de l'AIBL octroyé à la mission archéologique française à Paphos	Claire Balandier
4	Prix Jacqueline de Romilly de l'Association des études grecques	Valentin Decloquement
5	Médaille d'honneur du CNRS	Bernard Meunier
6	Prix Gilbert Kaenel d'Archéologie suisse et prix Delepierre de l'Association des études grecques	Pauline Maillard

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
Drama Ref	ANR	23 (attribués à Lyon 2)	2024	2
JERHINA	ANR	399	2023	4
ANCHISE	Horizon Europe	334	2023	3
Aqua Tyr	ANR	363	2022	3
Nile's Earth	ANR	259	2022	3

Principaux colloques organisés en 2024

Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1 Les personnages secondaires du théâtre grec antique : élaboration, réception, reconfiguration, de l'Antiquité à nos jours (colloque international - Sorbonne Université))	Cassandra Martigny, Marthe Garzon, Cécile Neeser Hever	5 et 6 décembre 2024	20
2 l'Africa de Pétrarque. Lectures anciennes et nouvelles	Mathilde Cazeaux, Sarah Orsini, Paul Gwynne et Adriano Russo	6 au 8 juin 2024	40
3 Analyser la réception au prisme du genre, deuxième volet	Camille Isler, Aurore Turbiau	6 et 7 juin 2024	20
4 Contre-je : genre et énonciations minoritaires en littérature	Christophe Cusset, Camille Isler, Nicolas Duriau, Manon Berthier, Jaine Chemmachery, Aurore Turbiau	20 au 22 novembre 2024	25
5 "Cultiver dans l'Antiquité", Edition numérique et approche pluridisciplinaire d'un corpus agronomique gréco-romain	Maëlys Blandenet, Marine Bretin-Chabrol	9 janvier 2024	30

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	EHESS	France	Projet de recherche / Publication
2	Oxford University	Angleterre	Projet de recherche / Publication / Réseau
3	Université de Lausanne	Suisse	Projet de recherche / Publication / Réseau
4	University of Warwick	Angleterre	Accueil / Projet de recherche
5	École française de Rome	Italie	Projet de recherche / Publication

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

- Renforcer l'ancrage interdisciplinaire dans une perspective à la fois diachronique (liens avec les lettres modernes, autour de questions de réception et de genre notamment avec la chaire "études littéraires de genre"), et synchronique (liens avec la sociologie notamment, au travers de partenariat avec l'EHESS, mais aussi la philosophie). Renforcer l'ouverture aux humanités numériques.

International

- Renforcer les partenariats avec les établissements partenaires des équipes du laboratoire travaillant à l'étranger, notamment le réseau des UMIFRE (IFPO...) et des Écoles françaises de l'Étranger (EFR, EFA, IFPO), mais aussi les universités des pays concernés.

Développement durable

Réalisation du bilan GES du laboratoire par une stagiaire (quatre mois, entre février et juin 2024), grâce à l'outil GES 1point5 développé par Labos 1point5, permettant de calculer l'empreinte carbone et de construire le bilan gaz à effet de serre (BGES) réglementaire des laboratoires.

Projets / actions pour 2025

- 2 projets émergents en cours (AFRICA, M. Cazeaux ; ELLAS, Ch. Cusset)
- 1 IUF => développement du projet KINSPECTA (A.-S. Noel) pour répondre à des appels à projets (ANR ou ERC) - dépôt de candidature en septembre 2024 pour un financement européen Marie Curie Slodwska Fellowship (résultat en février 2025).
- 1 Chaire junior : développement du projet de recherche de Camille Islet à l'intersection des études de genre et de la littérature antique.
- Réalisation du bilan scientifique pour l'évaluation HCERES dont le rapport sera déposé le 31 mai 2025.
- Participation accrue à des journées de valorisation de la recherche, à l'ENS et ailleurs : projet ANR Agroccol (M. Blandenet), projet KINSPECTA (A.-S. Noel), Festival Latin-Grec (Ch. Cusset).
- Renforcer les partenariats avec les établissements partenaires des équipes du laboratoire à travers la signature de conventions de partenariat.

IAO - UMR 5062

Faits marquants pour 2024

Sur le plan organisationnel, notre gestionnaire a été reçue lauréate de son concours CNRS et une ingénieure d'études CNRS a été promue à la hors classe. Nous avons finalisé le renouvellement de l'association de notre bibliothèque avec la Bibliothèque Diderot de Lyon.

Sur le plan de l'animation de la recherche, l'IAO a mis en place, en coordination avec le LAHRA, un atelier sur les concepts voyageurs, qui a tenu trois séances, il a aussi mis en place une rencontre régulière entre les chercheurs sur l'Asie orientale appartenant au site lyonnais ("les piques-niques de l'IAO"), il poursuit son partenariat de recherche avec l'IrAsia (AMU), la rencontre commune a eu lieu à Aix en novembre.

Sur le plan des invités de marque, nous recevons le Pr McHale de l'Université George Washington, dans le cadre du Collegium, pour 10 mois

Sur le plan des productions scientifiques, deux ouvrages importants en études japonaises et en études chinoises ont été publiés en 2024.

En fin d'année, une thèse importante en études indonésiennes a été soutenue

Une membre MCF a été recrutée PR à Paris, elle a donc quitté l'unité.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		3	
Chargés de recherche		1	
Professeurs	1	3	
Maîtres de conférences	1	7	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)		6	
Chercheurs sur contrat		1	
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)			
Post-doctorants			
Doctorants	5	8	
Autres personnels temporaires			1

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	15
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	39

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	CHEVALEYRE, Claude, 2024, « Mariage, genre, esclavage contractuel en Chine au début du XVIIIe siècle », <i>Clio. Femmes, genre, histoire</i> 59 (1), pp.65-84 [traduction anglaise en cours] hal-04617945	
2	DOMENACH, Élise, 2024, « Walden au Japon. Conte de la lune vague après la brume. À propos de Le mal n'existe pas de Hamaguchi Ryusuke », <i>Esprit</i>	
3	JAMMES, Jérémy et Tân Nghiệp Trương, 2024, « "I came not only to save the Sangha" : an annotated translation of the 1926 Cao Dai Universal Manifesto », <i>Vienna Journal of East Asian Studies</i> (Brill-Schöningh), vol. 15, n° 1, 2023, pp. 252-309	
4	JALUZOT, Béatrice, 2024, "Le centenaire de la conciliation civile au Japon", <i>Ebisu</i> n° 60, 2023 (parution mars 2024), pp. 21-52 ; https://doi.org/10.4000/ebisu.7724 ; https://journals.openedition.org/ebisu/7724	
5	10. MADINIER, Rémy, « Entre hommage à la javanité et universalisme colonial triomphant : les ressorts théologiques et politiques d'une esthétique missionnaire jésuite (1896-1940) », <i>Archipel</i> 106, 2024, pp.151-178 https://doi.org/10.4000/11wua	

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	GRAZIANI, Romain, 2025, <i>Les Lois et les nombres. Essai sur les ressorts de la culture politique chinoise</i> , Gallimard	publication de loin la plus importante pour l'unité, chez l'éditeur le plus prestigieux, importante pour la sinologie française
2	NANTA, Arnaud, 2024, traduction de l'ouvrage [depuis le japonais] : Kasahara Tokushi 笠原十九司, <i>Le massacre de Nankin</i> , Hémisphères, Paris, 2024 (Nankin jiken 南京事件, Tōkyō, Iwanami, 1997), préface par Christian Ingrao	publication très importante pour les études japonaises, sur un sujet à l'enjeu politique majeur
3	GRAZIANI, Romain, et Song Gang, 2024, traduction du récit nouvelle de Jiang Yun, <i>Le Détachement Féminin Rouge</i> , éd. Hermits United, Paris & Londres, 110 p.	
4	BACHELET, Pierre-Emmanuel, « Cartographies croisées du Campā moderne : un royaume d'Asie du Sud-Est au cœur de la première mondialisation des savoirs géographiques », <i>Péninsule : Etudes Interdisciplinaires sur l'Asie du Sud- Est Péninsulaire</i> , A paraître h	
5	SENNA, Estelle, 2024, <i>Cartographies</i> in KASAHARA Tokushi, <i>Le massacre de Nankin: décembre 1937 - mars 1938</i> , Arnaud Nanta (trad.), Maisonneuve & Larose, nouvelles éditions : Hémisphères éditions, Paris	

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Prime RIPEC 3, CNRS, 2024-2026	Chevaleyre, Claude
2	Prime RIPEC 3, IEP de Lyon, 1. 10. 2022-30.09.2025	Nanta, Arnaud
3	Prix Jeune Chercheur de la Fondation des Treilles	KARCZ, Fiona : Mars 2024
4	membre de l'IUF depuis 2009	GRAZIANI, Romain

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
Worlds of Related Coercions in Work, WORCK	COST action #18205, EU, PI Juliane Schiel)	600	2019	5
Building Nationalism in Inner Asia : The Empowerment of the Tibetan Revolution in the Early Twentieth Century	ANR	126	2022	4
"Unequal Treaties Corpus - Les traités inégaux dans le texte"	Sciences po Lyon	5	2023	2

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Modes of Coercion in Premodern Eurasian Empires	C. Chevaleyre J. Schiel & M. Jursa	3-4 juin 2024	
2	Écrire en commun(s). Arts, écologies, radicalités	E. Domenach	23-25 mai 2024	
3	« Concepts voyageurs et approches aréales	R. Madinier, F. Abecassis	2024, 3 séances	
4	Journée Axe 3	E. Domenach, C. Vidal	12 déc. 2024	

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	IrAsia (UMR AMU)	France	Réseau / Séminaire
2	GIS Asie	France	Réseau / Autre
3	ENS Louis Lumière	France	Accueil
4	U. Paris cité	France	Accueil

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

International

Conformément à l'objet du laboratoire, il s'agit de connaître et faire connaître les sociétés d'Extrême Orient dans ses divers aspects contemporains. L'ensemble de nos actions est dirigé vers cet objectif global. Ceci se traduit par une recherche productive, une implication forte dans la formation des étudiants, notamment dans le cadre du master ASIOC et de la formation des doctorants, par la mise à disposition du public d'une documentation en langue asiatique exceptionnelle.

Projets / actions pour 2025

établir le rapport HCERES,
Nouvel an lunaire, 2.2. 2025,
accueil d'une professeure invitée japonaise Mme Takezawa, spécialiste du racisme,
un colloque sur le thé en Asie (juin 2025),
conduire tout au long de l'année le séminaire de recherche de l'IAO (1 séance / mois)

ICAR - UMR 5191

Faits marquants pour 2024

- Les 20 ans d'ICAR, avec la participation de notre DAS, du Président de la section 34 et du Président de l'ENS de Lyon
- Après plus de 10 ans de financement sur nos ressources propres, l'obtention d'un ingénieur d'études CNRS Bap D en audiovisuel pour stabiliser enfin la cellule « Corpus Ingénierie Audiovisuelle »
- Le décès de Jacques Cosnier, professeur honoraire à Lyon 2
- Le départ de Pierluigi Basso, professeur à Lyon 2 et directeur de l'unité pendant 5 ans, en détachement à l'université de Bologne
- L'obtention d'un poste de professeur à Lyon 1, profilé en analyse du discours

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		2	
Chargés de recherche		3	
Professeurs	4	12	
Maîtres de conférences	5	12	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	12		
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	6		
Post-doctorants	1	2	
Doctorants	12	27	
Autres personnels temporaires	2		

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	56
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	3

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 BASSO FOSSALI P. (2024). Rationalités correctives et intelligence artificielle assistée. Les doubles contraintes des humanités numériques. Semiotica, 261, https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-04859032	
2 COHEN C., DEMAZEL R., WITKO A. (2024). Exploring the Interplay of Language Exposure, Language Skills and Language and Cultural Identity Construction in French-English Bilingual Adolescents: A Longitudinal Case Study. Languages, 9 (7), 253, 10.3390/languages9070253, https://hal.archives-ouvertes.fr/halshs-04663820	
3 RIVIERE V., GANDON E. (2024). Pour une écologie temporelle de la confiance en alphabétisation des adultes.. Les Langues Modernes, (1/25), https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-04795213	
4 TISSERAND L., STEPHENSON B., BALDAUF-QUILLIATRE H., LEFORT M., ARMETTA F. (2024). Unraveling the thread: understanding and addressing sequential failures in human-robot interaction. Frontiers in Robotics and AI, 11, 10.3389/frobt.2024.1359782, https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-04748375	
5 VIGIER D. (2024). Routines sociales, contextes et corpus. Le cas de "à" et de "en. Verbum (Presses Universitaires de Nancy), 46 (1-2), 153-180, https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-04856543	

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 COLON DE CARVAJAL I., BALDAUF-QUILLIATRE H. (2024). Interagir en situation de jeu : catégorisation et positionnement. Langage et Société, https://hal.archives-ouvertes.fr/halshs-04791965	
2 GRASSIN J.-F., SAUVAGE J., SCHAEFFER-LACROIX E., WIGHAM C. (2024). Pratiques et usages du numérique en FLE. ALSIC - Apprentissage des Langues et Systèmes d'Information et de Communication, 10.4000/12rdn, https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-04819860	
3 LANDOLSI H., VIGIER D. (2024-06). L'exemplification en français: perspectives linguistiques. Langue française, https://hal.archives-ouvertes.fr/hal-04608847	
4 QUIGNARD M. (2024). La Wallonie dans les émissions radiophoniques de Charles Bruneau. In : Charles Bruneau et la Wallonie. Société de Langue et de Littérature Wallonnes, https://hal.archives-ouvertes.fr/halshs-04741027	
5 TRAVERSO V. (2024). Moving, breathing and understanding interactional functioning: analysis of psychosocial support sessions. In : Developing interactional competences in work and training contexts. Springer, https://hal.archives-ouvertes.fr/halshs-048059	

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Prix Avicenne International 2024 décerné par l'Académie nationale de médecine	Floreal SANAGUSTIN (Pr émérite - Université Lyon 2)

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
Labex ASLAN	PIA ANR	4 378	2020	5
C-MAPHORE	ANR	201	2021	5
MOBILES	ANR	218	2020	5
PREFAB	ANR	102	2022	4
Prepa-Emadit	APPI Lyon 2	20	2024	2

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Colloque jeunes chercheurs ICAR ICODOC 2024 - Le pouvoir des mots : le langage comme reflet et vecteur du pouvoir	Isabel Colon de Carvajal	4-6 novembre 2024	50
2	A Conversation between AI and the Humanities (CAIH)	Jean-Philippe Magué	14-15 novembre 2024	
3	Interroger le visible, images qui se répondent. Analyse outillée, IA assistée	Pierluigi Basso	20-22 juin 2024	40
4	Interactions Multimodales Par Écran	Christine Develotte et Jean-François Grassin	3-5 juillet 2024	80
5	Écologie du sens, sens de l'écologie	Pierluigi Basso	2-4 avril 2024	40

Partenaires privilégiés en 2024

Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1 ASMODEE (jeux de société)		Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication / Réseau
2 Assistance Publique – Hôpitaux de Paris		Projet de recherche / Publication / Réseau
3 Centre de Ressources Illettrisme et Alphabétisation		Projet de recherche / Publication / Réseau
4 Université de La Laguna, Tenerife	Espagne	Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
5 Université de Guyane		Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

- Encourager les membres de l'unité à déposer des ANR ou autres projets d'envergures avec d'autres UR ou UMR dans des disciplines complémentaires aux nôtres.
- Mobiliser davantage les axes transversaux de l'unité sur "langage, travail, apprentissage" et "langage et subjectivité" pour développer des lieux de rencontres, d'échanges scientifiques pluridisciplinaires
- Développer et valoriser les actions proposées par les membres de l'unité qui sont impliqués dans les réseaux métiers, comme les réseaux RUSH, MATE-SHS, CORLI
- Encourager les membres HDR de l'unité à construire des projets de thèse bi disciplinaire en codirection, ou des thèses CIFRE

International

- Renforcer notre coopération avec le Brésil grâce à l'arrivée du nouveau professeur à Lyon 1, Marco CAPPELLINI qui développe des projets innovants avec ce pays
- Développer un partenariat solide avec l'université d'Ottawa grâce à Jean-Philippe MAGUÉ, MCF HDR en humanités numériques, qui part un an en CRCT au Canada
- Renforcer les collaborations avec l'Italie grâce aux projets de recherche portés par Heike BALDAUF-QUILLIATRE, Professeure à Lyon 2, qui a obtenu des financements Ateliers trilatéraux "Villa Vigoni" (Allemagne, Italie, France) auprès de la FMSH
- Encourager les membres HDR de l'unité à construire des projets de thèse en co-tutelle

Projets / actions pour 2025

- La rédaction du rapport d'auto évaluation HCERES de l'unité
- La mise en place d'un projet Qualité de vie et conditions de travail (QVCT)
- L'élaboration d'un projet de revue à comité de lecture internationale à l'initiative des membres ICAR
- L'organisation à Lyon du colloque international des JLC "journées linguistique de corpus", sur la thématique Langage et interaction (Denis Vigier, Lyon 2, ICAR et Carole Etienne, CNRS, ICAR)
- L'organisation à Lyon du colloque international sur la Synesthésie (Emilie Magnat, Lyon 2, ICAR)
- La co-organisation de l'ANF AVEC "Audio-Visuel Entretien Collecte" en SHS, obtenue par les réseaux Rush et Mate-Shs, portée par Justine Lascar (CNRS, ICAR) et Christian Dury (CNRS, MSH Lyon St Etienne)

IGFL - UMR 5242

Faits marquants pour 2024

Recrutement de deux nouvelles Equipes dirigées par Eglantine Heude et Zayna Chaker
 Obtention d'une ERC StG pour Zayna Chaker
 De nombreux évènements de dissémination: "De l'océan au laboratoire" IGFL-Tara Océan / Fête de la Science / Scientific Game Jam à Confluence / Les conférences embarquées.
 Aménagement d'un espace commun "Bioinformatique" à l'IGFL
 Aménagement d'un espace commun "imagerie" et prévision achat d'un nouveau microscope confocal à l'IGFL.
 Retraite de l'unité à mi-mandat 10-11 Juin
 Visite de notre SAB en Décembre
 Promotions ->IRHC ENS de Lyon Jean-Louis Thoumas et IRCN INRAE Suzy Markossian
 Médaille d'argent du CNRS et Prix Jaffé de la fondation de France pour François Leulier Directeur de l'IGFL
 Prix Jeune chercheuse L'Oréal UNESCO pour le sFemmes et la Science pour Amélie Joly Doctorante à l'IGFL
 Poursuite des réductions de consommation d'énergie (-26% sur factures 2024)

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		9	
Chargés de recherche		12	
Professeurs	2	2	
Maîtres de conférences	1	2	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	5	23	
Chercheurs sur contrat		9	
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	11	13	
Post-doctorants	1		
Doctorants	18	7	
Autres personnels temporaires		1	

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	19
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	19

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 doi: 10.1073/pnas.2314588121.	
2 https://doi-org.insb.bib.cnrs.fr/10.7554/elife.91634	

Distinctions au sein de la structure en 2024

Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1 Médaille d'argent cnrs	F.Leulier
2 Prix Jaffe Academie des sciences	F.Leulier
3 Prix Jeune chercheuse L'Oréal UNESCO pour les Femmes et la Science	A.Joly

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
ERC Alter e Grow	Europe	1 860	2023	5
La capacité de régénération repose-t-elle sur les mécanismes de régulation du développement Embryonnaire ?	FRM	449	2023	3
Rôle de l'épigénétique et de la nutrition dans la variation extrême de croissance	FRM	400	2022	4
Comment le microbiome et la nutrition influencent ensemble la croissance juvénile	FRM	398	2022	3
Long-range inter-TAD transcriptional regulation by developmental enhancers	ANR	488	2024	4

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Matrix Biology Europe	Ruggiero	Sept 24-27	400

Projets / actions pour 2025

Recrutement d'une nouvelle équipe en prévision fin de deux équipes actuelles

Symposium inter-unités de Biologie de l'ENS de Lyon

Prep dossier et visite HCERES

Projection sur le prochain mandat (nouvelle gouvernance)

IHRIM - UMR 5037

Faits marquants pour 2024

L'UMR 5317 IHRIM est entrée dans sa neuvième année d'existence.

Outre les articles, l'unité a publié 94 ouvrages, directions d'ouvrage, de numéros de revue et d'éditions critiques.

Par ailleurs, le projet ERC NOTCOM (The Common Notion : Science and Consensus in the Seventeenth Century) porté par Mogens Laerke et démarré en 2023 est en pleine phase d'exécution.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		4	
Chargés de recherche		9	
Professeurs	12		
Maîtres de conférences	19		
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	6	7	
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)		1	
Post-doctorants		4	
Doctorants	56		
Autres personnels temporaires	3		

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	67
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	167

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Élise RAJCHENBACH, Louise Labé La rime féminine	coll. « Destins » Paris, Calype Éditions 11 janvier 2024, 112 p. ISBN 978-2-494178-13-7
2 Raphaële ANDRAULT, Le Fer ou le Feu. Penser la douleur après Descartes	coll. « Les Anciens et les Modernes - Études de philosophie » Paris, Classiques Garnier 21 février 2024, 389 p. ISBN 978-2-406-16084-7 DOI 10.48611/isbn.978-2-406-16086-1
3 Jean-Christophe BRANGER, Jules Massenet	coll. « Musique » Paris, Fayard 28 février 2024, 1080 p. ISBN 9782213704852 e-ISBN 9782213706771
4 Sophie CHIARI, L'écocritique Repenser l'environnement au prisme de la littérature	coll. « L'opportune » Clermont-Ferrand, Presses universitaires Blaise Pascal 11 avril 2024, 64 p. ISBN 9782383772514
5 Amélie CALDERONE, Des spectacles dans un fauteuil Lire le théâtre romantique dans la presse	coll. « Theatrum Mundi » Paris, Sorbonne université presses 4 octobre 2024, 552 p. ISBN 979-10-231-0799-9

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Jean-Jacques ROUSSEAU, Œuvres complètes Tome IX B. 1757-1758	coll. « Bibliothèque du XVIIIe siècle » Paris, Classiques Garnier 17 janvier 2024, 652 p. ISBN 978-2-406-15162-3 DOI 10.48611/isbn.978-2-406-15164-7 Editrice scientifique IHRIM : Catherine VOLPILHAC-AUGER
2 George SAND, Les Beaux Messieurs de Bois-Doré	Édition d'Olivier BARA coll. « GF » Paris, Flammarion 17 janvier 2024, 704 p. ISBN 978-20802-6558-6
3 Giordano BRUNO, Les ombres des idées	Traduction de Tristan DAGRON et Sébastien GALLAND coll. « De Pétrarque à Descartes » Paris, Vrin février 2024, 192 p. ISBN 978-2-7116-3145-2
4 François-René de CHATEAUBRIAND, Voyage en Italie suivi de Lettre sur l'art du dessin dans les paysages et de Choix de textes sur Rome, Naples et Venise	Édition de Jean-Marie ROULIN coll. « Folio classique » Paris, Gallimard 14 mars 2024, 320 p., 9 ill. ISBN 9782072858406
5 Marguerite de Navarre, Œuvres complètes, tome II, 1. Dialogue en forme de vision nocturne ou le Dialogue de madame Charlotte	Édition critique, établie, présentée et annotée par Isabelle GARNIER coll. « Textes littéraires de la Renaissance » Paris, Honoré Champion 27 septembre 2024, 388 p. ISBN 9782745361691

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Prix « Coup de cœur » du Prix du Livre France Musique - Claude Samuel 2024	Emmanuel Reibel / IHRIM / ENS de Lyon
2	Prix Bordin 2024 de l'Académie des inscriptions et belles-lettres et prix Théodore Reinach 2024, décerné par l'association des Études grecques	Jean-François Pradeau / IHRIM / Université Lyon 3
3	prix du Meilleur Livre de l'année du Syndicat professionnel de la critique	Jean-Christophe Branger (catégorie Musique) et Olivier Neveux (catégorie Théâtre) / IHRIM / respectivement Université Lyon 2 et ENS de Lyon
4	Chevalier de l'Ordre des Palmes académiques	Anne-Laure Motkin / IHRIM / CNRS
5	Prix de thèse de l'université Lyon Lumière 2024	Emmanuel Boldrini / IHRIM / Université Lyon 2
6	Prix de thèse 2023 à l'université Jean Moulin Lyon 3, catégorie SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES,	Nicolas Réquédât / IHRIM / Université Lyon 3

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
Labex COMOD - Constitution de la modernité : raison, politique, religion	ANR	4 500	2012	13
E2F : Écritures franciscaines en français (1217-1517). Communication littéraire et « invention » de la Modernité	ANR	103	2023	5
ROLi : Authentifier des ornements par la vision par ordinateur : le cas Marc Michel Rey	ANR	166	2020	4
ERC NOTCOM : The Common Notion : Science and Consensus in the Seventeenth Century	UE	1 138	2023	5
A.M.S.C DEPICT (A digitised approach to the political history of early modern critique (1500-1700)) - Bourse Marie Curie	UE	180	2024	2

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Kala pani crossings #3. « Across the Oceans : Post-Indentureship Trans-Oceanic Transformations »	Vanessa Guignery	21-24/02/2024	50
2	Giacomo Puccini, 1924-2024 : Puccini et la France	Jean-Christophe Branger	20-22/03/2024	50
3	Balzac : lire les Contes drolatiques	Vincent Bierce (IRHIM) et Eric Bordas (IHRIM)	17-18/10/2024	30
4	Les Lois de Platon et leurs ennemis	Jean-François Pradeau (IHRIM)	24-25/10/2024	30
5	Théâtre de femmes et femmes au théâtre : dramaturges, traductrices, actrices et critiques de théâtre en Europe du XVIIe au XIXe siècle	Morgane Kappès-Le Moing (IHRIM), Fanny Platelle, Paola Roman	27-29/11/2024	30

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	Northwestern University of Chicago	Etats-Unis	Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Publication / Réseau / Séminaire
2	Universita Roma 3	Italie	Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Publication / Réseau / Séminaire
3	Universidade Federale do Rio de Janeiro	Brésil	Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
4	Université de Montréal	Canada	Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
5	Universidad Complutense de Madrid	Espagne	Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Développement durable

Une stagiaire en Master Droit de l'environnement a été accueillie pendant trois mois en 2023 pour établir le bilan carbone de l'unité et proposer un plan d'action. Il en résulte une émission de 438 kg/an per capita à comparer à l'émission moyenne du CNRS qui est de 14 t. Le bilan carbone est établi dans la mesure du possible annuellement.

Projets / actions pour 2025

5e rencontre de musicologie médiévale (janvier 2025)
 Colloque "Les populismes européens : Identités, pratiques, discours et résistances" (mars 2025)
 Colloque "Entrer en littérature" (mars 2025)
 Colloque "Ernst Cassirer und die bildende Kunst" (mars 2025)
 Colloque "Imprimeurs et libraires en réseaux, 1500 - 1650" (avril 2025)
 Colloque "Identité(s) en voyage à l'époque moderne (XVIe-XVIIIe siècles)" (juin 2025)...

IXXI - GIS

Faits marquants pour 2024

Organisation d'une grande conférence internationale à Lyon : EUSIPCO24 (European Signal Processing Conference) - L'IXXI a été au coeur des comités d'organisations

Projets Arts Sciences Expériences Voyages aux confins de l'interdisciplinarité - 18 mois de co-crédation interdisciplinaire Artistes Chercheurs - Journée d'étude - vernissage de l'exposition - exposition du 5/11 /2024 au 28 /02/2025

Workshop "Like a rolling marble" interdisciplinaire, philosophie des sciences, biologie, modélisation mathématique autour de l'heritage de Waddington

Workshop "A Conversation between AI and the Humanities"

Organisation du prix de thèse des systèmes complexes

Entrée de l'IRD (Institut de Recherche et du Développement) dans le consortium IXXI

NB : l'IXXI n'a pas en soit de chercheur affectés.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		8	
Chargés de recherche		7	
Professeurs	2		
Maîtres de conférences	6	1	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	1		
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)			
Post-doctorants	3		
Doctorants	10	1	1
Autres personnels temporaires			

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Zhou, Z., Pacini, L., Vuillon, L., Lesieur, C., Hu, G. (2025). Network-Based Molecular Descriptors for Protein Dynamics and Allosteric Regulation. In: Basak, S.C. (eds) Mathematical Descriptors of Molecules and Biomolecules. Synthesis Lectures on Mathematics & Statistics. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-67841-7_8	

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Grand Prix Institut Mines Telecom - Académie des Sciences	Patrice Abry

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
villes durables	International Research Contract) CNRS Naturbaine (Australie-France)	75	2023	2

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Projets Arts Sciences Expériences Voyages aux confins de l'interdisciplinarité	S. Franceschelli, P. Abry	5/11/2024	100
2	Like a rolling marble	S. Franceschelli, S. Pantalacci, O. Gandrillon	7-8/11/2024	70
3	A Conversation between AI and the Humanities	J.-Ph. Magué		70
4	Jury en séance publique du Prix de Thèse des Systèmes Complexes	Cl. Lesieur, R. Cazabet, A. Nicolas	19-20/09/2024	50
5	European Signal Processing Conference	P. Abry	26-30/08/2024	840

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	Institut des systèmes complexes Paris île de France		Réseau
2	Sciences Citoyennes		Réseau
3	EHESS		Réseau
4	Université de Melbourne, Australie (IRP Naturbaine CNRS)		Accueil / Projet de recherche
5	Université de Montréal		Accueil / Projet de recherche

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Hackaton IA générative et fabrique de la science

International

Collaboration avec l'Université de Montreal, concernant IA et SHS

Collaboration avec l'Université de Melbourne, concernant "Vivant-méthodes formelles-ville"

Développement durable

Diverses actions via l'Institut Michel Serres et la mission Transition Ecologique de l'ENS de Lyon, fortement inspirée des activités de l'XXI

Amorce d'un centre d'études interdisciplinaires du développement durable

Projets / actions pour 2025

- Groupe de travail et hackaton "IA générative et Fabrique de la Science", en collaboration avec l'université de Montreal
- Groupe de Travail "Vivant-méthodes formelles-ville" , , en collaboration avec l'université de Melbourne
- Colloque Philosophies des numériques, des techniques et des sciences, 26-27 juin 2025
- Amorce d'un centre d'études interdisciplinaires du développement durable (pour reprendre leurs termes)

LARHRA - UMR 5190

Faits marquants pour 2024

L'équipe de direction a entièrement été renouvelée au premier janvier 2024 (Stéphane Frioux, directeur ; Pierre-Jean Souriac et Violette Pouillard, directeurs adjoints ; Stéphane Gal, directeur délégué sur le site de Grenoble).

Organisation par deux membres du laboratoire, Sophie Raux et Laurent Baridon, du Congrès international d'histoire de l'art (plus de 1600 congressistes). Cela a mobilisé l'ensemble de l'équipe d'enseignants-chercheurs en histoire de l'art.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche	0	3	
Chargés de recherche	0	5	
Professeurs	1	26	
Maîtres de conférences	4	46	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	4	10	
Chercheurs sur contrat	0	1	
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	0	1	
Post-doctorants	2	3	
Doctorants	5	102	
Autres personnels temporaires			

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	50
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	300

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Elisa Andretta, Le monde sous l'oeil des médecins. Nature et politique à l'Escorial et au Vatican (XVI ^e s.), Paris, Classiques Garnier	Issu d'une HDR.
2 Cécile Armand, La publicité en Chine. Naissance d'une industrie (1914-1956), Berlin, de Gruyter	Post-doc ANR ERC Access en 2024
3 Bruno Dumons, Un catholicisme en rupture. Sacrements et ministères en France depuis 1950, Paris, Editions du Cerf.	
4 Marianne Thivend, Ces femmes qui comptent. Le genre de l'enseignement commercial en France au XIX ^e siècle, Lyon, PUL.	Issu d'une HDR.
5 Theia, premier numéro de la revue sur le thème "Retours d'expérience en édition numérique"	https://publications-prairial.fr/theia/index.php?id=20

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 P. Vernus, M. Martini, T. Hashino (dir.), A Global History of Silk. Trade and Production from the Sixteenth to the mid Twentieth century, Cham, Springer, 2024.	
2 Gilles Vergnon, Changer la vie ? Le temps du socialisme en Europe de 1875 à nos jours, Paris, Gallimard, 2024.	
3 CHAMBRU Mikaël, CAMBONE Marie, LACHELLO Raphaël, MOURET Emma-Sophie Encore une transition ? Conflits et trajectoires des territoires de montagne face aux changements socio-environnementaux Revue de géographie alpine, 112-1, 2024	ouvrage co-dirigé par deux doctorants ou anciens doctorants du labo
4 PAVARD Bibia, ROCHEFORT Florence, ZANCARINI-FOURNEL Michelle Les lois Veil, Un siècle d'histoire Paris, La Découverte, 2024	Ouvrage co-écrit par une professeure émérite du labo
5 MARTIN Philippe "Superstition", histoire d'un mot XV-XX ^e siècle Paris, Fayard, 2024	

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
GLOBALVAT	ANR	99)	2022	4
DIRIVA, Diriger une "entreprise" XVIII ^e -XXI ^e siècles : la valeur du genre	ANR			
FABLIGHT	ANR			
Regulae				
CPJ Olfactions				

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Matière, matérialité	Laurent Baridon, Sophie Raux	23-28 juin 2024	1700
2	Souverainetés fragiles. Diplomaties et diplomates face aux recompositions territoriales et frontalières 1939-1958	Christian Sorrel, Laura Pettinaroli, Olivier Chatelan	5-7 juin 2024	70
3	Le portrait au XVIIIe siècle en Europe. OEuvre d'art - pratique sociale - objet de transfert, Centre allemand d'histoire de l'art, Paris, France	Marlen Schneider	11-12 mars 2024	50
4	The strength of institutions and silk trades in a global perspective from the late 18th to the early 20th century, European Business History Association Congress, Lisbonne, Portugal	Manuela Martini	11-13 juillet 2024	50
5	Produire la norme dans les ordres religieux, XVe-XXe s.	Bernard Hours	14-15 novembre 2024	70

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	Ecole Française de Rome	Italie	Projet de recherche
2	Universität Bern	Suisse	Réseau / Autre
3	Centre Alexandre Koyré		Projet de recherche / Séminaire
4	INHA		Séminaire
5	Université de Barcelona	Espagne	Séminaire

Projets / actions pour 2025

- Elaboration de l'autoévaluation du laboratoire et projection vers 2027-2031
- Travailler sur les actions science/société afin que davantage de collègues se saisissent de cette modalité de valorisation de la recherche

LBMC - UMR 5239

Faits marquants pour 2024

1 - Obtention de 2 ERC Consolidator: F. Duveau et Aurèle Piazza

2 - Organisation de meetins et symposium :

- 13è Conférence SifrARN de la Société Française de Biochimie et Biologie Moléculaire
- Like a rolling marble: Waddington's landscape vibrant legacy and beyond
- Statistical Methods for Post Genomic Data
- CECAM workshop: Frontiers of Coarse-Grained Models
- Genetics with the next generation
- Mini symposium on Dynamic architecture of cellular components: Riccardo
- Mini symposium on 4D Genomics: from experiments to modeling and back : Daniel
- Mini Symposium on small regulatory RNA: Karina

3 - Création du Comité Transition Ecologique pour répondre au nécessité de développement durable

4 - Création d'outils et d'accompagnement spécifiques pour l'arrivée et l'intégration rapide des nouveaux arrivants étrangers

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		14	
Chargés de recherche		18	1
Professeurs	3		
Maîtres de conférences	1	4	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	8	11	
Chercheurs sur contrat			1
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	8	2	
Post-doctorants	6	17	1
Doctorants	12	13	2
Autres personnels temporaires			

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	54
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	19

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS		Commentaires
1	Ozier-Lafontaine, A., Fourneaux, C., Durif, G., Vallot, C., Gandrillon, O., Giraud, S., Michel, B. and Picard, F. (2024). Kernel-Based Testing for Single-Cell Differential Analysis. Genome Biology 25, 114.	
2	Salari, H., Fourel, G. & Jost, D. Transcription regulates the spatio-temporal dynamics of genes through micro-compartmentalization. Nat Commun 15, 5393 (2024). https://doi.org/10.1038/s41467-024-49727-7	
3	Kammer K-M, Eisgruber T, Heid P, Pellarin R, Stengel F. Kinetic principles of chemical cross-link formation for protein–protein interactions. Proc Natl Acad Sci USA 2024;121(51):e2402040121.	
4	Dumont A, Mendiboure N, Savocco J, Anani L, Moreau P, Thierry A, Modolo L, Jost D, Piazza A, Mechanism of homology search expansion during recombinational DNA break repair in Saccharomyces cerevisiae, Molecular Cell, 2024 Aug;632(8027):1165-1173.doi: 10.1038/s41586-024-07770-w.	Publication qui décrit une méthode basée sur le Hi-C permettant de détecter pour la première fois des contacts réalisés par l'ADN sous forme simple-brin. Utilisation de cette technique pour étudier le processus de recherche d'homologie lors de la réparation
5	Translation-dependent and -independent mRNA decay occur through mutually exclusive pathways defined by ribosome density during T cell activation. Mercier BC, Labaronne E, Cluet D, Guiguettaz L, Fontrodona N, Bicknell A, Corbin A, Wencker M, Aube F, Modolo L, Jouravleva K, Auboeuf D, Moore MJ, Ricci EP. Genome Res. 2024 Apr 25;34(3):394-409. doi: 10.1101/gr.277863.123. PMID: 38508694	Dans cette publication, nous identifions les déterminants cis- et trans- de la dégradation traduction-dépendante et indépendante des ARN messagers dans des cellules primaires (lymphocytes T CD4+).

