

Campagne d'emploi 2026

Vu le code de l'éducation,

Vu le décret n° 2012-715 du 7 mai 2012 modifié fixant les règles d'organisation et de fonctionnement de l'École normale supérieure de Lyon,

Vu le décret du 24 mai 2023 portant nomination de Emmanuel Trizac dans les fonctions de président de l'École normale supérieure de Lyon,

Vu la décision n° 2025-075 du 15 septembre 2025 relative à la composition du conseil d'administration de l'École normale supérieure de Lyon,

Vu le règlement intérieur de l'École normale supérieure de Lyon,

Vu l'avis du comité social d'administration de l'ENS de Lyon du 27 novembre 2025,

Après en avoir débattu,

Le conseil d'administration, dans sa séance du 11 décembre 2025, prend la délibération suivante :

Le conseil d'administration de l'ENS de Lyon approuve la campagne d'emplois 2026 telle qu'annexée à la présente délibération.

Nombre de membres participant à la délibération (présents ou représentés) : 22

Nombre de voix favorables : 13

Nombre de voix défavorables : 3

Nombre d'abstentions : 6

Fait à Lyon, le 11 décembre 2025

Le Président de l'ENS de Lyon

Emmanuel Trizac



Emmanuel TRIZAC
Président
École Normale Supérieure de Lyon

Modalités de recours contre la présente délibération : En application des articles R.421-1 et suivants du code de justice administrative, la présente délibération pourra faire l'objet, dans un délai de deux mois à compter de son affichage, d'un recours gracieux auprès du Président de l'ENS de Lyon et/ou d'un recours pour excès de pouvoir devant le tribunal administratif de Lyon.

Date de transmission au MESR : 16/12/2025

Date de publication sur le site internet de l'Ecole : 16/12/2025

Contexte

Le contexte budgétaire en tension et incertain amène à réinterroger nos besoins tout en préservant la possibilité de dégager des marges de manœuvre pour soutenir l'activité et accompagner les parcours professionnels.

Démarche

Conformément à la lettre de cadrage du président, les responsables de services, départements et laboratoires ont procédé à une remontée dans une logique pluriannuelle de leurs besoins. Ces derniers ont veillé à considérer l'ensemble des besoins en tenant compte des départs ou événements dont ils avaient connaissance. Les responsables des centres de responsabilité budgétaire ont centralisé les demandes et effectué un premier classement, hiérarchisant les priorités.

Une consolidation des besoins a ensuite été effectuée par le comité de direction et classée en fonction des priorités pédagogiques, scientifiques et de services d'appui et de la masse salariale disponible.

Critères retenus

Les arbitrages ont pris en compte la nécessaire réinterrogation du besoin. En cas de vacance de poste, le besoin est systématiquement questionné (maintien, transformation, non remplacement) ; en conséquence, le périmètre des missions peut être réajusté. Une attention particulière est portée à la prise en compte des évolutions professionnelles (concours, réhaussement).

Demandes issues des dialogues de gestion

	Biatss	Enseignants
Concours	27	19
Recrutement en lien ou non avec une mobilité	12	

Départs en 2026 *

	Biatss	Enseignants
Retraites 2026	8	4

*Les départs au fil de l'eau seront réinterrogés et remplacés au besoin

Campagne d'emploi 2026 (Biatss)

	Biatss	EC
Concours	9	6
BOE	2	0
Total	11	6

Détails campagne d'emploi 2026 (EC)

	MCF	PR	Total
SEE	3	0	3
SHS	1	2	3
Total	4	2	6

Campagne d'emploi 2026 - Postes ouverts au concours - BIATSS

N°	CORPS	CATEGORIE	VP/DIRECTION	LABO/DPTM/ SERVICE	BAP	PROFIL	CONCOURS	OBSERVATIONS
1	IGR	A	PRESIDENCE	IFE	J	Responsable de la formation continue	Externe	Transformation
2	IGE	A	RECHERCHE	PBES	A	Ingénieur.e en centre d'expérimentation animale	Externe	Pérénisation
3	IGE	A	DGS	ETUDES	J	Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	Interne	Rehaussement
4	IGE / IRA	A	PRESIDENCE	BDL	J	Chargé-e de gestion administrative et d'aide au pilotage opérationnel	Externe	Concours
5	ASI	A	DGS	DAF	J	Assistant-e en gestion financière et comptable	Interne	Rehaussement
6	ASI	A	DGS	DRH	J	Assistant-e des ressources humaines	Interne	Rehaussement
7	TECH	B	DGS	DSI	E	Technicien-ne d'exploitation, d'assistance et de traitement de l'information	Externe	Pérénisation
8	TECH	B	DGS	ETUDES	J	Technicien-ne en gestion administrative	Externe	Pérénisation
9	TECH	B	DEPARTEMENT	PHYSIQUE	C	Technicien-ne en instrumentation, expérimentation et mesure	Externe	Concours
10	TECH	B	DGS	DRI	J	Technicien-ne en gestion administrative	BOE détachement	Rehaussement
11	ATRF	C	DGS	DIRPAT	J	Adjoint-e en gestion administrative	RSC / BOE	Pérénisation

Campagne d'emploi 2026 - Postes ouverts au concours - Enseignants-chercheurs

N°	CORPS	DEPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT	LABORATOIRE DE RECHERCHE	PROFIL	SECTION CNU	VOIE DE RECRUTEMENT	STATUT	OBSERVATIONS
1	MCF	INFORMATIQUE	LIP	INFORMATIQUE	27	Concours : 26 1°	TITULAIRE	Concours
2	PU	LETTRES ET ART	IHRIM	CINEMA	18	Concours : 46 1°	TITULAIRE	Concours
3	MCF	SCIENCES HUMAINES	IHRIM	PHILOSOPHIE ALLEMANDE	17	Concours : 26 1°	TITULAIRE	Concours
4	MCF	PHYSIQUE	LPENSL	PHYSIQUE	28	Concours : 26 1°	TITULAIRE	Concours
5	PU	SCIENCES SOCIALES	EVS / TRIANGLE	TRANSITIONS SOCIALES ET ENVIRONNEMENTAL ES	17, 23,24	Concours : 46 3°	TITULAIRE	Réhaussement
6	MCF	BIOLOGIE	CIRI / LBMC	BIOLOGIE	64, 65,67	Concours : 26 1°	TITULAIRE	Concours

Campagne d'emploi 2026 - Postes ouverts au concours - Enseignants du second degré

N°	CORPS	DEPARTEMENT D'ENSEIGNEMENT	PROFIL	SECTION CNU	VOIE DE RECRUTEMENT	STATUT	OBSERVATIONS
1	PRAG	LLCE CPES + CDL	Anglais	11	Mouvement	TITULAIRE	Maintien
2	AGPR	Lettres et Arts	Latin	8	Mouvement	TITULAIRE	Maintien
3	AGPR	Physique	Physique	28	Mouvement	TITULAIRE	Maintien
4	AGPR	Physique	Physique	28	Mouvement	TITULAIRE	Maintien
5	AGPR	Chimie	Chimie	31	Mouvement	TITULAIRE	Maintien