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS		Commentaires
1	Software Bartender - https://github.com/Martini-Force-Field-Initiative/Bartender/wiki	

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
Assessing the complexity, plasticity, and functionality of miRNAs over the course of macrophage activation	CNRS ATIP-Avenir	355	2024	5
Cell-ID: destin et trajectoires cellulaires	PEPR - ANR	550	2024	6
Mechanism of homology search and the logic of its meiotic regulations	ERC	2 000	2025	5
ERC Consolidator eGRIDE	ERC	2 000	2024	5
Impact of sperm chromatin organization on the protection and epigenetic identity of paternal chromosomes in the egg	ANR - PRC	543	2024	4

Principaux colloques organisés en 2024

Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1 13è Conférence SifrARN de la Société Française de Biochimie et Biologie Moléculaire	BOURGEOIS Cyril	18-20 novembre 2024	290
2 Like a rolling marble: Waddington's landscape vibrant legacy and beyond.	GANDRILLON Olivier - PANTALACCI Sophie - FRANCESCHELLI Sara	7-8 novembre 2024	70
3 Statistical Methods for Post Genomic Data	PICARD Franck, Tristan MARY-HUARD, CLEYNEN Alice	28 janvier 2024	100
4 CECAM workshop: Frontiers of Coarse-Grained Models	TELLES DE SOUZA Paulo	3-5 avril 2024	100
5 Genetics together with the next generation	PIAZZA Aurèle / BORDE Valérie	11 mars 2024	130

Partenaires privilégiés en 2024

Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1 Barbara Testoni, IHU EVEREST, INSERM U1052, CNRS UMR-5286, Centre de Recherche en Cancérologie de Lyon, Lyon		Projet de recherche / Publication
2 IQB (Tokyo University)	JAPON	Projet de recherche
3 College of Life Sciences, Northwest A&F University, Yangling	CHINE	Projet de recherche / Publication
4 SANOFI		Accueil / Projet de recherche / Publication
5 University of Konstanz	ALLEMAGNE	Cotutelle - codirection thèse / Réseau / Séminaire

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Symposium Biologie : organisation d'une journée des unités de bios de l'ENS au printemps 2025 (LBMC-RDP-CIRI) : Sophie PANTALACCI pour le LBMC

International

1 - Recherche et développement de partenariats étrangers qui permettent les échanges de chercheurs et d'approches scientifiques

2 - Développement des outils et soutien aux nouveaux arrivants étrangers déjà mis en place en 2024

Développement durable

Mises en place concrètes d'actions de développement durable développées par notre Comité de Transition Ecologique

Projets / actions pour 2025

Organisation d'un workshop (BERNARD)

Organisation CompSysBio2025 (Octobre 2025): international school on computational systems biology (JOST)

Organisation d'une summer school biologie-physique sur les processus nucléaires (Cargese, 06/2025). (PIAZZA)

Dépôt d'un dossier ERC Advanced (DELATTRE)

Dépôt d'un dossier ERC PoC (PIAZZA).

Participation consortium européen ERDRA rare diseases (MOLLEREAU)

Développements en IA pour la transcriptomique spatiale (GANDRILLON)

LCH - UMR 5182

Faits marquants pour 2024

2024 a été une année riche en ressources humaines au LCH. Les changements ont été nombreux pour une unité de taille moyenne (une cinquantaine de permanents) et tendent à éclipser les réussites en terme de projets ou dissémination. Une nouvelle direction a été mise en place en janvier. Nous avons recruté une MCF UCBL (24 candidats, 8 sélectionnés à l'oral, 3 classées). Nous avons également recruté un professeur ENS de Lyon en chimie des matériaux suite au départ en retraite de Laurent Bonneviot en juin 2024. Nous avons également recruté un chargé de recherche CNRS (Lucien Roach) parmi les 5 candidats au concours qui proposaient un projet au laboratoire. Nous avons également accueilli une directrice de recherche CNRS en mission longue qui cherche à muter sur Lyon. Nous avons accepté sa mutation en décembre 2024 pour une mutation effective en 2025. Enfin, notre IE CNRS en calculs scientifiques a muté en septembre 2024 sur Nice et le responsable administratif et financier a obtenu un poste à la mutation en décembre 2024. Le CNRS a soutenu notre demande de remplacement/évolution du profil en calcul scientifique et IA avec l'ouverture d'un poste d'IR en FSEP et le soutien via 4 mois de CDD d'IR, et a immédiatement proposé une NOEMI d'urgence pour remplacer le départ de notre RAF en février 2025.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		11	
Chargés de recherche	1	5	
Professeurs	4	1	
Maîtres de conférences	6	3	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	6	8	
Chercheurs sur contrat			1
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)		3	
Post-doctorants	8	4	
Doctorants	28	2	8
Autres personnels temporaires	3		

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	92
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	0

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	M. Kermarrec, E. Dumont, N. Gillet, What tunes guanine ionization potential in a nucleosome? An all-in-one systematic QM/MM assessment, Biophysical Journal, 2024, 123, 3100	Article représentatif de la thématique 'simulations de systèmes biologiques'. L'autrice principale, Natacha Gillet a soutenu son HDR en 2024.
2	Benchouaia, R.; Doll, M.; Berthault, P.; Chighine, K.; Léonce, E.; Brotin, T.; Rycke, N. D. A Water-Soluble Cryptophane Decorated with Aromatic Amine Groups Shows High Affinity for Cesium and Thallium(I). J. Org. Chem. 2024, 89 (7), 4560–4568.	Article sur l'ANR JCJC porté par N De Rycke, MCF ENSL. Thématique historique du laboratoire. A fait l'objet d'une brève CNRS
3	Yin, H.; Rosas, R.; Viel, S.; Giorgi, M.; Monnier, V.; Charles, L.; Siri, D.; Gigmes, D.; Nassar, Y.; Chevallier, F.; Bucher, C.; Wang, R.; Kermagoret, A.; Bardelang, D. Internal Dynamics and Modular Peripheral Binding in Stimuli-Responsive 3 : 2 Host:Guest Complexes. Angew. Chem., Int. Ed. 2024, 63 (2), e202315985	Puublication dans un journal généraliste de Chimie prestigieux. Etude en chimie supramoléculaire, thmatique forte du LCH
4	Marie-Luce, R.; Mai, P.; Lerouge, F.; Cheref, Y.; Pierre, S.; Sabot, B.; Chaput, F.; Dujardin, C., Real-time detection and discrimination of radioactive gas mixtures using nanoporous inorganic scintillators. Nat. Photonics 2024.	Article dans un journal prestigieux qui a fait l'objet de deux brèves CNRS et CEA et reprise dans un article du Progrès. Ces scintillateurs sont prometteurs pour des applications futures (exemple: identification de radioactivité).
5	Guillemeney, L.; Dutta, S.; Valleix, R.; Patriarche, G.; Mahler, B.; Abécassis, B., Ligand Tail Controls the Conformation of Indium Sulfide Ultrathin Nanoribbons. J. Am. Chem. Soc. 2024, 146 (32), 22318-22326.	Etude issue d'une thèse CDSN et de l'ERC SENECA publiée dans un journal généraliste prestigieux en Chimie.

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Prix de thèse Yves Chauvin 2024 (meilleure thèse IFPEN 2024).	Mohammed Bin Jassar
2	Prix Jeune Chercheur de la Subdivision Photochimie, Photophysique et Photoscience de la Société Chimique de France	Denis Frath
3	Prix du meilleur poster pour RCTF2024, Rouen.	Thomas Boukeke

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
ComelInCell	H2020 MarieSkłodowskaCurie	282693,6	2024	4
SENECA	EUROPE ERC	1887687,5	2020	6
SolvHybrid	Industrie	150000	2024	2,5
ELOBIO	EUROPE EIC	369750	2023	4

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	3ème Journées Plénières du GDR NEMO, Nancy-France	D. Frath		

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	KIT	Allemagne	Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication
2	IFPEN		Accueil / Publication / Autre
3	IRCELYon		Projet de recherche / Publication
4	Université de Nara	Japon	Accueil / Projet de recherche / Réseau
5	UCLA	Etats Unis	Accueil

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES**Multidisciplinarité en formation et en recherche**

Participation à la mise en place d'une formation transdisciplinaire sur les transitions pilotée par Tangui Le Bahers à la demande de la VPE

Projets / actions pour 2025

Extension du LCH

Accueil d'une nouvelle équipe

Accueil en mutation d'une directrice de recherche CNRS

Mise en place d'un labcom avec IFPEN

Mise en place d'un labcom avec ITEN

Mise en place d'une formation transverses 'Transitions'

LGL - UMR 5276

Faits marquants pour 2024

Restructuration de l'OSUL, constitution de groupes de travail qui ont rendu leurs conclusions en juin.

Livraison du nouveau bâtiment à Saint-Etienne

Organisation d'une ANF INSU/IN2P3 "La salle blanche et la maîtrise de son environnement"

Mise en service d'un spectromètre de masse moléculaire ORBITRAP 480

Les alertes presses sur nos publications :

- Des stars au laboratoire... ou comment produire des poussières d'étoiles
- Percée dans la datation des karsts anciens : la méthode U-Pb dévoile les secrets du sous-sol parisien
- Du microbiote fossile de Rio Tinto en Espagne à l'exploration de la vie martienne grâce à la nano-imagerie X multi-échelle
- Etendue des glaces de CO₂ et CO dans la région trans-Neptunienne révélée par JWST
- JWST détecte de nouvelles molécules à la surface de Charon, le plus gros satellite de Pluton

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche	6	8	
Chargés de recherche	2	4	
Professeurs	6	13	3
Maîtres de conférences	4	27	1
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	12	11	
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	4	4	
Post-doctorants	4	11	
Doctorants	16	23	
Autres personnels temporaires			

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	145
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Nature Astronomy ; High-temperature dust formation in carbon-rich astrophysical environments ; LIBOUREL G., MOKHTARI M., ROHANI V.-J., BOURDON B., GANINO C., LAGADEC E., VENNEGUES P., GUIGOZ V., CAUNEAU F., FULCHERI L.	Une torche à plasma de gros volume a été utilisée par des chercheurs de Mines Paris-PSL, d'Université Côte d'Azur, de l'Observatoire de la Côte d'Azur (OCA), de l'ENS de Lyon et du CNRS pour simuler expérimentalement les processus de condensation à haute température opérant dans les enveloppes circumstellaires d'étoiles riches en carbone.
2 Nature Communications ; Change of deep subduction seismicity after a large megathrust earthquake ; GARDONIO B., MARSAN D., BODIN T., SOCQUET A., DURAND S., RADIGUET M., RICARD Y., SCHUBNEL A.	Dans cette étude, nous analysons les variations spatio-temporelles de la sismicité dissociée au Japon de 2000 à 2011/3/11 et de 2011/3/11 à 2013/3/11.
3 Geology : Clues on the Australasian impact crater site inferred from detailed mineralogical study of a monazite inclusion in a Muong Nong tektite ; SEYDOUX-GUILLAUME A.-M., ROCHETTE P., GARDES E., ZANETTA P.-M., SAO-JOAO S., DE PARSEVAL P., GLASS B.P.	Il y a huit cent mille ans environ un astéroïde impactait la Terre, dévastant l'Indochine et projetant des gouttes issues de la fusion de la surface terrestre (les tectites, dites australasites), jusqu'en Australie et en Antarctique
4 Elements ; Hydrous Melting and its Seismic Signature ; DURAND S., JURIČEK M. P., FISCHER K. M.	Article de review sollicité par la revue Elements (plutôt une revue de géochimie) sur l'eau dans le manteau terrestre et son influence sur la fusion partielle.
5 PNAS : Magnetochrome–catalyzed oxidation of ferrous iron by MamP enables magnetite crystal growth in the magnetotactic bacterium AMB–1	Magnetotactic bacteria have evolved the remarkable capacity to biomineralize chains of magnetite [Fe(II)Fe(III)2O4] nanoparticles that align along the geomagnetic field and optimize their navigation in the environment

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS		Commentaires
1	The Comet Interceptor Mission	Space Science Reviews, 2024, 220 (1), pp.9. <10.1007/s11214-023-01035-0>. <insu-04423938>
2	Candidate Landing Sites for the Emirates Lunar Mission (ELM) Rashid-1 Rover	Space Science Reviews, 2024, Special Issue "Emirates Lunar Mission", 220 (5), pp.53. <10.1007/s11214-024-01086-x>. <hal-04663712>
3	Investigation of the Regolith Thickness and Boulder Density at the Four Candidate Landing Sites of the Emirates Lunar Mission Rashid-1 Rover	Space Science Reviews, 2024, 220 (6), pp.65. <10.1007/s11214-024-01101-1>. <hal-04695687>
4	A review of abyssal serpentinite geochemistry and geodynamics	Earth-Science Reviews, 2024, pp.104910. <10.1016/j.earscirev.2024.104910>. <hal-04696854>
5	The global genetic diversity of planktonic foraminifera reveals the structure of cryptic speciation in plankton	Biological Reviews, 2024, 99 (4), pp.1218-1241. <10.1111/brv.13065>. <hal-04552961>

Distinctions au sein de la structure en 2024

Intitulé de la distinction		Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Officier dans l'Ordre National du Mérite	ALBAREDE Francis
2	H.C Urey Award	BLICHERT-TOFT Janne, EAG (European Association of Geochemistry)
3	Outstanding Student Presentation Award	BONNET GIBET Valentin, AGU (American Geophysical Union)
4	Merit Award	DANIEL Isabelle, SFMC (Sté Française de Minéralogie et de Cristallographie)
5	Prix d'excellence BIATSS	GRANDJEAN Philippe, UCB Lyon 1

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
OCEANID : The quest for oceanic sediments within the Ancient Martian sedimentary record	ERC	1 970	01/09/2023	31/08/2028
JIGSAW : Interprétation jointe de modèles tomographiques d'atténuation et de vitesse en termes de température, fusion partielle et de composition du manteau	ANR - PRC	399	01/10/2020	31/12/2025
COSMO-SAT : Développer une nouvelle génération de sonde atomique tomographique	ANR - PEPR ORIGINS	2 716		
FLUXBEATS : Fluxes at divergent plate Boundary Environments Analyzed in Time and Space	UE - PCRD	2 778	01/11/2024	31/10/2028
ARPAE : Enhanced Hydrogen Production through Chemo-Bio-Physical Stimulations - with a View to Pilot Development	TEXAS TECH UNIVERSITY	253		

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Venice Isotope Metallomics Workshop	BALTER Vincent	21 - 24 Mai 2024	50 (à Venise)

Partenaires privilégiés en 2024

Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1 CEA	France	Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication / Séminaire / Autre
2 Jet Propulsion Laboratory (Planétologie)	USA	Accueil / Projet de recherche / Publication / Séminaire / Autre
3 CNES	France	Projet de recherche / Publication / Séminaire / Autre
4 IFPEN	France	Projet de recherche / Publication / Séminaire / Autre
5 Centre Léon Bérard	France	Accueil / Projet de recherche / Publication / Autre

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Recherches au sein des axes interdisciplinaires "Autour des Sciences de la Terre" et "Exploration de données et apprentissage automatique" créés en début de mandat.

International

Accueil d'un visiteur longue durée (12 mois) de Samuel Butler, Professeur à l'Université Saskatchewan, Canada.

Développement durable

Optimisation du temps d'utilisation de la salle blanche et de la plateforme de spectrométrie de masse pour réduire le coût énergétique

Projets / actions pour 2025

Investissements : analyseur élémentaire et isotopique de matière organique (140 k€) site ENS.

Préparer l'HCERES - Réfléchir à la prochaine gouvernance du laboratoire

Etre labellisé keylab

Renouveler la direction de l'OSUL et mettre en place une offre de service efficace.

Réhabilitation du bâtiment Géode

LIP - UMR 5668

Faits marquants pour 2024

Le projet CalcADN (co-)porté par Nicolas Schabanel, DR CNRS au sein de l'équipe MC2, a été sélectionné par le CNRS dans le cadre du programme de recherche à risque et à impact (RI)2. L'objectif du projet est de réaliser une preuve de concept d'un ordinateur moléculaire.

Omar Fawzi, DR Inria, responsable de l'équipe QInfo, a reçu le prix Lovelace-Babbage 2024 de l'Académie des Sciences. Ses recherches portent sur la théorie de l'information quantique.

Anthony Bardou, ancien doctorant de l'équipe HoWNet, a reçu le prix de thèse 2024 du GDR RSD (Réseaux et Systèmes Distribués) pour ses travaux sur l'optimisation des réseaux sans fil. Il est actuellement en post-doctorat à l'EPFL.

Une nouvelle équipe a pris la direction du LIP en 2024.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		16	
Chargés de recherche		23	
Professeurs	5	4	
Maîtres de conférences	7	9	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	3	9	
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	1	3	
Post-doctorants	2	10	
Doctorants	15	14	
Autres personnels temporaires	4		

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	74
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Xi Jiang, Shinan Liu, Aaron Gember-Jacobson, Arjun Nitin Bhagoji, Paul Schmitt, Francesco Bronzino (LIP, équipe HoWNet), and Nick Feamster. "NetDiffusion: Network Data Augmentation Through Protocol-Constrained Traffic Generation". In ACM Sigmetrics 2024	Ce travail permet de générer des traces réseaux synthétiques très proches de la réalité et conformes aux spécifications des protocoles réseaux en utilisant une variante finement ajustée et contrôlée d'un modèle Stable Diffusion.
2 T Debris-Alazard, P Fallahpour (LIP, équipe ARIC), D Stehlé. "Quantum Oblivious LWE Sampling and Insecurity of Standard Model Lattice-Based SNARKs". Proceedings of the 56th Annual ACM Symposium on Theory of Computing, 423-434. https://doi.org/10.1145/3618260.3649766	Ce travail invalide les hypothèses utilisées dans les analyses de sécurité des SNARKs (Succinct Non interactive Arguments of Knowledge).
3 A. Gonon (LIP, équipes ARIC et Ockham), N. Brisebarre (LIP, équipe ARIC), E. Riccietti (LIP, équipe Ockham), R. Gribonval (LIP, équipe Ockham). A path-norm toolkit for modern networks: consequences, promises and challenges. International Conference on Learning Representations, May 2024, Wien, Austria	Ce travail concerne l'analyse théorique des propriétés des réseaux de neurones profonds. L'originalité du travail a consisté à définir de nouveaux outils (le "path-lifting" et la "path-norm") pour un modèle général de réseau couvrant l'essentiel des caractéristiques des réseaux modernes, et à obtenir de nouvelles bornes efficacement calculables en pratique.
4 Edouard Bonnet, Romain Bourneuf, Colin Geniet, Stéphan Thomassé: Factoring Pattern-Free Permutations into Separable ones. SODA 2024: 752-779	Un résultat majeur de combinatoire énumérative de Marcus et Tardos affirme que toute classe de permutations qui évite un motif fixé sigma a croissance exponentielle (au lieu de factorielle pour toutes les permutations). En 2014, Guillemot et Marx utilisent ce résultat pour montrer que détecter un motif peut se faire en temps linéaire. Nous montrons ici que toute permutation de taille n sans sigma se factorise comme produit d'au plus t_{σ} permutations séparables. Cette factorisation est calculable en temps polynomial en n, mais t_{σ} est doublement exponentiel en la taille de sigma.
5 Amina Doumane (LIP, équipe Plume), Samuel Humeau (LIP, équipe Plume), Damien Pous (LIP, équipe Plume). A Finite Presentation of Graphs of Treewidth at Most Three. In Proc. ICALP 2024: 135:1-135:18	En théorie des graphes, la largeur arborescente est une mesure de leur complexité. Un problème ouvert, posé par Courcelle et Engelfriet, consiste à caractériser de manière algébrique les graphes de largeur fixée. Ce travail résout le cas de la largeur au plus trois, en analysant finement la structure de cette classe de graphes

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Prix Lovelace-Babbage 2024 de l'Académie des Sciences	Omar Fawzi, équipe QInfo
2	Prix de thèse du GDR RSD (Réseaux et Systèmes Distribués)	Anthony Bardou, équipe HoWNet
3	Prix Jeunes Talents France 2024 L'Oréal-UNESCO Pour les Femmes et la Science	Sibylle Marcotte, équipe Ockham
4	Best paper award at ISSAC 2024	V. Neiger, C. Pernet, G. Villard, équipe ARIC. Computing Krylov iterates in the time of matrix multiplication, ISSAC'24, Raleigh, NC, USA, 2024
5	Best paper award at ARITH 2024	T. Hubrecht, C.-P. Jeannerod and J.-M. Muller, équipe ARIC. 'Useful applications of correctly-rounded operators of the form $ab + cd + e$ '. In: 2024 IEEE 31st Symposium on Computer Arithmetic

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
Algoqip - Algorithms for optimal quantum information processing	Europe	880	01/01/2021	4
PEPR NumPex - modèle de programmation et intergiciels à base de tâche pour le HPC	ANR	742	01/09/2023	5
PEPR Cloud - Care Cloud : Understanding, improving, reducing the environmental impacts of Cloud Computing	ANR	622	0	7
PEPR IA SHARP - Principes théoriques et algorithmiques de l'apprentissage frugal	ANR	536	01/10/2023	4
PEPR Cloud - Taranis - modélisation, déploiement, orchestration et optimisation d'applications pour le cloud	ANR	490	0	0

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Journées SMAI MODE	Elisa Riccietti et Rémi Gribonval (porteurs locaux)	27-29 mars 2024	120
2	École de Printemps en Informatique Théorique	Édouard Bonnet et Rémi Watrigant	13-17 mai 2024	85
3	17th Scheduling for large-scale systems	Anne Benoit	24-27 juin 2024	35

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	Humboldt-Universität zu Berlin	Allemagne	Accueil / Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication
2	AIST (National Institute of Advanced Industrial Science and Technology)	Japon	Accueil / Projet de recherche / Publication
3	University of Chicago	USA	Accueil / Projet de recherche / Publication / Autre
4	University of Waterloo	Canada	Accueil / Projet de recherche / Publication
5	University of Norway	Norvège	Accueil / Projet de recherche / Publication

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Politique de recrutement des étudiants

L'unité va réfléchir à comment soutenir des étudiants étrangers et/ou féminins pour des stages au LIP en vue d'élargir le vivier potentiel de doctorants, notamment sur des thématiques où il est plus difficile de recruter en thèse.

Développement durable

L'unité dispose d'une commission développement durable qui a relancé son travail en 2024.

Cette année, la commission a travaillé principalement sur l'évaluation de l'impact environnemental de l'unité en se basant, entre autres, sur des outils disponibles ou en développant de nouveaux (ces outils pourront être partagés avec les tutelles). Pour 2025, la commission va travailler à l'élaboration de règles de fonctionnement afin de réduire l'impact environnemental de l'unité. Les règles proposées seront ensuite discutées au niveau de tout le laboratoire.

Le service informatique du LIP travaille aussi à regrouper les serveurs informatiques hébergés au LIP afin de libérer toute une salle informatique.

Projets / actions pour 2025

L'évaluation HCERES du LIP va indéniablement occuper le laboratoire durant l'année 2025.

- 1- Recruter un ingénieur de recherche afin d'accompagner certaines équipes de recherche et de renforcer l'équipe informatique. Un poste d'IR CNRS a été obtenu en NOEMI.
- 2- Poursuivre le recrutement de non-permanents et le soutien de stagiaires par l'unité.
- 3- Étudier les possibilités de développement de thèmes scientifiques autour de la sécurité informatique au sein du LIP.
- 4- Accélérer le travail de la commission Développement durable afin d'élaborer un ensemble de règles qui engageront l'ensemble de l'unité dans la transition écologique.
- 5- Encourager certains collègues ayant une très forte reconnaissance internationale à déposer un projet ERC ou autre projet dans des programmes de recherche à risque.
- 6- Poursuivre la réflexion avec la commission égalité afin d'accroître le nombre d'étudiantes et de personnels féminins dans l'unité.

LLE - UMS 3773

Faits marquants pour 2024

- Résidence sur le thème "travailler en interdisciplinarité" qui a réuni comité de pilotage et conseil scientifique 3 jours en juin 2024. Elle a été à l'origine de la mise en place d'un nouveau format pour les projets financés, les résidences de recherche
- Participation active à la préparation et au colloque "L'égalité des chances, les diversités, l'ouverture : un colloque inter-ENS", organisé par les 4 ENS.
- Accueil de Stéphane Moulin, professeur à l'Université de Montréal comme professeur invité
- Mise en place de deux séries de séminaires: "Les RV de l'éducation", co-organisé avec l'Institut français de l'Education et le Département Education et Humanités numériques; un séminaire interdisciplinaire jeunes chercheurs "Saisir les inégalités scolaires par les méthodes quantitatives".

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		2	
Chargés de recherche		1	
Professeurs	3		
Maîtres de conférences	4	3	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	2	3	
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)			
Post-doctorants		1	
Doctorants	4	4	
Autres personnels temporaires			

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	Université de Montréal	Canada	Accueil / / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire /

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

La question de l'interdisciplinarité est au coeur des activités du LLE. Elle se retrouve dans les différentes manifestations organisées à destination des étudiants et de la communauté scientifique, ainsi que dans les enseignements proposés par ses membres

International

Développement du partenariat avec les universités de Montréal, au travers d'un partenariat possible avec le CIRST (centre interuniversitaire de recherche sur les sciences et les techniques)

Politique de recrutement des étudiants

Suivi du recueil et traitements des données relatives aux différentes voies d'accès aux ENS

PHY - UMR 5672

Faits marquants pour 2024

En termes RH, deux nouveaux chargés recherche de classe normale ont été recrutés et un maître de conférence Lyon 1, effectuant sa recherche au laboratoire, a obtenu un poste équivalent à l'ENS de Lyon. De plus, nous avons recruté un assistant ingénieur (CNRS) en électronique.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		29	
Chargés de recherche		22	
Professeurs	9		
Maîtres de conférences	13	3	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	4	13	
Chercheurs sur contrat	1		
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	2	2	1
Post-doctorants	16	7	2
Doctorants	33	14	13
Autres personnels temporaires	1	1	1

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	112
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Metastability of a Periodic Network of Threads: Shapes of a Knitted Fabric, 10.1103/PhysRevLett.133.248201	PRL repris dans le Journal du CNRS
2	Experimental evidence of seismic ruptures initiated by aseismic slip, 10.1038/s41467-024-52492-2	Nature Comm. repris dans l'Actualité de CNRS Physique
3	Soft jamming of viral particles in nanopores, 10.1038/s41467-024-50059-9	Nature Comm. repris dans l'Actualité de CNRS Physique
4	Gyre turbulence: Anomalous dissipation in a two-dimensional ocean model, 10.1103/PhysRevFluids.9.L051801	Phys. Rev. Fluids repris dans l'Actualité de CNRS Physique
5	Probabilistic Work Extraction on a Classical Oscillator Beyond the Second Law, 10.1103/PhysRevLett.133.057101	PRL repris dans CNRS Physique

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Paralympiques 2024 : Vance Bergeron, tétraplégique, fait vivre les joies du sport électrostimulé	Journal La Croix (26/08/24)
2	Vincent Dolique : "Aider les fédérations françaises à gagner des médailles aux JO de Paris"	Lyon Mag
3	Vincent Dolique "Les Enquêtes de l'Arrière-Cour"	La newsletter d'investigation 100% indépendante de l'agglomération lyonnaise
4	Prospectives de CNRS Physique	De nombreux chercheurs du laboratoire ont grandement participé à ce travail de prospective de CNRS Physique

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Grand Prix IMT - Académie des sciences	Patrice Abry
2	prix Servant (Académie des sciences)	Laurent Chevillard
3	Jeunes talents France L'Oréal-UNESCO pour les femmes et la Science	Lise Morlet-Decarnin
4	Subvention Simone et Cino del Duca	Nelly Pustelnik
5	Prix de l'éducation Carl-Friedrich Gauss	Patrick Flandrin
6	Prix Science Ouverte du Logiciel Libre de la Recherche	Julián Tachellá

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
Prédire l'imprévisible ou comment déjouer les événements extrêmes dans écoulements turbulents (RI ²)	ANR	3 812	2024	2
Séries de facteurs de forme thermale pour les fonctions de corrélations dynamiques à l'équilibre thermique et hors équilibre	ANR	216	2024	3,25
Centrifugal instabilities and Turbulence in plasmas: from Laboratory plasmas to Jupiter's magnetosphere	ANR	211	2024	4,25
Dispositif de détection et de quantification de virus par nanopore artificiel	PULSALYS	182	2024	1,5
Transforming gels through training	ANR	179	2024	4

Principaux colloques organisés en 2024

Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1 SOFTFOOD	DIVOUX T	23 juillet au 02 août 2024	86
2 WinterSchool of Quantum technologies	HUARD B	15 au 19 janvier 2024	57
3 Nuit de la Physique	ODIER P	02 avril 2024	67

Partenaires privilégiés en 2024

Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1 AGENCE NATIONALE DE LA RECHERCHE		Projet de recherche / Publication
2 BPIFRANCE		Projet de recherche / Publication
3 PULSALYS		Projet de recherche / Publication
4 INSERM		Projet de recherche / Publication
5 CENTRE NATIONAL D'ETUDES SPATIALES		

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Développement durable

Nous avons adopté récemment une charte "Transition écologique " au laboratoire.

Il va falloir mettre en place des mesures détaillées ainsi que les indicateurs des impacts des mesures préconisées.

Projets / actions pour 2025

Le principal chantier de l'année 2025 consistera à rédiger le rapport d'activité de l'unité pour les 5 années passées et à procéder à la réorganisation que nous présenterons lors de l'évaluation du laboratoire par l'HCERES

RDP - UMR 5667

Faits marquants pour 2024

L'année 2024 a commencé mal pour le RDP, avec la mort d'un de ses membres clés, Peter Rogowsky. Le laboratoire reconnaît sa contribution majeure au cours de presque 30 ans. L'année s'est avérée fructueuse. Les activités de plusieurs membres du laboratoire ont été reconnues avec l'attribution d'une médaille de cristal CNRS à Audrey Creff, d'un EMBO Young Investigator Award à Charlotte Kirschhelle, d'un ERC CoG à Marie Cécile Caillaud, et la nomination de Teva Vernoux et d'Olivier Hamant comme membres d'EMBO. L'activité scientifique du laboratoire est de très bon niveau avec 40 articles publiés dans des journaux de très bonne qualité comme Nature Plants, PNAS, EMBO Journal, Plant Cell et Current Biology. Notre activité d'animation scientifique reste très élevée, avec l'organisation de plusieurs congrès internationaux par les membres du laboratoire et l'obtention de plusieurs financements ANR et H2030. L'année 2024 a vu la retraite de membres clefs du RDP, Philippe Vergne (IR INRAE) et Françoise Monéger (DR CNRS), et le départ de Marie Monniaux. Ces pertes sont comblées par trois recrutements : Adrien Poncet (IE INRAE), Nicolas Doll (CR CNRS) et Evelyne Duvernois (IE CNRS). Le recrutement d'Evelyne a permis la création d'un nouveau "Hub" bioinformatique, qui devrait faciliter notre activité dans ce domaine. Le recrutement d'un ingénieur INRIA (Manuel Petit) avancera le développement du plateforme d'analyse d'image « GNOMON » (ouvert en 2024 après 5 ans de développement).

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche	0	10	
Chargés de recherche	0	11	
Professeurs	4		
Maîtres de conférences	2	3	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	5	31	
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	2	8	
Post-doctorants	2	16	
Doctorants	7	14	1
Autres personnels temporaires	2		

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	40
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	9

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 A quantitative gibberellin signaling biosensor reveals a role for gibberellins in internode specification at the shoot apical meristem Bihai Shi, Amelia Felipe Benavent, Guillaume Cerutti, Carlos Galvan-Ampudia, Lucas Jilli, Geraldine Brunoud, Jérôme Mutterer, Elody Vallet, Lali Sakvarelidze-Achard, Jean-Michel Davière, Alejandro Navarro-Galiano, Ankit Walia, Shani Lazary, Jonathan Legrand, Roy Weinstein, Alexander M. Jones, Salomé Prat, Patrick Achard, Teva Vernoux Nature Communications, 2024, 15 (1), pp.3895. <10.1038/s41467-024-48116-4>	Article en collaboration avec le IBMP (Strasbourg) qui illustre l'investissement continu du RDP dans le développement et l'application de nouveaux outils pour augmenter notre capacité à visualiser et à mesurer l'activité des régulateurs du développement
2 Elliott, L., Kalde, M., Schürholz, A. K., Zhang, X., Wolf, S., Moore, I., & Kirchhelle, C. (2024). A self-regulatory cell-wall-sensing module at cell edges controls plant growth. Nature Plants, 10(3), 483-493.	Article important de C. Kirchhelle qui illustre tout l'originalité de sa recherche sur le rôle des « edges » de cellules dans la morphogenèse végétale.
3 Juan Alonso-Serra, Ibrahim Cheddadi, Annamaria Kiss, Guillaume Cerutti, Marianne Lang, et al.. Water fluxes pattern growth and identity in shoot meristems. Nature Communications, 2024, 15 (1)	Article collaboratif entre les équipes Mechanodévo et Mosaic qui avance notre compréhension du rôle des flux hydriques dans le développement des plantes.
4 Cell layer-specific expression of the homeotic MADS-box transcription factor PhDEF contributes to modular petal morphogenesis in petunia. Chopy M, Cavallini-Speisser Q, Chambrier P, Morel P, Just J, Hugouvieux V, Rodrigues Bento S, Zubieta C, Vandenbussche M, Monniaux M. Plant Cell. 2024 Jan 30;36(2):324-345. doi: 10.1093/plcell/koad258.	Article très originale qui dissequer comment les couches cellulaires qui forment les organes florales coordonnent la morphogenèse.
5 Spatiotemporally distinct responses to mechanical forces shape the developing seed of Arabidopsis. Bauer A, Ali O, Bied C, Bœuf S, Bovio S, Delattre A, Ingram G, Golz JF, Landrein B. EMBO J. 2024 Jul;43(13):2733-2758. doi: 10.1038/s44318-024-00138-w.	Article collaboratif entre les équipes SeedDev et Mosaic qui analyse la distribution dynamique des réponses aux forces mécaniques dans l'enveloppe de la graine en croissance, et la contribution de ces réponses à la forme finale de la graine.

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Antidote to the cult of performance. Robustness from nature. Tract Gallimard. Auteur Olivier Hamant	
2 De l'incohérence Philosophie politique de la robustesse. Ouvrage Odile Jacobs. Auteur Olivier Hamant	

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Médaille de Cristal CNRS	Audrey Creff
2	EMBO Young Investigator Programme	Charlotte Kirchhelle
3	ERC Consolidator Grant	Marie-Cécile Caillaud
4	EMBO membership	Olivier Hamant
5	EMBO membership	Teva Vernoux
6		

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
TEMPO	ERC	2 732	2023	5 ans
LIPIDEV	ERC	1 925	2021	5 ans
HFSP	THE HUMAN FRONTIER SCIENCE	354	2021	0
MUSIX	ERC	1 883	2021	5 ans
EDGE CAM	ERC	1 244	2021	0

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Plant Cell Biology and Beyond (with the french society for cell biology, SBCF)	Yvon Jaillais	26 Janvier	180
2	ENS-IISER indo-french meeting, Improving growth and productivity under changing environmental conditions - Lyon, France	Teva Vernoux	30-31 May	60
3	Plant Computational Biology Workshop 2024 at ENS de Lyon	Christophe Godin, Olivier Ali, Charlotte Kirchhelle	4-8 November	65
4	International Conference on the Molecular Biology of Streptophytes (ICMBS) - China, Shenzhen	Yoan Coudert co-organiser	1-4 June	105
5	Trilateral meeting for early carrier researchers (with University of Lausanne and VIB Gent)	Annalisa Bellandi,	5-6 September	60

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	Huazhong Agricultural University-Wuhan	Chine	Accueil / Projet de recherche / Réseau / Autre
2	Molecular Plant Biology Laboratory, Strasbourg	France	Projet de recherche / Publication
3	Laboratoire de biogénèse membranaire, Bordeaux	France	Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire
4	Institut Jean-Pierre Bourgin, Versailles	France	Projet de recherche
5	Université de Düsseldorf	Allemagne	Cotutelle - codirection thèse / Projet de recherche / Publication / Réseau

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Développement durable

Le RDP, pour diminuer l'impacte énergétique de notre serre, a demandé un financement à INRAE pour développer un système de "Free cooling". Nous ne savons pas encore si nous avons obtenu ce financement.

Projets / actions pour 2025

2025 sera marqué par l'évaluation HCERES. Nous avons prévu plusieurs activités au niveau du laboratoire pour assurer que tous les membres soient impliqués dans la préparation des documents.

2025 va également voir la mise en place du HUB bioinformatique du RDP.

Nous allons continuer dans nos efforts de sensibilisation du laboratoire aux sujets liés au développement durable, et nous continuerons également de mettre en place des dispositifs pour diminuer notre empreinte carbone, surtout au niveau de la serre.

Le laboratoire va organiser des congrès internationaux (European Cytoskeleton meeting (Marie Cécile Caillaud, Juin), et the Flower Development meeting (M. Bendahmane, Septembre)

SFR Biosciences

Faits marquants pour 2024

La SFR Biosciences (US8/UAR3444, Inserm/CNRS/ENS de Lyon/UCB Lyon 1) assure l'activité et le développement de 12 plateaux techniques au service de la recherche des laboratoires académiques et des partenaires industriels. Elle permet la réalisation de projets de recherche en biologie mais aussi d'autres disciplines ou multidisciplinaires. Le dynamisme de l'activité des plateaux techniques est continu (260 équipes de recherche utilisatrices en 2023). La SFR Biosciences soutient des projets R&D entre ses plateaux et les équipes de recherche.

En 2024, la SFR Biosciences a renforcé technologiquement ses plateaux par l'acquisition de matériel de pointe : nouveau spectromètre de masse pour relever de nouveaux défis en protéomique et renforcer son positionnement sur Lyon ; un nouveau cytomètre trieur en BSL2 (Equipex+ Spatial Cell ID).

Le plateau de Microscopie PLATIM associé au réseau Lyonnais LyMIC a rejoint l'infrastructure nationale d'Imagerie en Biologie Santé France Bio Imaging.

Enfin, le nouveau plateau technique « Organoïdes » de la SFR Biosciences, 3D B.I.O. (Biology Innovation Organoids), a débuté les premières cultures d'organoïdes d'intestin. Le plateau aura vocation à proposer l'apprentissage de la culture de modèles 3D simples, un panel d'analyses des organoïdes via les plateaux de la SFR Biosciences (microscopie 3D et microscopie moyen débit, cytométrie, analyses moléculaires...), ainsi que l'aide pour le développement de modèles plus complexes.

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		1	
Chargés de recherche			
Professeurs			
Maîtres de conférences			
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)			
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	8	20	
Post-doctorants			
Doctorants			
Autres personnels temporaires	3		

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	20
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Cell Rep. 2024 Mar 26;43(3):113901. doi: 10.1016/j.celrep.2024.113901. Epub 2024 Mar 5. RNAP II antagonizes mitotic chromatin folding and chromosome segregation by condensing	Une étude dans une revue prestigieuse avec l'implication du plateau PLATIM.
2	Blood Adv. 2024 Nov 15:bloodadvances.2024013762. doi: 10.1182/bloodadvances.2024013762. Online ahead of print. ATP citrate lyase is an essential player in the metabolic rewiring induced by PTEN loss during T-ALL development	Une étude de la pathologie T-cell acute lymphoblastic leukemia avec des perspectives thérapeutiques avec la collaboration du plateau de Vectorologie
3	J Exp Med. 2024 May 6;221(5):e20231200. doi: 10.1084/jem.20231200. Epub 2024 Mar 26. Functional diversity of NLRP3 gain-of-function mutants associated with CAPS autoinflammation	Une étude d'une pathologie inflammatoire dans une revue prestigieuse avec l'implication du plateau PLATIM.
4	Skin Res Technol. 2024 Mar;30(3):e13638. doi: 10.1111/srt.13638. Exploring mitochondrial metabolism of wild-type and diabetic mice skin explants using the Seahorse technology	Un test en microplaque pour mesurer la fonction des mitochondries dans des explants de peau de souris. Un développement technologique avec le plateau ImmOs
5	Lab Anim (NY). 2023 Dec;52(12):324-331. doi: 10.1038/s41684-023-01275-1. Epub 2023 Nov 28. Generation of a C57BL/6J mouse strain expressing the CD45.1 epitope to improve hematopoietic stem cell engraftment and adoptive cell transfer experiments	La création d'un nouveau model murin amélioré pour les études en immunologie et en santé en lien avec le PBES et le service transgènèse

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Tome II du Manuel d'Expérimentation Animale "La pratique"	Participation du PBES
2	Un guide sur la structure du bien-être animal, disponible gratuitement sur le site de la SBEA	Participation du PBES

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
Gnotanima	ANR	476	2023	7
IRICE LyMic	FEDER	125	2020	4

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Scientific meeting between French and Corean Mouse Phenotyping Centers	Djebali/Marvel/Leve rrier	03-04-2024	50
2	Advanced data analysis for modern biology SFR Biosciences	See/Gandrillon/Lev errier	07-06-2024	230

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	Infrastructure nationale CELPHEDIA France		

Projets / actions pour 2025

- Développement des activités du PBES au sein du bâtiment Franklin, dans le cadre des programmes ANR Equipex+ InfectioTron, IRICE PIExMiCo et France2030 PEPR SAMS.
- Investissements en microscopie, cytométrie, Sciences des protéines, imagerie in toto...
- Maintien des labélisations ISO9001 2015 du système management de la qualité Soutien RH critique sur plusieurs plateaux
- Accroître la portée des actions DD
- Maintien de nos partenariats nationaux
- Organisation de la Journée scientifique en Biologie en Juin 2024 à Lyon
- Continuer à renforcer le sentiment d'unité malgré la dispersion des agents et des équipements/plateaux sur 6 sites

TRIANGLE - UMR 5206

Faits marquants pour 2024

Triangle a organisé des journées transversales en interne, comme chaque deux années depuis notre arrivée à la direction, elles ont permis de constater une grande convergence des différentes disciplines qui nous constituent, en direction d'un intérêt pour les transitions. De ce constat, nous serons amenées à tirer la conclusion d'une création de chantier transversal, en lien avec la demande de CPJ qui a été faite par l'ENS pour une chaire Transitions.

Nous avons également organisé une Ecole thématique CNRS au mois de juin 2024, financée par le chaire Colibex hébergée par l'ENS, sur la liberté d'expression.

Plusieurs colloques internationaux ont été également organisés par des membres de Triangle.

Le laboratoire a obtenu plusieurs contrats dont l'ENS est porteuse principale, comme l'ANR CONSENT, portée par Anne Verjus.

Plusieurs journées d'étude ont été organisées à l'étranger, 3 par le Chantier Genre, féminismes et politique, en particulier. Un groupe de travail s'est formé, qui vise à déposer à terme un projet ERC sur les féminismes anglo français de la première moitié du 19ème siècle.

TraPlaNum, ANR portée par quatre membres de Triangle, en partenariat avec le CERCRID, a organisé son colloque final.

La thèse de Margot Giacinti, qui avait soutenu sa thèse en 2013, a reçu le prix de thèse du GIS Genre. L'ouvrage copublié par deux de nos collègues a reçu le prix de l'Académie (Gramsci).

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		5	
Chargés de recherche		9	
Professeurs	7	42	
Maîtres de conférences	8	60	
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	3	9	
Chercheurs sur contrat			
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)	1	1	
Post-doctorants		7	
Doctorants	37	90	
Autres personnels temporaires		121	

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	73
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	40

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Assous Michaël, Brette Olivier, Chirat Alexandre et Favereau Judith, « Herbert Simon's bittersweet relationship with Cowles economists (1947-1954) », History of economic ideas, 2024, Anno XXXII, no 2024/1, pp. 147-178, doi:10.19272/202406101007.	
2	Mondémé Chloé, « Gaze in interspecies human-pet interaction: some exploratory analyses », Research on language and social interaction, 8 janvier 2024, vol. 56, no 4, pp. 291-310, doi:10.1080/08351813.2023.2272527.	
3	Escafré-Dublet Angéline et Lacroix Thomas, « Les classes moyennes issues de l'immigration : la mobilité sociale à l'ombre des préjugés », Hommes & migrations, 2024, no 1345, pp. 9-15, doi:10.4000/120oy.	
4	Devaux Jean-Baptiste, Lang Marion, Lévêque Antoine, Parnet Christophe et Thomas Valentin, « Les lieux de l'engagement : luttes socio-spatiales dans le mouvement des Gilets jaunes de l'agglomération lyonnaise », Actes de la recherche en sciences sociales, 2024, vol. 2024/2, no 252, pp. 26-47, doi:10.3917/arss.252.0026.	
5	Venel Nancy, « Enquêter à partir d'entretiens répétés : retours méthodologiques sur un outil fécond pour étudier la dynamique des appartenances religieuses », BMS - Bulletin of sociological methodology/Bulletin de méthodologie sociologique, 2024, vol. 2024, no 161-162, pp. 129-155, doi:10.1177/07591063241236067.	

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

	Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1	Bruneau Ivan, Au pays de Bernie Sanders : enquête sur une autre Amérique, Paris, Éditions EHESS, Cas de figure, 2024, 250 p.	
2	Reungoat Emmanuelle et Buton François (dir.), Idées reçues sur les Gilets jaunes : un marqueur des luttes sociales contemporaines, Le Cavalier bleu, Idées reçues, 2024, 224 p.	
3	Milanese Arnaud, Pour une radicalisation écologiste : le nouvel âge de la sécurité, Le Bord de l'eau, 2024, 206 p.	
4	Roza Stéphanie, Marx contre les GAFAM : le travail aliéné à l'heure du numérique, PUF, Questions républicaines, 2024, 283 p.	
5	Oeuvres complètes [de J-B Say]. VII, Notes et pièces diverses & VIII, Œuvres littéraires ; éditions sous la direction d'André TIRAN ; Classiques Garnier, Écrits sur l'économie, 2024	

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Grand prix de l'Académie Française	Romain Descendre et Jean-Claude Zancarini
2	Co-lauréate du prix de thèse 2024 de l'Institut du Genre	Margot Giacinti
3	Prix de thèse « Socio-économie et anthropologie des alternatives économiques » de la fondation Hadrien Saiag	Jean Tassin
4	Prix de thèse de la Fondation Mattei Dogan	Theo Sabadel

Contrats de recherche majeurs en 2024 non gérés par l'ENS

Intitulé du sujet de recherche	Origine du financement (nom de la structure)	Montant cumulé sur la durée totale du contrat (en k€)	Date de début du contrat	Période totale du contrat (en année)
Antibiorésistance, projet DYASPEO	ANSES- AGENCE NATIONALE DE SECURITE	125	01/09/2021	6
PAR-CITY – ANR	ANR	105	01/10/2024	36
Conduites addictives et drogues (CAD)	INCa_IReSP	95	0	36
POPSU 4 Transitions pour la collectivité locale – Métropole de Lyon	GIP EPAU	23	01/09/2023	34
AMERICA 2026	ANR	17	0	48

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Workshop 'Appeals : A feminist genre ? France-United Kingdom, 1800-1844' / « Appels des femmes : Circulations et renouveau des idées féministes dans la première moitié du 19ème siècle, France-Royaume-Uni »	Anne Verjus	octobre 2024	
2	Utilitarianism Debated	Emmanuelle de Champs, Françoise Orazi, Claude Gautier	12 et 13 décembre 2024	30
3	Le concept d'Etat à travers les civilisations	Cécile Robert et Julien Barroche	23 mai 2024	40
4	13th Seminar of Economy and Social Research : youth and Globalization	Laurence Roulleau-Berger	5 au 7 mai 2024	
5	Fin du monde, fin du mois, même combat ? Les relations entre travail et environnement au prisme de la santé	Gwenola Le Naour et Valentin Thomas	21 octobre 2024	50

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021- 2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Triangle est dès l'origine un laboratoire transdisciplinaire, l'action consiste à renforcer, en interne, les croisements d'expérience et les recherches entre membres de différentes disciplines, afin de soutenir le dépôt de projets financés par les organismes et les agences nationales ou internationales. La création du séminaire de Triangle, qui date de 2024, vise à renforcer ces croisements en faisant exposer ensemble deux membres du laboratoire qui viennent de disciplines différentes, il rencontre un succès qui prouve la nécessité de continuer d'aller dans ce sens.

International

Continuer à soutenir les déplacements à l'étranger pour de grands congrès, quand ils ne nécessitent pas de prendre l'avion pour une courte durée, renforcer le soutien aux traductions qui permettent de donner plus de visibilité à nos travaux, sans pour autant créer de fortes diversités entre les membres du laboratoire : en SHS, publier avec un collègue étranger n'est pas un gage de qualité de la recherche, seulement la preuve que l'on a des réseaux, ce qui est facilité quand le terrain est étranger, ce qui concerne un grand nombre d'entre nous puisque les civilisationnistes (Italie, Royaume Uni, Canada, États Unis) ont une place importante dans le laboratoire.

Développement durable

Nous souhaitons, pour le prochain quinquennal, créer un chantier transversal Transitions. Il viendra fédérer les recherches des membres de Triangle qui ont participé pour la plupart à nos Journées transversales de septembre 2024, qui portaient sur ce thème.

Projets / actions pour 2025

Etablir le rapport HCERES

Contribuer au montage d'une ERC sur les féminismes anglo-saxons dans la première moitié du 19ème siècle, en partenariat avec l'Université de Cergy, qui intéresse le Chantier Genre, féminismes et politique et plusieurs membres de Triangle

Etablir une convention avec Lyon3, afin de soutenir le recrutement d'EC dans l'équipe des politistes de cette université, tous déjà membres de Triangle.

Mettre en place de nouveaux chantiers transversaux, sur les transitions écologiques, les méthodologies de science sociale, tout en conservant l'essentiel des chantiers tels que Travail, Genre, Savoirs, et Santé.

Continuer à soutenir les collectifs de travail tels que les séminaires, fort nombreux à triangle.

Soutenir également les demandes de soutien pour des publications avec des partenaires étrangers, ou des séjours à l'étranger, afin de renforcer la visibilité du laboratoire à l'international.

Le laboratoire est constitué de plusieurs pôles, qui seront tous maintenus bien que deux d'entre eux soient probablement fusionnés pour le prochain quinquennal (les deux pôles de politistes, action publique et participation), afin de rendre plus congruentes et plus lisibles à l'extérieur l'activité de la recherche et la formation de nos doctorants.

Organiser des doctorales, et continuer à soutenir les jeunes docteurs qui ont soutenu, en les associant au laboratoire et en leur offrant le soutien financier dont ils ont besoin pour s'insérer dans l'ESR

UMPA - UMR 5669

Faits marquants pour 2024

- Lauréat IUF Senior (N. TZVETKOV)
- Lauréats du projet MSCA Doctoral Networks 2023 - "REMOLD" (F. DEGLISE, S. MOREL, O. TAIBI)
- Lauréat PEPR IA FOUNDRY (A. GARIVIER)
- Poste rouge CNRS et PR invitée ENS (A. TSERUNYAN)
- PR invité ENS (B. TROJAN)

Effectifs présents à l'ENS de Lyon au 31 décembre 2024

Population	ENS de LYON	Autres tutelles (CNRS, UCBL, UJM...)	Autres partenaires (Fondations, entreprises privées)
Directeurs de recherche		8	
Chargés de recherche		12	
Professeurs	7		
Maîtres de conférences	6		
Personnels d'accompagnement à la recherche (BIATSS)	2	2	
Chercheurs sur contrat	1		
Personnels d'accompagnement à la recherche contractuel (BIATSS)			
Post-doctorants	4	5	1
Doctorants	21	3	
Autres personnels temporaires	6		

Articles publiés en 2024 par les chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur)

	2024
Volume global des articles <u>parus</u> dans les revues à comité de lecture de rang A (si concernés)	55
Volume global d'articles parus dans d'autres revues	110

Publications majeures des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Alvarez, Aurélien and Bertrand Deroin. Stabilité structurelle du feuilletage de Jouanolou de degré 2. Publications Mathématiques de L'IHÉS, 2024.	Il s'agit d'un travail remarquable, mis au point sur plusieurs années, publié dans une des trois revues les plus prestigieuses du domaine.
2 Aurel Page and Wesolowski, Benjamin . The supersingular Endomorphism Ring and One Endomorphism problems are equivalent. In Lecture Notes in Computer Science, volume 14656 of Lecture Notes in Computer Science, pages 388–417, Zurich (CH), Switzerland, May 2024. Springer Nature Switzerland.	Travail remarquable de comparaison de deux problèmes algorithmiques essentiels en cryptographie post-quantique. Cela montre la vitalité remarquable de cette jeune thématique à l'UMPA.
3 Florian Ivorra and Morel, Sophie . The four operations on perverse motives. Journal of the European Mathematical Society, February 2024.	Il s'agit d'une percée remarquable en théorie des motifs, qui a ouvert la théorie à de nombreux nouveaux développements, en lien avec la théorie de Hodge mixte de Saito, et le programme de Langlands.
4 Achddou, Juliette, Cappe, Olivier, et Garivier, Aurélien (2024), Stochastic Direct Search Method for Blind Resource Allocation, Transactions on Machine Learning Research Journal, OpenReview.net ([Amherst, Massachusetts], 2022).	Ce travail propose une méthode d'optimisation sans dérivées pour l'allocation de ressources aveugle, combinant efficacité pratique et garanties théoriques solides sur le regret. C'est une avancée significative dans le domaine de l'apprentissage en ligne e
5 Jacky Chong, Lafleche, Laurent , and Chiara Saffirio. From manybody quantum dynamics to the Hartree–Fock and Vlasov equations with singular potentials. Journal of the European Mathematical Society, May 2024.	Ce travail de physique mathématique théorique établit un pont rigoureux entre la dynamique quantique à N corps et les équations de Hartree–Fock et Vlasov pour des potentiels singuliers, en introduisant des bornes précises sur l'erreur et en démontrant la

Principaux ouvrages des chercheurs de la structure (quel que soit leur employeur) parues en 2024

Publications majeures des chercheurs de l'ENS	Commentaires
1 Tomas Dominguez and Mourrat, Jean-Christophe . Statistical mechanics of mean-field disordered systems: a Hamilton–Jacobi approach. Zurich Lectures in Advanced Mathematics. EMS Press, 2024. 368 pages.	Ce travail remarquable introduit des techniques mathématiques novatrices, notamment l'utilisation des équations de Hamilton–Jacobi, pour déterminer l'énergie libre de systèmes désordonnés en champ moyen, tels que les verres de spin et les problèmes d'infé
2 Hélène Leman. Stochastic models of evolving populations: diversity, spatial structures, cooperative behaviors and mating preferences. Habilitation à diriger des recherches, Ecole Normale Supérieure de Lyon, June 2024.	Hélène Leman a pris la direction de l'équipe INRIA CASTING. Elle devient donc responsable de la branche mathématique-santé de l'UMPA, après le départ d'Emmanuel Grenier. Son HDR marque selon nous une étape importante pour cette thématique l'UMPA.

Distinctions au sein de la structure en 2024

	Intitulé de la distinction	Nom de la personne / de l'équipe de recherche / de la structure distinguée
1	Habilitation à Diriger des Recherches	H. LEMAN
2	Habilitation à Diriger des Recherches	B. WESOLOWSKI
3	Doctorat en Mathématiques (équipe Analyse) 2 soutenances	J. PITCHO, C. BERGER
4	Doctorat en Mathématiques (équipe Géométrie) 1 soutenance	F. SAADI
5	Doctorat en Mathématiques (équipe Probabilités) 2 soutenances	V. BROUARD, C. DWORACZEK
6	Doctorat en Mathématiques (équipes Théorie des Nombres) 1 soutenance	T.H. TRIEU

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Nom du/des porteur(s)	Date du colloque	Nombre de participants
1	Atelier PARI/GP	F. Brunault	8-12/1/2024	37
2	Rencontre ANR COSYDY	M. Mazzucchelli	9-11/1/2024	20
3	Conference Moving to higher rank : from hyperbolic to Anasov, Certraro (Italie)	C. Lecuire	15-19/7/2024	30
4	Congrès Jeunes Chercheurs en Mathématiques Appliquées	M. Ahmadipour, C. Bonnet, V. Brouard	28-30/10/2024	120
5	Motivic Homotopy, CIRM	F. Deglise	4-8/11/2024	20

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Type de partenariat
1	Univ. Cambridge	Royaume-Uni	Projet de recherche / Publication / Séminaire
2	CRM Montréal	Canada	Projet de recherche / Publication / Séminaire
3	Scuola Internazionale Superiore di Studi Avanzati, Trieste	Italie	Publication / Autre
4	Univ. Padoue	Italie	Accueil / Projet de recherche / Publication / Réseau / Séminaire / Autre
5	Univ. Tokyo	Japon	Accueil / Publication / Séminaire / Autre

Projets / actions pour 2025

- Rencontre en l'honneur de JC. Sikorav, 20-21/1/2025
- Soirée Mathématiques, Hugo Duminil-Copin, 3 février 2025
- Conférence Lyon/Tokyo 24-28 mars 2025 +
 - Colloque ANR COLOSS31 Mars-4 avril
- Rencontre ANR ADA Avril
- Rencontre ANR SMOOTH 11-13 juin 2025
- COLT 30 juin au 4 juillet 2025
- Conférence "Orbit equivalence and topological and measurable dynamics" au CIRM en l'honneur de Damien GABORIAU, 24-29 août 2025
- Conférence sans les domaines de l'algèbre, la géométrie, la combinatoire et la physique mathématique) oct/nov. 2025 (en prévision)

FORMATION



CHIFFRES CLÉS 2024

Formation

2457

ÉTUDIANTS
DONT

1001

NORMALIENS ÉLÈVES

533

NORMALIENS ÉTUDIANTS

279

AUDITEURS

72

AUDITEURS
EN ÉCHANGE
INTERNATIONAL

90

ÉLÈVES DE CPES

122

THÈSES
SOUTENUES
POUR

479

DOCTORANTS
INSCRITS
À L'ENS

17

HDR
SOUTENUES

Bilan 2024 et projets 2025 de la Vice-Présidence Etudes

La rentrée universitaire 2023-2024 s'est effectuée au son de la fanfare ; l'année a été placée sous le signe de l'ouverture à la diversité des profils recrutés dans laquelle les départements sont invités à s'engager : des formations ont été ouvertes sur MonMaster, la SFRI Graduate+ a contribué à l'ouverture internationale du recrutement, Le CPES (cycle pluridisciplinaire d'études supérieures) Sciences et société, en partenariat avec le lycée du Parc, a accueilli sa troisième promotion avec désormais un cycle complet ouvert à la rentrée 2024. Le colloque sur l'égalité des chances et la diversité, avec les autres ENS, a permis de partager des pistes de réflexion sur l'ouverture du recrutement étudiants dans une ENS et de prendre conscience des biais et des obstacles à surmonter. Ouverture encore avec le plein déploiement des cordées de la réussite en 2024 avec 4 établissements du secondaire partenaires pour l'accueil de collégiens et de lycéens. Ouverture enfin sur le site Lyon St-Etienne, avec l'avancée du projet du DIE « grandes transitions : mesurer et comprendre pour agir » à l'horizon de la rentrée 2025 dans le cadre du CHEL[s].

Suite à l'arrivée d'une nouvelle gouvernance à l'automne 2023, les services de la VPE comme les départements et leurs enseignants et enseignantes ont contribué à la réflexion sur le projet d'organisation de l'Ecole lancé en 2024. Un premier volet d'organisation du pilotage des études et de la mise en œuvre des politiques de l'établissement a été opéré : Le bureau du 3^e cycle a rejoint la VPR en octobre 2024, le suivi de l'engagement décennal est passé du cabinet au service vie étudiante et alumni. La gestion du CPES se fait désormais en entier dans le service des études et de la scolarité.

Un chantier de réflexion autour du diplôme de l'ENS de Lyon a été lancé avec un groupe de travail composé d'étudiants, d'alumni, d'enseignants et d'élus dans les instances avec une animation par la vice-présidence aux études. Des propositions de clarification et de simplification ont été retenues, pour une proposition dans les instances en 2025. En parallèle, une réflexion sur le déroulement des scolarités a permis de clarifier le règlement des études. Les journées interfaces ont permis de renforcer la pluridisciplinarité en croisant les disciplines et les étudiants de différents départements autour des enjeux clés de la transition écologique et de la compréhension d'un monde complexe.

Plusieurs projets avec un important volet formation ont abouti en 2024 : la SFRI Graduate+ avec 4 initiatives impliquant fortement l'école a accueilli ses premiers étudiants internationaux (master et doctorat) et facilité les mobilités sortantes. L'ENS de Lyon est partie prenante du projet QuantEdu-France (AMI CMA) consacré au quantique, enfin le projet Biosantex dans le domaine de la santé a été retenu dans le cadre d'un partenariat avec les IISER en Inde. Tous ces projets soutiennent l'internationalisation des formations, la pluridisciplinarité et l'innovation pédagogique.

Pour accompagner les départements sur le versant administratif, la dématérialisation des vacations a été introduite en 2024 et un fonds enseignement, destiné à sécuriser sur des ressources propres les besoins en enseignements, a été créé.

Les services de la VPE ont accompagné la mise en œuvre de ces dossiers. Pour le service études et scolarité la montée en effectifs du CPES, la réflexion sur le diplôme de l'ENS de Lyon et le DIE grandes transitions ainsi que le GT sur le règlement des études ont été d'importants chantiers. Le service vie étudiante et alumni a lancé le projet de changement de la machinerie scénique du théâtre Kantor tout en accueillant la nouvelle mission du suivi de l'engagement décennal pour aboutir à terme à un pôle « Parcours et carrières » en lien avec les alumni. Le service admissions et concours a organisé la session 2024 du concours avec des effectifs croissants des candidats, a poursuivi la refonte du SI EPONA et ouvert la campagne d'admission sur MonMaster. Le BSF a accompagné la dématérialisation des vacations et la mise en place des bourses étudiantes.

Projets 2025

Dans les services de la VPE, la refonte du SI, en lien avec d'autres services de l'école, est programmé : le SI concours (EPONA) sera prêt pour la session 2025 ; une application campus (pilotée par le service DUNES) à l'usage notamment des étudiants est attendue pour la rentrée 2025. Le passage de la gestion du doctorat sur ADUM a été réalisé pour les inscriptions en thèse 2024-25. Enfin, le passage à la dématérialisation et la traduction en anglais de certains documents se poursuivent.

Concernant la multidisciplinarité en formation et recherche, le diplôme de l'ENS de Lyon est un levier de renforcement des transversalités autour de la transition écologique, de l'IA, de la science avec et pour la société. Le CPES Sciences et société diplômera en 2025 sa première promotion, formée aux enjeux de la durabilité.

La diversification du recrutement étudiant, se poursuivra autour de l'ouverture progressive de masters à des candidatures sur MonMaster. La mise en place d'une bourse pour favoriser l'accès des étudiantes en sciences aux départements de mathématiques et d'informatique est ouverte pour la rentrée 2025. Sur le volet international, la SFRI Graduate+ contribuera à l'attractivité des étudiants et étudiantes. La capacité d'accueil en résidences étudiantes sera toutefois réduite du fait de la démolition de la résidence Debourg à l'été 2025, un accord avec le CROUS pour des places en résidence universitaire est programmé.

L'année 2025 sera tout particulièrement marquée par l'auto-évaluation des formations, moment propice pour les départements et les formations de se projeter dans l'évolution de la carte de formations pour 2026, en lien avec les axes stratégiques de l'établissement et accompagnés sur ce volet par la vice-présidence aux études. Les services de la VPE sont aussi sollicités sur le chantier de l'évaluation HCERES et invités à contribuer au projet d'administration de l'Ecole, autre chantier phare de 2025.

Service de l'administration aux études

Présentation globale

Le Service de l'Administration aux Etudes (SAE) est en charge des 4 services de la Vice-Présidence aux Etudes sur les deux sites Monod et Descartes :

- 1/ Le service admission-concours (7 agents) organise l'admission sur concours des normaliens élèves ainsi que celle sur dossier des normaliens étudiants et auditeurs.
- 2/ Le service études-scolarité (30 agents) accompagne les étudiants dans tous les actes de gestion liés à la formation, de l'inscription à la diplomation en LSH, et en SEE, jusqu'au 3ème cycle.
- 3/ Le service vie étudiante-alumni (7 agents) accompagne les étudiants dans leurs conditions matérielles (résidences, aide sociale, vie de campus), l'engagement associatif et l'ouverture sociale, post-ENS (alumni, engagement décennal).
- 4/ Le bureau du suivi financier (5 agents) suit les moyens financiers (fonctionnement et investissement) et vacations des 12 départements de formation et du centre de langues.

Évolution importante de l'activité sur 2024

Les services du SAE contribuent efficacement à la politique de formation et d'accompagnement des normaliens ainsi qu'aux projets stratégiques de l'école :

- Le service admission-concours est le point d'entrée des usagers élèves et étudiants sélectionnés sur concours ou sur dossier et a en charge l'organisation du concours littéraire (+6% d'inscrits) et scientifique. Le service a contribué à l'ouverture sociale et la diversité du recrutement avec deux nouveautés : l'accès de 5 parcours master à la plateforme MonMaster et la 3ème année du CPES;
- Le service études-scolarité contribue à la mise en œuvre et au suivi de la politique de formation de l'école puis à la conformité réglementaire des actes de gestion liés à la formation pour une diplomation comprenant les masters, le CPES et le diplôme de l'ENS de Lyon. En 2024, la diplomation de la 4e promotion des lauréats du diplôme de l'ENS de Lyon a encore valorisé l'interdisciplinarité, l'international et la formation approfondie à la recherche;
- Le service vie étudiante-alumni développe des liens constructifs avec les associations étudiantes pour le financement de projets CVEC, l'aide sociale FSDIE, l'accès au logement dans les résidences Debourg et Bonnamour, la valorisation des activités du théâtre Kantor, la réflexion sur la transition écologique avec les journées "Interfaces";
- Le bureau du suivi financier veille aux moyens alloués aux départements de formation pour la continuité des activités de formation;
- L'internationalisation avec le projet SFRI qui favorise l'articulation formation et recherche.

Les mobilités RH en 2023 ont concerné 10 agents entrants/sortants. En réorganisation interne; le bureau du 3ème cycle du service études-scolarité a rejoint les services de la Vice-Présidence Recherche (02/10/24), les missions du CPES ont été transférées du service vie étudiante-alumni à celui des études-scolarité, le service vie étudiante-alumni a accueilli la mission de l'engagement décennal (auparavant rattachée au Cabinet).

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

Les services du SAE participent à la visibilité et à l'attractivité de l'école :

- Animation et participation aux groupes de travail relatifs à l'organisation et au fonctionnement de l'école;
- Groupe de travail pour la refonte du diplôme de l'ENS;
- Groupe de travail pour la réécriture du règlement des études;
- La création du fonds enseignement;
- La finalisation du cycle CPES;
- La gestion des doctorants dans le projet ADUM de l'UDL;
- La dématérialisation des projets de soutenance de thèse;
- La mise en place pour le concours littéraire d'une commission des aménagements pour les candidats en situation de handicap;
- Travaux conjoints avec le service de santé étudiante;
- La poursuite des journées "Interfaces" à destination des normaliens 1ère année;

- Déploiement des activités en lien avec les Cordées de la réussite;
- Lancement de l'achat avec procédure adaptée pour le changement de la machinerie scénique du théâtre Kantor;
- Les nombreuses manifestations culturelles du théâtre Kantor;
- Co-pilotage de la dématérialisation des vacances enseignement sur TRV et e-vacataires;

En transversalité avec d'autres services de l'école, les services évoluent avec :

- La vice-présidence recherche pour leur projet d'administration ;
- La direction des affaires financières et la direction de la comptabilité pour le suivi et le contrôle des dépenses ;
- La direction des systèmes d'information pour le suivi du SI scolarité et la mise en production du nouvel outil de gestion des concours pour la session 2025;
- La direction des ressources humaines pour le suivi des normaliens, la formation de l'ensemble des agents à la discrimination de genre, l'accompagnement de la psychologue du travail;
- La direction des affaires juridiques et institutionnelles pour les problématiques réglementaires ou litigieuses;
- La direction de la communication pour le rayonnement des événements des services;
- La direction des affaires internationales pour le suivi des parcours des étudiants internationaux, notamment ceux éligibles à une bourse d'excellence;
- Le service de prévention et de santé au travail pour la formation des assistants de prévention et auprès du médecin de santé étudiante ainsi que du référent handicap pour la prise en compte de situations particulières;
- La direction du patrimoine et la direction des moyens généraux pour la gestion des résidences et des salles de cours des 2 sites;
- La direction de la sécurité pour la logistique et la sécurisation des événements;
- ENS médias pour les besoins des départements.

Les instances organisées par la Vice-Présidence aux Etudes permettent d'entretenir un dialogue permanent avec les acteurs de l'école : les étudiants d'une part (CEVE, CVEC, Commission FSDIE), les enseignants-chercheurs des départements d'autre part (CDD) et réunions bilatérales avec les directeurs de département (dialogue de gestion notamment).

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

- Ouverture du DIE Grandes transitions "Grandes Transitions : mesurer et comprendre pour agir" dans le cadre du CHELS à la rentrée 2025;
- Renforcer les actions dans le domaine de la science avec et pour la société.

International

- Renforcement des actions de la SFRI Graduate+
- Développement /renouvellement des partenariats internationaux en lien avec la VPRI

Politique de recrutement des étudiants

- Ouverture du CPES
- Déploiement de l'ouverture du recrutement sur MonMaster
- Renforcement des cordées de la réussite
- Mise en place de journées portes ouvertes virtuelles en lien avec le service communication

Développement durable

- Utilisation de papier recyclé
- Diminution du nombre d'impression papier
- Développement de l'archivage numérique
- Ouverture de modules TEDS en 1ère année du diplôme pour la rentrée 2025
- Ouverture du DIE du CHELS "Grandes Transitions : mesurer et comprendre pour agir"

Projets / actions à mener en 2025

Les services du SAE s'engagent pour œuvrer en faveur d'une qualité de service pour garantir des accueils, des études et des échanges de qualité avec ses usagers :

- L'auto-évaluation HCERES des formations;
- Poursuivre la diversité du recrutement étudiant avec 6 nouveaux parcours accessibles à partir de la plateforme nationale MonMaster ;
- Contribuer à la réussite étudiante et à la qualité de vie au sein de l'école avec une commission QVE;
- La mise en place des évolutions du diplôme de l'ENS de Lyon;
- Organiser la fermeture pour démolition de la résidence Debourg à la rentrée de septembre 2025;
- Mieux encadrer les dépenses dans un contexte budgétaire contraint;
- La mise en place du DIE Grandes Transitions "Grandes Transitions : mesurer et comprendre pour agir" dans le cadre du CHELS;
- La sécurisation de la chaîne d'organisation du concours littéraire, notamment avec la bascule vers le nouvel outil de gestion rénové (Epona) pour la sessions 2025;
- La diplomation de la première promotion du CPES;
- Promouvoir les liens formation / recherche;
- Les actions de la Cordée de la réussite;
- La mise en conformité avec le changement de la machinerie scénique du théâtre Kantor;
- L'écriture du projet d'administration de la VPE en lien avec les autres projets déployés à la VPR et la DRI, selon les axes stratégiques du projet d'établissement;
- Projet de création d'un pôle "Parcours et Carrière" en lien avec les activités de stage, l'engagement décennal et les alumni;
 - La mise en place des bourses femmes et sciences pour les normaliennes étudiantes accueillies dans les départements de mathématiques et d'informatique
- Le lancement du fonds enseignement.

Chiffres clés 2024

Les services du SAE gèrent:

- 55 410 € d'aides sociales FSDIE;
- 9 200 candidats inscrits aux concours littéraire et scientifique et 25 400 copies;
- 2 231 étudiants inscrits du CPES au doctorat et 1 061 demandes de conventions de stage;
- 1 458 inscrits au diplôme de l'ENS de Lyon (931 normaliens élèves, 527 normaliens étudiants sans les 135 césures);
- 539 lits en résidence;
- 30 associations étudiantes.

Département de Biologie

Présentation globale

Le département de biologie comporte 23 permanents affiliés à différentes sections liées à la biologie (sections 64, 65, 67, 36 et 68) et 253 étudiants inscrits quelle que soit l'année de formation (en incluant les étudiants en césure avec inscription administrative au département mais sans compter les auditeurs de cours).

La formation dispensée au département se veut généraliste de pointe en biologie. Elle permet aux étudiants la personnalisation de leur trajectoire selon les choix de cours, de parcours et de stages de recherche. Le Master comprend plusieurs parcours adaptés aux différents projets professionnels des étudiants : Biosciences (généraliste en biologie), SV-STU (multidisciplinaire biologie et sciences de la Terre ainsi que préparation à l'agrégation), Biosciences-Santé (accueillant en particulier les étudiants doubles diplômes dont médecine-sciences), et Biosciences et modélisation des systèmes complexes (en lien avec les formations en Sciences de la Matière).

Principales réalisations du département en 2024

En licence, la formation a été repensée de manière à alléger la charge de travail pour les étudiants, à la fois avec un allègement de certains cours (en particulier en TP) et par la diminution du nombre de cours (UE) obligatoires pour les étudiants dans le programme du premier semestre. Le calendrier a également été modifié de manière à permettre un étalement sur l'ensemble du semestre de la formation en biostatistique (dont le contenu a également été adapté suite aux retours des années passées).

Nous avons participé au recrutement, accueilli dans la formation et accompagné au quotidien les étudiants inscrits administrativement à Lyon 1 dans le cadre des accords de co-accréditation de la formation.

Nous avons participé activement au projet "cordées de la réussite", que ce soit à travers le forum Biosciences avec les étudiants de M1, la participation de membres du département aux présentations et séminaires dans les établissements partenaires ou la participation aux activités de tutorat.

Nous avons mis en place les cours de biologie pour la troisième année de CPES autour de questions transversales et avec une forte volonté d'ouverture multidisciplinaire en lien avec les problématiques sociétales.

Nous avons pu ouvrir une UE autour de la muséologie qui a donné lieu à la réalisation d'une exposition à la Bibliothèque Diderot réalisée par des étudiants de M2 Biologie. Cette action de diffusion complète les actions habituelles menées par le département dans le cadre des journées du patrimoine et de la fête de la science.

Nous avons tenu un conseil de perfectionnement de Master qui a permis de faire un bilan des années passées et de tracer les objectifs pour les prochaines années.

Nous avons mené une réflexion collective concernant le budget du département de manière à identifier et mettre en œuvre les économies possibles qui se sont concrétisées par des diminutions des sorties de terrain, des adaptations des pratiques en TP pour en réduire le coût et une diminution des invitations de conférenciers étrangers. Dans notre formation de préparation à l'agrégation, 23 étudiants ont obtenu le concours en 2024.

Cours pour non spécialistes proposés en 2024

- Bactéries, Virus et autres microbes
- Les plantes dans tous leurs états

Étudiants ayant poursuivi leurs études en thèse en 2024, à l'issue de leur dernière année de scolarité à l'École

	Nombre d'étudiants ayant poursuivi en thèse en 2024
Contrat doctoral spécifique normalien	21
Contrat doctoral à l'ENS de Lyon	
Autre contrat doctoral	5
Autre financement	
Sans financement	

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Nous poursuivrons en 2025 les différents parcours multidisciplinaires du Master Biologie, le parcours SV-STU en Master 1 et en Master 2 en lien avec le département des Sciences de la Terre et le parcours Biosciences et Modélisation des Systèmes Complexes en lien avec la formation en Sciences de la Matière.

Nous souhaitons également concrétiser le projet d'école d'été sur des thématiques de modélisation mettant en lien des étudiants issus de la biologie et d'autres disciplines.

International

Le département de biologie a une politique forte d'internationalisation des stages de recherche de ses étudiants, qui se poursuivra en 2025 et qui permet à la quasi-totalité des étudiants de la formation de valider une expérience internationale longue au cours de leur formation de Master.

Nous souhaitons continuer à accueillir des étudiants internationaux soit avec des bourses d'attractivité internationale soit dans le cadre de partenariats ERASMUS (2 étudiants en 2024).

Nous continuerons également les invitations de chercheurs étrangers dans le cadre de la formation en Master 2, qui permettent à nos étudiants de rentrer en contact avec le monde international de la recherche et offrent une visibilité internationale à la formation.

Politique de recrutement des étudiants

Le département de biologie a déjà une volonté d'ouvrir les recrutements aux étudiants de profils variés (incluant la provenance géographique, le type de formation antérieure...) lors de la campagne de recrutement sur dossier. Cette politique d'ouverture sera maintenue en 2025. Dans le but d'augmenter la visibilité des possibilités de recrutement en venant des formations universitaires, nous participerons aux portes ouvertes virtuelles. Nous continuerons également à promouvoir ces possibilités de recrutement via différents réseaux (publications sur les réseaux sociaux et mails aux collègues universitaires).

Développement durable

Les réflexions menées en 2024 autour de l'empreinte écologique des TP de biologie donneront lieu en 2025 à des modifications des pratiques pour favoriser le réemploi et diminuer les déchets.

Nous allons également mettre en place début 2025 un groupe de travail chargé de réfléchir à la place des thématiques liant sciences (biosciences en particulier) et société. Ces thématiques incluent bien évidemment les questions de transitions écologiques et de développement durable. Selon les résultats de ce groupe de travail, des modifications de l'enseignement pourraient être mise en œuvre dès la rentrée 2025.

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

L'année 2025 sera marquée par l'autoévaluation HCERES, elle-même accompagnée au sein du département de biologie par la préparation des maquettes de formation pour la prochaine période d'accréditation. L'objectif étant pour 2025 de parvenir à retravailler les maquettes actuelles pour répondre aux différentes problématiques actuelles, en particulier en poursuivant les efforts faits en 2024 pour mieux répartir la charge de travail des étudiants.

Nous prévoyons d'agrandir les collections du département de biologie en accueillant de nouveaux spécimens biologiques divers en lien avec le Lycée Ampère de Lyon.

Après une campagne 2024 infructueuse (les candidats retenus n'ayant pas concrétisé leurs inscriptions), nous espérons en 2025 accueillir des étudiants internationaux de Master dans le cadre du programme DynLyfeSys de la SFRI Graduate+

Département de Chimie

Présentation globale

Le Département de Chimie organise la formation en chimie au sein du master Sciences de la Matière (orientations M2 Chimie Concepts et Applications et M2 Modélisation Numérique en Physique et en Chimie), en préparation à l'agrégation M2 FEADép Chimie (et Physique), et en CPES Sciences et Société.

Principales réalisations du département en 2024

La mise en place des enseignements de chimie en CPES et l'aménagement d'une salle de travaux pratiques.

La rénovation d'une salle de travaux pratiques en 2023-24.

L'accueil du Tournoi Français des Chimistes à Lyon, auquel ont participé 12 écoles et universités.

Cours pour non spécialistes proposés en 2024

CPNS9128 Arts, création, design et chimie

Étudiants ayant poursuivi leurs études en thèse en 2024, à l'issue de leur dernière année de scolarité à l'École

	Nombre d'étudiants ayant poursuivi en thèse en 2024
Contrat doctoral spécifique normalien	7
Contrat doctoral à l'ENS de Lyon	3
Autre contrat doctoral	5
Autre financement	
Sans financement	

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche International

Démarrage du projet NANOMER sur les nanomatériaux avec des universités d'Amérique latine.

Établissement de coopérations avec l'Université de Montréal, l'IIT Bombay et le MIT.

Politique de recrutement des étudiants

Clarifier l'offre de formation avec une orientation de M2 Chimie Physique et une orientation Chimie Organique (titres à affiner). La première est plus claire et proche de l'ADN de la chimie à Monod, forte de sa proximité avec la physique. Elle serait plus lisible et attractive pour des étudiants universitaires et internationaux. La seconde se baserait sur des UE du M2 Synthèse Organique et Chimie des Molécules Bioactives de l'UCBL, comme c'est déjà le cas pour le M2 Chimie actuel.

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

Restructuration de l'orientation M2 Chimie pour plus de lisibilité et attractivité, notamment vers des étudiants universitaires et internationaux.

Département d'économie

Présentation globale

Le département d'économie de l'ENS de Lyon offre des formations solidement ancrées dans la recherche, s'appuyant principalement sur les compétences des enseignants-chercheurs et chercheurs hébergés au sein de l'établissement. Il bénéficie également de la collaboration d'enseignants-chercheurs d'autres établissements ou de chercheurs affiliés à diverses institutions (e.g. CNRS, EM Lyon, INRAE, Université de Grenoble). Cette synergie permet à nos étudiants de profiter d'un enseignement enrichi par des thématiques et des méthodologies complémentaires à celles proposées par les membres internes du département.

Le département d'économie compte cinq enseignants-chercheurs en poste à l'ENS de Lyon, auxquels s'ajoutent un enseignant actuellement détaché à la Cour des Comptes depuis le 1er septembre 2023 et un collègue en disponibilité depuis le 1er septembre 2024. Il inclut également deux directeurs de recherche du CNRS, un chargé de recherche du CNRS, ainsi que plusieurs membres associés.

Principales réalisations du département en 2024

En 2024, le département d'économie a atteint plusieurs objectifs stratégiques en cohérence avec les priorités fixées l'année précédente :

- Consolidation de l'équipe pédagogique : Nous avons renforcé les collaborations avec nos collègues locaux, en particulier à l'EM Lyon, ce qui a permis de structurer une équipe pédagogique d'excellence et d'assurer la pérennité des activités du département, malgré l'absence non-remplacée de deux des enseignants-chercheurs de l'équipe.
- Accompagnement des étudiants du CPES : Le département d'économie a joué un rôle clé dans le lancement réussi de la 3^e année du CPES, tout en accompagnant nos étudiants vers des masters d'excellence, qu'ils soient multidisciplinaires ou spécialisés en économie. Les résultats de ces efforts seront connus dans les mois à venir, à l'issue de la campagne de candidatures en master.
- Développement de partenariats internationaux : Un partenariat stratégique avec l'Université de Bologne a été conclu officiellement depuis la rentrée 2024, renforçant notre réseau européen. Par ailleurs, le département a avancé sur l'organisation d'une summer school, prévue pour l'été 2025, ainsi que des masterclasses en partenariat avec le CERGIC, centrées sur les thématiques distinctives des chercheurs de notre équipe.
- Contribution transversale : Malgré des contraintes liées à la mise en disponibilité d'un collègue à la rentrée 2024, ayant empêché l'ouverture d'un CPNS en économie, notre département a maintenu son rôle transversal dans le diplôme de l'ENS de Lyon. Nous avons proposé des modules thématiques et contribué à des masters pluridisciplinaires, notamment les parcours migrations et biologie, ainsi qu'au module transversale « Environnement » proposé dans le cadre du diplôme de l'ENS de Lyon.

Ces réalisations reflètent la détermination du département à renforcer son rayonnement et sa visibilité, en surmontant les défis rencontrés au cours de l'année.

Étudiants ayant poursuivi leurs études en thèse en 2024, à l'issue de leur dernière année de scolarité à l'École

	Nombre d'étudiants ayant poursuivi en thèse en 2024
Contrat doctoral spécifique normalien	3
Contrat doctoral à l'ENS de Lyon	
Autre contrat doctoral	1
Autre financement	
Sans financement	

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Le département d'économie s'engage pleinement à intégrer la multidisciplinarité dans ses parcours de formation à travers les actions suivantes :

1. Ouverture thématique pour les étudiants de master : Les étudiants du master d'économie peuvent suivre trois cours thématiques issus de la mention de master EEI, centrés sur des aires géographiques spécifiques, enrichissant ainsi leur compréhension des dynamiques économiques dans divers contextes culturels et régionaux.
2. Contribution au CPES : Nous continuons à soutenir la mise en place et le développement du CPES, un cursus intrinsèquement multidisciplinaire, afin de garantir une formation globale et interdisciplinaire pour les étudiants.
3. Participation transversale au diplôme de l'ENS de Lyon : Le département poursuit ses contributions via des modules thématiques, des CPNS en économie – particulièrement utiles aux étudiants d'autres départements préparant des concours administratifs – et des enseignements dans des masters pluridisciplinaires tels que les parcours migrations et biologie.
4. Engagement au sein du labo junior Collider : Nos étudiants participent activement aux travaux et événements organisés par ce laboratoire junior, axé sur les méthodes avancées de collecte de données en sciences sociales. Ce projet mobilise des contributions de chercheurs en histoire, économie, sciences politiques, géographie et informatique (notamment en machine learning), offrant une véritable expérience interdisciplinaire dont bénéficient les étudiants de master du département.

Ces initiatives visent à renforcer les compétences multidisciplinaires des étudiants tout en valorisant les synergies entre disciplines au sein de l'ENS de Lyon.

International

Le département d'économie poursuit activement son ouverture à l'international à travers les initiatives suivantes :

1. Développement de partenariats internationaux : Un nouvel accord d'échanges a été signé avec l'Université de Bologne, marquant une étape clé dans l'élargissement de notre réseau européen. D'autres partenariats avec des institutions d'excellence sont en cours de programmation et devraient se concrétiser dans les mois à venir, renforçant ainsi les opportunités de mobilité pour nos étudiants et enseignants.

Politique de stages à l'étranger pour les étudiants en Master, PLR et predoc

Le département encourage vivement ses étudiants à s'ouvrir à l'international lors de leurs stages de Master ou durant leur 4e année (4A), périodes au cours desquelles une proportion significative des stages se déroulent à l'étranger.

En outre, le département incite les étudiants souhaitant poursuivre une carrière académique à réaliser un predoc, qui se déroule généralement à l'étranger. Ces predocs sont organisés en collaboration

avec des partenaires de renom issus d'institutions prestigieuses aux États-Unis et en Europe, telles que Harvard, Berkeley, Stanford ou l'Université de Lausanne.

2. Organisation de workshops et séminaires internationaux :

3.1 Advanced Methods Workshop : Organisé par le laboratoire junior Collider, cet atelier a rassemblé des participants issus d'institutions prestigieuses telles que la London School of Economics (LSE), l'ETH Zurich et le CNRS, permettant des échanges autour de méthodologies avancées en sciences sociales.

3.2 Workshop on Migration : Cet événement a réuni des chercheurs spécialistes des migrations, provenant d'institutions renommées comme Sciences Po, Copenhagen Business School, l'Université de Milan et l'Universitat Autònoma de Barcelona.

3.3 ENS-CEPR Workshop on Conflict : Organisé en partenariat avec le CEPR, cet atelier a accueilli des intervenants issus de Sciences Po Paris, de l'Université Tor Vergata à Rome, de l'Université de Bristol et du Geneva Graduate Institute, pour débattre des problématiques liées aux conflits contemporains.

Les programmes détaillés de ces workshops et séminaires, ainsi que les enregistrements de certains événements, sont disponibles sur les sites du département et du laboratoire. Ces initiatives reflètent notre engagement à maintenir un haut niveau de visibilité internationale et à favoriser les échanges interdisciplinaires et académiques.

3. Politique de recrutement tournée vers l'international : Le département veille à intégrer des chercheurs et enseignants-chercheurs ayant une forte expérience internationale, favorisant ainsi le partage de perspectives globales et le développement de projets collaboratifs à l'échelle mondiale.

Politique de recrutement des étudiants

Le département poursuit deux axes stratégiques pour diversifier ses recrutements :

1. Renforcement des recrutements internationaux : Nous mettons l'accent sur l'attractivité internationale de nos formations, en valorisant l'excellence académique et les débouchés prestigieux de nos étudiants. Actuellement, plusieurs de nos diplômés poursuivent des études en PhD ou en pré-doc dans des institutions renommées telles que Stanford, Brown, HEC Lausanne, l'EUI Florence, l'Université de Namur, Harvard et Cambridge. Ces placements témoignent de la reconnaissance internationale de notre département.
2. Ouverture à des profils diversifiés issus de parcours d'excellence : Le département s'attache également à recruter des étudiants talentueux venant de filières autres que les classes préparatoires qui forment les normaliens qui intègrent l'école via le concours. Une attention particulière est portée aux candidatures sur dossier d'étudiants issus d'autres classes préparatoires, de parcours universitaires de haut niveau ou de cycles pluridisciplinaires d'études supérieures (CPES).

Ces initiatives visent à enrichir la diversité et l'excellence académique de nos promotions, tout en répondant aux enjeux d'internationalisation et d'ouverture à des talents variés.

Développement durable

Le développement durable est intégré dans plusieurs de nos cours, en CPES, pré-master, M1 et M2, à travers la formation de nos étudiants sur les questions relatives à la mesure des causes et des effets du changement climatique sur la formation du capital humain, la croissance et le développement économique, la mobilité sociale, ainsi que les dynamiques migratoires et les conflits.

Par ailleurs, le département s'engage activement à promouvoir des pratiques respectueuses de l'environnement. Cela inclut la prise en compte de l'impact environnemental des modes de transport des intervenants extérieurs, l'adoption de politiques de recyclage pour les équipements informatiques utilisés, ainsi que la sensibilisation des étudiants et du personnel aux enjeux de la transition écologique.

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

1. Création d'une offre de cours renforcée en collaboration avec l'EM Lyon

Le département travaille à la mise en place d'un nouvel axe « Data and Decision » en collaboration avec l'EM Lyon. Ce projet vise à tirer parti des expertises complémentaires des enseignants-chercheurs des deux institutions, à renforcer les collaborations entre les équipes et à enrichir les opportunités pédagogiques pour les étudiants.

2. Diversification des viviers de recrutement étudiants

Le département intensifie ses efforts pour diversifier les profils d'étudiants, en France comme à l'international. Ces actions incluent une meilleure promotion de nos formations auprès des étudiants issus d'universités, de CPES et d'autres cursus d'excellence.

3. Succès de la Summer School 2025

Organisée en collaboration avec le laboratoire CERGIC, la Summer School 2025 se tiendra à Lyon début juillet sur le thème Empirical Research Methods. Cet événement accueillera deux keynotes speakers occupant des responsabilités éditoriales dans des revues académiques de premier plan et attirera des participants de haut niveau. Cette initiative vise à promouvoir l'expertise de l'équipe au sein de l'écosystème européen et à consolider les actions menées avec le CERGIC, notamment à travers des séminaires, workshops, et tables rondes. Un exemple est la Table Ronde 2024 autour de l'ouvrage collectif *Que sait-on du travail ?*, organisée en partenariat avec les Journées de l'Économie.

Département Éducation et Humanités numériques

Présentation globale

Sections CNU : 7, 17, 26, 28, 34, 70, 71

Missions et effectifs :

Coordonner les formations au numérique en LSHS (52 modules, 250 étudiants environ).

Répondre aux exigences ministérielles sur les compétences numériques à intégrer aux formations.

Proposer une formation au développement professionnel (30 modules, 250 étudiants environ) dans le cadre du diplôme de l'ENS de Lyon et des parcours de master FEADÉP.

Conception, organisation et articulation des 2 masters portés par le département ; didactique des sciences, humanités numériques.

Domaines d'enseignement : didactique des sciences, épistémologie, humanités numériques, professionnalité enseignante.

Principales réalisations du département en 2024

Actualisation des informations sur le site web du département : <http://ehn.ens-lyon.fr>.

Adaptation de l'offre de formation concernant le développement professionnel en intégrant deux modules dédiés à la transition écologique.

Déploiement des maquettes des Masters Didactique des sciences et Humanités numériques.

Collaboration avec le master Biosciences pour des enseignements transversaux relatifs à l'éducation et à la diffusion des savoirs et l'évaluation des projets de médiation des étudiants.

Création d'un nouveau CPNS "Démystifier ChatGPT"

Poursuite et adaptation du cours CPNS "Astronomie".

Organisation d'une formation aux grands modèles de langues en collaboration avec l'IXXI.

Organisation d'une conférence "Conversation between AI and the Humanities" en collaboration avec l'IXXI.

Organisation d'un cycle de conférences commun au LLE, à l'IFE et au département EHN "les rendez-vous de l'éducation".

Participation au groupe de travail sur la refonte du diplôme de l'ENS de Lyon.

Participation au groupe de travail sur la dématérialisation des vacances.

Participation au groupe de travail sur la transition écologique et sociale.

Cours pour non spécialistes proposés en 2024

Astronomie (2 sessions)

Démystifier ChatGPT (1 session)

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Par nature, le département est multidisciplinaire et collabore avec l'ensemble des autres départements de l'ENS de Lyon. Pour donner à voir cette multidisciplinarité, nous contribuons au cycle de séminaires commun au laboratoire de l'Education et l'IFE, à destination des collègues et des étudiants intéressés par les questions d'éducation. Parallèlement, des professionnels issus du master didactique des sciences sont invités, lors d'un événement organisé annuellement, à présenter aux étudiants en formation la manière dont la recherche en didactique et en médiation des sciences peut contribuer à différentes communautés professionnelles. L'objectif est de créer des partenariats entre notre formation et les structures de stage et d'embauche pour nos étudiants.

Sur des objets tels que l'image numérique (fixe et tridimensionnelle), nous proposerons deux formations multidisciplinaires, proposant des outils numériques disciplinaires en LSH et en SEE donnant à voir et comprendre les techniques et objectifs de traitement de telles images à des fins de recherche. Nous déployons un ensemble de dispositifs pour accompagner et former à la prise en main des systèmes d'IA générative.

International

Dans le cadre d'un CRCT préparé au cours de l'année 2024, Jean-Philippe Magué sera professeur invité à l'Université de Montréal en 2025-2026. Il y développera des collaborations en enseignement et en recherche dans le champs des Humanités Numériques.

Développement durable

Poursuite de deux modules de développement professionnel dédiés aux controverses socio-scientifiques, en partenariat avec des collègues du département de sciences sociales et de l'INSPE de Lyon. Deux membres du département ont suivi les formations d'animation "Fresque du climat" et "Fresque de la biodiversité". Ces ateliers ont été proposés aux membres du département pour initier des réflexions sur des pistes d'action.

Participation active à l'atelier de formation des enseignants à la transition socio-écologique proposé par la mission "transition écologie" et l'IFE.

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

Poursuite du cycle des conférences commun au LLE, à l'IFE et au département EHN "les rendez-vous de l'éducation".

Cycle de séminaire IA et Humanités numériques en collaboration avec l'Université de Montréal.

Renouvellement et adaptation de l'offre de formation concernant le développement professionnel des master FEADep en lien avec le recrutement d'un nouvel ATER (prise de poste en septembre 2025).

Collaboration avec le département de physique pour la conception commune d'un cours à destination des étudiants préparation à l'agrégation de physique.

Elaboration d'un module de formation d'analyse outillée des interactions pour le diplôme de l'ENS de Lyon.

Reconduite et approfondissement de la formation à destination des communautés SHS sur la manipulation des données textuelles en python.

Collaboration avec l'université de Montréal en vue d'une ouverture à l'international des formations en Humanités numériques.

Poursuite de la réflexion avec d'autres départements de l'ENS de Lyon sur des axes de collaboration à envisager concernant les formations relatives à l'éducation, la médiation des savoirs et les formations aux outils numériques (transversales et disciplinaire).

Département Informatique

Présentation globale

Le département d'informatique de l'ENS de Lyon a pour objectifs :

- de faire acquérir à ses étudiants une maîtrise solide des fondements de la discipline, équilibrée entre théorie et pratique;
- d'amener en 4 ans les étudiants au niveau de la recherche en informatique, dans un ensemble des domaines de la discipline aussi vaste que possible; l'accent est mis sur les thèmes de recherche représentés au sein de l'établissement et sur les champs de la discipline les plus dynamiques au niveau international.

Pour atteindre ces objectifs, les étudiants sont confrontés au monde de la recherche durant toute leur formation (séminaires et visites de laboratoire en L3, enseignement en anglais à partir du M1, stages chaque année, stages à l'étranger en M1, cours orientés vers les domaines les plus actifs en M2).

Les chercheurs du LIP et des autres laboratoires lyonnais (et quelques fois d'ailleurs en France) sont très fortement impliqués dans la formation.

Principales réalisations du département en 2024

Poursuite de la mise en œuvre de la réforme du socle (L3 et S1 du M1). En L3, deux groupes de lecture ont été mis en place pour les étudiants particulièrement intéressés par des sujets plus avancés que ceux abordés dans les cours habituels. Cette année, l'un des groupes s'est consacré à l'intelligence artificielle et l'autre à l'informatique fondamentale. Nous profiterons de l'évaluation HCERES en 2025 pour réfléchir à une restructuration de notre offre de formation, selon les lignes détaillées ci-dessous.

En 2024, nous avons recruté un professeur. Néanmoins, le DI a vu ses effectifs diminuer la même année avec le départ à la retraite d'un professeur, tandis que deux professeurs et un maître de conférences sont en détachement ou en disponibilité, et qu'une maîtresse de conférences du département est membre senior de l'IUF.

Le recrutement d'un nouveau professeur en 2024 ne suffit pas à combler notre manque chronique de personnel et d'encadrement, en particulier dans des axes de recherche stratégiques comme l'informatique expérimentale, l'intelligence artificielle et la sécurité informatique. Nous travaillons actuellement à renforcer le vivier de candidats potentiels sur ces thématiques et espérons pouvoir ouvrir un poste de professeur des universités lors des prochaines campagnes de recrutement.

Étudiants ayant poursuivi leurs études en thèse en 2024, à l'issue de leur dernière année de scolarité à l'École

	Nombre d'étudiants ayant poursuivi en thèse en 2024
Contrat doctoral spécifique normalien	15
Contrat doctoral à l'ENS de Lyon	12
Autre contrat doctoral	
Autre financement	
Sans financement	

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

International

Poursuivre nos enseignements en anglais dès le M1 pour notre master Informatique: Concepts et Applications, afin de favoriser d'une part la mobilité étudiante avec l'accueil d'étudiants internationaux, et d'autre part les collaborations de recherche internationale avec l'accueil d'enseignants-chercheurs et de chercheurs non francophones qui peuvent intervenir dans notre département.

Politique de recrutement des étudiants

Fortifier les nouvelles filières internationales de recrutement par lesquelles nous trouvons chaque année de très bons étudiants, notamment accueillis en M2 sur bourses Ampère/MiLyon, puis pour une poursuite en thèse.

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

1. Renforcer l'expertise scientifique du DI en assurant un meilleur équilibre entre théorie et pratique, et en collaborant avec le LIP pour explorer des axes stratégiques de recherche en informatique qui ne sont pas encore couverts par notre équipe pédagogique.
2. Adapter l'offre de formation en L3 et M1 pour mieux prendre en compte l'hétérogénéité de notre public (MP, MPI, fac) en proposant des séances de soutien aux étudiants les plus en difficulté ou désorientés en début de cursus, tout en garantissant des cours optionnels d'approfondissement pour les étudiants les plus ambitieux.
3. Encourager la multidisciplinarité dans la formation ainsi que les échanges avec d'autres établissements universitaires partenaires.
4. Garantir des expériences internationales (stages de M1, PLR) tout au long de la formation dans le cadre de notre diplôme.

Département de Langues littératures et civilisations étrangères

Présentation globale

Le département LLCE offre des formations pour spécialistes dans 7 langues et aires culturelles : allemand, anglais, arabe, chinois, espagnol, italien, russe. Il prépare au Master recherche et à 4 Masters FEADÉP (allemand, anglais, espagnol, italien). Nos formations pluridisciplinaires visent à développer l'approche critique des textes et l'étude d'une grande diversité de documents, analyser et apprécier des formes de langage complexes et l'arrière-plan idéologique de la production littéraire et artistique, comprendre et évaluer les discours historiques et contemporains et repérer les enjeux culturels qu'ils comportent, pratiquer l'exercice de la traduction en l'éclairant d'une réflexion traductologique. Chaque parcours comprend au moins un séjour long dans une université étrangère, ainsi que des stages. Le département compte 21 enseignants-chercheurs statutaires, 2 PRAG, 5 ATER, 13 lecteurs ou maîtres de langues, 8 doctorantes chargées d'enseignement, et un peu plus de 240 étudiants.

Principales réalisations du département en 2024

- Allemand : Mastérialles (8-9 mars) ; séminaire Schwerpunkt Deutschland (CIERA) et modernités allemandes (C.-F. Berghahn 10 jan, G. Raulet 26 nov), Journées annuelles du Coursus intégré Lyon-Fribourg (15-16 fév), Professeur invité Robert Krause (sept-oct)
- Anglais : Visite Le Louvre et théâtre Hamlet (5 avril) ; atelier bibliographie matérielle «Shakespeare à la BNF » et théâtre Macbeth (17 avril) ; séminaires Modernités britanniques (L.Duckert, Delaware) et Écritures postcoloniales (28 nov) ; professeurs invités K. Benesch (Munich), G. Leypoldt (Heidelberg) et E. Ridge (Galway) ; cordées de la réussite (23 mai)
- Arabe : Séminaire « Écrire les modernités arabes » (sept-déc) ; Séminaire « Occident-Orient médiévaux islamiques : échanges et interactions » (sept-déc) ; journée d'études : « Le poétique et le religieux en Islam » (déc.) ; rencontre avec Madjid Vahid (chercheur invité).
- Espagnol : conférences A. Vialette (Yale) et R. Sanmartín (Madrid); séminaires Études Hispaniques médiévales, « Humanités numériques et philologie romane »; ateliers enjeux de l'édition numérique (avr) et avancées de la recherche en linguistique diachronique (nov); JE doctorales sur les Circulations (oct.); rencontres A. Xerxenesky (6 nov.) et A. Neuman (8 nov); projection Los constructores de la Alhambra (14 nov); journée « Autour des bâtisseurs de l'Alhambra » (15 nov)
- Italien : séminaires Gramsci, Culture et fascisme, Hors canon, SEI, Renaissances ; conférences de A. Bazzoni (Sienne), Alessandro Fiorillo (Pise) ; colloque « La France d'Antonio Gramsci ».
- Séance inter-sections : Table ronde « Pratiques et métiers de la traduction » (15 avril)

Cours pour non spécialistes proposés en 2024

- "L'Allemagne depuis 1945 et ses institutions" (CPNS 9215), assuré par Jochen Thermann.
- "Initiation à l'Histoire de la littérature russe des origines jusqu'au XXème siècle" (CPNS9230), assuré par Gayaneh Armaganian-Levu

Étudiants ayant poursuivi leurs études en thèse en 2024, à l'issue de leur dernière année de scolarité à l'École

	Nombre d'étudiants ayant poursuivi en thèse en 2024
Contrat doctoral spécifique normalien	24
Contrat doctoral à l'ENS de Lyon	5
Autre contrat doctoral	3
Autre financement	1
Sans financement	

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Dans chacune de nos sections se croisent des compétences disciplinaires et des approches méthodologiques très différentes. Nous proposons une formation en littérature, histoire, philosophie, linguistique, traduction, arts visuels, sciences politiques etc... de l'antiquité à l'époque contemporaine. Nous partageons nos activités de recherche avec les étudiants dans le cadre des 6 laboratoires de recherche de notre département qui couvrent des domaines différents, en histoire, philosophie, littérature, linguistique, arts visuels, sciences politiques etc. Plusieurs séminaires et colloques sont pluridisciplinaires (séminaire transversal GLAP ; conférences en littératures comparées ; cinéclub anglais/italien etc...).

International

Le département de Langues, Littératures et Civilisations étrangères propose à ses étudiants de nombreuses possibilités de mobilité à l'international (séjour d'études, stage ou doctorat) dans le cadre d'un programme d'échange ou d'un accord bilatéral avec un établissement étranger. Il accueille également chaque année des étudiants étrangers venus poursuivre leur master ou doctorat à l'ENS de Lyon (Erasmus, bourse Ampère, programmes internationaux), ainsi que des professeurs invités étrangers. Des écrivains et/ou traducteurs étrangers sont également invités pour des rencontres ou ateliers.

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

- Allemand : Mastérialles (21-22 fév) ; Journées annuelles du Cursus intégré Lyon- Fribourg (13-14 fév) ; Séminaire sur l'Allemagne comme espace transnational dans le cadre du projet Réseaux et terrains financé par le CIERA (janv-mai) ; séminaire Schwerpunkt Deutschland (CIERA, sur l'année) ; Journée d'études « Dans l'ombre des Lumières allemandes: pensées canoniques et marginales dans les discours philosophiques et religieux sur la Bildung au XVIIIe siècle » (9-10 oct)
- Anglais : Séminaire Modernités Britanniques (Sophie Battel, Zurich ; Dana Rabin, U. of Illinois Urbana Champaign, Aurélie Griffin, USN) ; Représentation théâtrale d'Orlando de Woolf (23 avril) ; sorties théâtre à Lyon : Julius Caesar (29 janvier) et à Paris : Songe d'une nuit d'été et Macbeth (7 et 27 fév); conférences de Vijaya Rao (JNU, Delhi); colloque « Monarch of all I survey » (20-21 nov)
- Espagnol : Rencontre et conférence de Jean Portante, traducteur, dans le cadre de l'ATH (7 fév) ; Journée sur la notion d'interférence en littérature, civilisation et linguistique médiévales (mai); Journée sur l'Église dans l'histoire urbaine médiévale (nov)
- Italien : séminaires Renaissances, Gramsci, Culture et fascisme, Hors canon, traduction du Libro di pittura de Léonard de Vinci, JE Nuto Revelli, cinéclub Cinema e resistenza, conférences Giancarlo Alfano et Franco Tomasi.

Département de Lettres et Arts

Présentation globale

Le département comprend trois sections : Lettres modernes, Lettres classiques et Arts ; la section arts comprend 4 sous ensembles : théâtre, cinéma, musique, histoire des arts.

Les missions principales sont la formation à la recherche et à l'enseignement dans le cadre des masters recherche et des 2 masters Féadep.

Le département compte 235 normaliens, une quinzaine de doctorants, un dizaine d'auditeurs.

Principales réalisations du département en 2024

- organisation de classes de maîtres
- 5e journée du département
- Accueil d'un chercheur dans le cadre du programme PAUSE (fin du programme)
- Etudes de genre : mise en place de la CPJ
- finalisation de certains accords internationaux (Bruxelles, UQAM)
- Projet ELLASS et LéA Enseigner les langues anciennes

Cours pour non spécialistes proposés en 2024

1 cours en musicologie

1 cours en littérature française

Étudiants ayant poursuivi leurs études en thèse en 2024, à l'issue de leur dernière année de scolarité à l'École

	Nombre d'étudiants ayant poursuivi en thèse en 2024
Contrat doctoral spécifique normalien	23
Contrat doctoral à l'ENS de Lyon	4
Autre contrat doctoral	0
Autre financement	0
Sans financement	

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

C'est l'enjeu déjà de la journée du département Arts et Lettres : croiser les différentes disciplines du département.

Mise en place de formation associant Sciences exactes et théâtre (en lien avec écologie).

International

Action de partenariat avec HEP Lausanne : partenariat de recherche dans le cadre du projet ELLASS et accueil d'étudiants.

Politique de recrutement des étudiants

Ouverture du recrutement d'auditeurs sur Mon Master dans 2 parcours : musiques en scènes (dans le master Arts) : LLCA (dans le master Mondes Anciens)

Développement durable

Création d'un prix littéraire centré sur l'écologie.

Mise en place de formation associant Sciences exactes et théâtre (en lien avec écologie).

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

- organisation de classes de maîtres
- 6e journée du département
- prix littéraire en lien avec l'écologie et le développement durable
- finalisation de certains accords internationaux (HEP Lausanne, Stellenbosch)
- Développement du projet ELLASS et LÉA Enseigner les langues anciennes
- Question de la formation en Histoire de l'Art
- Nombre de PU et d'encadrants HDR
- Ouverture au recrutement d'auditeurs de master (musicologie; langues anciennes)

Département de Mathématiques

Présentation globale

Le département de Mathématiques accueille des étudiants recrutés par concours ou sur dossier, venant des classes préparatoires et des universités françaises ou étrangères. Il offre des formations depuis la L3 jusqu'au M2 orientées vers la recherche, en passant par le M2 FEADéP (préparation à l'agrégation).

Les caractéristiques de ces enseignements sont leur haut niveau d'exigence scientifique, un parcours individualisé, un encadrement proche et de qualité, un accent mis résolument sur la formation par la recherche, notamment grâce aux stages et aux activités du diplôme spécifiques au département. La multidisciplinarité est facilitée, notamment avec la physique et l'informatique, et encouragée ; d'autres combinaisons sont possibles. Notre L3 et notre préparation à l'agrégation accueillent aussi des physiciens et des informaticiens. Les effectifs de chaque formation oscillent entre 20 et 40 étudiants.

Principales réalisations du département en 2024

- développement du CPES Le Parc - ENS de Lyon, conjointement avec les autres acteurs concernés
- développement des activités du diplôme spécifiques au département de mathématiques (séminaire étudiant, cours d'IA pour les sciences, cours de formalisation des mathématiques avec LEAN)
- prise en compte de la révision des programmes du M1
- weekend au château de Goutelas (automne 2024, invité : Wendelin Werner)
- renouvellement de l'offre de cours du M2 mathématiques avancées
- recrutement de nombreux normaliens étudiants issus de l'université

Cours pour non spécialistes proposés en 2024

La notion d'espace vue par un mathématicien

Étudiants ayant poursuivi leurs études en thèse en 2024, à l'issue de leur dernière année de scolarité à l'École

	Nombre d'étudiants ayant poursuivi en thèse en 2024
Contrat doctoral spécifique normalien	21
Contrat doctoral à l'ENS de Lyon	
Autre contrat doctoral	4
Autre financement	
Sans financement	

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

- Cours spécifique au diplôme maths/info (IA pour les sciences, cours de formalisation en mathématiques avec LEAN)
- Journées du département avec exposés de collègues scientifiques d'autres disciplines
- Participation au CPES

International

- Recrutement d'étudiants internationaux en M2
- Développement des partenariats pour les stages à l'étranger de nos étudiants

Politique de recrutement des étudiants

- Informer sur la filière d'admission sur dossier et par second concours dans les CPGE et licences de haut niveau en Université.
- Poursuivre les actions d'information en prépa scientifique.

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

- Recrutement d'un PR pour remplacer un départ à la retraite
- Réouverture envisagée du recrutement en M1+Dip2
- Weekend au château de Goutelas (automne 2024)
- Renouvellement de l'offre de cours du M2 mathématiques avancées

Département de Physique

Présentation globale

Formations : diplôme de l'ENS, L3 Sciences de la Matière (conçu comme un pré-master), Master Sciences de la Matière co-accrédité avec Lyon 1, Cycle Pluridisciplinaire d'Études Supérieures "Sciences & Société", Préparations à l'agrégation de sciences physiques (option physique) et à l'agrégation interne de sciences physiques (formation permanente) et contre-option de physique pour l'option chimie.

Equipe technique constituée de 4 personnes : un ingénieur d'études (responsable de l'équipe), 2 techniciens (dont un contractuel en 2024-2025) et 1 adjointe technique (contractuelle en 2024-2025).

Effectifs étudiants 2023-2024 : 218

1A/L3 Sciences de la Matière : 43

M1 Sciences de la Matière : 45

M2 Sciences de la Matière : 53

M2 FEADÉP : 20

Projet Long de Recherche : 24

Activité hors ENS de Lyon : 13

Césure : 10

Internationaux en échange : 10

Effectifs enseignants 2024-2025 : 22 EC (12 MCF, 9 PU), 2 PRAG, 4 AGPR, 1 ATER + 1 MCF Lyon 1 (1/4 de service), 30 ACE

Principales réalisations du département en 2024

- Contribution à la mise en place de la 3ème année du Cycle Pluridisciplinaire d'Études Supérieures "Sciences & Société" : accueil des étudiants de 1ère année (TP), organisation des cours et des TP de 2ème et 3ème années, achat du matériel pour les TP
- Mutation d'un MCF de Lyon 1 vers l'ENS de Lyon (Nicolas Taberlet) et arrêt de l'échange de poste AGPR/MCF avec Lyon 1
- Stabilisation de l'équipe technique par le recrutement de 2 CDD en remplacement des départs d'Aurélien Garand (FRAMATOME) et d'Adrien Favero (retraite)
- Mise en place d'événements pour l'accueil des primo-entrants :
 - matinée "Physique @Lyon" : présentation par affiches des activités de recherche du site lyonnais par les chercheurs des laboratoires de l'ENS de Lyon et de Lyon 1 (à la rentrée)
 - après-midi "Débouchés en recherche" (à la rentrée) : présentation par 4 ou 5 alumni de leur début de carrière en recherche académique ou en R&D (à la rentrée)
 - journée d'immersion (en janvier) : accueil dans les laboratoires et présentation du quotidien d'enseignant.e-chercheur.e par les tuteurs et tutrices
- Nouvelle édition du workshop "Sciences de la Matière" (en janvier) : présentation des débouchés hors recherche par des enseignants et/ou alumni
- Réflexion sur l'attractivité des formations en physique et sur les forces et faiblesses du département
- Discussion sur les contenus des enseignements en physique en vue des futures maquettes

Cours pour non spécialistes proposés en 2024

Initiation à l'astronomie (CPNS 9105 & 9205)

Étudiants ayant poursuivi leurs études en thèse en 2024, à l'issue de leur dernière année de scolarité à l'École

	Nombre d'étudiants ayant poursuivi en thèse en 2024
Contrat doctoral spécifique normalien	25
Contrat doctoral à l'ENS de Lyon	12
Autre contrat doctoral	15
Autre financement	5
Sans financement	0

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Poursuite de la formation conjointe "Sciences de la Matière" avec le département de Chimie, mise en place d'un parcours de Master commun avec le département des Sciences de la Terre

International

Attribution de deux bourses internationales dans le cadre de la SFRI Graduate+ "PACE" et de QuanTEdu-France

Politique de recrutement des étudiants

Diversification et féminisation du recrutement en 1ère année

Développement durable

Nomination d'un. référent.e "Transition Ecologique" au département

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

- Organisation d'une journée à l'intention des professeurs de CPGE de la région lyonnaise au printemps 2025 pour renforcer l'attractivité du département
- Travail sur la diversification et la féminisation du recrutement, notamment des normalien.ne.s-étudiant.e.s
- Travaux de remplacement des tableaux dans l'amphi Anne L'Huillier
- Anticipation du départ en retraite d'un MCF très impliqué dans les enseignements expérimentaux et dans le concours option PC (Hervé Gayvallet) fin juillet 2025
- Repyramidage interne via poste de professeur ouvert au titre de l'article 46.3
- Evaluation HCERES des formations

Département de Sciences humaines

Présentation globale

Le département de sciences humaines de l'ENS de Lyon, rattaché à la section 17 du CNU: philosophie, regroupe plus d'une centaine d'étudiants. Il offre un parcours de formation exigeant aux humanités, associant histoire des idées et analyse des mutations et enjeux contemporains. Chaque étudiant peut ainsi construire un projet d'études original allant de la préparation à l'agrégation de philosophie à formation à la recherche en incluant des stages de terrain et des formations pluridisciplinaires, en bénéficiant d'un suivi personnalisé. La formation des étudiants se structure principalement autour de quatre axes : l'histoire de la philosophie; la philosophie contemporaine; la logique et l'épistémologie; l'histoire de la pensée politique.

Principales réalisations du département en 2024

Nous avons particulièrement mis l'accent sur l'interdisciplinarité. Nous avons ainsi participé, par l'intermédiaire de Sophie Guérard de Latour au Master Migrations, dans le cadre d'un cycle de cours interdisciplinaires. Cette enseignante a aussi donné des cours dans le cadre de l'association ItinerENS (association d'aides aux migrants).

Par ailleurs, nous avons participé au Projet de recherches-crédation Art et Sciences, co-dirigé par S.Franceschelli (ce projet a donné lieu à une exposition et une journée d'études).

Nous avons aussi poursuivi nos recherches relatives à l'environnement, notamment grâce aux cours d'A. Milanese, d'introduction à l'écologie politique.

En ce qui concerne le renforcement de nos projets internationaux signalons par exemple la poursuite de l'Ecole d'été en esthétique et philosophie de l'art (Lausanne), à laquelle participent certains de nos étudiants, sous la direction d'Audrey Rieber; ou la reprise de notre collaboration, sous la responsabilité de Jean-Michel Roy, avec l'Université de Shanghai dans le cadre de la plate-forme Joriss (Joint Research Institute for Science and Society).

Cours pour non spécialistes proposés en 2024

- Au S1, le cours "Théorie des passions à l'Âge classique", donné par A. Léonardi.
- Au S2, le cours d'introduction à l'Ecologie politique, donné par A. Milanese.

Étudiants ayant poursuivi leurs études en thèse en 2024, à l'issue de leur dernière année de scolarité à l'École

	Nombre d'étudiants ayant poursuivi en thèse en 2024
Contrat doctoral spécifique normalien	8
Contrat doctoral à l'ENS de Lyon	
Autre contrat doctoral	
Autre financement	
Sans financement	

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Politique de recrutement des étudiants

Nous étudions la possibilité de faire passer des oraux pour le recrutement des étudiantes et étudiants dans le cadre du diplôme.

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

Nous comptons poursuivre nos collaborations interdisciplinaires dans trois directions : - la question politique et sociale des migrations; les relations entre arts et sciences; les questions environnementales.

Nous souhaitons renforcer nos liens à l'international, notamment avec la Chine et le Brésil.

Nous allons renforcer nos séminaires de formation doctorale (études en philosophie antique, en philosophie classique, en esthétique...)

Département de Sciences sociales

Présentation globale

Le département des sciences sociales est pluridisciplinaire et se compose de 3 sections principales : géographie, histoire et sociologie auxquelles s'ajoutent des enseignements de science politique, anthropologie et sociolinguistique. Il forme par la recherche aux grands enjeux contemporains, à la compréhension des sociétés passées et contemporaines dans leurs interactions sociales, spatiales, politiques et économiques par le biais de 4 masters disciplinaires et 2 masters pluridisciplinaires (Etudes européennes et internationales, Sciences sociales) et accueille une préparation aux concours administratifs (PrépA+). Au coeur de son projet, se trouve une formation disciplinaire solide déployée dans un contexte propice à l'interdisciplinarité. À la rentrée 2023-2024, l'équipe pédagogique rassemblait près de cinquante personnes, enseignants-chercheurs, enseignants, ATER, chercheurs du CNRS et doctorants. Il accueille plus de 300 étudiants.

Principales réalisations du département en 2024

L'offre de formation, repensée et réorganisée autour de 6 mentions de master ouvertes depuis la rentrée 2022, continue de se développer. A cette occasion, la carte des enseignements a connu un certain nombre d'évolutions, destinées à mieux articuler les années de pré-master au reste des cursus et à favoriser la circulation des étudiants entre les cours. L'objectif est de favoriser la mise en oeuvre de parcours de formation individualisés, au plus près des projets des étudiants. Dans le cadre de cette formation, le département soutient notamment les stages de terrains, effectués en géographie et sociologie, qui sont dans le cadre du L3/Premaster et du master de sciences sociales, des moments importants dans le cursus des étudiants. La réflexion sur les carrières ouvertes au département des sciences sociales s'est poursuivie, avec des réunions de discussion sur les différentes alternatives possibles. Le département continue aussi de soutenir certaines initiatives, comme le séminaire "Re/Lire les sciences sociales" en partenariat avec le Centre Max Weber, en partenariat avec Liens Socio, Lectures et La Bibliothèque idéale des sciences sociales, qui permet de discuter les travaux les plus récents en sciences sociales, en compagnie de leurs auteurs, de chercheurs et de grands témoins ; relire les grands classiques, à l'occasion de leur réédition. De nombreuses rencontres et colloques ont par ailleurs été organisés tout au long de l'année.

Cours pour non spécialistes proposés en 2024

En 2023-2024, Clara-France Valet a assuré un CPNS intitulé "Histoire coloniale et post-coloniale de l'Océanie", sujet sur lequel porte sa thèse de doctorat, et en cette année 2024-2025 Véronique Gillier assure un CPNS intitulé "Du tube à essai au télescope".

Étudiants ayant poursuivi leurs études en thèse en 2024, à l'issue de leur dernière année de scolarité à l'École

	Nombre d'étudiants ayant poursuivi en thèse en 2024
Contrat doctoral spécifique normalien	19
Contrat doctoral à l'ENS de Lyon	1
Autre contrat doctoral	
Autre financement	
Sans financement	

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Dans le cadre du diplôme et dans celui de nos masters, une formation intégrant deux ou plusieurs disciplines. Par ailleurs, les étudiants sont fortement encouragés à suivre les cours hors département pertinents en lien avec leur projet de formation.

La formation par la recherche au niveau du master inclut une forte dimension interdisciplinaire en méthodologie, dans la perspective de permettre aux étudiants d'acquérir les outils variés, robustes et complémentaires indispensables

International

Le travail de rapprochement avec des universités étrangères se poursuit et l'offre se diversifie un peu plus chaque année, en cherchant les partenariats les plus propices aux échanges d'étudiants

Politique de recrutement des étudiants

La réflexion se poursuit sur les modalités de recrutement des normaliens étudiants, dans une perspective de plus grande ouverture sociale, et sur leur accompagnement tout au long de leur scolarité

Développement durable

Plusieurs formations ou séminaires, notamment au sein de la section de géographie intègrent ces problématiques développement durable

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

- Poursuivre notre politique d'ouverture à l'international
- Améliorer l'accompagnement et l'intégration des doctorants de l'ENS
- Engager la réflexion autour de l'usage de l'IA dans les sciences sociales
- Poursuivre l'investissement autour des questions de développement durable et de transition écologique.

Département des Sciences de la terre

Présentation globale

Les missions enseignement du département des Sciences de la Terre concernent le Diplôme de l'ENS, la Préparation à l'agrégé SVT, les formations Sciences de la Terre : un programme de licence 3 et un Master (STPE) comprenant 2 parcours du master, co-accrédités avec l'UCBL. Les effectifs étudiants (de la formation commune) sur l'année 2024-2025 sont de 17, 25 et 18 en L3, M1 et M2 respectivement. Les effectifs restent sur un plateau haut satisfaisant avec notamment de 6 élèves normaux primo-entrants à la rentrée 2024, ce qui démontre l'attractivité de notre formation. Nous avons peiné à recruter au second concours en 2024 avec seulement 5 copies et aucun recrutement. L'équipe pédagogique comprend en 2024 8 EC, 2 PRAG, 1 AGPR, 1 IE et 3 ATER. Nous avons recruté en 2024 un AGPR qui vient nous épauler pour l'enseignement notamment en CPES et renforcer notre offre de cours dans le domaine océanographie/environnement/sciences du climat – des thématiques très demandées par les étudiants.

Principales réalisations du département en 2024

Le département de Sciences de la Terre continue de s'investir dans le bachelor CPES 'Sciences et Société'. En terme de moyens humains, cela a été rendu possible grâce au recrutement d'un MCF en Septembre 2023 et d'un AGPR en 2024.

Les étudiants de 2ème année suivent 2h de géosciences par semaine, soit l'équivalent de ~2,5 UEs au cours de l'année 2024-2025. Ces cours sont suivis par l'ensemble des étudiants du parcours Sciences (jusqu'à 24 étudiants) mais également par quelques optants du parcours Économie et Société. Les étudiants du Parcours Sciences se spécialisent ensuite en 3ème année en choisissant entre deux sous-parcours ("Modélisation du Vivant" ou "Sciences de l'Environnement"). Le département de Sciences de la Terre est très impliqué dans les enseignements du second sous-parcours (équivalent à une majeure physique-géosciences, mineure chimie), avec le montage d'UEs aussi diverses que "Modélisation géophysique", "Géochimie environnementale", "Semaine d'observations géologiques sur le terrain", "Risques géologiques", "Océanographie", "Changement climatique, transition, et ressources du sous-sol", "Cycle de l'eau", et "Projet bibliographique". Cela représente pour les étudiants environ 6h de géosciences par semaine sur l'année.

Enfin, les enseignants du département font partie intégrante de l'équipe pédagogique interdisciplinaire du CPES. Ils contribuent aux enseignements transdisciplinaires ("Projet tutoré", "Approches thématiques...") et aux tâches administratives associées à la formation, mais aussi à l'accompagnement de la première promotion d'étudiants (actuellement en 3ème et dernière année) dans le cadre des stages de fin d'année et de l'orientation en master.

Le département participe aussi au SFRI dont le développement suit son cours.

Cours pour non spécialistes proposés en 2024

Contextes géologiques et climatiques des civilisations méditerranéennes

Étudiants ayant poursuivi leurs études en thèse en 2024, à l'issue de leur dernière année de scolarité à l'École

	Nombre d'étudiants ayant poursuivi en thèse en 2024
Contrat doctoral spécifique normalien	5
Contrat doctoral à l'ENS de Lyon	2
Autre contrat doctoral	2
Autre financement	1
Sans financement	

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

mise en place de parcours spécifiques pour répondre aux demandes des étudiants (création SVSTU, et projet de création de parcours avec la physique)

Politique de recrutement des étudiants

augmenter la part du recrutement auprès du public universitaire (action menée depuis plusieurs années, mais le nombre de candidatures reste trop faible et parfois de niveau insuffisant)

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

Avancer autour de la création d'un parcours à cheval entre le département de physique et le département de Sciences de la Terre et éventuellement entre la chimie et les ST (plusieurs étudiants ont manifesté leur intérêt à suivre des cours dans notre formation). Nous allons nous réunir avec les physiciens et astrophysiciens pour finaliser un projet de parcours pour la prochaine maquette (projet mené par S. Labrosse) - car nous avons chaque année plusieurs étudiants dans nos départements respectifs qui sont demandeurs d'une telle opportunité.

Centre de langues

Présentation globale

Le CdL est investi d'une mission LANSAD (LANGues pour Spécialistes d'Autres Disciplines) qui s'inscrit à la fois dans le transdisciplinaire et dans l'ouverture à l'international. Avec plus de 2000 inscriptions en 2024, les cours du CdL sont des lieux où se retrouvent les étudiants de tous les départements mais aussi doctorants et personnels administratifs de l'Ecole. Le CdL détient ainsi un rôle important dans le développement d'une culture commune. En 2024, 215 cours ont été proposés dans 13 langues : allemand, anglais, arabe, catalan, chinois, espagnol, FLE, italien, japonais, persan, portugais, russe, turc. L'anglais a une place à part, comprenant 50% des inscriptions. Environ la moitié de celles-ci sont pour le cours préparant au Cambridge Advanced Exam, certification de niveau C1 obligatoire pour le diplôme de l'ENS et essentiel pour la mobilité internationale. 286 candidats ont passé l'examen en 2024, 286 ont obtenu la certification C1, soit un taux de réussite de 94,05%.

Principales réalisations du département en 2024

Les objectifs de l'an dernier étaient les suivants : accroître l'offre de cours en anglais avec plus de cours à thèmes scientifiques et sociétaux ; accroître les informations données au enseignants du CdL sur la prévention et la santé mentale ; étoffer l'offre en FLE pour mieux accueillir les chercheurs et leurs familles.

Ces objectifs ont été réalisés

1. par le développement de deux cours d'anglais : Exploring Scientific Controversies et Sports in the English-speaking World ;
2. en partenariat avec la Mission handicap et le Service santé, l'étoffement de la formation aux nouveaux enseignants sur le thème de la santé et les élèves en situation de handicap
3. en partenariat avec la DAI, par l'étoffement du stage intensive FLE et l'augmentation du nombre d'inscrits aux cours FLE intersemestriels. Nous avons aussi retravaillé la formation des normaliens en mobilité sortante.

Réalisations au cours de l'année : avec l'IFé, nous avons pu démarrer un projet qui va continuer en 2025 sur la mise en place de l'enseignement inclusif dans les cours du CdL. Nous étudions la possibilité de pouvoir labelliser, à l'instar de la Sorbonne nouvelle, certains cours comme étant inclusifs.

Technologie :

nous avons pu remplacer deux TBI (tableaux blancs numériques) obsolètes par des écrans 86" dans deux salles de classes dédiées au CdL.

nous avons travaillé pendant toute l'année 2024 avec DUNES à fluidifier nos modalités d'inscription en ligne.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Nous maintenons le Research Writing Workshop, qui propose une aide à la rédaction scientifique pour les doctorants et chercheurs préparant une communication en anglais, toutes disciplines confondues.

Ce workshop bimensuel réunit des chercheurs issus de tous les départements autour de problématiques de rédaction scientifique en anglais. Nous réfléchissons sur la possibilité de développer ce cours pour en faire un Communication Centre.

Nous maintenons également le cours tandem qui réunit des chercheurs internationaux qui veulent améliorer leur français et des étudiants en master ou licence qui cherchent à améliorer leur anglais. La thématique du cours est basée sur les recherches des chercheurs, toutes disciplines confondues.

International

Maintien et étoffement du cours de français langue étrangère spécifiques pour favoriser l'intégration des chercheurs et conjoints en cours d'année. Partenaires : Relations Internationales ENS de Lyon, laboratoires.

Continuation et renforcement de notre partenariat avec Columbia University pour le cours partagé Transatlantic Translation Workshop, cours hybride qui unit étudiants de l'ENS et ceux de Barnard College de Columbia University sur un projet de traduction avec un objectif de publication.

Développement durable

Une sensibilisation sur les moyens de réduire la sur-utilisation des photocopies a été faite lors du stage d'intégration et de formation des enseignants à partir de septembre 2023. Nous avons pu réduire sensiblement notre empreinte photocopie et poursuivrons cette approche.

Deux UE du CDL ont été centrées sur le thème du développement durable en 2024 : Human Dimensions of Environmental Change (en collaboration avec enseignant chercheur en Biologie de Lyon 1) et Responses to Ecological Issues in America

Continuation de la sensibilisation sur les moyens de réduire la sur-utilisation des photocopies. Nous poursuivons nos efforts pour réduire notre empreinte photocopie. Certains cours ont basculé des documents papier en format numérique. Reprise des UE centrées sur le thème du développement durable et étude de la faisabilité de développer un autre cours sur ce thème.

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

Continuation du projet de cours inclusifs avec l'IFé

Si financement (dépôt de dossier taxe d'apprentissage) mise en place de séminaire de traduction et traductologie en partenariat avec Columbia University (New-York). Étoffement du partenariat avec la revue littéraire Fabula, qui permettrait aux élèves-traducteurs d'avoir une première publication à leur actif.

Création d'un nouveau cours « Science and fiction » qui serait à la frontière des disciplines scientifiques et littéraires et permettrait aux étudiants de travailler à la fois la notion de l'interdisciplinarité et d'améliorer leurs compétences en anglais.

Consolidation du cours tandem FLE-Anglais qui fait travailler des binômes constitués d'étudiants français (L3-M1) en apprentissage d'anglais et de chercheurs étrangers en apprentissage de français sur des thématiques de recherche et de formation.

Etude de faisabilité de la mise en place d'un International Research Communication Centre dont l'objectif serait de préparer la communauté ENS à communiquer à l'extérieur, en anglais principalement.

Suite à une demande de la part des étudiants, création d'un cours d'anglais axé sur l'oral : Speak your Mind et un cours à thématique scientifique : Science and Fiction.

Centre des sports

Présentation globale

Nos missions sont de permettre aux étudiants et personnels de s'engager :

- dans une pratique sportive régulière;
- dans un projet d'entretien durable de leur santé;
- dans un projet d'apprentissage moteur personnalisé;
- dans une expérience sportive collective et associative.

Le centre des sports (CDS), en lien avec l'Association Sportive (AS), propose 42 activités physiques et sportives sous des formes variées : enseignements hebdomadaires, stages de plein-air, compétitions universitaires, créneaux de pratiques autonomes sur nos installations sportives.

Chiffres clés :

- 1318 adhérents à l'AS en 2023-2024 avec un taux de féminisation de 50%. Les personnels représentent 24% des adhérents et les étudiants 76%.
- Le CDS a proposé 1613 h/TD de cours encadrés par 2 enseignants titulaires et 15 vacataires.
- 410 étudiants ont bénéficié de stages ou de journées en plein-air.
- 227 étudiants ont participé à des compétitions de la FFSU.

Principales réalisations du département en 2024

- Nous nous inscrivons dans une démarche active de prévention (sport-santé) et pas simplement dans une logique curative des problèmes psychologiques et de sédentarité. Suite au recrutement d'une nouvelle collègue sur un profil « santé - bien-être » en 2023, nous poursuivons notre travail en renforçant nos liens avec le service de santé étudiant (SSE) et en participant au groupe de travail « qualité de vie étudiante ». Actuellement, un tiers des enseignements du CDS sont données dans des activités de « santé - bien-être » avec notamment des créneaux de méditation, relaxation, yoga, cardio training, stretching, Pilates, fitness.... La demande est forte et les effets positifs de ces activités sur la santé physique, psychologique, cognitive de nos étudiants et personnels n'est plus à prouver.
- Nous préparons la rentrée 2025 qui sera marquée par la perte d'un de nos gymnases pour une période d'au moins 2 ans, ce qui implique l'élaboration d'un nouveau planning, la recherche d'installations, des travaux au gymnase Descartes pour accueillir toutes les activités dans les meilleures conditions possibles. Notre objectif est de pouvoir maintenir une offre sportive qualitative malgré ces travaux et à budget constant.
- En 2024, nous avons également mis l'accent sur l'encadrement des enseignements et des équipes afin d'inciter et de valoriser la pratique sportive auprès de nos étudiants. Cela s'est traduit par une augmentation des effectifs en cours, du nombre de nos équipes et par une amélioration des résultats de ces dernières.
- La fin du certificat médical obligatoire pour adhérer aux associations affiliées à la FFSU a facilité la pratique du plus grand nombre et se traduit par une augmentation constante du nombre d'adhérents à l'AS (retour aux effectifs d'avant Covid).
- En lien avec d'autres établissements de la CGE, nous travaillons avec la DGESIP pour contribuer au développement des pratiques sportives dans l'enseignement supérieur et maximiser l'héritage des JO Paris 2024.

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

- Septembre 2025 sera la première rentrée sans le gymnase Monod (indisponible au moins jusqu'en 2027). Il nous faudra donc réorganiser le planning des activités et trouver des solutions afin de maintenir une offre qualitative malgré une situation matériel et financière dégradée. Nous avons également un projet de réorganisation de nos installations sportive sur Descartes afin de dégager une salle de pratique sportive supplémentaire et proposer une salle de musculation aux normes.
- Inciter plus d'étudiants à valider le sport dans leur diplôme de l'ENS afin de valoriser leur engagement et contribuer à la reconnaissance de la pratique sportive notamment du point de vue de la santé et de l'amélioration des fonctions cognitives.
- Proposer aux étudiants qui pratiquent un sport collectif en compétition de bénéficier de plus de temps de pratique afin d'être plus compétitifs.
- Financer de nouveaux projets grâce à l'aide financière de la « contribution vie étudiante et vie de campus » (CVEC).
- Contribuer à l'intégration sociale, au savoir être, à la responsabilisation et à l'épanouissement par le sport.
- Renforcer des liens avec les autres établissements et la CGE à travers le groupe de travail « sport » de la CGE.

RELATIONS INTERNATIONALES

Erasmus days 14-19 octobre 2024, l'équipe de la Direction des relations internationales en première ligne.



112

NOMBRE D'ÉTUDIANTS
INTERNATIONAUX
ACCUEILLIS

37

EUROPÉENS

75

EXTRA EUROPÉENS

10%

POURCENTAGE D'ÉTUDIANTS
DE NATIONALITÉ ÉTRANGÈRE
INSCRITS À L'ENS (LMD)

49

NOMBRE DE DOCTORANTS EN
CO-TUTELLE / CO-DIRECTION
INTERNATIONALE DE THÈSE

477

NOMBRE D'ÉTUDIANTS EN
MOBILITÉ SORTANTE

24%

POURCENTAGE DE MOBILITÉ
PAR AN PAR RAPPORT AU
NOMBRE TOTAL D'ÉTUDIANT
(LM)

10%

POURCENTAGE DE
DOCTORANTS ENS EN
COTUTELLE / CO-DIRECTION
INTERNATIONALE DE THÈSE

Bilan 2024 et projets 2025 de la Vice-Présidence Relations Internationales

La stratégie internationale de l'ENS de Lyon se trouve en ce début d'année 2025 à un moment d'inflexion et de réorientation dans un monde en profonde transformation à l'intérieur et à l'extérieur de nos frontières nationales, un monde qui nous impose de repenser nos modes de projection à l'international, les formats de mobilité de nos étudiants, chercheurs et personnels administratifs, de revoir aussi nos priorités géographiques, thématiques ou institutionnelles. Le retour en force des Etats Nation et la contestation concomitante du multilatéralisme, la remise en question de la place de la science dans la sphère et l'action publiques, la montée des autoritarismes exige de notre part des adaptations dans nos partenariats scientifiques, dans l'accueil des chercheurs et des étudiants internationaux, dans les objectifs que nous nous fixons pour mieux construire l'interculturalité de notre petite communauté universitaire. Au-delà de la géopolitique, nous ne pouvons pas ne pas entendre que beaucoup d'étudiants internationaux sont aujourd'hui plus attirés par des stages que par des mobilités académiques classiques, que la longueur de ces séjours est en constante baisse, ou que la maîtrise de la langue française, dont le statut est fragile dans de nombreux pays y compris francophones, ne va plus de soi. La diversification de plus en plus marquée du devenir professionnel de nos diplômés, dans la fonction publique et bien au-delà, confirme la place centrale de l'expérience internationale dans nos formations mais nous oblige aussi à offrir de nouveaux formats d'exposition à l'interculturalité.

Pour autant, les missions de la Direction des relations internationales, les valeurs et le projet pédagogique sur lesquels elle s'appuie, le réseau partenarial restent des marqueurs stables de notre action : la formation par la recherche qui met le doctorat au cœur de notre dispositif de formation nous distingue dans le paysage de l'enseignement supérieur. Pendant cette année 2024, nous avons poursuivi nos missions selon les trois axes qui structurent la DRI, l'organisation de la mobilité internationale entrante et sortante, le développement de la coopération et des partenariats, et l'appui aux laboratoires et aux départements pour l'accueil des scientifiques internationaux. Concrètement, cela signifie par exemple un travail sur le renouvellement de notre label « Bienvenue en France », une attention toujours plus forte à la qualité de notre communication en anglais, quels que soient les supports et les publics, un renforcement de notre offre en FLE pour nos étudiants et chercheurs internationaux qui va faciliter leur intégration.

Deux de nos grands partenariats scientifiques structurants, PROSFER avec l'ECNU à Shanghai et Biosantexc avec le réseau indien des IISER ont connu des changements en 2024, le premier avec une réorganisation institutionnelle qui voit l'arrivée de deux grandes universités du site, Lyon 2 et Lyon 3, le second avec son extension aux sciences sociales et une ouverture affirmée sur l'entreprise. Est venu s'ajouter en 2024 le projet NANOMER sur les nanosciences, soutenu par un financement Erasmus+ Capacity Building et déployé dans le cadre d'une coopération entre l'Europe (France et Espagne) et l'Amérique latine (Argentine, Bolivie, Chili et Equateur).

2024 a aussi été marqué par la signature de nouveaux partenariats dans des zones très diverses, qu'il s'agisse de Jindal Global University à Delhi, le prestigieux Tata Institute of Social Sciences à Bombay pour l'Inde ou l'Université Mohamed VI à Rabat au Maroc, ainsi que par l'amorce de nouvelles coopérations, notamment avec Berkeley en Californie ou l'Université Tulane à la Nouvelle Orléans. Notre coopération avec l'Université de Montréal matérialisée

par la signature d'un accord cadre va se renforcer dans des domaines aussi divers que la chimie ou les études asiatiques et la perspective d'une école d'été. En parallèle, nous sommes très attentifs à la revitalisation de nos doubles diplômes avec nos partenaires européens, l'intégration progressive des curricula avec nos partenaires premiers restant un de nos axes directeurs.

Au-delà du changement de nom et de l'installation d'un nouveau pilotage opérationnel et politique, 2024 fut une année qui aura permis à la direction des relations internationales de prendre un sain recul critique sur ses dispositifs et ses missions qui va nous permettre, en 2025, de formuler sur des bases solides un nouveau projet de service en articulation avec le projet d'établissement. Afin d'accroître notre attractivité internationale, nous miserons tout particulièrement sur la montée en puissance de notre offre de stages ou de séjours courts thématiques ou encore d'initiation à la recherche. La DRI entend aussi soutenir des projets à l'intersection des sciences exactes et des sciences humaines et sociales, comme par exemple "Vers une éthique globale de l'IA" qui implique des partenaires historiques en Chine et au Japon. Enfin, nous entendons être particulièrement attentifs à toutes les initiatives internationales qui peuvent, à terme, faciliter la codiplomation et fluidifier la transition entre master et doctorat, puis doctorat et post doctorat, donc intégration professionnelle.

In fine, cette action à l'international ne fait sens que si elle s'inscrit comme nous l'entendons dans un cadre respectueux de la diversité et de la durabilité, qu'il s'agisse de réfléchir à l'impact environnemental des mobilités sans pour autant sacrifier l'étude des aires culturelles lointaines, d'assurer une réelle égalité dans l'accès à l'expérience internationale, ou encore de rechercher ce difficile point d'équilibre entre l'indispensable renforcement des compétences de tous en anglais et l'attention portée à la diversité linguistique et culturelle.

Direction des Relations Internationales

Présentation globale

La DRI met en œuvre la politique internationale de l'École définie par la Présidence et le VPRI. Pilotée par un directeur administratif sous la responsabilité de la DGS et du VPRI, elle s'articule autour de trois composantes : mobilité internationale, coopération & partenariats, appui aux laboratoires pour l'accueil des scientifiques internationaux.

Ses missions sont réalisées en relation étroite avec les VP Études/Recherche/Stratégie :

1. Développer des coopérations structurantes formation-recherche bilatérales ou en réseaux
2. Organiser la mobilité internationale sortante et entrante dans toute sa diversité
3. Renforcer l'attractivité et la visibilité internationale de l'École, l'internationalisation des formations et des pratiques administratives, la qualité de l'accueil des publics internationaux
3. Assurer la présence de l'École dans des réseaux nationaux et internationaux.
4. Organiser l'accueil de délégations et les missions institutionnelles à l'étranger.

Effectifs : 10 agents

Évolution importante de l'activité sur 2024

Le projet de réorganisation administrative de l'ENS de Lyon et la dissociation des fonctions stratégiques et administratives ont conduit au rattachement au 1er décembre 2024 de la DAI (rebaptisée DRI pour une mise en cohérence avec le titre de VPRI) à la DGS et à la création de la fonction administrative de directeur des relations internationales. Un travail d'élaboration de projet de service renouvelé, en lien avec le projet d'administration et le projet d'établissement, a été amorcé fin 2024 et se poursuivra durant le premier semestre 2025.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

- Accueil des scientifiques internationaux :

- Création du contenu et mise en ligne de la rubrique « Accueil des internationaux » sur les sites Fr et ENG ; création d'une plaquette DRI
- Organisation de 2 ateliers « bonnes pratiques dans l'accueil des scientifiques internationaux » avec l'Espace Ulys pour les gestionnaires RH et de laboratoires : 22 participants
- Participation à la 2e Journée des Doctorants
- Suivi opérationnel du programme Pause : accueil d'un chercheur russe au laboratoire de Physique
- Accompagnement LC Mobility : 14 prestations d'accueil
- Mise en place de 4 sessions de cours de FLE sur l'année

- Mobilité internationale :

- Poursuite du déploiement des actions EWP Dans le cadre de la Charte Erasmus + 2021-27 :
 - ✓ 62 % des 150 accords inter-institutionnels finalisés
 - ✓ Dépôt de la subvention annuelle Erasmus+ (dont volet BIP) : 35 400€ octroyés pour bourses de mobilité (stable)
 - ✓ Poursuite du déploiement des learning agreements pour les séjours d'études : 35 contrats en ligne en 2023-2024
- Dépôt de la demande de renouvellement de la labellisation Bienvenue en France, en intégrant les évolutions mises en place depuis 2019 pour l'ensemble des indicateurs (échanges transversaux avec l'ensemble des services concernés, notamment pour la nouvelle thématique « développement durable et responsabilité sociétale et environnementale », mise à jour des pièces justificatives)

- Coopération et partenariats internationaux :

- Montage et dépôt de projets :
 1. NANOMER : projet déposé et sélectionné par la CE dans le cadre de l'AAP Erasmus+ Capacity Building
 2. Refonte du projet JORISS et lancement d'un nouvel appel à projet en décembre
 3. Renouvellement du programme PROSFER avec l'ECNU, avec un recentrage sur l'écosystème lyonnais et de nouveaux partenaires (Lyon 2 et Lyon 3)

- Projets en cours :
 1. BIOSANTEXC : organisation en 2024 de 2 workshops scientifiques étendus aux 4 projets du campus franco-indien avec un événement de haut niveau (cible Ambassade, MEAE, etc.) ; + un workshop sur la biologie des plantes en mai 2024 à l'Ecole. Lancement du programme de mobilité doctorale (en plus des campagnes stages + mobilité de recherche).
 2. PROSFER : poursuite de la mobilité de Master avec 5 entrants à Lyon, des missions d'enseignements à l'EC l'ECNU (biologie, chimie, histoire, philosophie), et de la sélection des doctorats en cotutelle
- Partenariats géographiques privilégiés :
 1. Etats-Unis : missions de prospection du VPRI en février à Washington et New-York, en mai à La Nouvelle Orléans et Chicago et en novembre en Californie (Berkeley et Stanford).
 2. Canada : signature d'un nouvel accord de coopération avec l'Université de Montréal et fléchage dans le cadre de la campagne de professeurs invités.
 3. Inde : mission prospective en décembre dans le cadre du programme Biosantexc : visites à TISS et JGU.

Chine : mission prospective à Shanghai en mars dans le cadre du programme PROSFER : visites à Fudan et Tongji

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

International

1. Renforcement des liens avec nos partenaires européens :
 - Relance dès septembre 2025 du double diplôme avec Politecnico di Milano (Italie)
 - Renouvellement en 2024 des accords historiques avec Collegio Superiore de Bologne et l'ENS de Pise
 - Signature en 2024 d'un nouvel accord avec la Scula Superiore Sant'Anna
 - Extension en 2024 de l'accord avec l'université Libre de Bruxelles
2. Développement des partenariats structurants hors Europe :
 - Canada : signature en 2024 d'un nouvel accord-cadre avec l'Université de Montréal
 - Chine : lancement en 2025 d'une nouvelle phase du programme PROSFER, recentré sur les établissements du site lyonnais (Lyon 2, Lyon 3).
 - Inde :
 - déploiement du projet Biosantexc dans le cadre du campus franco-indien pour les sciences de la vie et de la santé
 - signature fin 2024 d'un accord de partenariat avec Jindal Global University (Delhi) et avec le Tata Institute of Social Sciences (TISS - Bombay)
 - Amérique du Sud : démarrage en 2024 du projet Erasmus+ renforcement de capacités Nanomer ; signature d'un accord-cadre avec la Universidad Nacional de Educacion (Equateur)
 - Afrique : signature en 2024 d'un accord d'échange avec l'UM6P (Maroc)
 - Etats-Unis : signature en 2025 d'un accord-cadre avec UC Berkeley
3. Politique d'attractivité :
 - Poursuite de l'effort d'amélioration de la politique d'accueil des scientifiques internationaux en lien avec les actions du label HRS4R
 - Mise en place d'un « PhD track » pour accroître l'attractivité de nos doctorats
 - Intégration des bourses SFRI « Graduate+ » dans la campagne de bourses d'excellences de l'établissement
 - Accompagnement des laboratoires pour la mise en place d'un programme d'accueil de stagiaires sur le modèle de notre partenariat avec le MIT
 - Organisation d'un stage diplômant pour les étudiants internationaux sur les grands enjeux culturels, politiques, économiques et sociaux de la France dans l'Europe
 - Fléchage de postes de professeurs invités pour partenaires ciblés (Northwestern University, Université de Montréal, JGU, Berkeley)
 - Amélioration de la communication institutionnelle interne et externe par la production d'un glossaire normalisé de termes en anglais
 - Relance et mise à jour de la cartographie partenariale de la DRI avec pour objectif premier l'accélération, avec certains partenaires forts, de l'intégration des cursus et donc à terme de la double diplomation.

Projets / actions à mener en 2025

- Volet accueil des scientifiques internationaux
- Procédure de recensement automatique des « Internationaux » au sein de l'Ecole
- Bibliothèque Monod : création de supports à destination des scientifiques internationaux pour présenter les services et ressources à leur disposition pendant leur séjour de recherche
- Processus de validation des conventions d'accueil en lien avec le nouveau FSD
- Compléter l'offre de ressources disponibles pour l'accueil des scientifiques internationaux
- Volet mobilité internationale
- Mise en place du nouvel intranet en remplacement du Portail des Etudes, avec une mise à jour des informations
- Déploiement large de l'utilisation du Portail des mobilités pour les séjours d'études : suivi des candidatures, dépôt des documents
- Réflexion à mener sur l'équilibre des accords Erasmus+ (entrants/sortants) selon les disciplines
- Réflexion sur l'impact environnemental des mobilités et ajustement des dispositifs de soutien
- Réflexion sur l'accès égal aux différentes formes de mobilité
- Diversification des formats de la mobilité étudiante
- Mise en place d'une offre de formation courte pour les étudiants internationaux sur les grands enjeux culturels, politiques, économiques et sociaux de la France dans l'Europe.
- Volet coopération et partenariats internationaux
- BIOSANTEXC : Poursuite des activités, avec notamment l'organisation d'un workshop dédié aux SHS et d'une spring/summer school. Mutualisation des actions avec les 3 autres projets du campus franco-indien.
- NANOMER : Déploiement du projet (date de début officielle : 01/01/2025), avec notamment le co-portage du work package sur la coopération internationale
- PROSFER : Implémentation des actions suite à la refonte du programme
- Horizons Asie Orientale (HAO) : Développement d'un double diplôme PhD avec le NAIST au Japon
- Dépôt d'un projet axe France-Chine-Japon dans le cadre de l'AAP Ambition Internationale de la Région AuRA

Chiffres clés 2024

Nombre d'étudiants internationaux accueillis : 112

Pourcentage d'étudiants de nationalité étrangère (LMD) : 10 %

Nombre d'étudiants en mobilité sortante en 2023-2024 : 477

Pourcentage de mobilité par an par rapport au nombre total d'étudiant (LM) : 24 %

Nombre de doctorants en co-tutelle / co-direction internationale de thèse : 49

Pourcentage de doctorants en cotutelle internationale de thèse : 10 %

BIBLIOTHÈQUE DIDEROT

Entrée de la Bibliothèque Diderot de Lyon, 5 parvis René Descartes



443 197

NOMBRE D'ENTRÉES SITES
MONOD & DESCARTES

55 307

LIVRES EMPRUNTÉS

819 000€

BUDGET DOCUMENTAIRE

30

MANIFESTATIONS CULTURELLES
ET EXPOSITIONS

898 640

CONSULTATION DOCUMENTATION
ÉLECTRONIQUE

Bibliothèque Diderot de Lyon

Présentation globale

La Bibliothèque Diderot de Lyon (BDL) est le Service commun de la documentation (SCD) de l'ENS de Lyon. Bibliothèque pluridisciplinaire d'étude et de recherche en lettres, sciences humaines, éducation, sciences exactes et expérimentales, elle est implantée sur les deux campus de l'ENS de Lyon, dans le quartier de Gerland (site Monod et site Descartes). La BDL emploie 80 agents permanents et 28 contractuels étudiants. Son budget initial 2024 s'élève à 1 015 000 € de fonctionnement.

Conformément à ses statuts, le SCD contribue aux activités de formation et de recherche de l'ENS de Lyon, il a des missions à caractère documentaire, d'animation culturelle, scientifique et technique.

Évolution importante de l'activité sur 2024

Deux éléments méritent d'être soulignés :

- La BDL a connu en 2024 une très forte augmentation de sa fréquentation (+ 40 % par rapport à 2023) qui retrouve et dépasse même le niveau d'avant la crise sanitaire. Ces chiffres confortent l'idée que la bibliothèque est la "seconde maison des étudiants", offrant qualité de services et d'espaces sur des horaires étendus.
- Malgré de nombreuses vacances de poste au premier semestre 2024, qui ont induit un fonctionnement dégradé, la BDL a pleinement maintenu son rôle d'appui à la formation et à la recherche dans une logique de continuité de service. Une dizaine de collègues ont pris leurs fonctions en septembre 2024, avec un programme d'accueil et de formation.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

- Réouverture de l'aile C de la bibliothèque Descartes après deux années de travaux. Ouverture de la salle Littératures classiques et étrangères en septembre 2024 avec une offre repensée de collections en libre accès et du mobilier adapté aux usages des lecteurs.
- Poursuite de deux projets : rédaction d'un plan de sauvegarde des biens culturels et refonte de la bibliothèque numérique.
- Amélioration continue des activités : refonte de l'organigramme du département des Services aux publics, formalisation de la politique documentaire (critères de sélection des ebooks, rédaction de fiches domaines), évaluation de la politique patrimoniale (bilans 2012-2024), mise en place d'indicateurs de pilotage (construction d'un tableau de bord), meilleure visibilité des ressources numériques dans l'outil de découverte, réflexions sur la fonction signalement (accueil d'une stagiaire conservatrice).
- Développement de l'action culturelle et de la médiation scientifique : 29 événements dont 2 expositions patrimoniales ("André Laurie : une mise en fiction du monde", "Chemins de papier. Cartes et images du voyage en France et ailleurs, XIXe-XXIe siècle" ; contribution à l'UE pratique du M2 Biosciences "Collections biologiques : de la gestion à la communication scientifique".
- Lancement de la structuration de l'offre de services aux chercheurs (plans de gestion de données, projet d'atelier de la donnée DataLyst, identifiants de la recherche, APC, baromètre de la science ouverte, accords lecture et publication, extractions bibliométriques...) dans une logique de transversalité. Liens avec le label HRS4R.
- Intégration des problématiques de vie étudiante dans les activités de la bibliothèque (séminaire de rentrée des personnels, création d'un espace de méditation, formations premier secours en santé mentale et VSS).
- Préparation de chantiers futurs, notamment la refonte du hall de la bibliothèque Descartes (groupe-projet d'élèves-conservateurs de l'ENSSIB).

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Politique d'animation culturelle.

Formation transverse des étudiants, doctorants et chercheurs.

International

Accueil des étudiants et chercheurs internationaux.

Enjeux bibliométriques des classements internationaux.

Politique de recrutement des étudiants

Recours à l'emploi étudiant : recrutement de 28 étudiants pour l'ouverture de la bibliothèque en week-end et en soirée.

Développement durable

Rénovation de l'aile C de la bibliothèque Descartes.

Extractions bibliométriques sur la thématique en lien avec la mission Transition écologique.

Événements culturels ("Printemps de l'histoire environnementale", création avec les étudiants d'un prix littéraire sur la transition écologique).

Projets / actions à mener en 2025

- Sous réserve de la faisabilité budgétaire, poursuite de la rénovation de la bibliothèque Descartes (toiture et évacuations d'eau pluviale).
- Réintégration des collections patrimoniales conservées aux Archives départementales et métropolitaines, en lien avec l'achèvement de la rénovation de l'aile C de la bibliothèque Descartes.
- Mise en œuvre de l'offre transversale des services aux chercheurs selon quatre axes : contribution à la recherche "en train de se faire" / visibilité et identification de la recherche / valorisation des productions scientifiques / sensibilisation à la science ouverte.
- Achèvement de trois projets en cours : rédaction du plan de sauvegarde des biens culturels, refonte de la bibliothèque numérique, refonte de l'intranet.
- Poursuite de la formalisation de la politique documentaire et des indicateurs de pilotage.
- Mise en place d'une activité courante de production et d'assistance aux chercheurs et aux structures de recherche concernant les identifiants.
- Lancement d'une enquête de satisfaction auprès des publics.

Chiffres clés 2024

443 197 entrées (79 % d'entrées en plus en décembre 2024 par rapport à décembre 2023)

121 actions de médiations de savoirs

12,62 livres empruntés par usager actif, soit 55 307 prêts, 11 % de prêts en plus par rapport à 2023.

Plus de 898 640 événements de consultation de la documentation électronique (lecture en ligne ou téléchargement) durant l'année universitaire 2023-2024.

15 288 livres imprimés ont été signalés au catalogue de la BDL et au catalogue collectif universitaire Sudoc en 2024, dont :

- 4 031 pour lesquels la BDL a créé la notice bibliographique pour le réseau Sudoc,
- 302 antérieurs à 1830 (102 créations de notice)
- 4 900 entrés avant 2023 (2483 créations)

7003 descriptions enrichies de livres numériques ont été ajoutées au catalogue

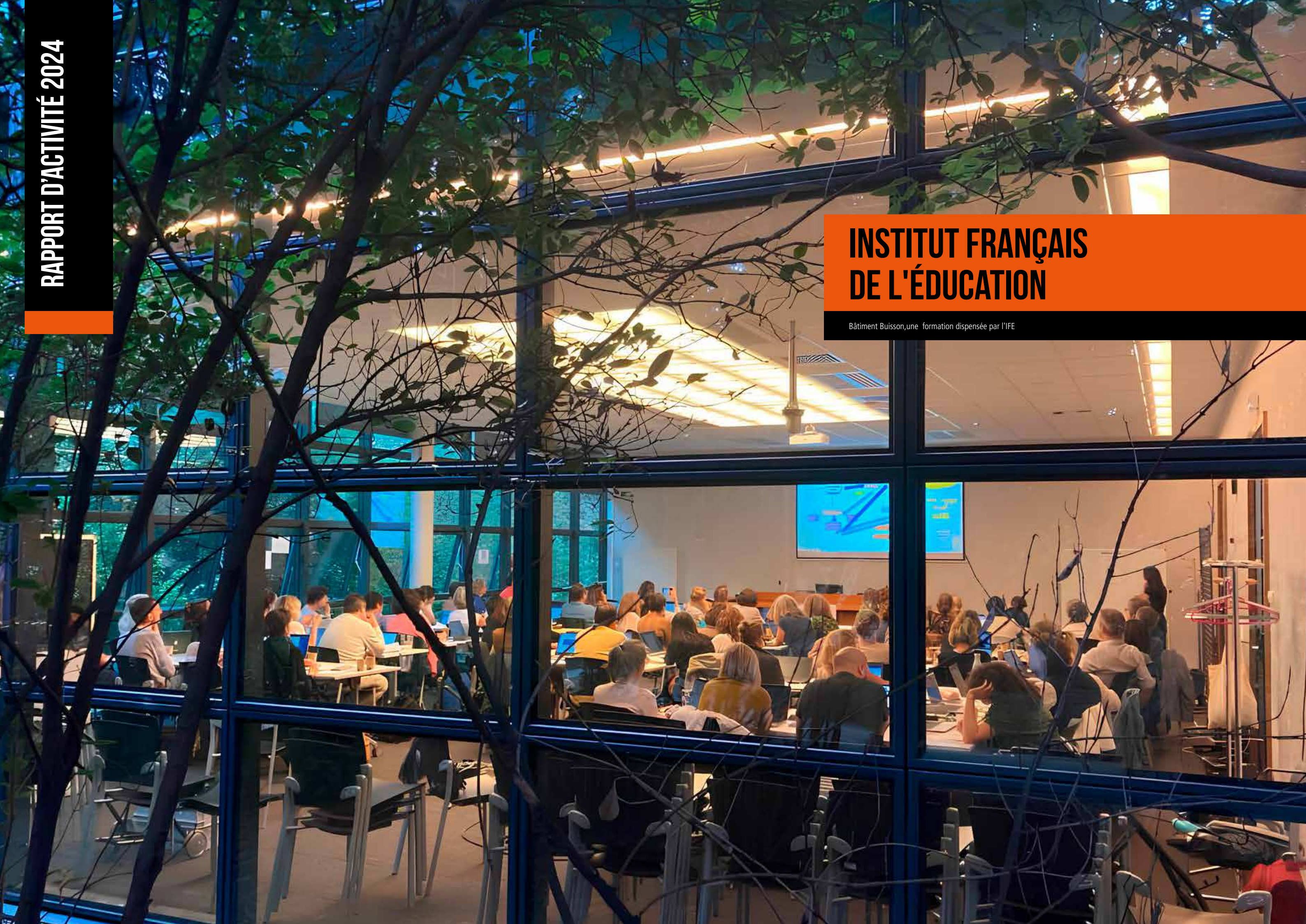
44 603 livres ont été déménagés pour l'ouverture de la salle Littératures classiques et étrangères.

81 sessions, individuelles ou collectives, de formation à la recherche ont été organisées.

819 000 euros de documentation (électronique et imprimée) ont été consommés .

INSTITUT FRANÇAIS DE L'ÉDUCATION

Bâtiment Buisson, une formation dispensée par l'IFE



CHIFFRES CLÉS 2024
Institut français de l'éducation

35

PERSONNELS
DE L'ENS DE LYON

18

ACTIONS DE FORMATIONS
DE FORMATEURS
DE 1 À 4 JOURS

2525

PARTICIPANTS ACCUEILLIS

7

équipes
UNITÉS OPÉRATIONNELLES

2 537 284

VISITEURS DIFFÉRENTS
DU SITE INSTITUTIONNEL
DE L'IFÉ

19

ÉVÈNEMENTS
SCIENTIFIQUES

459
abonnés
BlueSky

7477
abonnés
LinkedIn

3 080 897

VISITEURS DIFFÉRENTS
DES SITES-RESSOURCES
PRODUITS PAR L'IFÉ

11

DEMI-POSTES
DGESCO

21

ACADÉMIES
IMPLIQUÉES

35

LIEUX
D'ÉDUCATION
ASSOCIÉS (LÉA)

46

podcasts produits
SUR LA WEBRADIO

524

ENSEIGNANTS
ASSOCIÉS

43 000

ÉCOUTES DE LA WEBRADIO
KADECOL

8 824

HEURES RÉALISÉES
PAR LES ENSEIGNANTS
ASSOCIÉS

Bilan 2024 et projets 2025 de l'Institut français de l'éducation

Présentation globale

L'IFÉ se positionne comme l'institut d'interface en éducation de l'ENS de Lyon. Son activité est aujourd'hui structurée autour de 3 fonctions : le développement et l'animation de réseaux de recherches, la formation et l'accompagnement des acteurs de l'éducation et la médiation scientifique. Le travail des équipes se décline autour de 4 axes thématiques : enseigner et apprendre ; développement professionnel des acteurs éducatifs ; pilotage, coordination et territorialisation des politiques éducatives ; questions vives entre éducation et société.

Avec 57 manifestations et formations, accueillant plus de 2 100 participants, et une grande diversité de productions éditoriales, l'IFÉ confirme son positionnement stratégique d'interface entre le monde académique et les professionnels de l'éducation favorisant le dialogue entre sciences et société. Cette année a permis le développement de dispositifs sur la pédagogie dans l'enseignement supérieur (tant en interne à l'école qu'en externe) et le lancement d'une nouvelle plateforme nationale Néopasscadres.

Tout au long de l'année, l'IFÉ a poursuivi de nombreux partenariats avec de nombreuses académies, l'IH2EF, le CEE et des établissements de l'ESR, mais aussi avec de nombreux chercheurs et laboratoires de recherche ou encore avec le réseau thématique « Éducation » du CNRS, etc. L'IFÉ poursuit également son développement à l'échelle internationale, avec des projets au Québec (UQAC) ou encore en Tunisie.

Evolution importante de votre activité sur 2024

Nous avons procédé à une révision du projet de service de l'IFÉ — réalisé avec l'ensemble des équipes de l'institut — qui nous a permis de clarifier le positionnement et les missions de l'institut au sein de l'ENS de Lyon, et stabiliser la structuration des équipes. Dans ce nouveau projet, nous avons procédé à l'intégration, dans l'organigramme de l'institut, des missions portées jusqu'à présent par la DRAF (DGS). Ainsi l'institut dispose d'un service en articulation fonctionnelle avec la Direction et en appui avec les activités des équipes. Ce projet de service de l'institut a reçu un avis favorable du Comité social d'administration de l'ENS de Lyon en mars 2024. Forts de cette dynamique, nous avons également rédigé les statuts de l'IFÉ, qui ont été votés, à l'unanimité, au conseil d'administration de l'école le 16 juillet 2024. Ainsi, l'institut compte-t-il actuellement 46 personnels, pour 41,5 ETP.

Quelles sont les principales actions / les projets majeurs menés sur 2024

Pour l'année 2024, les actions et projets majeurs, présentés suivant les 3 fonctions de l'institut :

1. Réseaux de recherche :

- Partenariat dans du projet « Ambitions Mulhouse » (France 2023), en appui sur le LéA « Réseau des écoles de Savoie »
- Animation d'un séminaire méthodologique en Tunisie dans le cadre du projet « Partenariats Actifs pour la Recherche Collaborative en EDUcation en Tunisie » (PARC-EDU)
- Impulsion, coordination et suivi de 3 actions de recherche à visées empirique, technologique et/ou critique dans le cadre du programme Néopasscadres
- Mise en place d'un groupe de travail national, en collaboration avec des chercheurs, sur l'AP-APC
- Poursuite d'un consortium d'experts pluricatégoriels sur la pédagogie inclusive dans l'enseignement supérieur (INCLUDE).

2. Formation professionnelle et accompagnements :

- 6 nouvelles formations de formateurs au catalogue de l'institut
- Co-portage du PNF en Langues vivantes avec la DGESCO et l'IGESR
- Partenariat dans le cadre du projet « Collège+ Calvados » (France 2030)
- Déploiement à l'échelle nationale d'une offre de formation à destination des personnels d'encadrement et accompagnement de collectifs de formateurs dans 5 académies et à l'IH2EF
- Restitution de l'observatoire de la fonction d'intermétiers de CAIF (Conseiller Académique Innovation et Formation) dans l'académie de Bordeaux
- Des accompagnements auprès d'établissements de l'enseignement supérieur au niveau local (consortium projet INCLUDE, Chaire INSA), national (Le Mans, Avignon) et international (Tunisie) sur l'APC/AP
- Des ateliers de formation INCLUDE sur la pédagogie inclusive et la mise en place d'un réseau social reliant les niveaux bac -3 à bac+3.

3. Médiation scientifique :

- 45 productions de médiation scientifique de Veille & Analyses (Dossiers de veille, EduBref, etc.)
- 46 podcasts produits, avec 45 000 auditeurs environ
- 2 numéros de la revue Diversité (58 articles), qui rejoint le catalogue d'ENS édition et Open Édition Journals.

Principaux colloques organisés en 2024

	Intitulé du colloque	Date du colloque	Nom du/des porteur(s)	Nombre de participants
1	Rencontres internationales des LéA	29/05/2024	PRIEUR	120
2	Les rendez-vous de l'éducation : les inégalités sociales et scolaires	08/10/2024	GUYON	40
3	Entretiens Ferdinand Buisson : l'école écologique : s'ajuster ou transformer ?	10/10/2024	GUYON	15
4	Journée d'étude sur les plateformes de formations	19/11/2024	JACQ & MAUGUEN	22
5	Séminaire BEA (rectorat de Lyon) : « Espaces scolaires en mouvement : flux, corps et apprentissages »	20/11/2024	COUREAU-FALQUEHRO	100

Principales actions de formations menées en 2024

	Intitulé de la formation	Date de la formation	Nom du/des porteur(s)	Nombre de participants	Type de partenariat
1	Flexibilité des pratiques et des espaces pour les apprentissages de tous les apprenants	11-13/03/2024	COURBON	66	autre partenaire (Académie, ESEN, etc.) ¹¹
2	Le pilotage pédagogique : entre prescriptions et appropriations	18-19/03/2024	JACQ	49	autre partenaire (Académie, ESEN, etc.) ¹¹
3	Former les enseignants à la compréhension de l'implicite d'un texte littéraire	25-26/03/2024	MAUGUEN	54	Formation continue de l'ENS autre partenaire (Académie, ESEN, etc.) ¹¹
4	Comprendre et mobiliser les recherches en éducation	24-25/09/2024	RAVEZ		autre partenaire (Académie, ESEN, etc.) ¹¹
5	approche par compétences dans l'enseignement supérieur (webinaire)	27/11/2024	CLAVEL	240	

Publications principales (ouvrages, articles, études, dossiers de veille) sur 2024

	Intitulé	Auteurs	Commentaires
1	Conférence : Accessibilité en classe et pratiques inclusives	GOMBERT	Conférence chapitrée, publiée sur le site du Centre Alain Savary
2	Article : Caractérisation des recherches conduites dans trois réseaux de recherche collaborative : CRRE (Canada), LÉA-IFÉ (France), LÉAL (Liban)	VOLF	Suite au Colloque TRASCE (Terrains et Recherches d'Ans les SCiences de l'Éducation), Concevoir et modéliser la recherche pour quel terrain ?, 13, 14 et 15 novembre 2024, Rouen. https://hal.science/hal-04694061
3	Actes : Séminaire Terrains d'apprentissage #2023 : Accompagner la transition écologique du bâti scolaire, de la rénovation énergétique des bâtiments à la transformation pédagogique	COUREAU-FALQUEHRO	
4	Ressource pour la formation : La visite-conseil — évaluer : entre piloter, former et enseigner	JACQ	Sur la plateforme Néopasscadres, IFÉ-ENS de Lyon
5	Article : Reinventing a training program to support the professional development of inspectors and school principals: Overcoming difficulties and creating new actions through activity analysis. International Journal of Training and Development, 1–17	MAUGUEN & RIA	https://doi.org/10.1111/ijtd.12325

Partenaires privilégiés en 2024

	Etablissement partenaire	Pays si partenaire international	Commentaire
1	Institut français de Tunis	Tunisie	Animation par deux personnes de l'équipe des LÉA-IFÉ d'un séminaire méthodologique en Tunisie dans le cadre du projet « Partenariats Actifs pour la Recherche Collaborative en EDUcation en Tunisie » (PARC-EDU)
2	IH2EF		Formation continuée des personnels d'encadrement, intitulée « Asseoir son développement professionnel »
3	Radio France		Convention entre l'ENS de Lyon et Radio France en septembre 2024 pour diffusion des podcasts de l'IFÉ (webradio Kadékol) sur la plateforme Savoir + de France Culture

Quels sont les projets / actions que vous comptez mener en 2025 par ordre de priorité ?

- Développement des formations sur l'inclusion et la pédagogie inclusive au sein de l'ENS de Lyon ;
- Mise en place du programme d'accompagnement ESOR (écriture sonore en recherche) destiné aux enseignants-chercheurs et doctorants de l'ENS de Lyon ;
- Mise en ligne de la nouvelle plateforme NéoPass portant sur l'activité des formatrices et formateurs ;
- La revue Diversité rejoint le catalogue des revues d'ENS édition, avec une diffusion via Open Édition Journals ;
- Organisation d'une journée d'étude sur « Directeur d'école : une fonction en pleine mutation ? » ;
- Organisation d'une journée d'étude sur « La crise sanitaire à l'école et à l'université : qu'en reste-t-il 5 ans après ? » ;
- Impulsion, coordination et accompagnement d'actions de recherche sur l'activité des tuteurs et référents des néo-cadres, et sur l'activité d'un inspecteur second degré et de ses collaborateurs dans le cadre de l'évaluation des EPLE, dans le cadre du programme Néopasscadres ;
- Accueil de Rim Hammoud (Université libanaise de Beyrouth), chercheuse invitée à l'ENS de Lyon en juin 2025.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'ENS de Lyon et HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

- LÉA-IFÉ : 90 % des UR associées aux projets de recherche LÉA relèvent du domaine scientifique (Hcéres) des « Sciences humaines et sociales » et parmi elles, 58 % relèvent du domaine disciplinaire « Esprit humain, langage, éducation » et 22 % du domaine « Langues, textes, arts et cultures » (pour les plus significatives) ;
- Kadékol : mise en place du programme d'accompagnement ESOR Programme d'accompagnement à destination des enseignants-chercheurs et doctorants de l'ENS de Lyon (lancement en 2025 avec la perspective d'ouvrir plus largement à partir de 2026) ;

- Dans le cadre du projet INCLUDE et de l'initiative APC-AP, des ateliers de formation sont organisés, mobilisant des cadres multidisciplinaires à l'échelle nationale et locale ; plus spécifiquement, au sein de l'APC-AP, des projets pluri, inter et transdisciplinaires bénéficient d'un accompagnement dédié, impliquant notamment des acteurs de l'ENS ainsi que des initiatives intégrées dans des dispositifs d'accompagnement nationaux ;
- Collaboration avec des laboratoires (EReD, ADEF et CREN) dans le cadre de la conception et de l'animation de formations pour les formateurs et cadres de l'Éducation nationale.

International

- Partenariat avec le Liban (Université libanaise de Beyrouth) et le Québec (UQAC) en cours
- Accompagnement pour développer un réseau de recherches collaboratives en Tunisie
- Interventions projet Erasmus + NANOMER (écoles d'été pédagogiques et co-production de ressources sur un site collaboratif)

Développement durable

3 LÉA-IFÉ sur des thématiques liées au développement durable : Éducation au Futur ; Le défi du changement climatique ; SchémaClim

Atelier de formation proposé en 2025 à partir d'un travail d'incubations (ENS, INSA et au niveau national)

Organisation des 10e Entretiens Ferdinand Buisson sur "L'école écologique : s'adapter ou transformer?"

3 podcasts de la webradio Kadékol :

<https://ife.ens-lyon.fr/kadekol/hors-series/linnovation-quen-dira-t-on/78-ecole-comestible-aix-marseille>

<https://ife.ens-lyon.fr/kadekol/hors-series/linnovation-quen-dira-t-on/83-edd-reims>

<https://ife.ens-lyon.fr/kadekol/lmdlc/58-la-cop29-des-lyceennes-et-lyceens>

Quels sont les 5 chiffres clés 2024 pour IFÉ ?

35 projets de LÉA-IFÉ ; 658 acteurs de la recherche et de l'éducation (59 % enseignement et vie scolaire, 10 % formation, 9 % pilotage, 21 % recherche) ;

792 participants aux colloques et séminaires ;

1475 inscrits aux formations ;

2 537 284 visites sur les différents sites de l'IFÉ (657 502 visites pour le site du Centre Alain Savary et 204 987 visites pour celui de Veille et Analyses) ;

15 179 abonné·es au bulletin de Veille et Analyses ;

21 820 visites sur le site de la revue Diversité ;

64 432 visites sur le site Éduveille (blog Hypothèse) ;

46 podcasts produits par la webradio, pour 48 000 écoutes.

FONCTIONS SUPPORT ET SOUTIEN AUX MISSIONS DE L'ÉCOLE

Résidence étudiante Debourg (site Monod), avant les travaux de démolition/reconstruction prévus en 2025-26



Bilan 2024 et Projets 2025 des services supports et soutien de l'établissement

Les Services de l'ENS de Lyon

L'ENS de Lyon compte près de 600 personnels BIATSS répartis dans les laboratoires, services à la recherche, aux études et aux activités de soutien et de support de l'école. Ce volet du rapport d'activité 2024 s'attache plus particulièrement aux services sous le pilotage de la Présidence et de la Direction Générale des Services.

La Direction Générale des Services

Deux nouvelles Directrices Générales des Services Adjointes

Cette année, deux fonctions de DGSA ont été créées avec la volonté de renforcer ces thématiques au sein de l'école et de contribuer aux chantiers de revue de la structure organisationnelle. Il s'agit de la fonction de DGSA en charge des ressources humaines, du dialogue social et de la QVCT et de DGSA en charge de la simplification, de l'amélioration et des processus administratifs. Ces postes ouverts en interne et en adjonction de fonction ont été attribués respectivement, après appel à candidatures, à la DRH et à la Responsable du Service d'Administration de la Recherche.

Le renouvellement du poste de DGS

Après 9 années passés au sein de l'ENS, d'abord en tant que DGSA, puis, depuis novembre 2017, en tant que DGS, le DGS a quitté l'ENS de Lyon pour une mobilité externe. Il a été remplacé par une nouvelle DGS en provenance d'un autre établissement de l'ESR qui a pris ses fonctions au 2 septembre 2024.

La contribution au Projet d'Etablissement

2024 – l'animation de la Concertation

La Présidence a souhaité conduire, à compter de fin 2023, un chantier de réflexion et de consultation des agents pour recueillir leurs souhaits et propositions de refonte de l'organisation et des fonctionnements de l'ENS. Cette consultation a pris la forme de deux chantiers principaux : d'une part une enquête ouverte à l'ensemble des personnels BIATSS, chercheurs et enseignants-chercheurs, doctorants et étudiants. Cette enquête a recueilli 512 réponses et fait l'objet de deux restitutions complètes des résultats (quantitative et qualitative) ainsi que d'une synthèse globale. En parallèle, 7 groupes de travail ont été lancés, sous l'égide de binômes chargés d'animer la réflexion ouverte à l'ensemble des participants volontaires. Ces groupes de travail ont couvert les domaines suivants : Processus et organisation, Sciences et société, diffusion des savoirs, culture, Numérique, Qualité de vie au travail, attractivité, Qualité de vie étudiante, Transition écologique / Responsabilité sociétale et Inclusion. Chaque groupe de travail a remis un rapport exhaustif reprenant ces axes de travail, soumis au Comité de direction à la rentrée universitaire 2024.

2025 – l'élaboration d'un projet d'Administration

Sur la base de ces travaux, une nouvelle phase a démarré fin 2024, visant à formaliser et mettre en œuvre ces ajustements organisationnels et fonctionnels, et se poursuivra tout au long de l'année 2025. Parmi les principaux attendus, on soulignera la rédaction d'un Projet d'établissement, complété par un Projet d'Administration qui viendra décliner ces ambitions dans les missions des services.

Cabinet

Présentation globale

Le Cabinet est chargé d'apporter un soutien de proximité au Président de l'ENS de Lyon tant pour des actions immédiates et réactives que pour le suivi de dossiers de fond.

Ses missions se déclinent dans divers domaines : relations extérieures de l'établissement, instruction de dossiers et gestion de dossiers transverses, activités et interventions du Président, gestion du budget et animation des services ou missions rattachées à la Présidence (dont formation continue, recherche et création, etc...)

Il assure également un rôle de coordination entre différents acteurs internes et externes et représente un point de contact central au sein de l'école.

Évolution importante de l'activité sur 2024

Réorganisation de l'équipe avec l'arrivée d'une cheffe de cabinet et d'une nouvelle gestionnaire administrative et financière.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

Consolidation de l'équipe du Cabinet.

Consolidation et suivi de la mission transition écologique ainsi que celle du CHELS.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Développement durable

Coordination et appui de la mission transition écologique : Copils, participation de l'ENS aux Accords de Grenoble, finalisation du Schéma Directeur Développement Durable, Label DDRS.

Projets / actions à mener en 2025

Coordination et suivi de l'évaluation HCERES.

Suivi et appui de la mission transition écologique (Label et schéma directeur DDRS).

Suivi et appui du CHELS (Collège des Hautes Etudes Lyon Sciences)

Cellule d'aide au pilotage et qualité des données

Présentation globale

Les orientations et objectifs de la Cellule d'Aide au Pilotage et Qualité des Données (CAPIL) sont :

- Mettre en place des outils d'aide à la décision,
- Disposer d'outils de vision pluriannuelle,
- Proposer des indicateurs d'activités et les suivre en lien avec les services de gestion,
- S'assurer du développement des SI de gestion conformes au besoin de l'établissement,
- S'assurer de la qualité des données produites et issues des SI de gestion,
- Produire et mettre en œuvre une politique d'harmonisation des données, d'amélioration continue, de formalisation des processus,
- Produire et être le référent des différentes enquêtes sollicitées notamment par la tutelle ou d'autres corps d'administration,
- Être le garant du pilotage et du suivi des actions contenues dans le plan de contrôle interne.

Évolution importante de l'activité sur 2024

2024 a vu le recrutement d'un second membre de l'équipe.

Transfert d'un poste et d'une grande partie des missions dans le cadre du transfert de missions du Cabinet du Président vers la CAPIL :

- Gestion de la base de données recherche pour la VPR
- Support à la production du rapport d'activité
- Suivre et renseigner les différentes enquêtes et rapports à renseigner (IPERU, classement internationaux, moyens alloués à la recherche, classement internationaux...)

L'équipe pourra être renforcée en 2025 dans le cadre du COMP : analystes de données, contrôleur interne.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

En lien avec le cabinet du Président :

- Assistance à la formalisation du document final du Contrat de site (volet spécifique)
- Production du rapport d'activité 2023
- Travail préparatoire à la production du rapport d'auto-évaluation HCERES 2025

En lien avec la VP Stratégie :

- Organisation et collecte des données pour l'enquête sur le devenir des étudiants de l'ENS de Lyon

En lien avec la direction du patrimoine :

- Production d'un tableau de bord sur la consommation des fluides depuis 2021

En lien avec la DRH :

- Montage d'un modèle de simulations financières dans le cadre de la refonte RIFSEEP
- Elaboration d'un premier tableau de bord sur la masse salariale de l'ENS de Lyon

En lien avec la DAF :

- Automatisation de l'intégration des données des 4 fournisseurs de fluides pour une fiabilisation des données (suppression des erreurs de saisie) ainsi qu'une optimisation du temps de traitement

En lien avec le Service aux Etudes :

- Réponse à l'enquête de la Conférence des Grandes Ecoles (CGE) : mise en place d'une procédure d'extraction des données des systèmes
- Production d'un tableau de bord sur les admissions sur concours des élèves normaux
- Production de jeux de données nécessaires à l'enquête sur la diversité des recrutements
- Réponse à l'enquête SISE résultats

En lien avec les services d'administration de la recherche :

- Réponse à l'enquête sur les Moyens de recherche
- Initiation d'un travail de mise en valeur des publications (conjointement avec la DRI et la BDL)
- Réponse aux enquêtes IPERU et HRS4R

En lien avec la DRI :

- Réponse aux classements internationaux (QS, THE, Shanghai)

En lien avec le service communication :

- Production de statistiques sur le recrutement des élèves normaliens à l'attention de la presse spécialisée

Également, premiers échanges avec d'autres établissements d'ESR pour la mise en qualité de nos données et la construction d'indicateurs de pilotage en vue de la création d'un Système d'Information Décisionnel (SID).

Projets / actions à mener en 2025

- Lié au décret n° 2023-1400 du 29 décembre 2023, publication d'indicateurs relatifs à l'égalité des chances entre les femmes et les hommes et aux actions mises en œuvre pour réduire les inégalités dans les établissements d'enseignement supérieur
- Coordination de la production du rapport d'auto-évaluation du HCERES (volet établissement)
- Mise en place des bases d'un SID (notamment cadrage besoins et solutions)
- Finaliser et industrialiser la production du tableau de bord sur la masse salariale
- Elaborer un modèle de projections pluriannuelles devant aider les RH au pilotage de la masse salariale
- Contribuer aux aménagements du dialogue de gestion (DAF/DRH)
- Mise en place d'indicateurs de pilotage pour la VP Études

Communication

Présentation globale

Le service communication assure la conception et la mise en œuvre de la stratégie et des plans de communication de l'École normale supérieure de Lyon, en lien avec la stratégie de l'établissement. Garant de la cohérence de la communication et de l'image, il a pour mission de communiquer une image attractive et de créer du lien avec l'ensemble des publics de l'établissement, en interne, en externe, en France et à l'international. Son action est transversale. Il intervient en conseil et support auprès de la présidence et de l'ensemble des entités de l'École ; il produit les contenus éditoriaux, print, web et audiovisuels, administre les sites institutionnels français et international ainsi que les réseaux sociaux de l'École ; il est directement en charge de l'organisation des événements institutionnels et grand public, des relations avec la presse et de la communication sensible. Il travaille en étroite collaboration avec les services ENS Média et DUNES.

Évolution importante de l'activité sur 2024

Périmètre RH : Le service a souffert d'un sous-effectif important, avec en moyenne 4,8 ETP (dont une apprentie)/8 postes. Les recrutements d'une apprentie à la rentrée et d'une chargée de communication ont permis de retrouver une organisation d'équipe moins en tension en toute fin d'année. L'arrivée d'un nouvel agent est prévue début janvier 2025.

Activité : Surcroît d'activité lié notamment à l'activité événementielle de l'ENS de Lyon toujours en croissance.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

1. Formaliser une stratégie de communication en lien avec la feuille de route de la gouvernance, ainsi qu'un projet de service dans le cadre de la réorganisation, dans le but de définir les priorités et fonctionnements nécessaires à l'efficacité du travail et à la qualité de vie des agents.

Le projet d'établissement étant en cours de formalisation en fin d'année 2024, la formalisation d'une stratégie de communication est un travail en cours. Des échanges avec la gouvernance ont permis de présenter les objectifs recommandés pour 2024. Voir objectifs 2025

Quant au projet de service, il est suspendu au projet d'administration. L'organisation interne du service communication a été menée à bien avec les recrutements et les réaffectations de fonctions.

2. Accompagner la gouvernance et les structures de l'Ecole sur les priorités définies, en articulant mieux les activités et en renforçant l'effort sur l'attractivité de l'Ecole et son image de niveau international d'une part et sur le sentiment d'appartenance en interne d'autre part.

Un travail important a été mené en lien avec la DRI afin d'améliorer la communication internationale : recrutement d'une apprentie, production d'un glossaire français anglais de l'ENS de Lyon, refonte des pages pays du site international, création d'une fiche DRI, etc.

L'absence de chargé de communication interne a été un frein, néanmoins des initiatives ont été prises pour favoriser la sensibilisation à la culture de l'établissement et à ses enjeux : organisation de « Campus mode d'emploi » à la rentrée pour tous les personnels, sensibilisation à l'activité de la recherche (via la diffusion des articles parus dans The Conversation ou l'organisation d'une conférence sur les études de genre à la rentrée, contribution aux mini-conf de la recherche et expo expresso à venir dès janvier 25).

En raison de l'absence de community manager, les activités relatives aux réseaux sociaux ont été faibles : le compte X est mis en sommeil (depuis novembre 23). Un compte Mastodon et un compte Blue Sky ont été créés. La proposition de quitter le réseau X sera soumise au CA.

Par ailleurs, les Rendez-vous aux jardins 2024 n'ont pas pu avoir lieu.

Par ailleurs de grands événements, prévus ou non, contributifs tant du rayonnement de l'Ecole que de sa culture interne ont été pris en charge par le service : venue d'Anne L'Huillier le 1er février 2024 ; accueil des Rencontres Végétales du Massif central en partenariat avec la Métropole 10 avril ; colloque

inter ENS L'égalité des chances, les diversités, l'ouverture du 11 au 13 juin 2024; participation à la 1ère édition de la Fête de la science organisée à l'Hôtel de Ville en partenariat avec l'association Ebulliscience 12-13 octobre 2024.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

Regroupement de la communication recherche dans le périmètre d'une seule agent, afin de maximiser la transversalité et la visibilité des actions transdisciplinaires en recherche dans les contenus produits. Définir des axes thématiques dans la grille éditoriale en fonction des grands enjeux sur lesquels la pluridisciplinarité est un atout.

Politique de recrutement des étudiants

Organisation des Journées porte ouverte numériques afin de rendre plus visible la voie d'accès sur dossier pour les normaliens étudiants (janvier 2025)

Projets / actions à mener en 2025

1. Stabiliser et pérenniser l'organisation mise en place fin 2024, qui permet de renforcer les compétences numériques et internationales nécessaires tant à la communication sur les priorités stratégiques de l'Ecole qu'à l'évolution du métier

2. En lien avec le projet d'établissement, définir les actions de communication qui valoriseront le mieux le sens de l'action de l'Ecole, en interne comme en externe, pour asseoir le positionnement de grande école de recherche, en rendant particulièrement visibles les axes de sa stratégie au service de l'utilité sociale :

- ouverture et diversité des profils (par exemple, Journées portes ouvertes fin janvier 2025 dont la préparation est en cours depuis fin 24)
- transitions et responsabilité sociétale, incluant les politiques en interne d'inclusion et de QVCT/QVE
- accompagnement de la politique d'innovation et des relations avec les entreprises
- lien sciences société : renforcer la visibilité du partenariat The Conversation, accompagner les partenariats avec les grands acteurs institutionnels et culturels, promouvoir les actions et formes de médiation auprès des chercheurs, développement du partenariat avec la Ville de Lyon sur la Fête de la science si celle-ci est reconduite.
- international

Un accent particulier sera mis sur la communication auprès de et à propos des alumni, la communication assurant à compter de janvier l'animation éditoriale de la plateforme alumni.

L'objectif est de pouvoir formaliser une stratégie et des plans de communication permettant de mieux répartir l'action du service entre événementiel et actions de fond.

3. Dans ce cadre, établir en lien avec le projet d'administration en cours un plan de création/rénovation de nos outils numériques et de nos process de traitement de l'information, afin de rationaliser l'activité des services et de maximiser la visibilité/l'accessibilité de l'information :

- outil de visualisation pour l'interne du calendrier prévisionnel des événements qui serait accessible à tout l'établissement et permettrait d'éviter les conflits d'agenda
- intranet en anglais, ou réflexion sur les outils permettant de communiquer à nos communautés internes non francophones (HSRS4R)
- intégration de l'appli campus dans la stratégie éditoriale

Chiffres clés 2024

Réseaux sociaux : fb 9,4 k followers (+2%), LinkedIn 23,7 k abonnés (+13%), Instagram 5400 (+27%), You tube 920 abonnés (22%)

Parutions dans The Conversation : 13 articles publiés, 559 000 pages vues.

Fréquentation événements : hausse des inscriptions à la cérémonie de remise du diplôme (amphi Mérieux plein), fête de la science à l'ENS de Lyon : 4200 places pour les scolaires, 2900 pour le grand public et 5000 personnes du grand public à l'Hôtel de Ville.

Développement des Usages du Numérique pour l'Enseignement et les Savoirs

Présentation globale

Le service Développement des Usages du Numérique pour l'Enseignement et les Savoirs (DUNES) :

- accompagne les enseignants et les étudiants dans le développement des usages pédagogiques du numérique ;
- organise et soutient la production de ressources numériques scientifiques et pédagogiques issues des activités d'enseignement et de recherche de l'école ;
- assure l'ingénierie et le design numériques de plateformes et applications de formation et de diffusion des savoirs.

Le service est chargé en particulier de la gestion d'environ 500 sites web et de l'administration des serveurs qui les hébergent, ainsi que de l'administration technique et fonctionnelle du portail des études (<https://etudes.ens-lyon.fr/>), la plateforme pédagogique Moodle de l'école.

Effectif au 1/12/2024 : 20 personnes affectées à DUNES correspondant à 17,2 ETP et 9 professeurs du secondaire (6,5 ETP), responsables éditoriaux des sites experts ENS-DGESCO.

Évolution importante de l'activité sur 2024

L'équipe « Hébergement web et ingénierie de données » a accueilli un apprenti en Master 2 d'informatique jusqu'à début septembre 2024, avec des missions d'administration de serveurs web.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

- Poursuite du déploiement d'une « application Campus » pour smartphone, principalement destinée aux étudiants ; fonctionnalité de localisation des salles de cours.
- Productions, refontes et maintenances évolutives d'une trentaine de sites web ; notamment, création d'un extranet, du site du centre de santé étudiante et de la plateforme NéoPassCadres de l'Ifé. Montée de version majeure de la base de données eXist qui porte les métadonnées des 5 sites experts, optimisation des requêtes pour améliorer les performances.
- Dans le cadre du projet « bibliothèque numérique » de la Bibliothèque Diderot de Lyon, réalisation de la migration des données vers OmekaS et création du site cible.
- Amélioration de l'accessibilité du site web de la BDL. L'audit de conformité effectué fin 2024 a permis de valider un site « partiellement conforme », 68% des critères RGAA étant respectés.
- Mise en place d'un plan de migration des « Pages professionnelles individuelles » vers un socle technique à jour. Développement de nouvelles fonctionnalités pour gérer au mieux le cycle de vie complet de ces pages, de la création à la fermeture.
- Réalisation d'une partie des vidéos du cours en ligne « Des rivières et des villes » en partenariat avec l'EUR H2O'Lyon.
- Mises à jour de plusieurs rubriques sur le site ACCES (génétique moléculaire et évolution, biologie cellulaire et moléculaire, biodiversité, géologie 3D, ...).
- Refonte de l'espace de formation dédié à l'utilisation du Portail des études.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Développement durable

Participation très active d'un personnel du service au comité de pilotage « Transition écologique » de l'établissement ; organisation d'actions de médiation scientifique et de sensibilisation, comme des conférences-débats mensuelles, Atelier 2 tonnes, Fresques du climat, notamment dans le cadre des journées banalisées « Interfaces » pour les étudiants.

Participations de deux personnels de DUNES à l'équipe projet du concours CUBE visant à diminuer la consommation énergétique du bâtiment Buisson.

Projets / actions à mener en 2025

- Finaliser la réalisation du cours en ligne « Des rivières et des villes », organiser et suivre le déroulement de la session 1 diffusée sur la plateforme « moodle-ouvert » de l'école
- Mettre en œuvre le plan de migration des « Pages professionnelles individuelles » ; proposer en option un modèle de pages PPI permettant d'homogénéiser leur présentation
- Réaliser les projets de sites web après régulation des demandes par le Groupe web ; en particulier finaliser la bibliothèque numérique de la BDL, et refondre les sites du CIHAM, du département de mathématiques, et d'ENS éditions
- Piloter le groupe de travail « Accessibilité numérique », préparer le schéma pluriannuel 2026-2028 ; réaliser la mise en conformité d'un des sites experts, suivie d'un audit ; mettre en place un outil de transcription automatisée des vidéos sur ATV
- Renforcer la sécurité de l'hébergement web, en collaboration avec le RSSI ; poursuivre l'étude d'un plan de continuité d'activités de toute la sphère web
- Enrichir l'application Campus, en travaillant avec les responsables de formation et les services de scolarité à la complétude des emplois du temps individuels des étudiants
- Participer à la collecte, l'analyse de données, l'expertise statistique et la rédaction d'articles scientifiques sur le projet de recherche ANR Polaris, en coopération avec la DEPP et la DGESCO (MEN)
- Accompagner le projet international NANOMER sur les aspects d'ingénierie pédagogique et de diffusion des ressources

Participer à l'élaboration d'un Schéma Directeur du Numérique, en lien avec la DSI et l'ensemble des acteurs du Numérique de l'établissement ; piloter, dans ce cadre, un groupe de réflexion sur l'IA.

Chiffres clés 2024

En 2024, près de 61 700 utilisateurs de la version EduAnat2 en ligne (stable /2023).

Le MOOC « Étudiants dyslexiques dans mon amphi : comprendre et aider » cumule près de 36 000 inscrits sur les 7 sessions de 2018 à 2024, dont 4 528 inscrits en session 7.

Audiences de quelques sites web en 2024 :

Les 5 sites experts ENS-DGESCO totalisent plus de 12 millions de pages vues et 7,6 millions de visites (-3% /2023 - d'après MatomoJS).

Le site ACCES et ses sites associés totalisent plus de 2 millions de visites annuelles (-7% /2023 - d'après AWStats).

Direction de la comptabilité

Présentation globale

La Direction de la comptabilité est un service de 19 personnes rattaché directement à la Présidence, dans le respect cependant de la séparation ordonnateur-comptable.

Ses missions principales sont essentiellement la tenue et la reddition des comptes de l'ENS, la gestion sécurisée des opérations comptables de dépense et de recette de l'établissement, le respect des délais de comptabilisation, tant pour le paiement des fournisseurs que pour l'encaissement et le recouvrement des recettes ; la garantie d'un conseil transverse sur la gestion et d'une expertise comptable.

La Direction de la comptabilité intervient ainsi pour le compte de tous les services et laboratoires de l'établissement, apportant son concours en vue d'améliorer le pilotage financier de l'établissement. Elle intervient également dans les relations avec les tutelles, avec le CA de l'ENS, avec les Commissaires aux comptes et la Cour des comptes.

Évolution importante de l'activité sur 2024

Pas d'évolution majeure en 2024 mais préparation active d'un changement dans l'équipe de direction en 2025.

Revue des procédures en vue de les compléter et de les actualiser, dans la suite de la démarche de l'audit mené par la DRFiP il y a deux ans également.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

Les principales actions menées ont été les suivantes :

- poursuite des actions préconisées par la DRFiP lors de l'audit mené en 2022
- participation à plusieurs groupes de travail pilotés par la DRH et la VPR concernant la gestion des vacations (dématérialisation) et des contrats de recherche
- poursuite de la préparation à la bascule INFINOE, reportée cependant à 2025 au niveau national par Bercy
- mise en place d'un nouveau mode de gestion des ROP du nouveau marché voyageur
- établissement d'un nouveau plan d'action pluriannuel concernant le contrôle interne comptable
- participation aux groupes de travail du site lyonnais portant sur la simplification suite au rapport Gilet
- propositions multiples visant à l'optimisation des comptes de l'établissement en conseil à la gouvernance

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Développement durable

Dématérialisation

Projets / actions à mener en 2025

Certains de ces projets concernent des actions prévues initialement en 2024 qui ont dû être reportées, d'autres s'inscrivent dans la continuité, et enfin certains sont nouveaux :

- réviser la charte partenariale en lien avec les services ordonnateurs (action 2024 reportée en 2025 suite au changement de DGS et en lien avec l'avancée des différents projets de service d'autres directions)
- participer et conseiller la gouvernance dans la démarche de réorganisation des services engagée sur la partie comptable et financière
- reprendre et compléter certains travaux relatifs à la dématérialisation de la dépense et/ou de la paye en lien avec la DRH, la DAF et la DSI (GED dépense; GED paye)
- poursuivre les tests et finaliser la bascule INFINOE
- préparer la passation et la remise de service au nouvel agent comptable

Chiffres clés 2024

- près de 23 000 opérations de dépense gérées et mises en paiement
- environ 2 500 opérations de recettes gérées et recouvrées
- environ 3 000 opérations comptables non budgétaires gérées
- plus de 20 000 mouvements de paye visés
- près de 600 actes de sauvegarde des droits de l'établissement (de la demande de renseignement jusqu'à l'inscription d'hypothèque)

Direction des Affaires Financières

Présentation globale

La DAF prépare, met en œuvre et suit l'exécution de la politique budgétaire et financière de l'école dans le respect de la réglementation et en veillant à la sécurité financière et juridique. Elle coordonne l'allocation des moyens et participe aux dialogues de gestion. Elle a en outre la responsabilité de la gestion intégrée des contrats et opérations pluriannuelles à caractère financier. Elle centralise l'ensemble des marchés et propose/met en œuvre une politique d'achat dans un souci d'optimisation des dépenses. Enfin, elle effectue les actes de gestion financière de la Direction du Patrimoine, de la reprographie d'ENS Média, de la DSI, ainsi que des services SPST, MMO, Accueil et sécurité. 21 personnes travaillent à la DAF pour assurer l'ensemble des missions.

Évolution importante de l'activité sur 2024

- Après de grandes difficultés pour recruter au niveau du pôle budget, les postes ont été pourvus :
 - service budget : les postes vacants depuis sept 2023 ont été pourvus en interne dès mai 2024
 - service contrats : départ d'une personne en mars 2024 et 2 postes pourvus en externe en juin et juillet 2024 avec une revue de l'organisation du service et des portefeuilles gérés avec la mise en place d'un binôme Europe (DAF/SIP)
- Des activités réalisées dans un calendrier contraint / accroissement de la charge de travail :
 - 2 actes budgétaires (BR2024 et BI2025) sur le dernier trimestre
 - De nombreux tests réalisés et revue des référentiels des opérations liés à Infinoé
 - Des analyses / études financières compte tenu de la situation financière actuelle : évolution des indicateurs financiers, évolution des restes à charges, zoom sur les ressources propres, détail sur les contrats de recherche, études de coûts, propositions de pistes d'économie ou de développement de recettes (fichier CRE)
 - Préparation et participation aux dialogues de gestion Président / CRB
 - Revue du modèle d'allocation du fonds recherche et création du fonds enseignement induisant de nouveaux modes de fonctionnement
 - Un accompagnement sur certains gros projets : Cryo, SFRI...
 - Benchmarking sur des outils de suivi des contrats de recherche
 - Revue des extractions mises à disposition sur GFC situations avec la DSI pour les mettre en cohérence et développer une situation budgétaire tenant compte des virements réallocation

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

- Réalisation de projections pluriannuelles, d'analyses financières, d'études de coûts, de tableaux de bord au regard de la situation déficitaire de l'établissement
 - Formalisation des actes budgétaires avec utilisation des maquettes Cocktail Infinoé
 - Réalisation de tests et revue de l'architecture des opérations (Infinoé)
 - Mise à jour du Contrôle Interne Budgétaire avec un point spécifique sur la soutenabilité budgétaire
 - Paramétrage et lancement de nouveaux marchés transversaux : déplacements professionnels (globéo-travel) et marché nettoyage
 - Finalisation du déversement de l'historique de l'inventaire de l'Ecole dans Neptune : base unique pour l'inventaire physique
- Des pratiques nouvelles / des mesures de simplification :
- Recensement auprès des structures des leviers d'optimisation des dépenses ou de développement de recettes propres et formulation de propositions concrètes
 - Compte-rendu au Conseil d'Administration des marchés passés dans le cadre de la délégation de compétence du Président
 - Revue des délégations de signature, notamment DGS pour simplification
 - Dérogations au marché de déplacements professionnels : note spécifique pour la réservation d'hébergements pendant la période des JO, réservation d'airbnb en France
 - Meilleure anticipation de la gestion des recettes (saisie des titres/ encaissement)

- BI 2025 : simplification en limitant les virements internes et en centralisant les engagements de la téléphonie mobile sur la DSI + centralisation budgétaire de la gestion de l'amphi Mérieux sur la DMG
- BR 2024 : périmètre restreint sur les éléments budgétaires les plus significatifs (MSE, opérations immobilières, contrats recherche)
- Nouveau document de remontées commun au pôle budget, via Nextcloud
- Saisie en pluriannuel sur GFC opérations
- Annexes selon le modèle Infinoé
- Revue du modèle d'allocation du fonds recherche et création du fonds enseignement
- Modification de la procédure des engagements dans le cadre du contrat de partenariat : engagement des travaux à la signature des devis, évolution du circuit de validation des devis en tenant compte du montant global (coûts travaux +entretien/maintenance), centralisation du suivi via un fichier partagé Dir Pat/SGC
- Automatisation du suivi des fluides en lien Dir Pat, SGC et CAPIL
- Organisation de 2 webinaires d'informations pour le lancement de la campagne d'inventaire physique
- Participation à la refonte de la procédure de la gestion de l'amphi Mérieux, de la structure budgétaire associée et du budget global confié pour les prestations sécurité, audiovisuelles et de ménage
- Création automatique des numéros d'inventaires
- Réflexions de simplification sur les pièces justificatives (devis pour certaines prestations au lieu de conventions, bons de commandes)
- Accompagnement des gestionnaires financiers / élus
- Organisation de formations financières au fil de l'eau de l'arrivée de nouveaux gestionnaires/responsable en charge de la gestion financière ou budgétaire
- Formation des nouveaux élus internes du CA sur le budget
- Poursuite des rencontres avec des structures pour échanger sur les process internes d'inventaire et vérification par sondage de la présence de matériels
- Finalisation d'un guide à destination des responsables / gestionnaires financiers facilitant la prise de poste
- Organisation – conditions de travail
- Participation aux réflexions sur le projet administration VPR
- Revue de l'organisation du service contrats : mise en place de binômes au sein du service contrats et de binômes DAF/SIP sur l'Europe ou BPI
- Réorganisation du service financier : nouvelle répartition des missions d'émission des titres de recettes et de suivi de l'inventaire entre les collègues
- Rédaction de procédures internes DAF entre service financier et service contrats, mise à jour de trame de contrats avec la valorisation

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Développement durable

- Lors des procédures marchés, être davantage sensibilisé sur le développement durable en indiquant par exemple certains éléments dans des cahiers des charges ou en identifiant un critère de sélection lié au développement durable :
- 80 % de contrats avec au moins une considération environnementale (circulaire 6425/SG du 21/11/2023)
- Participer au GT achats durables
- Etre associé au GT missions
- Se former sur ces questions DD et TE

Projets / actions à mener en 2025

Missions principales :

- Contribuer à développer et déployer l'outil SI contrats
- Déployer INFINOE
- Revoir le calendrier d'élaboration/ d'arbitrage des actes budgétaires (notamment dialogues de gestion)
- Poursuivre les études de coûts, définir de nouveaux tarifs ou plan d'actions pour optimiser les dépenses
- Revoir la politique voyage et mettre à jour le guide missions
- Lancer un nouveau marché assurances
- Actualiser le guide des achats, formaliser une charte déontologique
- Mettre en œuvre les plans d'actions suite aux GT contrôle interne

Des pratiques nouvelles :

- Renégocier le contrat de partenariat (GER) et revoir son mode de fonctionnement
- Lancer une étude juridique sur la nécessité de recourir à une agence de voyage pour les déplacements professionnels
- Formaliser la procédure sur la gestion de l'amphi Mérieux (DMG/DAF)
- Revoir et formaliser la procédure sur les restes à payer
- Mettre en place des ateliers pour échanger sur des thématiques avec les services / départements/ laboratoires
- Mener une réflexion sur le seuil des immobilisations

Réflexions sur des mesures de simplification / axes d'amélioration :

- Revoir les délégations de signature
- Ajuster des projets de GED existants et en développer de nouveaux
- Intégration au fil de l'eau des immobilisations en cours en immos définitives
- Fiabiliser les extractions et les rendre cohérentes les unes avec les autres et « nettoyer » GFC Situations
- Réflexion à mener sur la simplification des refacturations (Iea, Crous,...)

Réflexions sur l'organisation :

- Poursuite des réflexions sur le projet administration de la VPR et participation aux réflexions de la VPE
- Réflexion sur la réorganisation des services de la DAF pour développer la polyvalence des collaborateurs, faciliter la poursuite des activités en cas d'absences/postes vacants et fluidifier l'information avec les autres structures
- Accompagnement des gestionnaires financiers :
- Faire relire le guide des responsables et gestionnaires financiers auprès de quelques services et gestionnaires et le diffuser à tous

Des nouveaux outils permettant de professionnaliser la fonction financière :

- Développer le SI contrats
- Objectif d'avoir des remontées du budget 2025 intégralement dématérialisées, y compris sur la partie fléchée
- Développer une GED Marchés, GED FTM, élargissement de la GED conventions à tous les CRB avec mise en place de la signature électronique, mettre à jour la GED accès aux applications et délégations

Chiffres clés 2024

- Montant du budget 2024 (BR en CP) : 162,4M€
- Taux d'exécution 2024 en dépenses en AE : 95.1% en CP : 95.8%
- Taux d'exécutions en recettes : 99,2%

Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles

Présentation globale

La Direction des Affaires Juridiques et Institutionnelles (DAJI) assure les missions suivantes :

- une mission de conseil, d'expertise, de veille juridique pour l'ensemble de l'établissement, ainsi que la défense de ses intérêts devant les juridictions
- la préparation et le suivi du conseil d'administration, du conseil de discipline, du processus électoral des instances statutaires et consultatives centrales de l'école
- la gestion des archives intermédiaires de l'ENS de Lyon

La DAJI est composée de cinq chargés d'affaires juridiques, d'une agent archiviste polyvalente et d'un responsable des archives, et placée sous la responsabilité d'un directeur des affaires juridiques et institutionnelles.

Évolution importante de l'activité sur 2024

L'année 2024 a été marquée par un projet de réorganisation du service de la DAJI, présenté lors du CSA du 1^{er} juillet. Depuis, la DAJI s'articule autour de trois entités : un pôle affaires juridiques, un pôle affaires institutionnelles, et un service des archives.

Le Directeur des affaires juridiques et institutionnelles est désormais épaulé par un adjoint, qui joue un rôle clé dans l'accomplissement des missions stratégiques. Parmi ses principales responsabilités, l'adjoint assure le pilotage des élections ainsi que la coordination des instances et du groupe de travail chargé de la modification du règlement intérieur.

Afin de renforcer la cohérence des interventions, les périmètres d'action des juristes ont été ajustés. Ainsi, les questions liées aux assurances et au suivi des sinistres ont été confiées à la juriste responsable du patrimoine, tandis que les dossiers relatifs à l'engagement décennal relèvent désormais de la juriste en charge de la formation.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

1. Modification du règlement des études

La DAJI a joué un rôle central dans le groupe de travail dédié à la modification du règlement des études, apportant un cadre juridique rigoureux aux discussions. En complément, une commission spécifique aux normaliennes et normaliens élèves a été créée. Cette instance est chargée d'examiner les cas des élèves présentant une insuffisance de résultats.

2. Approbation des statuts de l'IFÉ

Les statuts de l'Institut Français de l'Éducation (IFÉ), datant d'avril 2011, ont été mis à jour. La DAJI a piloté ce travail, aboutissant à l'approbation des nouveaux statuts lors du CSA du 1^{er} juillet 2024 et du CA du 16 juillet 2024.

3. Élections des conseils centraux

L'année 2024 a été particulièrement marquée par une série d'élections importantes :

- Élections étudiantes : au CA et CEVE, le 29 janvier 2024.
- Renouvellement des représentants du personnel au sein des conseils centraux (CA, CS, et CEVE), les 18 et 24 juin 2024.
- Élections des représentants étudiants au CS : les 24 et 25 juin 2024.
- Élections partielles pour le département Sciences de la Terre (25 mars 2024) et pour les départements Informatique, Chimie, et Économie (7 octobre 2024).

4. Mise en place d'une section disciplinaire

Suite au renouvellement des membres des conseils centraux, l'ENS de Lyon a créé, pour la première fois, une section disciplinaire compétente pour les enseignants-chercheurs et autres enseignants. L'élection des membres de la section s'est tenue le 4 novembre 2024.

5. Assurance (sinistre de l'amphi Mérieux)

Depuis l'incendie de l'amphithéâtre Mérieux en décembre 2023, la DAJI a suivi les démarches liées à la gestion des assurances et au traitement des sinistres. L'ENS de Lyon a perçu à la fin de l'année 2024 l'indemnisation qui lui est due pour la partie concernant les travaux de réparation.

6. Projets de dématérialisation

Initiés en 2021, les projets de dématérialisation se poursuivent en collaboration avec la DSI et la direction de la comptabilité. Ces projets incluent :

- Signature électronique.
- Archivage électronique.
- Déploiement progressif de la GED (gestion électronique des documents) pour les contrats, étendu progressivement à l'ensemble des CRB.

7. Participation aux enquêtes administratives

La DAJI continue d'être mobilisée pour intervenir sur les situations liées au harcèlement et aux VSS. En 2024, la DAJI a menée 3 enquêtes administratives et notamment l'enquête multi-tutelles au CIRI.

8. Protection des données personnelles

Le respect du RGPD (Règlement Général sur la Protection des Données) reste une priorité. Sous la supervision du DPO, la DAJI continue de :

- Sensibiliser et former les équipes.
- Mettre en conformité les processus, avec un focus particulier sur le service de la scolarité.

9. Traitement des archives

L'une des missions clés du service des archives est de traiter les fonds d'archives antérieurs à 2010. À ce jour, environ 120 mètres linéaires de fonds d'archives de recherche ont été traités.

Projets / actions à mener en 2025

1. Mise en place d'un congé menstruel

La DAJI participera activement au groupe de travail consacré à l'instauration d'un congé menstruel à destination des personnels et des étudiantes. Ce projet vise à promouvoir le bien-être et l'égalité au sein de l'établissement.

2. Renouvellement du marché des assurances

Le marché actuel des assurances arrivant à échéance fin 2025, la DAJI entreprendra les démarches nécessaires pour la préparation et la mise en œuvre du nouveau marché. Une collaboration avec d'autres établissements sera envisagée, dans la mesure du possible, afin de constituer un groupement d'achat, ce qui pourrait optimiser les coûts et les services proposés.

3. Protocole de Nagoya

Les réflexions autour de la mise en place d'une cellule dédiée au protocole de Nagoya se poursuivront en 2025. Ce projet vise à garantir la conformité de l'établissement avec les obligations internationales liées à l'accès aux ressources génétiques et au partage des avantages.

4. Renouvellement des directions des départements et élections étudiantes

Septembre 2025 marquera le renouvellement des directions des départements, un événement clé pour le fonctionnement de l'établissement. Par ailleurs, les élections étudiantes prévues en janvier 2025 mobiliseront la DAJI dans la préparation et l'organisation de ces échéances importantes.

5. Dématérialisation des processus

Les travaux sur la dématérialisation des processus se poursuivront au sein du comité dédié auquel participe DAJI. Les efforts seront concentrés sur l'amélioration continue des outils et des pratiques, en collaboration avec les services concernés, pour renforcer l'efficacité et la modernisation de l'administration.

Chiffres clés 2024

- Gestion des archives : 145 mètres linéaires d'archives classées et environ 660 conventions archivées
- Organisation des instances : 6 séances du conseil d'administration, 1 séance de la commission de déontologie
- Elections : 5 opérations électorales organisées
- Rédaction d'actes unilatéraux du Président : 150 décisions
- Participation à 3 enquêtes administratives

Direction des Ressources Humaines

Présentation globale

La Direction des ressources humaines propose et met en œuvre la politique des ressources humaines de l'établissement. A ce titre, elle assure la gestion des personnels de bibliothèque, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux et de santé (BIATSS) et des personnels enseignants et enseignants-chercheurs et normaliens de l'établissement, soit environ 1100 agents et 900 normaliens : recrutement, gestion de carrière, rémunération, retraite. Elle contribue au dialogue social et déploie des actions de gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, mène et accompagne de manière individualisée les parcours professionnels, et veille au développement de la qualité de vie au travail des personnels en mobilisant différents leviers RH (formation professionnelle, mobilité carrière, correspondant handicap, psychologue du travail, égalité professionnelle ...). Elle assure le pilotage de la masse salariale de l'établissement (115 M€).

La direction est composée de 29 personnes.

Évolution importante de l'activité sur 2024

La direction des ressources humaines continue de déployer son projet de service adopté en 2023 par les instances de l'établissement, l'un des objectifs étant d'assurer une politique de ressources humaines de proximité en plaçant l'accompagnement au cœur de l'activité de tous. Ainsi, la gestion de la maladie, de la retraite et du temps de travail est désormais au sein des services de gestion et l'action sociale au sein du service formation, accompagnement et recrutement.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

- Mise en œuvre du projet de service de la DRH
- Mise en œuvre de la revalorisation du Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel pour les personnels BIATSS titulaires (Rifseep) pour la période 2024-2026
- Mise en œuvre de la refonte et de la revalorisation de la politique de rémunération et de recrutement des contractuels BIATSS.
- Mise en œuvre de la revalorisation des grilles de rémunération des post-doctorants et chercheurs
- Refonte des principes d'organisation des services et de la politique indemnitaire des enseignants et enseignants-chercheurs
- Mise en œuvre de la dématérialisation du recrutement des vacataires d'enseignement (e vacataire) (TRV charges d'enseignement).
- Révision du plan égalité pour la période 2024-2025
- Mise en place des entretiens de suivi d'intégration
- Campagne d'emploi 2024
- Webinaires : Instances, retraites
- Cafés RH

Projets / actions à mener en 2025

- Retour d'expérience sur la mise en œuvre du projet de service
- Rédaction d'un schéma directeur des ressources humaines et de la QVCT
- Appui à la mise en place du projet d'administration
- Déploiement d'un nouvel outil de déclaration des services d'enseignement (TRV Charges d'enseignement)
- Révision de la charte du télétravail
- Mise en place d'un baromètre social
- Fiabilisation des procédures de gestion RH

Chiffres clés 2024

Masse salariale 2024 : 115 M€

Nombre d'agents rapport social unique 31/12/2024 : 2158 (1016 normaliens + 1142 Biatss et Enseignants et Chercheurs)

Nombre de recrutements réalisés en 2024 : 91

Nombre de comité de sélection enseignants-chercheurs organisés en 2024 : 7

Nombre de concours ITRF gérés en 2024 : 10

Nombre de formations des personnels dispensées en 2024 : 187

Nombre d'instances en 2024 : 33 (8 CAR ; 6 CSR ; 5 CSA, 5 Formation Spécialisée ; 5 Commissions d'action sociale, 3 commissions de formation ; 1 CPE)

Direction des Systèmes d'Information

Présentation globale

La Direction des Systèmes d'Information (DSI) regroupe 29 agents, répartis en 3 services : 10 agents au Pôle Applications (PA), 8 agents dans l'équipe Systèmes Réseaux et Sécurité (SRS), 8 agents dans l'équipe Support et Gestion du Parc (SGP). 3 fonctions transverses complètent l'équipe : DSI, RSSI, Assistante.

Au service des utilisateurs et usagers du SI de l'ENSL, la DSI assure les missions suivantes :

- L'accompagnement et la mise en œuvre des projets SI validés par le Comité de Pilotage du SI,
- L'exploitation, la maintenance et les évolutions des applications métiers, des bases de données associées et des mécanismes assurant l'interopérabilité,
- L'exploitation, la maintenance et les évolutions des infrastructures systèmes et des réseaux filaires et Wifi,
- Le support et l'assistance de proximité aux utilisateurs,
- La gestion et l'évolution du parc informatique (PC, imprimantes, téléphonie fixe et mobile)
- La Sécurité du Système d'Informations.

Évolution importante de l'activité sur 2024

Dans l'équipe SGP, le responsable de l'équipe a quitté l'établissement en novembre 2024, l'intérim est assuré par son adjoint, dans l'attente de l'ouverture d'un concours pour 2025. Un technicien est en cours de recrutement pour remplacer l'adjoint sur une partie de ses précédentes missions (poste vacant fin 2024). Un technicien a intégré l'équipe en novembre suite au départ d'un agent.

Au sein de SRS, un agent a intégré l'équipe en septembre 2024, en remplacement d'un agent devenu responsable de l'équipe SRS en septembre 2023. Cette nouvelle recrue était précédemment en alternance dans le service DUNES. Un agent a quitté l'équipe fin décembre 2024, une campagne de recrutement est en cours.

Au pôle Applications, une référente « dématérialisation » a rejoint l'équipe en septembre 2024, après 18 mois de vacance de poste.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

Le portefeuille de projets, présenté et arbitré lors du Comité de Pilotage du Système d'Informations, en présence du Comité de Direction, s'articule autour de 4 axes :

- Applications métier : Un nouvel outil « SI Concours » a été mis en production en décembre 2024, il sera utilisé lors de la session de concours 2025. Concernant la sphère scolarité, l'outil ADUM (solution de gestion pédagogique et administrative dédié au doctorat) et son connecteur ont été déployés en juillet 2024. La nouvelle référente dématérialisation travaille sur une étude concernant les outils de dématérialisation (dématérialisation des demandes, gestion électronique de documents, signature électronique, archivage électronique). Pour les applications RH, un outil de dématérialisation des vacances d'enseignement a été déployé en novembre 2024. Pour compléter le SI Finance, des projets sont en cours (mise en service d'Infinoe - nouvel infocentre de la DGFIP, dématérialisation de la dépense), et d'autres ont été initiés (outil de suivi des contrats Recherche, plateforme budgétaire).
- SRS : les nouveaux cœurs de réseau ont été mis en place courant d'été 2024 afin d'assurer une redondance en cas de panne matérielle, et le pare-feu a été remplacé en octobre 2024. Des actions ont été menées pour sécuriser la plateforme de messagerie. Les montées de versions des différents serveurs, Windows et Linux, constituent une action de fond importante et sur laquelle l'équipe est largement mobilisée.

- SSI : des actions ont été poursuivies afin de renforcer le niveau global de sécurisation du SI : correction des vulnérabilités, mise en œuvre de la PSSI (Politique de SSI), sensibilisation des utilisateurs (dans les services administratifs et laboratoires de recherche). De nouveaux outils ont été mis en place : une solution de sauvegarde déconnectée du réseau, un outil de gestion des mots de passe. En termes de processus, des dossiers d'homologations sont dorénavant complétés et signés avant toute mise en service d'un nouvel outil.

- En transverse DSI, l'outil de cartographie applicative continue d'être alimenté par les équipes. Un projet de Plan de Continuité d'Activité a été initié, afin de renforcer la résilience du SI. Un processus de gestion de projet a été mis en place en interne DSI, et des réflexions engagées autour d'une démarche d'urbanisation du SI.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Développement durable

Un groupe de travail "Numérique Responsable" s'est réuni à une échéance bi-mensuelle jusqu'en juin 2024, avec des représentants des différentes entités informatiques de l'établissement : DSI, DUNES, laboratoires, ENS Media, Bibliothèque. Ce groupe de travail réfléchit à des actions visant à réduire l'empreinte carbone du numérique.

La principale avancée en 2024 a été l'organisation d'un événement « Numérique Responsable », intégrant des conférences de sensibilisation aux bonnes pratiques, la récupération de matériel inutilisé, des incitations à intégrer la nouvelle signature ENS « plus légère » et à nettoyer ses données.

Le groupe de travail Numérique Responsable reprendra certainement en 2025 sous un nouveau format, intégrant notamment des utilisateurs du SI.

Projets / actions à mener en 2025

Les projets informatiques 2025 s'articulent autour de ces 4 mêmes axes :

- Applications : 3 projets majeurs concernant la sphère « Etudes » viseront à accompagner la session de concours 2025 avec le nouvel outil, intégrer le nouveau diplôme de l'ENS de Lyon dans l'outil de scolarité, mettre en service l'outil de santé étudiante. Côté RH, il est prévu de mettre en production la dématérialisation des pièces jointes de la paie, ainsi qu'un outil de gestion des formations pour les personnels. Dans le domaine financier et comptable, il conviendra de mettre en service Infinoe et la dématérialisation de la dépense, ainsi que l'outil de suivi des contrats recherche et la plateforme budgétaire. Après finalisation de l'étude « dématérialisation » et arbitrage en termes d'outils, il s'agira de poursuivre le déploiement de l'outil de dématérialisations de demandes, de gestion électronique de documents, de signature électronique. 2025 verra également le lancement d'un projet de SI Décisionnel (étude et lancement), sous réserve du recrutement d'un référent technique data.

- SRS : il est prévu de mener le projet de cloisonnement du SI pour les lecteurs de bibliothèque, ainsi que le projet de cloisonnement du réseau wifi. Une étude de refonte des modèles de listes de diffusion va être effectuée, à la fois pour simplifier l'appropriation par les utilisateurs et pour alléger la charge de travail de maintenance informatique. Concernant l'environnement numérique de travail, une étude des solutions softphonie va être menée, et une étude de remplacement de l'actuel outil de messagerie sera initiée. Enfin, l'important travail de mise à jour des plateformes Windows et Linux va se poursuivre sur toute l'année 2025.

- SSI : il conviendra de poursuivre le « travail de fond » sur les corrections de vulnérabilités, ainsi que la mise en place de la PSSI. 3 actions seront menées concernant la sensibilisation utilisateurs : poursuivre les sessions de sensibilisation cyber auprès des laboratoires, continuer les exercices mensuels de simulation de phishing, systématiser l'auto-formation cyber pour les administratifs. En termes d'outils, une opération de migration vers un nouvel anti-virus / EDR sera effectuée courant 2025, ainsi que la mise en place de l'outil de NDR (console de détection des anomalies réseau).

- En transverse DSI, l'outil de cartographie devra être totalement alimenté en cours d'année, et le projet de Plan de Continuité d'Activité poursuivi. Une veille active est en cours concernant un outil de gestion de projet, et les travaux sur l'urbanisation du SI vont se poursuivre.

En octobre 2024, le Comité de Direction a décidé de lancer l'élaboration d'un Schéma Directeur du Numérique (SDN). Ce document va être élaboré courant 2025 par un groupe de travail transverse aux équipes numériques. Véritable outil de pilotage, il visera à définir des axes pour le numérique, une feuille de route projets ainsi qu'une proposition d'organisation et de gouvernance du numérique.

Chiffres clés 2024

- SI : 74 applications métier, 350 bornes wifi, 2 salles informatiques, 60 serveurs physiques et 370 serveurs virtuels
- traitement des incidents et demandes : 4775 tickets ouverts en 2024 pour le périmètre DSI
- projets informatiques : portefeuille de 33 projets en cours
- SSI : 29 réunions de sensibilisations à la cybersécurité menées dans les services et les laboratoires, 5 homologations de sécurité validées

Direction du Patrimoine

Présentation globale

La Direction du Patrimoine a pour vocation d'appliquer la politique immobilière de l'établissement en réalisant notamment :

- les opérations d'exploitation, d'entretien, de maintenance du patrimoine immobilier pour garantir une adéquation des locaux avec les besoins des missions et selon le contexte réglementaire,
- le suivi des grands projets immobiliers structurants de construction neuve ou de réhabilitation lourde dans le cadre de financements externes (plan Campus, CPER, FEDER...) ou sur financements ENS de Lyon,
- la mise en œuvre d'un système d'information patrimonial visant à recenser et fiabiliser l'ensemble des données liées au patrimoine,
- l'entretien des espaces verts ainsi que des espaces non bâtis,
- le suivi des fluides et de toute thématique en lien via la mission économe de flux

Pour accomplir ses missions, la DirPAT rassemble 29 agents répartis dans 5 services définis par les 5 missions ci-dessus.

Évolution importante de l'activité sur 2024

Le nouveau projet de service de la Direction du Patrimoine a été mis en œuvre début 2024 avec pour objectif de recentrer le service maintenance sur les seules activités de maintenance et en rassemblant tous les agents chargés de travaux et aménagements au sein d'une même équipe.

A cela se sont ajoutés l'arrivée d'une nouvelle responsable CVC-Plomberie début juillet puis le départ à la retraite du responsable électricité remplacé début novembre par le technicien de l'équipe.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

- Finalisation des travaux aile C de la BDL et études / détection de fuites sur les ailes B et A

Les travaux ont été réceptionnés en septembre 2024 et les salles de lectures réouvertes au public le 18 septembre. De nombreuses réparations de fuites ont également été menées sur les ailes A et B et des demandes de financement exceptionnel ont été envoyées au Ministère via l'enquête sureté - sécurité - accessibilité au titre de 2025-26

- Remplacement de la verrière du Forum Descartes proche du théâtre Kantor

La verrière a été remplacée à l'été 2024 permettant de supprimer une source de fuite dans le forum du site Descartes

- Finalisation de l'installation des deux autoclaves OGM au M5 et M8

Les travaux pour installer les autoclaves ont quasiment été finalisés en 2024 mais la livraison d'un nouvel autoclave a été décalée en 2025, la fin des travaux aura donc lieu en 2025.

- Aménagement d'une salle banalisée dans la salle blanche libérée par le LGL au LE

Les travaux ont été réceptionnés début septembre 2024 mais du fait de délais importants de la commission de sécurité la salle n'a pu être mise en service que fin 2024.

- Etudes de réaménagement du sous-sol du M6

Du fait de contraintes financières l'aménagement global du sous-sol a été abandonné, seuls les équipements techniques vont être traités à savoir une source de neutralisation et un compresseur d'air. L'équipe qui doit arriver sera installée dans les locaux libérés par les start-ups.

- Réaménagement des locaux DRH au D1 rdc

Les travaux de réaménagement se sont déroulés en deux temps pour une installation finale en septembre 2024.

- Rénovation de salles de TP au LE

Une salle de TP de chimie a été réhabilitée dans le courant de l'année, il n'a pas été possible d'en faire plusieurs du fait de la forte occupation de ces salles.

- Aménagements accueil Monod et bureaux sécurité Monod

De petits aménagements ont été réalisés dans l'accueil Monod (mise en place d'un ouvrant sur les menuiseries, réorganisation du câblage), l'aménagement des bureaux sécurité a été repoussé à 2025.

- Sécurisation PC vidéoprotection et accès salle SING

La salle SING a été sécurisée conjointement avec le service sécurité par la mise en place d'une porte blindée et l'ajout de caméras. La sécurisation sur PC vidéoprotection a été repoussée à 2025 en lien avec l'aménagement des bureaux sécurité.

- Mise en place d'un auvent sur l'espace de stockage de la maison du courrier

L'auvent a été réalisé pour une mise en service à l'été 2024. Les colis volumineux peuvent désormais être à l'abri des intempéries le temps que les destinataires viennent les récupérer.

- Suivi du projet de démolition - reconstruction de la résidence Debourg.

Le programme et l'analyse des offres des groupements ont été finalisés en lien avec le CROUS, le choix du groupement a eu lieu début octobre. Du fait des conditions financières la participation de l'ENS à hauteur de 3M€ n'est plus envisageable et il conviendra en 2025 de rechercher un financement pour finaliser les aménagements intérieurs du gymnase une fois la structure construite par le CROUS.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Développement durable

Etude d'installation de panneaux photovoltaïque sur les bâtiments du site Descartes dans un premier temps, les toitures du site Monod étant saturées d'équipements d'extraction de laboratoires.

Projets / actions à mener en 2025

- Poursuite suivi projet de démolition - reconstruction de la résidence Debourg

Recherche de financements pour réalisation des aménagements intérieurs du gymnase

- Lancement des études pour la réalisation d'un laboratoire pouvant accueillir un cryomicroscope

Lancement marche MOE début 2025

- Sous réserve de financements : poursuite de la réhabilitation de l'étanchéité de la BDL

Sur la base des études menées reprise de l'étanchéité de l'aile B en priorité.

- Réaménagement des bureaux sécurité et sécurisation PC vidéoprotection

Relocalisation des bureaux dans un même espace et mise en place d'une porte blindée sur l'accès au PC vidéoprotection

- Transformation ou réhabilitation de locaux : Transformation d'un espace en centre de soins étudiants et réhabilitation d'un logement pour accueillir un agent (destruction Debourg).

- Mise en place de bancs de charges fixe pour les groupes électrogènes

Dans les bâtiments D2, D9 et M11 pour éviter une détérioration trop importante des groupes.

- Finalisation des travaux d'installation des autoclaves en M5 et M8

- Finalisation des travaux sur les équipements techniques du sous-sol M6

- Reprise des étanchéités et de la structure des balconnières du bâtiment MGN

reprise des fissures après reprise des étanchéités

- Mise en conformité de la salle la Parenthèse de la BDL

Réalisation de travaux pour permettre une utilisation réglementaire de la salle dans le cadre des nouvelles activités qui s'y déroulent

- Sous réserve de validation de la Métropole

Installation de grilles fixes sur le parvis Descartes pour sécuriser les bureaux de la DRH

- Sous réserve de validation par l'architecte constructeur du site Descartes

Déplacement de l'accueil dans le forum pour une meilleure visibilité et de meilleures conditions de travail des hôtes et hôtesse.

- Initialisation du projet de renouvellement du système d'information patrimonial (SIP)

Travail mené en commun avec la DSI dont le début est prévu en septembre 2025.

Chiffres clés 2024

- Qualité du pilotage immobilier : 3/5, le recrutement d'un ASI chargé de données patrimoniales a déjà permis une substantielle mise à jour des plans et des données surfaces, éléments préalables à la mise à jour de nos conventions d'utilisation mais également du déploiement d'un nouveau SIP.

- Nombres de pannes / problèmes signalés par les usagers : 3184 (-07% par rapport à 2023)

- Taux de prise en charge et résolution des pannes signalées : 99.78% de prise en charge et 92.6% de résolution

ENS Média

Présentation globale

ENS Média est un centre de ressources et de production au sein de l'École. Placé sous la responsabilité de la Direction Générale des Services, il remplit des missions de service commun.

ENS Média est composé de trois unités, qui apportent un soutien spécifique à l'enseignement, la recherche, la communication et aux différentes entités de l'École.

L'unité audiovisuelle et traitement de l'image assure la production, la diffusion de ressources audiovisuelles et l'assistance technique à l'enseignement.

L'unité de création graphique assure la conception et la réalisation graphique de tous types de documents de l'ENS.

L'unité de reprographie réalise l'impression et la reliure de différents types de documents.

ENS Média intervient en tant que prestataire de service pour les différentes entités de l'école et de ses partenaires.

Évolution importante de l'activité sur 2024

10 salles et amphis équipées ou rééquipées dont l'amphi Anne L'Huillier et la salle des conseils Descartes.

Développement de la captation et du streaming à distance. 7 salles équipées.

Équipement de plusieurs salles de cours et amphis sur les trois sites.

Développement et croissance de la visioconférence sur les différents sites de l'école.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

Création Graphique :

264 demandes de travail honorées au service des événements scientifiques et culturels.

Nous avons ainsi contribué, en lien avec le service communication, à nourrir un flux d'informations par voie numérique et papier ainsi que l'ensemble des documents pour l'accueil des nouveaux étudiants et personnels de l'ENS de Lyon.

Quelques exemples :

- 2 Cérémonies de remise du Diplôme de l'ENS
- Communication Anne L'Huillier Prix Nobel de physique
- Tous les supports de Rentrée 2024/2025
- 2 expositions de la BDL
- Communication cybersécurité et Communication Events ARTS & SCIENCES Nov 2024
- Symposium international de l'IGFL
- #ERASMUSDAYS pack web + PROGRAMME
- Communication 20 ans Persée et communication et exposition des 30 ANS de l'IAO
- Journée PhD 2024
- Colloques, séminaires ou congrès internationaux
- Carte de VŒUX 2024/2025
- Supports de communication des VSS
- La 7ème édition « Sciences, un métier de femme 2024 »

- Activités et projets Audiovisuels.

- Captation de la conférence d'Anne L'Huillier, Prix Nobel de physique 2023
- Captation des journées interface
- Captation de la cérémonie de remise du diplôme de l'ENS de Lyon 2023
- Captation et streaming du Tournoi Français des Chimistes (TFChim) simultanément dans trois salles

salles

- Captation cycle " Comprendre l'économie " + entretien sur plateau TV
- Captation et streaming du Colloque sur l'ouverture sociale des ENS, de 11 conférences du CHELS, de 6 conférences des JECO 2024
- Captation et production d'un film pour journée « Art et science, expérience »

Captation de nombreux colloques et conférences pour l'enseignement et la recherche (mission transition écologique, LéA et formation)

- Activités du Traitement Numérique de l'Image.

- 238 m² tirage sur papier
- 467 posters scientifiques dont 236 en tissus
- 302 m² autres bâches, adhésifs...etc.
- 64 m² contrecollage support rigide
- 30 m² tirage photo
- Exposition « Art et Science » (IXXI, Service Culturel) - tirage œuvres d'artistes : 70m² de vitrophanie Pour Sylvie Benoit, tirages tableaux sur dibond pour Alex Andrix, etc. Toute la signalétique, panneaux pédagogiques et cartels de l'exposition.
- Expositions de la bibliothèque Diderot :
 - « André Laurie » : panneaux claustras, scans et tirages fac-similés.
 - « Chemin de papier » : panneaux claustras.
- Forum Biosciences plusieurs boîtes de jeux, plateaux et pions pour les groupes intervenants ainsi que des stickers affiches, posters et goodies variés (sacs et magnets).
- Journée de la radio, exposition « sport et radio » dans le forum Descartes : panneaux historiques et pédagogiques, affiches, stickers, goodies et reproductions photo.
- Exposition « Emile Borel – un mathématicien au pluriel » (département des mathématiques) : 12 panneaux pédagogiques sur support de vitrophanie.
- Réalisation de posters et supports de communication (roll-up, bâches...) pour de nombreux colloques et congrès :
 - 13e Colloque SifrARN, Colloque SFBM (Société de Biochimie et Bio Moléculaire), Colloque MBE (Matrix Biology Europe).
 - Réalisations de planches de stickers sur supports spéciaux dans le cadre de l'édition d'un livre d'art tiré à 50ex dans le cadre des échanges « recherche et créations » entre l'Ensp d'Arles et l'Ens de Lyon.
 - Impression de la signalétique BDL (compléments et mises à jour).
- Activités de la Reprographie
 - Interne : 5613 commandes pour 9193 travaux
 - Externe : 1140 commandes pour 4475 travaux
 - ENS Edition : Réimpressions de 10 d'ouvrages de 30 exemplaires en moyenne.

Projets / actions à mener en 2025

Poursuivre la priorisation de l'activité par le comité Com-Média.
 Poursuivre l'harmonisation et la conception graphique des projets portés par les différentes entités de l'ENS en relation avec le service Communication.
 Poursuivre l'évolution technique des salles de cours et amphithéâtres pour répondre aux nouveaux enjeux du numérique
 Poursuivre les reportages et les tournages pour la Communication et le service Culturel.
 Optimiser Cervo Print, outil de facturation de la reprographie et du traitement numérique de l'image.
 Développer la visibilité du service par une journée porte ouverte.
 Participer à l'élaboration d'un Schéma Directeur du Numérique, en lien avec la DSI et l'ensemble des acteurs du Numérique de l'établissement

Chiffres clés 2024

Unité Création graphique :

264 projets réalisés, Conception et la réalisation graphique de tous types de documents de l'ENS (réalisation d'identités visuelles et réalisation d'ouvrages élaborés)

Unité Audiovisuel :

Equiperment de 22 salles de cours et amphis de L'ENS, 100 captations et productions audiovisuelles

Atelier de Traitement Numérique de l'Image :

467 poster scientifiques dont 226 en tissu, 30 m² de tirage photographique, 64 m² de contrecollage sur support rigide, 302 m² d'autres supports d'impression : bâches, vinyles adhésifs...etc.

Unité Reprographie :

1 million de copies couleur, 2 millions de copies N/B, Impression de 120 thèses
 500 livres pour ENS Edition.

Moyens généraux

Présentation globale

La Direction des Moyens Généraux (DMG) est responsable de la conception et de la mise en œuvre des orientations stratégiques de l'École normale supérieure de Lyon à travers ses cinq services. Sa mission est de coordonner les interventions dans les domaines suivants : logistique et manutention, gestion des salles, courrier, nettoyage et gestion écoresponsable.

Placée sous l'autorité hiérarchique directe de la directrice générale des services, la DMG est au service des usagers de l'ENS de Lyon : étudiants, enseignants-chercheurs, et personnels administratifs et de bibliothèques.

Elle regroupe 33 agents permanents et s'appuie sur environ 35 salariés des prestataires extérieurs présents sur site, principalement pour les missions de nettoyage.

Évolution importante de l'activité sur 2024

La structuration de la DMG, initiée en 2021 suite à la validation de son projet de service, a été consolidée en 2024. Le service de gestion des salles a repris la gestion des événements de l'amphithéâtre Mérieux, consécutivement à la fermeture de la cellule congrès de la vice-présidence de la Recherche. Le service de nettoyage a intégré deux nouveaux prestataires suite à l'appel d'offres de 2024.

Cette année a permis de pérenniser l'organisation mise en place au sein de la direction et d'assurer sa montée en puissance pour répondre efficacement aux besoins de l'établissement.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

- Service écoresponsable :
 - Déploiement de points de collecte volontaire et généralisation des poubelles à tri sélectif.
 - Remplacement des machines à café et de snacking par des modèles plus durables.
 - Modification de l'organisation avec le prestataire de collecte des déchets.
- Service gestion des salles :
 - Augmentation du nombre de salles disponibles.
 - Appropriation progressive des usagers à l'application « Planning Salles ».
 - Renouvellement progressif du mobilier des salles de cours.
 - Intégration de la gestion de la zone Mérieux.
- Service courrier :
 - Amélioration de la réception à la Maison du Courrier et renforcement de l'activité des navettes internes.
 - Installation de casiers automatiques sur un site pour faciliter la gestion des colis.
- Service nettoyage :
 - Mise en place d'indicateurs qualité pour le suivi des prestations du prestataire.
 - Mise en œuvre de l'appel d'offres 2024 pour les prestations de nettoyage.
 - Réorganisation des activités de nettoyage.
- Service logistique :
 - Acquisition et renouvellement de mobilier pour les salles de cours.
 - Aménagement des espaces communs intérieurs et extérieurs pour renforcer la convivialité sur le lieu de travail.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Développement durable

- Poursuite de la sensibilisation des usagers au tri sélectif.
- Sensibilisation à la réduction des déchets.
- Intégration renforcée des critères sociaux et environnementaux dans les marchés liés à la gestion des déchets et aux prestations de nettoyage.

Projets / actions à mener en 2025

1. Poursuite de la mise en œuvre du nouveau marché de nettoyage, avec un suivi spécifique pour garantir la qualité des prestations.
2. Optimisation des usages et valorisation des salles : approfondissement des analyses sur leur occupation.
3. Amélioration continue du tri sélectif.
4. Poursuite de l'aménagement des espaces communs pour favoriser la convivialité et le bien-être des usagers.

Chiffres clés 2024

- 880 k€ : Budget alloué aux frais de nettoyage (coût en progression par rapport à 2023).
- 13 000 colis et 300 palettes reçus via le service courrier, répartis à 90 % sur un site et 10 % sur un autre (hausse par rapport à 2023).
- 6 000 salles réservées via l'application « Planning Salles » (stable par rapport à 2023).
- 650 tickets pour la DMG (volume stable par rapport à 2023).

Recherche - Création

Présentation globale

La recherche-création est une mission innovante interdisciplinaire et inter-établissements en plein essor au sein de l'ENS de Lyon. Interface entre la Recherche et la Formation, elle est rattachée à la Présidence. Un responsable est en charge de ce pôle important favorisant les expérimentations entre des étudiants de l'ENS et ceux des écoles d'art, aid  e d'une assistante gestionnaire partagée avec le Cabinet assurant les actes administratifs et financiers.

  volution importante de l'activité sur 2024

La recherche-création poursuit son développement avec la poursuite de l'internationalisation de macsuPlanet avec deux sessions, une à Lyon et une à Cluj à la rentrée 2025-2026, fruit de deux années de prospections et de mise au point avec l'Institut français, la Ville de Lyon et les établissements partenaires en France et en Roumanie, après le vif succès de la première édition au Québec et au Canada.

Les enseignants-chercheurs en sciences exactes et expérimentales (SEE) s'intéressent de plus en plus à la recherche-création à l'image du projet "art science expérience : voyages aux confins de l'interdisciplinarité" exposé de novembre 2024 à février 2025 sur le site Descartes, initié et développé par l'IXXI, institut rhône-alpin des systèmes complexes. Les étudiants en SEE également, le dernier macSUP#8 a compté 8 étudiants du site Monod (Chimiste, biologiste et physicien). Cela peut permettre ainsi à la dynamique science et société de rencontrer des publics avec des formats et des prototypes différents que ceux généralement utilisés. Les SEE s'intéressent de plus en plus à la recherche-création pouvant combiner des SHS (Sciences Humaines et Sociales) sur un projet commun, limitant ainsi l'effet de silo (cloisonnement disciplinaire) si prégnant en France, et favoriser l'interdisciplinarité nécessaire aux enjeux actuels de la recherche et de l'innovation.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

- Unité d'Enseignement "pratiques curatoriales" ENS/Institut d'Art Contemporain (IAC), clôturée par l'exposition Ektaneus dans la galerie Artemisia et sa médiation. La problématique de l'Autre (l'étranger)   tait le propos générationnel de cette année des étudiants.
 - exposition P(L)IAGES à l'automne 2024 à l'Ecole Nationale Supérieure de la Photographie du parcours recherche-création ENSP/ENS 2023-2024 et publication éponyme réalisées par les étudiants.
 - macsup#7 et #8 2023-2024 : restitution au musée d'art contemporain des deux ateliers menés d'octobre à avril avec des étudiants interdisciplinaires et inter -établissements par deux artistes (en avril et en décembre 2024).
 - prospective, veille et développement de la Recherche-création : réunion avec des correspondants Recherche-création (ENS Paris Saclay, Institut ARTS (St-Etienne)), MESR, Ministère de la Culture, réseau national A+U+C et séminaire Recherche-création (Université Lyon 2)
 - Suivi de la procédure du 1% artistique du M8. Comité de sélection en mai 2024 (première sélection de 3 candidats sur 52 dossiers reçus début février 2024 étudiés avec les spécificités du M8 et la faisabilité des projets des candidats) et visite en décembre avec les chercheurs des laboratoires RDP (Recherche et Développement des Plantes) et LGL (Géologie) des 3 artistes retenus. Retour de leur projet le 10 février 2025 et 2  me réunion du jury le 15 mai 2025 (après étude de faisabilité et d'échanges avec les laboratoires concernés) pour retenir le projet du 1% artistique du M8.
 - préparation de la rencontre avec Véronique Souben, nouvelle directrice de l'ENSP et le Président de l'ENS sur le développement du partenariat recherche-création pionnier en France (initié en 2005, un des premiers, faisant florès depuis).
- Echanges sur la préparation des 20 ans de cette recherche-création en 2025 et développer cette formation-recherche niveau master actuellement (renouvellement de la convention). Envisager la mise en place d'un possible doctorat concernant un ou deux étudiants (voire aucun certaine année) de l'ENSP et de l'ENS.

- Projet recherche-création Art & Science associant des chercheurs du site Monod et Descartes, initié en 2022 par l'institut rhône-alpin des systèmes complexes (IXXI), se concrétise à l'automne 2024 avec une restitution sous forme d'une exposition, une journée d'études et médiation. Ce projet se constitue de 4 groupes :

1. Systèmes critiques et /ou observables (physicien, Eric Bertin ; plasticien, Alex Andrix ; un peintre et un musicien)
2. Douleur, corps, neurosciences (Maud Frot, neuroscientifique ; Sylvie Benoit, photographe, Marceau Chenault, danseur ; Sophie Pantallaci, biologiste/chanteuse)
3. Dynamiques, rythmes et aléas (Céline Balensi, Etienne Pageault, plasticiens ; Marceau Chenault, danseur/socio- anthropologue ; Alice Dupas, philosophe /poétesse, Sophie Pantallaci, biologiste/chanteuse, Sara Franceschelli, philosophe ; Patrice Abry, physicien)
4. IA (physicien, Patrice Abry et plasticienne, Céline Balensi)

- bilan de COMESUP 2022 rendu en mars 2024 à la DAF : subvention de la Région AuRA sur les innovations pédagogiques et de recherche menées en recherche-création.

- participation au GT national « Arts, Cultures et Soutenabilit  s » initié en 2022 et organisé par le MESR, France-Universités et CGE pour la remise d'un rapport au MESRI et MC en 2025. Une charte a été rédigée.

- participation au GT ENS « culture, sciences et société et diffusion des savoirs »

- participation à "Parler nous de recherche -création", cycle de la Bibliothèque Diderot de Lyon

- participation au séminaire "Enseigner et apprendre (par) la recherche-création", UMR EVS et LAP, Rize, Villeurbanne.

- Intervention « Labilité et résistance de l'écrit et de l'image en recherche-création, exemples du parcours ENSP/ENS » retenu par le comité scientifique du Congrès International de l'Histoire de l'Art (CIHA), matérialité et matière en juin 2024.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

La recherche-création répond à une demande forte des étudiants et de certains enseignants-chercheurs à l'interdisciplinarité. Les parcours avec les écoles d'art (ENSBAL et ENSP) sont des innovations pédagogiques et de recherche favorisant la créativité dans le management, les startups et les sciences exactes. L'enseignement supérieur et la recherche innovent grâce à la recherche-création, domaine en plein développement en France et en Europe actuellement pour rattraper son retard par rapport aux anglo-saxons. Ce sont des projets sur un an ou deux ans, s'inscrivant dans la durée (aucun "one shot") et rejetant le "courtermisme" (tendance trop dominante actuellement dans nos sociétés occidentales)    l'image du projet recherche-création "art science expérience : voyages aux confins de l'interdisciplinarité" de l'institut rhône-alpin des systèmes complexes (IXXI) réalisé sur deux ans. Le rôle de l'artiste est capital dans l'interdisciplinarité, il apporte le liant entre les disciplines souvent.

International

Etablir macsuPlanet#2 à la rentrée 2025 à Cluj (Roumanie). La prise de contact avec les établissements d'enseignement supérieur et les Institutions culturelles de Cluj ont permis que l'Ecole vétérinaire de Cluj porte ce projet avec l'Institut français en Roumanie avec l'Université de Lyon et ses composantes volontaires. La création d'un réseau comme pour macsuPlanet#1 avec le Canada (initié en 2020) se met en place à Cluj et favorise les échanges interculturels et interdisciplinaires entre Lyon et l'international. La francophonie est développée également.

Développement durable

Un effort tout particulier est d'inscrire la recherche-création dans les préoccupations du MESR sur la transition écologique, notamment avec des essais de jeunes penseurs comme Estelle Zhong Mengual (appel à des jeunes chercheurs souvent issus de l'ENS de Lyon pour susciter une émulation générationnelle sans oublier les "anciens" comme un feu Bruno Latour par exemple). Associer la jeune relève intellectuelle sur ces questions est déterminante pour favoriser l'appropriation de ces préoccupations vitales et des actions utiles au quotidien. La participation au GT national Arts, Cultures et Soutenabilité (GT ACS) permet d'échanger sur des bonnes pratiques et d'inscrire à l'agenda de France université, CGE et Ministères Culture et ESR ces préoccupations déterminantes pour l'avenir des futures générations sur la Terre. De réels défis attendent les nouvelles générations, la recherche-création par sa "plasticité" et son interdisciplinarité peut favoriser à la sensibilisation et l'appropriation de ces enjeux et exp  rimer des possibles voies et modalités face à ces changements planétaires qui impactent nos quotidiens.

Projets / actions à mener en 2025

1. Parcours recherche-création ENSP/ENS nécessite une actualisation de la convention de partenariat pour conforter l'innovation pionnière depuis 2005 entre les deux écoles, et en permanence évolutive afin de lancer un nouveau programme amélioré en recherche-création avec l'Ecole Nationale Supérieure de la Photographie à la suite de la réunion entre les deux directions en mai 2024. Intégrer au master 2 une mention "Recherche" pour les étudiants de l'ENSP et pour les nôtres, une mention "création".

Préparer et organiser l'exposition des 20 ans de ce parcours pionnier à l'été 2025 programm  e par le festival des Rencontres internationales de la Photographie.

2. Préparation de macsuPLANET#2 : recherche de partenaires pédagogiques, culturels et de recherche à Cluj (Roumanie) et lancement à la rentrée 2025-2026.

3. macsup#9 (  cole doctorale Université de Lyon) recherche-création interdisciplinaire et inter-établissements (Universités Lyon1, Lyon2, Lyon 3), Ecole nationale supérieure des Beaux-Arts de Lyon (ENSBAL), INSA Lyon, ENS de Lyon). Forte demande de doctorants du site Monod.

<https://popsciences.universite-lyon.fr/ressources/le-parcours-macsup/>

4. Poursuivre la réflexion pour créer un master recherche-création avec nos partenaires institutionnels (nouveau directeur à l'ENSBAL normalien ENS Ulm, depuis septembre 2024, favorable à cette idée) pouvant aboutir à un doctorat recherche-création comme SACRe    PSL.

5. Développer l'UE pratiques curatoriales (interdisciplinaires et inter-arts) avec l'Institut d'art contemporain sur les questions curatoriales, les thématiques science et société, développement durable, géopolitique, vie quotidienne entre local et global (etc.) et les médiations possibles. Réfléchir par la "plasticité" aux enjeux et défis de demain, lesquels seront nombreux.

Chiffres clés 2024

- La Recherche-création concerne une centaine d'étudiants. La demande étudiante en recherche-création se confirme.

Le projet recherche-création porté par l'IXXI, "art science expérience : voyages aux confins de l'interdisciplinarité" a rencontré un vif succès auprès des étudiants et des chercheurs des sites Monod et Descartes.

- Parcours bilatéral recherche-création avec ENSP et multilatéral avec ENSBAL et l'Université de Lyon (macSUP).

- Parcours recherche-création international macsuPlanet soutenu par l'Institut français et Ville de Lyon

- UE pratiques curatoriales professionnalisante favorise les alumni dans les métiers artistiques (voire les carrières des étudiants l'ayant suivie).

Service Accueil et sécurité

Présentation globale

Le service Accueil, Badges et Sécurité exerce sur les trois sites de l'ENS de Lyon 24h/24 365j/an. Il est composé de 9 fonctionnaires et il assure la gestion et le suivi des marchés de gardiennage ; 1M d'euros, 40 000 heures de gardiennages et 45 agents de sécurité ; le marché d'accueil, 120k€, 6 personnels ; les marchés de maintenance de 37 ascenseurs, de vidéoprotection, du contrôle d'accès et de maintenance des équipements de sécurité incendie et des vérifications techniques réglementaires.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

Déploiement de la Vidéoprotection toujours en cours. M1 M6 M8 M9 et Bibliothèque Diderot terminés.

Projets / actions à mener en 2025

Déploiement des ZRR dans les parties identifiées du site Monod.

Renforcer la sûreté sur les sites et notamment sur les conditions d'accès des prestataires en dehors des heures normales d'ouvertures.

Préparer les remplacements de deux agents qui partiront dans les 24 mois en retraite.

Continuer à travailler avec la Métropole et La Mairie pour les problèmes de sécurité et notamment pour l'arrière de l'amphi Mérieux.

Chiffres clés 2024

370 permis feu délivrés

90 secours à victimes

330 appels au cadre d'astreinte

+ de 5000 badges ré encodé

2 avis favorables des commissions de sécurité

Service Formation continue

Présentation globale

Le Service Formation continue et Taxe d'apprentissage a pour mission de concourir à la formation à et par la recherche des cadres de l'administration et des entreprises françaises et européennes telle que définie par l'article 3 des statuts de l'ENS de Lyon et de collecter la taxe d'apprentissage.

Ses principales attributions sont :

- coordonner l'activité de formation continue et veiller au respect des règles d'organisation définies par le CA et la réglementation
- favoriser la participation des unités au développement de la formation continue dans les formations existantes ou par des formations spécifiques
- élaborer, négocier gérer les contrats et les conventions de formation professionnelle continue
- assurer la promotion de l'offre de formation continue
- prospecter les entreprises pour collecter la taxe d'apprentissage
- répondre aux études, enquêtes et demandes concernant ces activités

Au 1/01/2024 le service compte 3 agents (2 A et 1 C) sur 2 sites pour un total de 2,8 ETP.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

Dans le cadre la co-construction du module de formation à la transition écologique conduit par le CHELS. Le service formation continue a formalisé la convention de partenariat avec l'Académie de la transition du Département du Rhône et assuré l'ingénierie du volet distanciel de la formation. Une 1ère session pilote de 30 heures sera organisée de janvier à juin 2025 et formera une trentaine de cadres territoriaux. Le service formation continue en assurera la gestion administrative et financière pour le compte du CHELS.

La collaboration avec l'Ifé a été reconduite et élargie. Le service formation continue a assuré la gestion administrative et financière du diplôme d'établissement Passeur en éducation (13 inscrits en 2023-2024 et 9 en 2024-2025). Il a également formalisé et contractualisé 2 missions d'expertise et de formation avec l'Ambassade de France en Tunisie (100 personnes formées sur place). Le projet de prestations payantes pour les utilisateurs privés et étrangers de la plateforme Neopass n'a lui pas été engagé, l'Ifé n'ayant pas avancé sur ce champ.

Ces projets ainsi que les autres prestations réalisées pendant l'année ont permis d'augmenter les recettes propres issues de la formation continue de 32% par rapport à 2023.

Concernant la taxe d'apprentissage, la campagne de sollicitation a été élargie à l'ensemble des titulaires de marchés publics et des entreprises engagées dans des collaborations de recherche avec l'ENS de Lyon. Une action d'information sur la nouvelle plateforme nationale de collecte de la taxe d'apprentissage Soltéa a également été menée auprès des 300 experts comptables du Rhône. Au total près de 2000 courriers et courriels de sollicitation ont été envoyés, ce qui a contribué à augmenter la collecte de 26% par rapport à 2023.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

Multidisciplinarité en formation et en recherche

La session de formation continue "Impulser et accompagner la transition énergétique dans son territoire", conçue en collaboration avec 6 établissements membres du CHELS (Ecole Centrale de Lyon, Emlyon business school, Mines Saint-Etienne, Sciences Po Lyon, Université Jean Moulin Lyon 3, VetAgro Sup) à destination des cadres du Département du Rhône, est une formation pluridisciplinaire animée par des experts de différents domaines et spécialités. Elle se déroulera de janvier à juin 2025.

Développement durable

La session de formation continue "Impulser et accompagner la transition énergétique dans son territoire", conçue en collaboration avec 6 établissements membres du CHELS (Ecole Centrale de Lyon, Emlyon business school, Mines Saint-Etienne, Sciences Po Lyon, Université Jean Moulin Lyon 3, VetAgro Sup) à destination des cadres du Département du Rhône, vise à :

- Approfondir la connaissance des enjeux environnementaux et de transition énergétique liés aux énergies renouvelables
- Développer une compréhension et une culture partagée de l'anthropocène
- Interroger les pratiques et acquérir de nouveaux outils pour mieux impulser et accompagner les changements nécessaires

Elle se déroulera de janvier à juin 2025.

Projets / actions à mener en 2025

En 2025, un projet de réorganisation est envisagé avec les autres services en lien avec le monde socio-économique, et notamment le service Valorisation. Ce rapprochement doit permettre de gagner en visibilité à l'externe et en efficacité à l'interne, ce qui devrait contribuer à accroître le montant des ressources propres générées par ces activités. Les implications de ce rapprochement en matière d'évolution des conditions de travail et des missions des personnels ne sont pas encore précisément identifiées à ce jour.

La tarification des actions de formation continue sera rehaussée en lien avec les évolutions du marché et des charges de l'établissement, avec comme objectif une mise en application dès la rentrée 2025, sous réserve de validation par les instances.

Le service contribuera aussi au projet FIAURA dont l'objectif principal est de concevoir et d'offrir des formations en Intelligence Artificielle aux décideurs qui cherchent à mieux comprendre son intérêt pour leur entreprise. Il s'impliquera plus spécifiquement dans les sous-projets SP1 (Ingénierie de formation) et SP4 (Labellisation des formations).

Enfin la campagne de collecte de la taxe d'apprentissage sera intensifiée en sollicitant les partenaires et prestataires privés des unités de recherche hébergées sur le site.

Chiffres clés 2024

Nombre de contrats et conventions signés : 109 (-3,5% par rapport à 2023)

Nombre d'heures de formation délivrées au titre de la formation continue : 12 743 heures (+3% par rapport à 2023)

Nombre de stagiaires formés : 397 (+8% par rapport à 2023)

Montant des recettes encaissées sur l'exercice : 129 993,17 € (+32% par rapport à 2023)

Montant des fonds collectés auprès des entreprises au titre de la taxe d'apprentissage : 54 637 € (+26% par rapport à 2023)

Service Prévention et Santé au Travail

Présentation globale

Le service de prévention et santé au travail regroupe un pôle de prévention des risques professionnels, un service de médecine de prévention et une mission handicap. Il assure toutes les missions qui permettent de préserver la santé et la sécurité au travail et d'améliorer les conditions de travail des personnels. Son périmètre s'étend aux personnels et usagers (y compris agents hébergés) sur les sites Descartes, Monod et IGFL ainsi qu'aux personnels ENS basés sur d'autres sites ou en déplacement à l'étranger. Ce service rassemble, sous l'autorité de l'ingénieure de prévention des risques et conseillère de prévention ENS, d'une assistante, de trois préventeurs des risques professionnels, d'un chargé de mission handicap et d'une équipe pluridisciplinaire de deux médecins du travail, d'une infirmière en santé au travail, d'une secrétaire et d'une assistante sociale.

Évolution importante de l'activité sur 2024

Le service de prévention et santé au travail s'est séparé de la partie de médecine préventive pour les étudiants au 1er janvier 2024. Un service de santé étudiante a été créé et a été rattaché directement au président. Un médecin du travail coordinateur a été embauché à 80% en fin d'année 2023. En 2024, il a réorganisé avec l'autre médecin du travail, l'infirmière en santé au travail et la secrétaire du service, le service de médecine de prévention et redéfini le rôle et les priorités afin de respecter, en outre, la périodicité réglementaire des visites et développer les actions en milieu de travail.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

- Répondre aux observations et propositions d'amélioration du rapport d'inspection santé et sécurité au travail 2023 de l'inspection générale de l'éducation, du sport et de la recherche et de mettre en œuvre les mesures du programme annuel de prévention 2024 votées en F3SCT.

Par exemple :

- une fiche individuelle de risques professionnels inhérents au poste de travail a été créée pour les personnels ENS.
- l'infirmière en santé au travail effectue les visites d'information et de prévention pour les personnels et doctorants.
- un travail a été mené sur le recensement des formations obligatoires en santé et sécurité au travail.
- le document relatif à la protection des atmosphères explosives a été rédigé et des actions de prévention menées.
- une trame pour les visites de la F3SCT a été rédigée.

Projets / actions à mener en 2025

En 2025, le service s'attachera à donner aux encadrants les outils dont ils ont besoin pour assurer la santé, la sécurité et de bonnes conditions de travail à leurs collaborateurs.

Etablir un DUERP et un plan d'action pour toutes les entités de l'établissement.

Etablir la fiche des risques professionnels de l'établissement.

Proposer un accueil en santé et sécurité au travail à tout nouvel entrant (Néo)

Chiffres clés 2024

38 DUERP (36 en 2023)

197 incidents notés dans les Registres Santé et Sécurité au Travail (181 en 2023)

27 AT (23 en 2023)

73 plans de prévention (57 en 2023)

597 agents vus en médecine de prévention (487 en 2023)

Service Santé Etudiants

Présentation globale

Le Service Santé Etudiants joue un rôle essentiel dans l'accompagnement des étudiants de l'ENS de Lyon, en assurant des consultations médicales et des actions de prévention.

Il prend en charge la santé de l'étudiant en tenant compte de son écosystème. Il tisse des liens avec les acteurs d'amélioration du bien-être de l'étudiant pour garantir l'équilibre en santé mentale et physique lui permettant de réussir tant sur le plan personnel qu'académique.

Médecine préventive, service rattaché au SPST avant 2024, il est devenu Service de Santé Etudiant (SSE) selon le décret n° 2023-178 du 13 mars 2023 relatif aux services universitaires et interuniversitaires de santé étudiante : <https://www.legifrance.gouv.fr/eli/decret/2023/3/13/2023-178/jo/texte>.

Évolution importante de l'activité sur 2024

L'activité du service a connu un changement tant dans son organisation structurelle que sur ses missions.

Rattaché à la présidence, un médecin directeur a été recrutée en 2023 à 0.5 ETP puis 0,7 ETP en janvier 2024. Une responsable administrative a été recrutée en mai à 0.5 ETP pour accompagner la direction sur ses missions. Le pôle médical et paramédical (3,5 ETP) est composé de médecins, infirmières, psychologues.

Principales actions / projets majeurs menés en 2024, sur la base des objectifs fixés l'année précédente

Actions et projets majeurs :

- Soins en médecine générale et santé mentale : consultations assurées par des infirmiers, médecins, psychologues.
- Avis médicaux concernant les demandes d'aménagements d'études et d'examen en lien avec le concours BEL et la mission handicap de l'ENS ; participation aux réunions plurielles pour la gestion des cas complexes
- Actions de prévention en santé mentale :
 - Augmenter le niveau de littérature en santé mentale des étudiants : livrets « ma trousse de santé mentale », ressources en santé mentale dans la bibliothèque du service et site internet, flyers,...
 - Susciter « l'empowerment », la capacité de chaque étudiant à être acteur de sa santé mentale pour promouvoir leur bien-être et éviter que le stress ne devienne un trouble anxieux : ateliers de groupe animés par les infirmières et les psychologues (Relaxation / Gestion du stress / Art thérapie)
 - Promouvoir « l'aller vers » pour porter secours en santé mentale (3 formations PSSM permettant à 42 étudiants de devenir secouristes en santé mentale)
- Clarification des missions du SSE au sein de la communauté ENS
 - Consolider le lien SSE-SVE-associations étudiantes afin de créer ensemble des actions de santé adaptées à leurs besoins,
 - Améliorer la communication par la création d'un site internet et de flyer
 - Consolider le maillage scolarité-enseignants-VPE afin d'améliorer la prise en charge précoce des étudiants « décrocheurs » pour raison médicale
- Pilotage de la Mission confiée par la gouvernance à la direction du SSE : animer un groupe de travail « qualité de vie des étudiants », dans le cadre du projet d'établissement.

Axes stratégiques retenus dans le cadre des projections 2021-2026 de l'HCÉRES

International

Accueil des étudiants internationaux par le SSE en août avec la DRI

Informations concernant les ressources disponibles sur l'accès aux soins, le parcours de soins notamment grâce aux ressources mises en commun et en anglais sur le site de l'Université de Lyon

Sensibilisation des primo arrivants aux difficultés vécues par les étudiants internationaux : projection du film « ANORANZA » et débat lors des journées INTERFACE : prise de conscience des difficultés en lien avec le déracinement et l'isolement et l'impact positif de la prévention par les pairs et le renforcement de « l'aller vers ».

Développement durable

Le Service de santé étudiant s'inscrit dans une démarche de cabinet éco responsable.

Qu'il s'agisse de gestion des déchets, d'optimisation de la consommation d'énergie ou encore de « dé » prescription médicamenteuse, de nombreux axes peuvent être abordés afin de réduire l'impact environnemental et ainsi s'orienter vers un cabinet plus responsable. Dans le cadre de l'écriture du projet de santé attenant à la création du centre de santé, le SSE veillera à chaque étape du soin à maîtriser son impact environnemental en limitant les émissions de gaz à effet de serre, la consommation des ressources ou encore la pollution des milieux – air, eau, sols.

Par les actions de prévention et de promotion de santé en faveur des étudiants, le SSE met en œuvre des actions pour favoriser des milieux de vie favorables à la santé des étudiants et au bien-être et la capacité d'agir des patients et usagers, à être acteurs de leur santé, de la santé.

Projets / actions à mener en 2025

Sous l'impulsion d'une présidence engagée, le service de santé se projette vers sa constitution en centre de santé afin d'offrir aux étudiants des consultations de médecine générale sur le campus de l'ENS de Lyon et une prise en charge de leur santé au sein de leur campus, dans une approche éco responsable et Globale « ONE HEALTH » OMS

- Amélioration de l'offre de soins et de soutien psychologique par le renforcement des missions
- Poursuite des actions de sensibilisation et de prévention en matière de santé étudiante par le recrutement d'une chargée de prévention promotion de santé dont le premier objectif serait la mise en place du dispositif Etudiant Relais Santé (ERS) à co-construire avec les associations étudiantes et le SVE.
- Développement de nouveaux outils de communication : prise de rendez-vous par internet
- Mise en place d'un baromètre Qualité de vie étudiante

Chiffres clés 2024

Nombre total de consultations : 2500 actes

Nombre d'étudiants ayant bénéficié du SSE lors des actions : 1 000 étudiants

** Papier issu des forêts européennes*

C A B I N E T
Février 2025

15 parvis René-Descartes
BP 7000, 69342 Lyon cedex 07
Tél. +33 (0)4 37 37 60 00
Fax +33 (0)4 37 37 60 60
www.ens-lyon.fr